

Кадровая работа и кадровое делопроизводство

Отдел муниципальной службы и
кадровой работы
администрации городского
округа город Агидель
Республики Башкортостан

Мотивация

- Ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на территории городского округа город Агидель Республики Башкортостан (Положение утверждено постановлением администрации городского округа город Агидель Республики Башкортостан от 25.11.2013 г. № 927)

Типичные нарушения

- Отсутствует приходно – расходная книга по учету бланков трудовых книжек и вкладыша в нее.
- Не назначено уполномоченное лицо, ответственное за ведение, хранение, учету и выдаче трудовых книжек.
- Отсутствуют письменные заявления на выдачу копии трудовых книжек

Типичные нарушения

- В трудовых книжках имеются некорректно внесенные записи
- Бланки трудовых книжек и вкладышей в них сотрудники учреждений предоставляют сами
- Нарушены сроки утверждения графика отпусков

Нормативная правовая база

- Трудовой кодекс Российской Федерации (принят Государственной Думой Российской Федерации 30 декабря 2001 года N 197-ФЗ, изменения, внесенные Федеральными законами от 21.07.2014 N 216-ФЗ, от 22.12.2014 N 443-ФЗ, от 29.12.2014 N 457-ФЗ, от 31.12.2014 N 489-ФЗ.)

Нормативная правовая база

- ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 16.04.2003 ГОДА №225 «О ТРУДОВЫХ КНИЖКАХ»
- ПОСТАНОВЛЕНИЕ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ РФ ОТ 10.10.2003 ГОДА №69 «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ИНСТРУКЦИИ ПО ЗАПОЛНЕНИЮ ТРУДОВЫХ КНИЖЕК»

Примерные записи о назначении на должность

- Пример приема на работу после службы в армии:

1	14	03	2014	Служба в Вооруженных силах Российской Федерации с <i>19.12.2012 по 23.12.2013</i>	Военный билет МК №523914 <i>1</i>
				Муниципальное образовательное бюджетное учреждение «Заря» (МОБУ «Заря»)	
2	15	03	2014	Принят на должность педагога	Приказ от <i>15.03.2014</i> № 14-к

Примерные записи о назначении на должность

- Пример приема на работу после окончания школы, колледжа, ВУЗа:

				Муниципальное образовательное бюджетное учреждение «Заря» (МОБУ «Заря»)	
1	15	05	2014	Принята на должность секретаря	Приказ от 15.05.2014 № 17-к

Примерные записи о переводе

- Пример : перевод на другую должность

				Муниципальное образовательное бюджетное учреждение «Заря» (МОБУ «Заря»)	
1	15	05	2014	Принята на должность секретаря	Приказ от 15.05.2014 № 17-к
2	20	01	2015	Переведена на должность делопроизводителя	Приказ от 20.01.2015 № 45-к

Примерные записи о переводе

- Пример : перевод в другое структурное подразделение

				Муниципальное образовательное бюджетное учреждение «Заря» (МОБУ «Заря»)	
1	15	02	2015	Принята в технический отдел на должность инженера	Приказ от 15.02.2015 № 11-к
2	20	02	2015	Переведена в информационный отдел на должность инженера - программиста	Приказ от 20.01.2015 № 23-к

Примерные записи об обучении

- Пример :

				Муниципальное учреждение культуры «Дом культуры «Агидель» (МУК «ДК «Агидель»)	
1	15	02	2013	Принята на должность бухгалтера	Приказ от 15.02.2013 № 10-к
2	20	02	2014	С 01.02.2014 по 15.02.2014 обучалась на курсах повышения квалификации бухгалтеров	Свидете льство от 19.02.2014 № 142

Пример внесения записи о работе по совместительству

- Пример :

				Муниципальное учреждение культуры «Дом культуры «Агидель» (МУК «ДК «Агидель»)	
1	15	02	2013	Принята на должность заместителя главного бухгалтера	Приказ от 15.02.2013 № 15-к
2	20	02	2014	Принята на работу по совместительству в Закрытое акционерное общество «Заман» (ЗАО «Заман») в бухгалтерию на должность бухгалтера	Приказ ЗАО «Заман» от 20.02.2014 № 18-к

Пример внесения записи о переименовании учреждения

				Муниципальное учреждение культуры «Дом культуры «Агидель» (МУК «ДК «Агидель»)	
1	15	02	2013	Принята на должность заместителя главного бухгалтера	Приказ от 15.02.2013 № 15-к
				Муниципальное учреждение культуры «Дом культуры «Агидель» (МУК «ДК «Агидель») переименовано в Муниципальное автономное учреждение культуры «Дом культуры «Агидель» (МАУК «ДК «Агидель»)	Постановление администрации от 15.07.2014 № 85-р

Пример внесения записи об увольнении

- Пример :

				Муниципальное учреждение культуры «Дом культуры «Агидель» (МУК «ДК «Агидель»)	
1	15	02	2013	Принята на должность главного бухгалтера	Приказ от 15.02.2013 № 15-к
2	05	07	2014	Уволена по собственному желанию в связи с необходимостью осуществления ухода за ребенком в возрасте до 14 лет, пункт 3 части 1 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации Инспектор	Приказ от 05.07.2014 № 92-к

Пример внесения записи об увольнении

- При наличии уважительных причин

				Муниципальное учреждение культуры «Дом культуры «Агидель» (МУК «ДК «Агидель»)	
1	15	02	2013	Принята на должность главного бухгалтера	Приказ от 15.02.2013 № 15-к
2	05	07	2014	Уволена по собственному желанию, пункт 3 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации Инспектор Петрова работник	Приказ от 05.07.2014 № 90-к

Пример внесения записи об увольнении

- При заключении срочного трудового договора

				Муниципальное учреждение культуры «Дом культуры «Агидель» (МУК «ДК «Агидель»)	
1	15	02	2013	Принята на должность главного бухгалтера	Приказ от 15.02.2013 № 15-к
2	05	07	2014	Уволена в связи с истечением срока трудового договора, пункт 2 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации Инспектор Петрова работник	Приказ от 05.07.2014 № 90-к

Пример исправления ошибочной записи

				Муниципальное учреждение культуры «Дом культуры «Агидель» (МУК «ДК «Агидель»)	
9	15	02	2014	Переведен на должность заместителя начальника планово – экономического отдела	Приказ от 15.02.2013 № 15-к
10	05	07	2014	Запись № 9 недействительна. Принят в плановый отдел на должность экономиста	Приказ от 15.02.2013 № 15-к

Пример изменения фамилии и дополнении об образовании работника:

- Фамилия изменена на Саяпову на основании свидетельства о заключении брака серия 0120 № 145236, выданного.....

- Инспектор МП Ахмерова
- Сведения об образовании дополнены на основании диплома серия 01А №01235, выданного

- Инспектор МП Ахмерова

- ~~Фомина~~
Саяпова

- Римма

- Ренатовна

- Образование среднее,
высшее

Приказ о назначении уполномоченного лица,
ответственного за ведение и хранение
трудовых книжек

Приказ о назначении уполномоченного лица,
ответственного за ведение, хранение, учет и
выдачу трудовых книжек

На основании Постановления Правительства
Российской Федерации от 16.04.2003 года № 225
«О трудовых книжках» (раздел VII),

1. Назначить уполномоченным лицом,
ответственным за ведение, хранение, учет и
выдачу трудовых книжек Андрееву Ларису
Ивановну – инспектора отдела кадров.

2.....

График отпусков

Статья 123 Трудового кодекса Российской Федерации «Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков»

Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее чем за две недели до наступления календарного года

Приходно – расходная книга по учету
бланков трудовой книжки и
вкладыша в нее

Форма утверждена Приложением № 2 к
Постановлению Минтруда России от
10.10.2003 № 69

Книга учета движения трудовых книжек и вкладышей в них

- Форма утверждена
Приложением № 3 к
Постановлению Минтруда
России от 10.10.2003 № 69

Новеллы трудового законодательства

- Минтрудом России утверждена форма заявления о предоставлении одному из родителей дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами
- 02.02.2015
- Приказ Минтруда России от 19.12.2014 № 1055н

Новеллы трудового законодательства

- В постановление Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2005 г. № 812 внесены изменения, в соответствии с которыми при направлении работника в командировку не требуется оформлять служебное задание и командировочное удостоверение
- 08.01.2015
- Постановление Правительства РФ от 29.12.2014 № 1595

Новеллы трудового законодательства

- Минимальный размер оплаты труда повышается с 5554 до 5965 рублей в месяц
- 01.01.2015
- Федеральный закон от 01.12.2014 № 408-ФЗ

Новеллы трудового законодательства

- В ст. 62 Трудового кодекса РФ внесены изменения и дополнения согласно которым водится обязанность работодателя выдавать по письменному заявлению работника не позднее 3-х рабочих дней со дня подачи заявления трудовую книжку в целях его обязательного социального страхования (обеспечения), а также обязанность работника не позднее 3-х рабочих дней со дня получения трудовой книжки в органе, осуществляющем обязательное социальное страхование (обеспечение), вернуть ее работодателю
- 01.01.2015
- Федеральный закон от 21.07.2014 № 216-ФЗ

Новеллы трудового законодательства

- Трудовой кодекс РФ дополнен ст. 331.1, в ст. 3, ст. 331, ст. 351.1 Трудового кодекса РФ внесены изменения, в соответствии с которыми для лиц, имевших судимость за совершение отдельных преступлений небольшой и средней тяжести, вводится возможность допуска к педагогической, предпринимательской или иной трудовой деятельности с участием несовершеннолетних по решению комиссии по делам несовершеннолетних, определены критерии принятия такого решения. Установлена обязанность работодателя отстранить педагогического работника от работы при получении от правоохранительных органов сведений о том, что работник подвергается уголовному преследованию за преступления, несовместимые с педагогической деятельностью
- 01.01.2015
- Федеральный закон от 31.12.2014 № 489-ФЗ

Новеллы трудового законодательства

- В ст. 2, ст. 33, ст. 45, ст. 47, ст. 48 Трудового кодекса РФ внесены изменения, в соответствии с которыми расширяется право работодателей на создание объединений работодателей
- 06.12.2014
- Федеральный закон от 24.11.2014 № 358-ФЗ

Новеллы трудового законодательства

- Определены правила проведения государственной экспертизы условий труда, осуществляемой Рострудом и уполномоченными региональными органами исполнительной власти
- 25.11.2014
- Приказ Минтруда России от 12.08.2014 № 549н

Новеллы трудового законодательства

- В ч. 3 ст. 136 Трудового кодекса РФ внесены изменения, согласно которым работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена его заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода денежных средств не позднее чем за пять рабочих дней до дня выплаты заработной платы.
- 05.11.2014
- Федеральный закон от 04.11.2014 №333-ФЗ

Новеллы трудового законодательства

- Установлен порядок предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами
- 24.10.2014
- Постановление Правительства РФ от 13.10.2014 №1048

Новеллы трудового законодательства

- Внесены изменения в Положение об особенностях направления работников в служебные командировки, утв. Постановлением Правительства Российской Федерации от 13.10.2008 года № 749 (в целях приведения в соответствие с Федеральным законом от 02.04.2014 № 55-ФЗ)
- 28.10.2014
- Постановление Правительства РФ от 16.10.2014 №1060

Новеллы трудового законодательства

- Постановление Правительства РФ от 20.11.2008 № 870 "Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда" признано утратившим силу
- 12.08.2014
- Постановление Правительства РФ от 30.07.2014
- № 726

Новеллы трудового законодательства

- В ст. 374 Трудового кодекса РФ внесены изменения устанавливающие гарантии эффективной защиты от увольнения работников, входящих в состав выборных коллегиальных органов профсоюзов, не освобожденных от основной работы
- 11.07.2014
- Федеральный закон от 28.06.2014 № 199-ФЗ

Новеллы трудового законодательства

- Трудовой кодекс РФ дополнен ст. 181.1, ст. 349.3, в ст. 181, ст. 279 Трудового кодекса РФ внесены изменения, в соответствии с которыми ограничиваются размеры выходных пособий, выплачиваемых при увольнении лицам, занимающим руководящие должности в государственных компаниях и компаниях с государственным участием, а также во внебюджетных фондах РФ, государственных или муниципальных учреждениях, государственных или муниципальных унитарных предприятиях
- 13.04.2014
- Федеральный закон от 02.04.2014 № 56-ФЗ

Новеллы трудового законодательства

- Внесены изменения в ст. 139 Трудового кодекса РФ. При расчете среднего дневного заработка для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска необходимо использовать новое среднемесячное число календарных дней, равное 29,3, вместо ранее установленного 29,4.
02.04.2014
- Федеральный закон от 02.04.2014 № 55-ФЗ

Новеллы трудового законодательства

- В ст. 282 Трудового кодекса РФ внесены поправки, согласно которым запрещается работа по совместительству лицам в возрасте до 18 лет (данный запрет распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2014) и вводится запрет на работу по совместительству на работах с вредными и/или опасными условиями труда, если основная работа связана с такими же условиями.
- 02.04.2014
- Федеральный закон от 02.04.2014 № 55-ФЗ
-

Новеллы трудового законодательства

- В ст. 145, ст. 168, ст. 169 Трудового кодекса РФ внесены изменения, согласно которым условия оплаты труда руководителей, порядок возмещения командировочных расходов, а также расходов, связанных с переездом на работу в другую местность, в зависимости от подчиненности учреждения теперь устанавливается нормативными правовыми актами, принимаемыми на соответствующем уровне - федеральном, региональном или местном.
- 02.04.2014
- Федеральный закон от 02.04.2014 № 55-ФЗ

Новеллы трудового законодательства

- В ст. 325 Трудового кодекса РФ внесены изменения, согласно которым лица, работающие в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, вне зависимости от источника финансирования имеют право на оплату один раз в два года за счет средств работодателя стоимости проезда и провоза багажа в пределах территории Российской Федерации к месту использования отпуска и обратно
- 13.04.2014
- Федеральный закон от 02.04.2014 № 50-ФЗ
- Вместо аттестации рабочих мест введена специальная оценка условий труда
- 01.01.2014
- Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ

Новеллы трудового законодательства

- 01.01.2014
- Федеральный закон от 28.12.2013 № 421-ФЗ
- В ст. 15 Трудового кодекса внесена поправка, которая прямо устанавливает запрет на заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения.

Трудовой кодекс РФ дополнен ст. 19.1, устанавливающей порядок признания отношений, возникших на основании гражданско-правового договора, трудовыми отношениями.

Новеллы трудового законодательства

- Трудовой кодекс РФ дополнен ст. 67.1, которая предусматривает последствия фактического допущения до работы неуполномоченным лицом.

Изменения внесены в ч. 3 ст. 16, ч. 1 ст. 61, ч. 2 ст. 67 Трудовой кодекс РФ, которые уточняют, что правом допуска к работе обладает не любой представитель, а только уполномоченный.

Новеллы трудового законодательства

Статья 331.1. Особенности отстранения от работы педагогических работников

- (введена Федеральным законом от 31.12.2014 N 489-ФЗ)
- Наряду с указанными в статье 76 настоящего Кодекса случаями работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) педагогического работника при получении от правоохранительных органов сведений о том, что данный работник подвергается уголовному преследованию за преступления, указанные в абзацах третьем и четвертом части второй статьи 331 настоящего Кодекса. Работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) педагогического работника на весь период производства по уголовному делу до его прекращения либо до вступления в силу приговора суда.

Новеллы трудового законодательства

- **Изменение части первой статьи 331**
- **К педагогической деятельности допускаются лица, имеющие образовательный ценз, который определяется в порядке, установленном законодательством Российской Федерации в сфере образования.**

Новеллы трудового законодательства

- 57 Трудового кодекса РФ введено новое правило, согласно которому включение в трудовой договор сведений об условиях труда на рабочем месте является обязательным.

В ст. 92 Трудового кодекса РФ внесены изменения, согласно которым на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора, а также письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, продолжительность рабочего времени для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3-й или 4-й степени или опасным условиям труда (не более 36 часов в неделю), может быть увеличена, но не более чем до 40 часов в неделю с выплатой работнику отдельно устанавливаемой денежной компенсации в порядке, размерах и на условиях, которые установлены отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями, коллективными договорами.

Новеллы трудового законодательства

- В ч. 1 ст. 104 Трудового кодекса РФ внесена поправка, согласно которой учетный период для указанных работников при суммированном учете рабочего времени не может превышать три месяца.

Частью 4 ст. 117 Трудового кодекса РФ определено, что на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективных договоров, а также письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, которая превышает минимальную продолжительность данного отпуска (7 календарных дней), установленную работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2-й, 3-й или 4-й степени либо опасным условиям труда, может быть заменена отдельно устанавливаемой денежной компенсацией в порядке, в размерах и на условиях, которые установлены отраслевым (межотраслевым) соглашением и коллективными договорами.

Новеллы трудового законодательства

- Часть 3 ст. 126 Трудового кодекса РФ после слов "при увольнении" дополнена словами ", а также случаев, установленных настоящим Кодексом"

Новеллы трудового законодательства

- В Трудовой кодекс введена ст. 351.3, которая дала определение эксперта в сфере осуществления специальной оценки условий труда и установила некоторые особенности регулирования труда этих работников.

Новеллы трудового законодательства

- Согласно новой редакции ст. 356 Трудового кодекса РФ государственная инспекция труда наделена дополнительными полномочиями.

Выступающий

Берестова Ирина Яхиевна –

ведущий специалист – эксперт
Территориального отдела Минтруда
Республики Башкортостан по городу
Нефтекамску в городе Агидель

Тема: «Особенности заключения
трудовых договоров».

Выступающий

Хуснутдинова Гульфина
Наиловна –

ведущий специалист – эксперт
Территориального отдела Минтруда
Республики Башкортостан по городу
Нефтекамску в городе Агидель

Тема: «Локальные нормативные акты в
сфере охраны труда».

Выступающий

Нуриева Халиса Кавыевна –

главный бухгалтер финансового
управления администрации ГО
г. Агидель РБ

Тема: «Основные требования к
оформлению бухгалтерских
документов».

Выступающий

Каримова Ольга Ивановна –

главный инспектор по кадрам
администрации ГО г. Агидель РБ

Тема: «Кадровое делопроизводство».