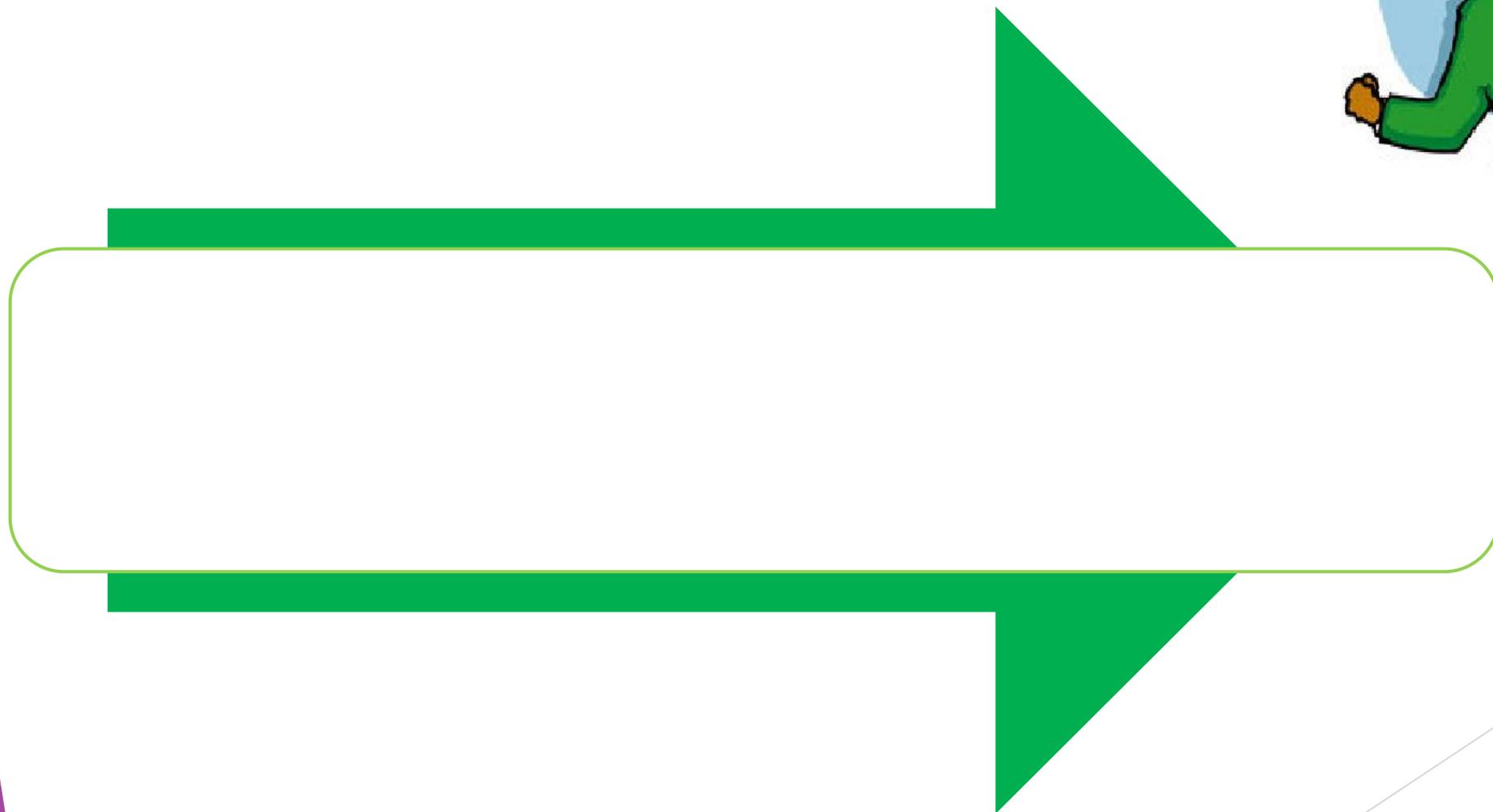


Дисциплинарная ответственность и ее ВИДЫ

Содержание:

1. Понятие дисциплины труда
2. ПВТР
3. Понятие дисциплинарной ответственности
4. Виды дисциплинарной ответственности
5. Порядок наложения дисциплинарной ответственности
6. Материальная ответственность сторон

Новый зверь...Дисциплина труда



Как ее обеспечить?

Трудовая дисциплина в организациях обеспечивается созданием необходимых организационных и экономических условий для нормальной высокопроизводительной работы, сознательным отношением к труду, методами убеждения, воспитания и поощрения, в отдельных случаях мерами дисциплинарной ответственности.

Трудовой распорядок определяется правилами внутреннего трудового распорядка

Правила внутреннего трудового распорядка - локальный нормативный акт, регламентирующий:

1. порядок приема и увольнения работников,
2. основные права, обязанности
3. ответственность сторон трудового договора,
4. режим работы,
5. время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания



Дисциплинарные поощрения... Можно и похвалить

- ▶ объявление благодарности;
- ▶ [выдача премии](#);
- ▶ награждение ценным подарком;
- ▶ награждение почетной грамотой;
- ▶ представление к званию лучшего по [профессии](#).

Можно предусмотреть и другие виды поощрений в ПВТР или коллективном договоре

За что ругаем?

Дисциплинарный проступок - неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей

Основание дисциплинарной ответственности - совершение дисциплинарного проступка

Виды дисциплинарных взысканий

```
graph TD; A[Виды дисциплинарных взысканий] --- B[Замечание]; A --- C[Выговор]; A --- D[Увольнение];
```

Замечание

Выговор

Увольнение

Немного правил

- ▶ Федеральными законами, уставами и положениями о дисциплине могут предусматривать иные виды дисциплинарных взысканий
- ▶ Не допускается применение дисциплинарных взысканий, не предусмотренных федеральными законами, уставами и положениями о дисциплине.
- ▶ За каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание
- ▶ Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка и не позднее 6 месяцев со дня совершения проступка

Все наказания не вечны...

Если в течение года со дня применения дисциплинарного взыскания работник не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию, то он считается не имеющим дисциплинарного взыскания.

Работодатель до истечения года со дня применения дисциплинарного взыскания имеет право снять его с работника по собственной инициативе, просьбе самого работника

Материальная ответственность?

Сторона трудового договора (работодатель или работник), причинившая ущерб другой стороне, возмещает этот ущерб в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

Основания наступления материальной ответственности

- ▶ Материальная ответственность стороны трудового договора наступает за ущерб, причиненный ею другой стороне этого договора в результате ее виновного противоправного поведения (действий или бездействия)
- ▶ ПРИ ЭТОМ! Каждая из сторон трудового договора обязана доказать размер причиненного ей ущерба.

Основания материальной ответственности работодателя:

Незаконное
лишение
возможности
трудиться

Задержка
выплаты
зарплаты

Причинение
вреда
имуществу
работника

Моральный
вред



Материальная ответственность работника

- ▶ Работник обязан возместить работодателю причиненный ему прямой действительный ущерб. Неполученные доходы (упущенная выгода) взысканию с работника не подлежат.
- ▶ Прямой действительный ущерб- реальное уменьшение наличного имущества работодателя или ухудшение состояния указанного имущества (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества), а также необходимость для работодателя произвести затраты либо излишние выплаты на приобретение, восстановление имущества либо на возмещение ущерба, причиненного работником третьим лицам.

Обстоятельства,
исключающие материальную
ответственность работника

Нормальный
хозяйственный
риск

Необходимая
оборона

Непреодолимая
сила

Необеспечение
условий
хранения
имущества

Крайняя
необходимость

У всего есть пределы...

- ▶ За причиненный ущерб работник несет ответственность в пределах своего среднего месячного заработка
- ▶ НО! Есть условия полной материальной ответственности (Полная материальная ответственность работника состоит в его обязанности возмещать причиненный работодателю прямой действительный ущерб в полном размере):

- 1) федеральными законами на работника возложена материальная ответственность в полном размере за ущерб, причиненный работодателю при исполнении работником трудовых обязанностей;
- 2) недостачи ценностей, вверенных ему на основании специального письменного договора или полученных им по разовому документу;
- 3) умышленного причинения ущерба;
- 4) причинения ущерба в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
- 5) причинения ущерба в результате преступных действий работника, установленных приговором суда;
- 6) причинения ущерба в результате административного проступка
- 7) разглашения сведений, составляющих охраняемую законом тайну
- 8) причинения ущерба не при исполнении работником трудовых обязанностей.

Детям опять поблажки...

- ▶ Работники в возрасте до восемнадцати лет несут полную материальную ответственность:
 1. за умышленное причинение ущерба,
 2. за ущерб, причиненный в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения,
 3. за ущерб, причиненный в результате совершения преступления или административного проступка.

