

Федеральное агентство по образованию
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
Тамбовский Государственный Технический Университет
Юридический институт

Презентация по дисциплине трудоое право на тему:

Понятие и предмет трудоого права

Выполнил(а):

Кривобокова Анастасия Петровна
студент группы БЮР-28

Проверил(а):

Мещерякова Светлана Владимировна

Тамбов 2016

План:

- Введение
- Понятие ТП
- Предмет ТП
- Заключение
- Список литературы

ТРУДОВОЕ ПРАВО

Введение

Каждая отрасль права имеет свой предмет, предопределяющий в значительной степени специфику метода правового регулирования, отраслевых принципов права, функций отрасли и тенденции развития ее норм.

Предмет, метод, основные принципы трудового права России, его функции и тенденции развития определяются нормами трудового законодательства и отражают их суть. Поэтому все указанные категории трудового права являются сущностными категориями, хотя и относятся к теории трудового права.



Понятие ТП

Трудовое право является самостоятельной отраслью российского права.

Как отрасль права, трудовое право представляет собой совокупность правовых норм, регулирующих общественные отношения, возникающие в процессе применения труда граждан, а также иные взаимосвязанные с ними отношения по поводу применения этого труда.

Отношения, складывающиеся между участниками производства, регулируются правом, причем нормы права регулируют не сам процесс труда, а именно отношения, которые возникают либо в процессе трудовой деятельности, либо только в связи с получением ее результатов.

Трудовое право регулирует общественные отношения, которые складываются в процессе функционирования рынка труда, организации и применения наемного труда. В своей совокупности эти отношения и составляют основные элементы (ядро) предмета трудового права России.



Предмет ТП

В общей теории права **предмет** – это признак выделения именно данной отрасли из социальной среды.

Предметом ТП являются группы общественных отношений, которые регулируют связи субъектов трудового права между собой в условиях общественной организации труда.

Основой предмета ТП является взаимодействие двух основных субъектов ТП:

Diagram illustrating the interaction of two main subjects of labor law. Two arrows point from the text above to two boxes. The left box is light gray and contains the word 'работника' (worker). The right box is dark brown and contains the word 'работодателя' (employer).

работника

работодателя

Предмет трудового права включает:

собственно трудовые
отношения;

другие, тесно с ними
связанные и
производные от них
общественные
отношения (ст. 1 ТК РФ):

1. по организации труда и управлению трудом;
2. по трудоустройству у данного работодателя;
3. по профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации работников непосредственно у данного работодателя;
4. по социальному партнерству, ведению коллективных переговоров, заключению коллективных договоров и соглашений;
5. по участию работников и профессиональных союзов в установлении условий труда и применении трудового законодательства в предусмотренных законом случаях;
6. по материальной ответственности работодателей и работников в сфере труда;
7. по государственному контролю (надзору), профсоюзному контролю за соблюдением трудового законодательства (включая законодательство об охране труда) и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
8. по разрешению трудовых споров;
9. по обязательному социальному страхованию в случаях, предусмотренных федеральными законами.

Указанные выше группы общественных отношений можно условно разделить на отношения:

предшествующие

сопутствующие

непосредственно
вытекающие

К предшествующим относятся отношения



К сопутствующим относятся отношения по:

- организации труда и управлению трудом;

- профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации работников непосредственно у данного работодателя;

- социальному партнерству в сфере труда, ведению коллективных переговоров, заключению коллективных договоров и соглашений;

- участию работников и профессиональных союзов в установлении условий труда и применении трудового законодательства в предусмотренных законом случаях;

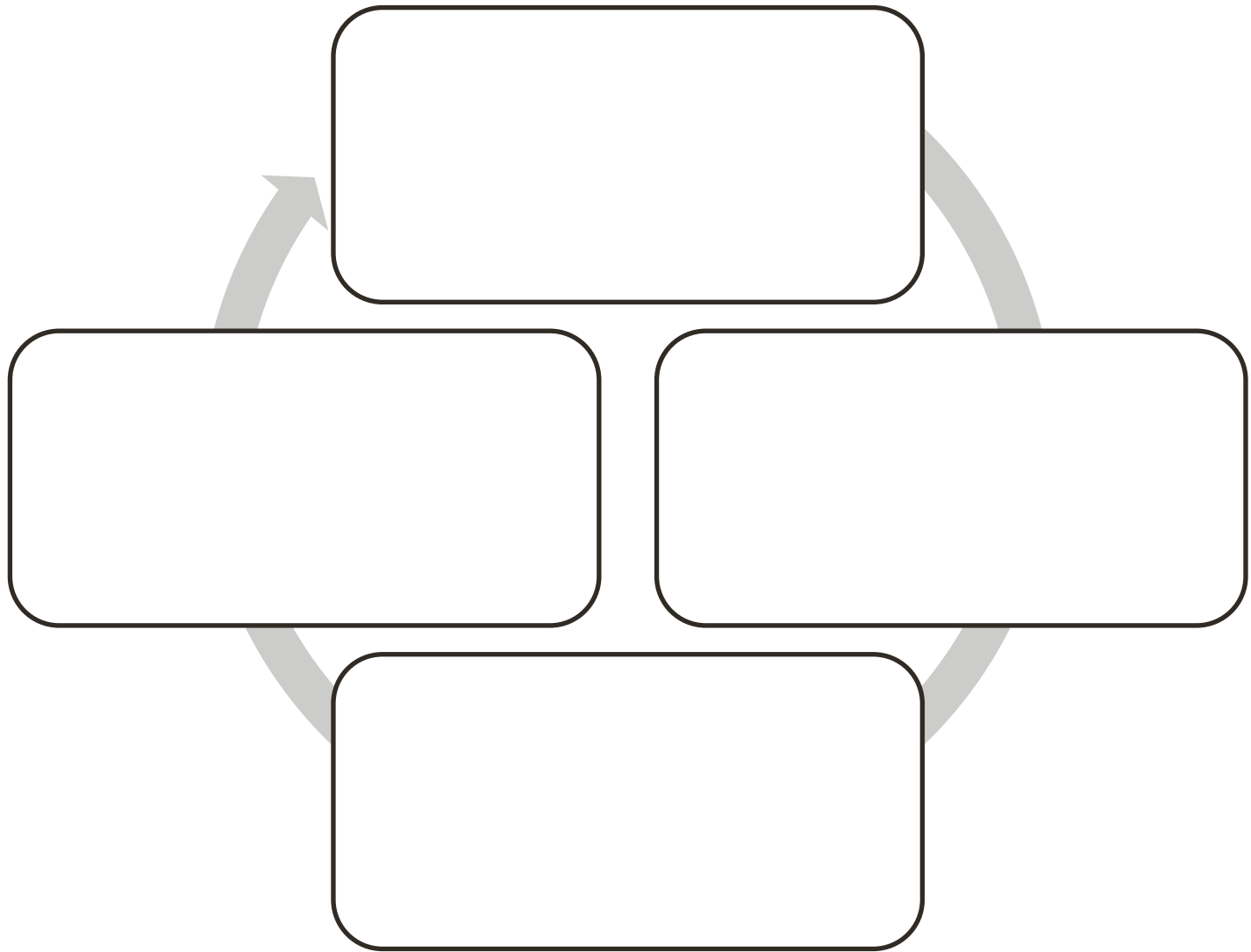
- материальной ответственности работодателей и работников в сфере труда в тех случаях, когда трудовые отношения еще не прекратились;

- государственному контролю (надзору), профсоюзному контролю за соблюдением трудового законодательства (включая законодательство об охране труда) и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

- разрешению трудовых споров (как индивидуальных, так и коллективных);

- обязательному социальному страхованию в случаях, предусмотренных федеральными законами.

К сменяющим относятся отношения по:



Заключение

Трудовое право — одна из важнейших, ведущих, объемных и сложных отраслей права Российской Федерации, играющая основную роль в регулировании трудовых отношений работников с работодателями I.

Предмет трудового права отвечает на вопрос, что эта отрасль регулирует, какие виды общественных отношений по труду, точнее, в каких видах общественных отношений по труду поведение людей регулируется трудовым законодательством.

Трудовое право



Список литературы

- ❖ Трудовое право (Гусов) учебник
- ❖ Трудовое прав России : учебник для бакалавров / отв. ред. Ю. П. Орловский. — М. : Издательство Юрайт, 2014
- ❖ Лекция
- ❖ <http://trudov-pravo.ru/>
- ❖ <http://www.studfiles.ru/>
- ❖ ТК РФ

