

КАРАГАНДИНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ
КУРС ОРТОПЕДИЧЕСКОЙ СТОМАТОЛОГИИ

Лекция15

тема:

«Юридическая ответственность в профессии врача
стоматолога-ортопеда»

Караганда 2011г



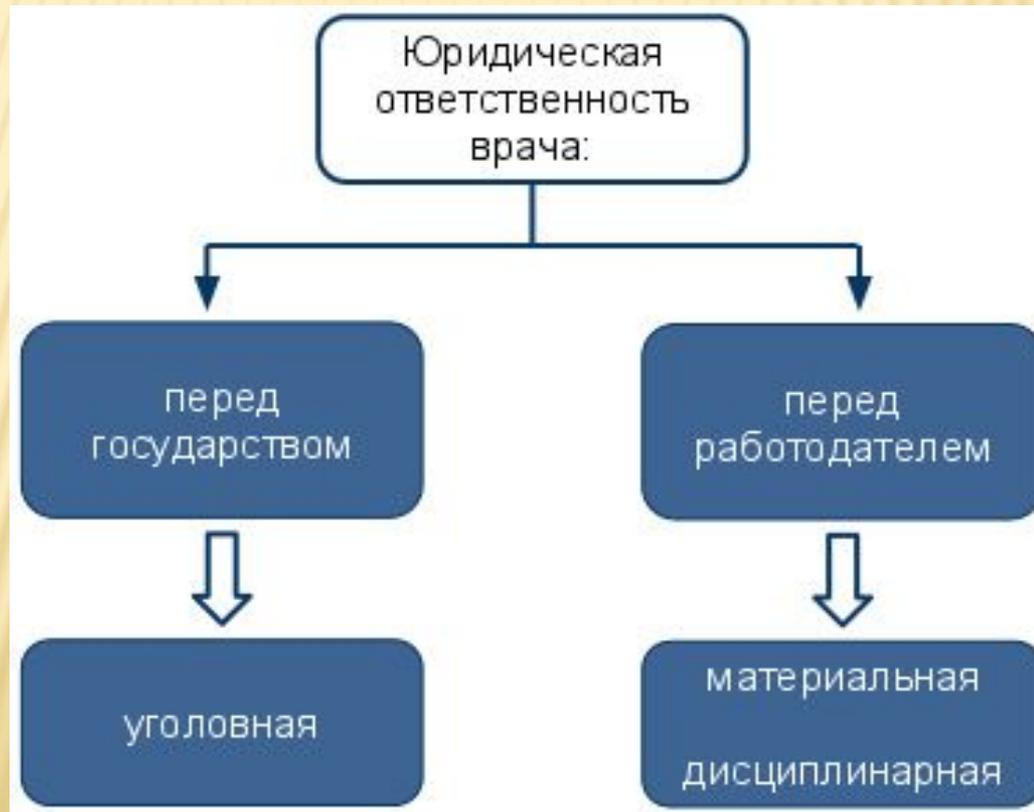
- Врач: права, обязанности, ответственность!

- Виды и причины врачебных ошибок.
- Различные виды ответственности врача.

- В последние годы жалобы больных в адрес медиков приобрели статус социального явления. Недооценка врачами моральных аспектов служит причиной возникающих конфликтов. В медицинском ВУЗе педагогический процесс, который формирует нравственное отношение к окружающему миру, к людям, к самому себе, обеспечивает нравственную ориентацию студентов на человека.
- Проведенный психолого-педагогический анализ сформированности конфликтной компетентности студентов стоматологов показал, что 73% студентов неконтактны, скептически относятся к людям и довольно строго судят о них, испытывают проблемы с самоконтролем; 54% студентам свойственно возбужденное состояние и подверженность сиюминутным настроениям - экзальтирующий тип характера (Рогожина Р.А., Дзарева Н.А,и Гридина В.О., 2005). При оценке типа темперамента студентов у 81% студентов наблюдается повышенный уровень нейротизма личности, свидетельствующий о эмоциональной впечатлительности и нестабильности нервной системы.

ЮРИДИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ВРАЧА

НЕВЫПОЛНЕНИЕ, НЕНАДЛЕЖАЩЕЕ ТРУДОВЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ ВЛЕЧЕТ ЮРИДИЧЕСКУЮ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ВРАЧА, ПОДРАЗДЕЛЯЕМУЮ НА МАТЕРИАЛЬНУЮ, ДИСЦИПЛИНАРНУЮ, УГОЛОВНУЮ, КОТОРАЯ ОПРЕДЕЛЯЕТСЯ НЕБЛАГОПРИЯТНЫМИ ПОСЛЕДСТВИЯМИ, НАСТУПИВШИМИ ПО ВИНЕ ВРАЧА У РАБОТОДАТЕЛЯ ИЛИ ТРЕТЬИХ ЛИЦ.



-
- Юридическая ответственность характеризуется следующими признаками:
 - 1) опирается на государственное принуждение, на особый аппарат; это конкретная форма реализации санкций, предусмотренных нормами права;
 - 2) наступает за совершение правонарушения, связана с общественным осуждением;
 - 3) выражается в определенных отрицательных последствиях для правонарушителя личного, имущественного, организационно-физического характера;
 - 4) воплощается в процессуальной форме.

Дисциплинарная ответственность врача

За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение врачом по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить к врачу дисциплинарные взыскания.

Виды дисциплинарных
взысканий:



-замечание;

-выговор;

-увольнение

МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ВРАЧА

МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ВРАЧА ЗА УЩЕРБ, ПРИЧИНЕННЫЙ РАБОТОДАТЕЛЮ, ВКЛЮЧАЕТ В СЕБЯ ОБЯЗАННОСТЬ ВОЗМЕСТИТЬ РАБОТОДАТЕЛЮ ПРОВЕДЕННЫЕ ИМ ВЫПЛАТЫ НА ВОЗМЕЩЕНИЕ УЩЕРБА, ПРИЧИНЕННОГО ВРАЧОМ ТРЕТЬИМ ЛИЦАМ (В ДАННОЙ СТАТЬЕ ПОД ТРЕТЬИМ ЛИЦОМ ПОДРАЗУМЕВАЕТСЯ ПАЦИЕНТ).

ПО ОБЩЕМУ ПРАВИЛУ ВРАЧ НЕСЕТ МАТЕРИАЛЬНУЮ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ В РАЗМЕРЕ СРЕДНЕМЕСЯЧНОГО ЗАРАБОТКА, ЗА ИСКЛЮЧЕНИЕМ СПЕЦИАЛЬНО ОГОВОРЕННЫХ СЛУЧАЕВ .



▣ Виды врачебных ошибок.

- ▣ Диагностические ошибки и ошибки в установлении диагноза.
- ▣ Лечебно-тактические ошибки, неправильный выбор методов исследования для установления диагноза; неправильная оценка результатов исследования; ошибки в установлении показаний и противопоказаний к тому или иному методу лечения.
- ▣ Лечебно-технические ошибки: неполноценное обследование больного; неправильное выполнение диагностических или лечебных манипуляций.
- ▣ Организационные ошибки: неправильная организация рабочего места; неправильная организация лечебного процесса.
- ▣ Ошибки в ведении медицинской документации. Документы, которые оформляет медицинский персонал, могут быть либо оправдательными, либо обвинительными. Если пациенту оказана медицинская помощь, а записи в истории болезни нет, действие предполагается несовершенным, если пациенту ничего не сделали, а запись в истории болезни есть - действие совершено. История болезни, написанная только в компьютере, считается недействительной. Компьютер служит только для архивирования базы данных пациентов на случай обращения их через несколько лет.
- ▣ Ошибки поведения медицинского персонала
- ▣ Нарушение принципов этики и деонтологии между всеми работниками медицинского учреждения - это ошибки поведения медицинского персонала.
- ▣ За действия среднего и младшего медицинского персонала отвечает врач и не имеет значения, присутствовал он при действиях медсестры, санитарки или нет.

□ **Пока существуют болезни, врачебные ошибки были и будут. Они - неизбежны. Важно понять их сущность, чтобы трагедии не повторялись**

□ Причины врачебных ошибок.

□ **Объективные**

- Непостоянство отдельных постулатов, в результате чего меняется диагностика заболевания и его лечение. Особенно быстро такие изменения, в связи с развитием медицины и, в частности, стоматологии, происходят в последнее время.
- Нечетко налаженное обеспечение медицинской техникой, несовершенство медицинской техники. Все это может привести к неполноценному медицинскому обследованию, а соответственно и лечению.
- Недостаточно четкая организация работы лечебного учреждения: нечеткая работа вспомогательных кабинетов, перегрузка врачей, низкая исполнительная дисциплина среднего и младшего медицинского персонала.

□ **Субъективные.**

- Отсутствие достаточного опыта врача. Опыт появляется со временем, но это не значит, что опытные врачи не ошибаются.
- Несовершенствование врачом своих знаний.
- Несоблюдение принципов деонтологии (пессимизм или излишний оптимизм, врач может поставить "оригинальный" диагноз, предвзятость, нелогичность и т.д.).

- **В зависимости от характера правонарушения и последствий медицинский работник может быть привлечен к различным видам ответственности.**
- **Гражданское правонарушение** - нарушение норм гражданского законодательства, неисполнение медицинским учреждением (работниками, медицинским персоналом) договорных обязательств, которые могут повлечь за собой взыскание уплаченных пациентом денежных сумм (прямой ущерб), уплату штрафных санкций (убытки), а так же сумм в возмещение морального вреда в случаях, предусмотренных законом (убытки).
- **Гражданская ответственность.** Применение имущественных санкций: возврат уплаченных пациентом сумм (добровольно или в порядке гражданского судопроизводства).
- **Административные правонарушения** - признается посягающее на государственный или общественный порядок, на установленный порядок управления, права и свободы граждан, виновное (умышленное или неосторожное) действие или бездействие, за которое законодательством предусмотрена административная ответственность.
- **Административная ответственность.** Наложение штрафа, конфискация имущества, временное отстранение от должности.

- ▣ **Дисциплинарные правонарушения** - нарушение трудовой, служебной, производственной, учебной дисциплины: прогул, опоздание на работу, необеспечение сохранности вверенных товарно-материальных ценностей, невыполнение распоряжения главного врача, заведующего отделением.
- ▣ **Дисциплинарная ответственность.** Применение дисциплинарных взысканий (замечание, выговор, строгий выговор, перевод с понижением в должности, увольнение с работы).
- ▣ **Материальная ответственность.** Возмещение причиненного ущерба (в порядке, предусмотренном трудовым законодательством).
- ▣ **Уголовное правонарушение** - нарушение норм уголовного законодательства. Умышленное или неосторожное правонарушение медицинских работников, содержащее признаки преступления [5].
- ▣ **Уголовная ответственность.** Осуществляется только в судебном порядке.
- ▣ Иногда действие медработника является одновременно правонарушением нескольких видов. Каждый вид правонарушения несет за собой соответствующий вид ответственности.
- ▣ **Основным документом, регулирующим отношения между пациентом и медицинским учреждением являются "Основы законодательства РК об охране здоровья граждан", где действует принцип: "ПАЦИЕНТ ВСЕГДА ПРАВ".**

ДОЛЖНОСТНАЯ ИНСТРУКЦИЯ ВРАЧА-СТОМАТОЛОГА-ОРТОПЕДА

- Врач-стоматолог-ортопед должен знать основы законодательства РК о здравоохранении; нормативно-правовые документы, регламентирующие деятельность учреждений здравоохранения;
- теоретические основы, принципы и методы диспансеризации;
- организационно-экономические основы деятельности учреждений здравоохранения и медицинских работников в условиях бюджетно-страховой медицины;
- основы социальной гигиены, организации и экономики здравоохранения, медицинской этики и деонтологии;
- правовые аспекты медицинской деятельности;
- общие принципы и основные методы клинической, инструментальной и лабораторной диагностики функционального состояния органов и систем человеческого организма; этиологию, патогенез, клиническую симптоматику, особенности течения, принципы комплексного лечения основных заболеваний;
- правила оказания неотложной медицинской помощи;
- основы экспертизы временной нетрудоспособности и медико-социальной экспертизы; основы санитарного просвещения; правила внутреннего трудового распорядка; правила и нормы охраны труда, техники безопасности, производственной санитарии и противопожарной защиты.

- По своей специальности врач-стоматолог-ортопед должен знать ~~современные методы профилактики, диагностики, лечения и реабилитации~~; содержание и разделы стоматологии ортопедической как самостоятельной клинической дисциплины; задачи, организацию, структуру, штаты и оснащение стоматологической ортопедической службы; действующие нормативно-правовые и инструктивно-методические документы по специальности; правила оформления медицинской документации; порядок проведения экспертизы временной нетрудоспособности и медико-социальной экспертизы; принципы планирования деятельности и отчетности стоматологической ортопедической службы; методы и порядок контроля ее деятельности.
- Врач-стоматолог-ортопед назначается на должность и освобождается от должности приказом главного врача ЛПУ в соответствии с действующим законодательством РК.
- Врач-стоматолог-ортопед непосредственно подчиняется заведующему отделением, а при его отсутствии руководителю ЛПУ или его заместителю.

▣ **Врач-стоматолог-ортопед имеет право:**

- ▣ 1. самостоятельно устанавливать диагноз по специальности на основании клинических наблюдений и обследования, сбора анамнеза, данных клинико-лабораторных и инструментальных исследований; определять тактику ведения больного в соответствии с установленными правилами и стандартами; назначать необходимые для комплексного обследования пациента методы инструментальной, функциональной и лабораторной диагностики; проводить диагностические, лечебные, реабилитационные и профилактические процедуры с использованием разрешенных методов диагностики и лечения; привлекать в необходимых случаях врачей других специальностей для консультаций, обследования и лечения больных;
- ▣ 2. вносить предложения руководству учреждения по совершенствованию лечебно-диагностического процесса, в т.ч. по улучшению работы параклинических и административно-хозяйственных служб, вопросам организации и условий своей трудовой деятельности;
- ▣ 3. контролировать работу подчиненных сотрудников (при их наличии), отдавать им распоряжения в рамках их служебных обязанностей и требовать их четкого исполнения, вносить предложения руководству учреждения по их поощрению или наложению взысканий;
- ▣ 4. запрашивать, получать и пользоваться информационными материалами и нормативно-правовыми документами, необходимыми для исполнения своих должностных обязанностей;
- ▣ 5. принимать участие в научно-практических конференциях и совещаниях, на которых рассматриваются вопросы, связанные с его работой;
- ▣ 6. проходить в установленном порядке аттестацию с правом получения соответствующей квалификационной категории;
- ▣ 7. повышать свою квалификацию на курсах усовершенствования не реже одного раза в 5 лет.
- ▣ Врач-стоматолог-ортопед пользуется всеми трудовыми правами в соответствии с Трудовым кодексом РК.

□ **Врач-стоматолог-ортопед несет ответственность за:**

- 1. своевременное и качественное осуществление возложенных на него должностных обязанностей;
- 2. организацию своей работы, своевременное и квалифицированное выполнение приказов, распоряжений и поручений руководства, нормативно-правовых актов по своей деятельности;
- 3. соблюдение правил внутреннего распорядка, противопожарной безопасности и техники безопасности;
- 4. своевременное и качественное оформление медицинской и иной служебной документации, предусмотренной действующими нормативно-правовыми документами;
- 5. предоставление в установленном порядке статистической и иной информации по своей деятельности;
- 6. обеспечение соблюдения исполнительской дисциплины и выполнения своих должностных обязанностей подчиненными ему работниками (при их наличии);
- 7. оперативное принятие мер, включая своевременное информирование руководства, по устранению нарушений техники безопасности, противопожарных и санитарных правил, создающих угрозу деятельности учреждения здравоохранения, его работникам, пациентам и посетителям.



КОДЕКС РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН

О ЗДОРОВЬЕ НАРОДА И СИСТЕМЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

(С ИЗМЕНЕНИЯМИ И ДОПОЛНЕНИЯМИ ПО СОСТОЯНИЮ НА 11.10.2011 Г.)

- **Статья 182. Права и обязанности медицинских и фармацевтических работников**
- **1. Медицинские и фармацевтические работники имеют право на:**
- 1) обеспечение необходимых условий для осуществления профессиональной деятельности;
- 2) частную медицинскую практику и фармацевтическую деятельность;
- 3) повышение квалификационного уровня за счет бюджетных средств или работодателя, если являются работниками организаций негосударственного сектора здравоохранения, не менее одного раза в пять лет;
- 4) переподготовку за счет бюджетных средств или работодателя в случаях высвобождения работника в связи с сокращением численности штата или ликвидации государственных организаций здравоохранения;
- 5) возмещение вреда, причиненного жизни или здоровью в связи с исполнением трудовых (служебных) обязанностей;
- 6) беспрепятственное и бесплатное использование средств связи, принадлежащих организациям или гражданам, а также любого имеющегося вида транспорта для перевозки гражданина в ближайшую медицинскую организацию в случаях, угрожающих его жизни;
- 7) предоставление служебного жилья;
- 8) возмещение транспортных расходов, связанных с разъездным характером деятельности;
- 9) поощрение за выполнение своих профессиональных обязанностей на высоком качественном уровне;
- 10) защиту своей профессиональной чести и достоинства;
- 11) страхование профессиональной ответственности за причинение ущерба здоровью гражданина при отсутствии небрежного или халатного отношения со стороны медицинского работника.

- **Медицинские и фармацевтические работники обязаны:**
- 1) надлежащим образом выполнять свои профессиональные обязанности, уважительно и гуманно относиться к пациентам, руководствоваться принципами медицинской этики и деонтологии;
- 2) содействовать профилактике заболеваний и укреплению здоровья граждан, оказывать медицинскую помощь;
- 3) оказывать неотложную медицинскую помощь населению в экстренных случаях;
- 4) проводить работу по пропаганде медицинских знаний и здорового образа жизни среди населения;
- 5) соблюдать Кодекс чести медицинских и фармацевтических работников, хранить врачебную тайну, не разглашать сведения о болезнях, интимной и семейной жизни граждан;
- 6) непрерывно развивать и повышать свой профессиональный уровень;
- 7) привлекать в необходимых случаях для консультации специалистов другого профиля или более высокой квалификации.
- 7. Вмешательство в профессиональную деятельность медицинских и фармацевтических работников со стороны государственных органов и должностных лиц, а также граждан запрещается, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом.
- *Статья дополнена пунктом 8 в соответствии с **Законом** РК от 11.10.11 г. № 484-IV*
- 8. Не допускается при исполнении профессиональных обязанностей совершение медицинскими и фармацевтическими работниками каких-либо действий (бездействия) по их религиозным убеждениям, а равно проведение (совершение) ими религиозных обрядов и церемоний, которые могут повлечь причинение вреда жизни и здоровью физических лиц.

- **Статья 184. Кодекс чести медицинских и фармацевтических работников Республики Казахстан**
- **Кодекс чести медицинских и фармацевтических работников Республики Казахстан (далее - Кодекс чести) определяет моральную ответственность медицинских и фармацевтических работников за свою деятельность перед гражданами и обществом в целом.**
- **2. В своей деятельности медицинские и фармацевтические работники должны:**
 - 1) руководствоваться настоящим Кодексом и Кодексом чести;
 - 2) способствовать укреплению здоровья граждан Республики Казахстан;
 - 3) принимать решения исключительно в интересах пациента;
 - 4) не допускать совершения действий, способных дискредитировать высокое звание медицинского и фармацевтического работника Республики Казахстан;
 - 5) добросовестно и качественно исполнять свои служебные обязанности;
 - 6) непрерывно совершенствовать свои профессиональные знания;
 - 7) не допускать, руководствуясь соображениями личной выгоды, рекламирования и использования методов и средств профилактики и лечения;
 - 8) неукоснительно соблюдать трудовую дисциплину;
 - 9) бережно относиться и эффективно использовать имущество организаций здравоохранения;
 - 10) противостоять проявлениям коррупции;
 - 11) не допускать использования служебной информации в корыстных и иных личных целях;
 - 12) личным примером способствовать созданию устойчивой и позитивной морально-психологической обстановки в коллективе;
 - 13) не допускать и пресекать факты нарушения норм Кодекса чести со стороны других медицинских и фармацевтических работников;
 - 14) соблюдать установленную форму одежды в период исполнения своих служебных обязанностей

- **В отношениях с пациентами медицинские и фармацевтические работники должны:**
- 1) уважать права, честь и достоинство человека независимо от возраста, пола, национальности, вероисповедания, гражданства, происхождения, социального, должностного и имущественного положения или любых иных обстоятельств;
- 2) оказывать медицинскую помощь каждому, кто в ней нуждается;
- 3) постоянно помнить о своем долге сохранения человеческой жизни;
- 4) способствовать укреплению доверия граждан к системе здравоохранения государства;
- 5) не допускать фактов финансовых и иных вымогательств по отношению к пациентам, прилагать усилия по пресечению таких действий со стороны своих коллег;
- 6) своими действиями не давать повода для обоснованной критики со стороны общества, терпимо относиться к ней, использовать конструктивную критику для устранения недостатков и улучшения своей профессиональной деятельности.
- **4. В отношениях с коллегами медицинские и фармацевтические работники должны:**
- 1) соблюдать общепринятые морально-этические нормы, быть вежливыми и корректными;
- 2) не отказывать в бескорыстной помощи и самому обращаться за советом к коллегам, если того потребуют интересы пациента;
- 3) не ставить публично под сомнение профессиональную квалификацию другого медицинского и фармацевтического работника;
- 4) приумножать традиции и достижения казахстанской медицины.
- 5. Соблюдение медицинскими и фармацевтическими работниками Кодекса чести является их профессиональным долгом.
- 6. Коллектив организации здравоохранения по решению его руководителя может рассматривать факт несоблюдения медицинским и фармацевтическим работником положений Кодекса чести и выносить по итогам рассмотрения общественное порицание.
- 7. Руководители организаций здравоохранения обеспечивают размещение текста Кодекса чести в местах наглядной агитации.

- **Действующий Уголовный кодекс Республики Казахстан предусматривает уголовную ответственность медицинских работников за следующие виды профессиональных преступлений:**
- Причинение смерти по неосторожности (ст.101).
- ~~Принуждение к изъятию или незаконное изъятие органов и тканей человека (ст.113).~~
- Ненадлежащее выполнение профессиональных обязанностей медицинскими и фармацевтическими работниками (ст.114).
- Нарушение порядка проведения клинических исследований и применения новых методов и средств профилактики, диагностики, лечения и медицинской реабилитации (ст.114-1).
- Заражение вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ/СПИД) (ст.116).
- Незаконное производство аборта (ст.117).
- Неоказание помощи больному (ст.118).
- Оставление в опасности (ст.119).
- Незаконное помещение в психиатрический стационар (ст.127).
- Торговля людьми (ст.128).
- Торговля несовершеннолетними (ст.133).
- Подмена ребенка (ст.134).
- Разглашение тайны усыновления (удочерения) (ст.135).
- Ненадлежащее исполнение обязанностей по обеспечению безопасности жизни и здоровья детей (ст.138).
- Разглашение врачебной тайны (ст.144).
- Незаконное предпринимательство (ст.190).
- Получение незаконного вознаграждения (ст.224).
- Незаконные изготовление, переработка, приобретение, хранение, перевозка, пересылка либо сбыт наркотических средств или психотропных веществ (ст.259).
- Хищение либо вымогательство наркотических средств или психотропных веществ (ст.260).
- Незаконный оборот ядовитых веществ, а также веществ, инструментов или оборудования, используемых для изготовления или переработки наркотических средств, психотропных или ядовитых веществ (ст.263).
- Нарушение правил обращения с наркотическими средствами, психотропными или ядовитыми веществами (ст.265).
- Незаконная медицинская и фармацевтическая деятельность и незаконная выдача либо подделка рецептов или иных документов, дающих право на получение наркотических средств или психотропных веществ (ст.266).
- Нарушение санитарно-эпидемиологических правил (ст.267).
- Сокрытие информации об обстоятельствах, создающих опасность для жизни или здоровья людей (ст.268).
- Незаконное изъятие органов и тканей трупа человека (ст.275-1).



- Возможно привлечение работников здравоохранения к уголовной ответственности за совершение преступлений, которые можно назвать должностными.
- Также в практике встречаются случаи привлечения медицинских работников к уголовной ответственности за преступления против правосудия. Например, за заведомо ложное заключение эксперта (ст.352).
- Новоселов В.П. выделяет несколько причин, обуславливающих трудности при расследовании и разрешении дел о привлечении медицинских работников к уголовной ответственности: отсутствие необходимых специальных знаний в области медицины у работников суда и следствия; большая вариативность конкретных обстоятельств, которые необходимо учитывать; необходимость разграничения нарушений правовых норм и деонтологических требований. Он отмечает, что дела по обвинению медиков обычно возникают по жалобам больных, их родственников, иногда по инициативе администрации лечебного учреждения.

-
- Какие виды ответственности несет врач стоматолог?
 - Какие виды и меры наказания может понести врач стоматолог?

□ Л И Т Е Р А Т У Р А

- Акопов В.И. // Проблемы экспертизы в медицине. – 2001. – № 1.
- Ившин И.В. // Медицинское право. – 2006. – № 1 (13).
- Колоколов Г.Р., Косолапова Н.В., Никульникова О.В. Основы медицинского права: Курс лекций. – М.: Издательство «Экзамен», 2005г.
- Кралько А.А. Медицинское право: руководство для специалистов, вовлеченных в ВИЧ-сервисную и другую медико-социальную деятельность. – Минск: БОО «Позитивное движение», 2007г.
- Рыков В.А. Медицинское право: справочник в вопросах и ответах / Серия «Консультирует юрист». – Ростов-на-Дону: Феникс, 2002г.
- Стеценко С.Г. Медицинское право: Учебник. – С.-Пб.: Издательство «Юридический центр Пресс», 2004гю
- Федорова М.Ю. Медицинское право: Учеб. пособие для вузов. – М.: Гуманит. 2003г.