

плата:

формы оплаты

1. Понятие заработной платы

3. Признаки заработной платы

4. Составные части заработной платы

2. Нормативные документы, регулирующие заработную плату

1. ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

- это установленное соглашением сторон систематическое денежное вознаграждение работника за выполнение им трудовой функции, которое работодатель обязан выплачивать по заранее установленным тарифным нормам с учетом индивидуального трудового вклада и не ниже минимального размера, установленного государством



• нормы, связанные с оплатой и нормированием труда, составляют правовой институт Особенной части отрасли трудового права

2. Нормативные документы, регулирующие заработную плату:

1	Трудовой кодекс
2	Коллективный договор (Положение об оплате труда работников предприятия)
3	Индивидуальный трудовой договор

3. ПРИЗНАКИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ:

- 1) заработная плата - это установленное соглашением сторон систематическое вознаграждение работника за выполнение им трудовой функции;
- 2) выплачивается, как правило, в денежной форме;
- 3) основана на заранее установленных тарифных нормах и учитывает трудовой вклад работника;
- 4) максимальным размером не ограничивается, но не может быть ниже минимального размера, установленного государством.

4. СОСТАВНЫЕ ЧАСТИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ


ОСНОВНАЯ (ПОСТОЯННАЯ)

- относительно постоянная часть заработной платы, включающая оплату по тарифным ставкам, должностным окладам, сдельным расценкам, и предусмотренные трудовым законодательством РК, отраслевым соглашением, коллективным и (или) трудовым договорами выплаты постоянного характера

4. СОСТАВНЫЕ ЧАСТИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ (ПЕРЕМЕННАЯ)

•зависит от результатов производственно-хозяйственной деятельности организации, трудовых вкладов работников и включает в себя: премии, различные выплаты, не связанные с оплатой за фактически отработанное время



Диспут

«Трудовой кодекс и оплата труда»

ТК РК 2015 г., (с изм. и
доп. 2017 г.)

гл.8, ст. 102-115



**СПАСИБО
ЗА
ВНИМАНИЕ!**