




HR-MANAGEMENT

Управление и Развитие
персонала
АН «Русская Жемчужина»
2016



Кадровое расширение, рост
Статус крупнейшей риэлт..
Компании СТА



Количество сотрудников

Укрепление основного
кадрового состава



руководители,
наставники,
координаторы проектов

Повышение эффективности
работы сотрудников



Нормативы
Мотивация
Система поощрений

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ HR

Укрепление положительного
имиджа компании



Новаторство
«клуб друзей РЖ»
Сеть компаний-партнеров

Обучение, личностный и
профессиональный рост



Знания, опыт, технологии

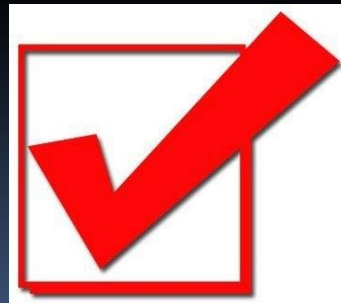
Внедрение принципов
корпоративности



Team-buiding
Ценности
Соблюдение единых правил
работы в компании
Совместная активность и
творчество

«Качественный скачок» в направлениях работы HR в 2016 г.

Что нам важно и нужно
делать вместе



Рекрутмент. Кадровый вопрос.

Корпоративная система привлечения новых сотрудников. Сетевой рекрутинговый маркетинг.

Личное вознаграждение за ваш вклад в кадровое расширение компании.

Единоразовая Премия в размере 1000 руб.

+

ПРЕМИЯ в размере 5% от суммы вознаграждения по каждой сделке
Вашего «Протеже» в течении 6 месяцев его работы.

Наставничество

как один из главных элементов поддержки,
роста и удержания начинающих
риэлторов

NEW в 2016 г.

- Программа пошагового практического погружения в профессию под руководством наставника
 - «Каждому играющему тренеру по игроку»
 - Номинация «лучший наставник»



Корпоративная Этика

Алгоритм расставания с компанией

Exit-Interview

(анкета-отзыв в случае ухода сотрудника на любом этапе его работы в компании)

Анкета риэлтора АН «Русская Жемчужина»
при уходе из компании. (интервью на выходе)
ФИО _____

1. Укажите период, в который Вы работали в Агентстве
2. Соответствовала ли ваша работа целям и ожиданиям?
3. Чего вы смогли добиться здесь, а чего не удалось?
4. Что является действительной причиной Вашего ухода из компании
5. Отметьте положительные черты, с которыми вам жаль расставаться.
6. Согласны ли Вы продолжить сотрудничество с компанией в качестве «Агента влияния», т. е. Рекомендовать нас знакомым, друзьям и получать за вознаграждение за «привод» клиентов: да нет
7. Согласны ли Вы получать новую информацию, приглашения на корпоративный мероприятия, которые организывает АН «РЖ»
_____ да (укажите email) _____ нет

подпись/дата : _____

Создание действующего клуба «Друзья Русской Жемчужины»

