

ГБПОУ ВО «Воронежский техникум моды и дизайна»

ФОРМАЛЬНЫЕ И НЕФОРМАЛЬНЫЕ ГРУППЫ

Преподаватель: Семянникова С.А.

ГРУППЫ В
ОРГАНИЗАЦИИ

```
graph TD; A[ГРУППЫ В ОРГАНИЗАЦИИ] --> B[ФОРМАЛЬНЫЕ]; A --> C[НЕФОРМАЛЬНЫЕ]
```

ФОРМАЛЬНЫЕ

НЕФОРМАЛЬНЫЕ

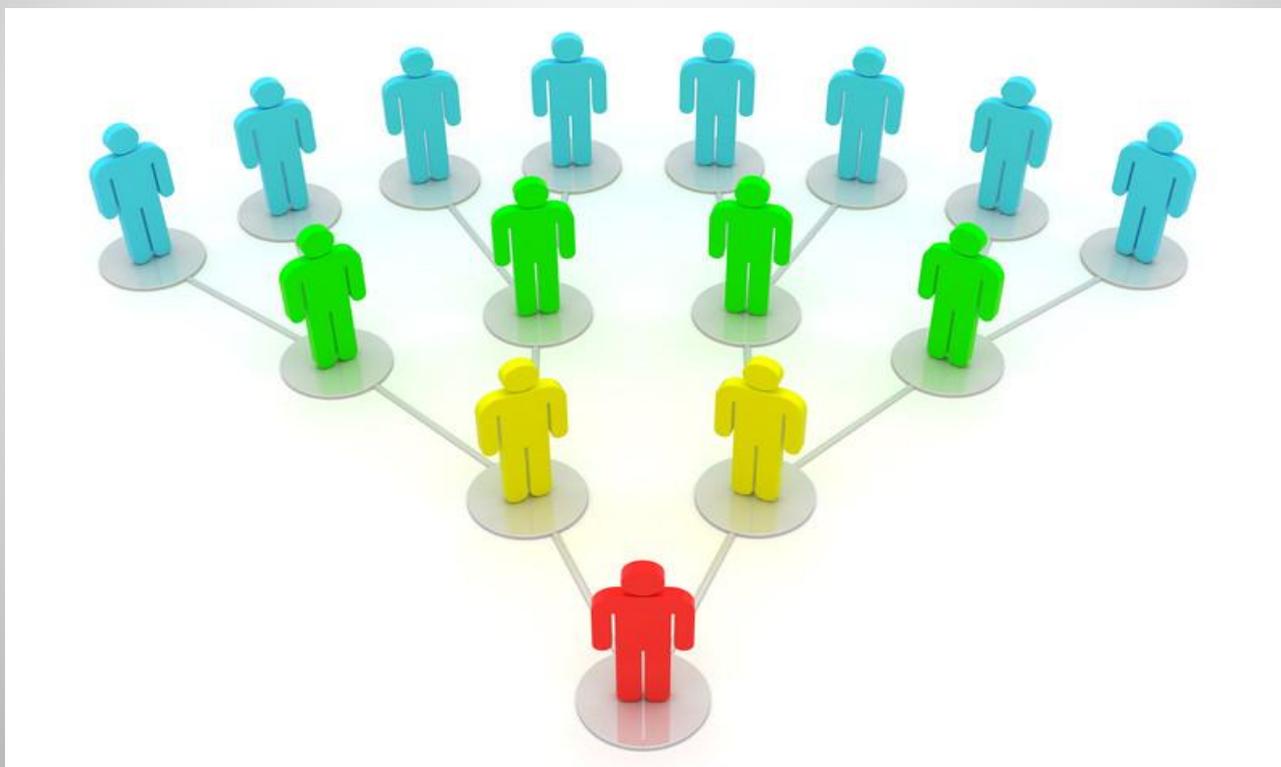
ФОРМАЛЬНЫЕ ГРУППЫ - это группы, возникающие по инициативе администрации и входят определенным подразделением в организационные структуры и штатное расписание предприятия.

СУЩЕСТВУЮТ РАЗЛИЧНЫЕ ТИПЫ ФОРМАЛЬНЫХ ГРУПП:

- 1) ГРУППА РУКОВОДИТЕЛЕЙ
(КОМАНДА)**
- 2) ФУНКЦИОНАЛЬНАЯ ГРУППА**
- 3) ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ГРУППА**
- 4) КОМИТЕТ**

НЕФОРМАЛЬНЫЕ ГРУППЫ - это свободно образованные малые социальные группы людей, которые вступают в постоянное взаимодействие для достижения личных целей.

Общее между формальными и неформальными группами



□ имеют определенную организацию



□ **имеют определенные неписанные правила**

Общее между формальными и неформальными группами:

ОНИ ИМЕЮТ ОПРЕДЕЛЕННЫЙ ПРОЦЕСС ОБРАЗОВАНИЯ





ИМЕЮТ ОПРЕДЕЛЕННЫЕ РАЗНОВИДНОСТИ

Различия между формальными и неформальными группами

ФОРМАЛЬНЫЕ

- ▣ Определяется организацией в соответствии с местом группы в формальной структуре

НЕФОРМАЛЬНЫЕ

- ▣ Удовлетворение социальных потребностей, находящихся за пределами интересов формальной организации

ФОРМАЛЬНЫЕ

□ По заранее разработанному проекту построения организации

НЕФОРМАЛЬНЫЕ

□ Создаются спонтанно



ФОРМАЛЬНЫЕ Назначается организацией



НЕФОРМАЛЬНЫЕ Признается группой



ФОРМАЛЬНЫЕ □ Формальными каналами с другими структурными элементами и внутри группы



НЕФОРМАЛЬНЫЕ □ В основном неформальные каналы как в группе, так и за ее пределами

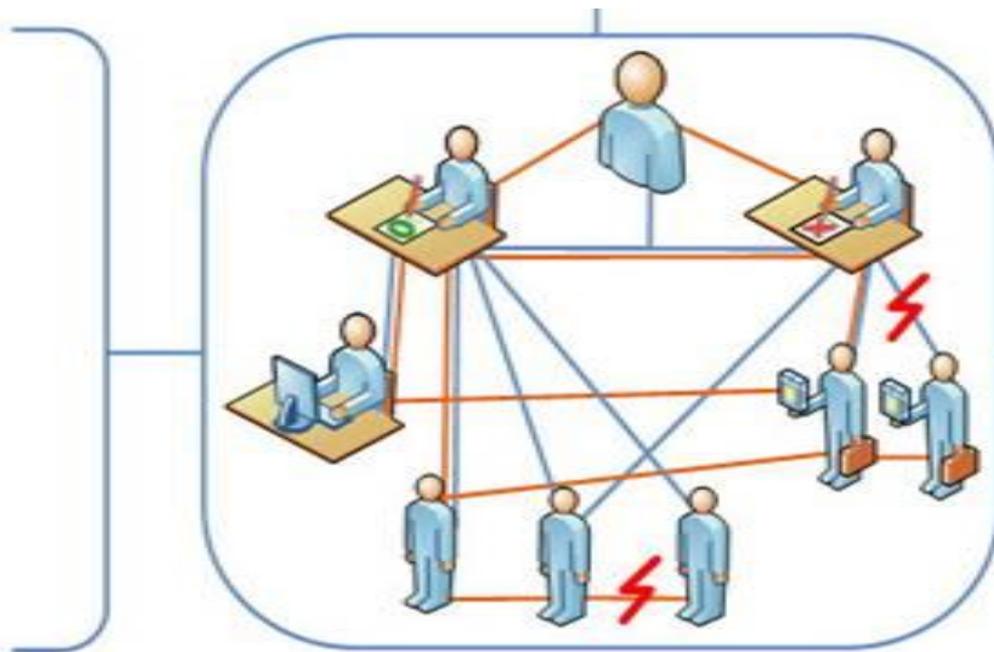


ФОРМАЛЬНЫЕ

□ На основе производственных задач

НЕФОРМАЛЬНЫЕ

□ Развиваются спонтанно



— Формальные связи
— Неформальные связи



ФОРМАЛЬНЫЕ

□ Все формы, но преобладают экономического и административного характера

НЕФОРМАЛЬНЫЕ

□ В основном методы персонального психологического воздействия



МИНУСЫ НЕФОРМАЛЬНЫХ ГРУПП

- **Невысокое мнение относительно неформальных групп со стороны руководителей, которые считают, что существование этих групп- результат неэффективного руководства.**
- **Члены неформальных групп считают, что к ним относятся несправедливо и соответствующим образом на это реагируют.**

ПЛЮСЫ НЕФОРМАЛЬНЫХ ГРУПП

- **Приверженность группы переходит в привязанность к организации.**
- **Нежелание нарушать социальные связи приводит к нежеланию покинуть организацию.**

- 1) Признать существование неформальных групп и работать с ними**
- 2) Выслушивать мнения членов и лидеров неформальных групп**
- 3) Перед тем как начинать любые действия, просчитывать их возможной негативное воздействие на неформальную организацию**
- 4) Разрешить неформальной группе участвовать в принятии решений**
- 5) Быстрее выдавать точную информацию, тем самым препятствовать распространению слухов**