

Система стимулирования в детском лагере.



Что такое система стимулирования?

Система стимулирования (поощрений и наказаний) - это особый инструмент, поддерживающий мотивацию ребёнка к достижению определённых успехов в деятельности.



В данной системе выделяют два вида стимулов:
внешние и внутренние.



Внешние стимулы.

К внешним стимулам относятся:

1) Нематериальные (хорошо, если существует особый ритуал признания вклада ребёнка в общее дело)

Похвала индивидуальная и публичная. (выражение одобрения, положительная оценка в присутствии сверстников или родителей; благодарность устная и письменная; аплодисменты; вручение какой-нибудь отличительной символики; поздравление на огоньке)

Или же наоборот: замечания, предупреждения, ведущие к ограничениям и запретам.



Внешние стимулы.



2) Материальные.

Вручение кубков, медалей. Награждение значками, которые приняты в лагере. Призы. Условная валюта (если на смене проводится экономическая игра) Бонусы.

Внутренние стимулы.

- * ощущение ребенком социально-ценностного единства с отрядом;
- * желание быть членом отряда;
- * интеллектуальная и эмоциональная коммуникативность;
- * преодоление комплексов и страхов.



Метод наказания.

Наказание - это наставление провинившемуся, оценка отрицательного поведения, меры сдерживания поступков и действий. В лагере приемлемы следующие виды наказания: обсуждение на огоньке поступка ребёнка; штраф (игровой валютой), разговор с ребёнком о его поступке.



Система стимулирования для младшего возраста.

В зависимости от тематики смены можно выделить различные формы нематериальных и материальных стимулов.



Система стимулирования для среднего возраста.

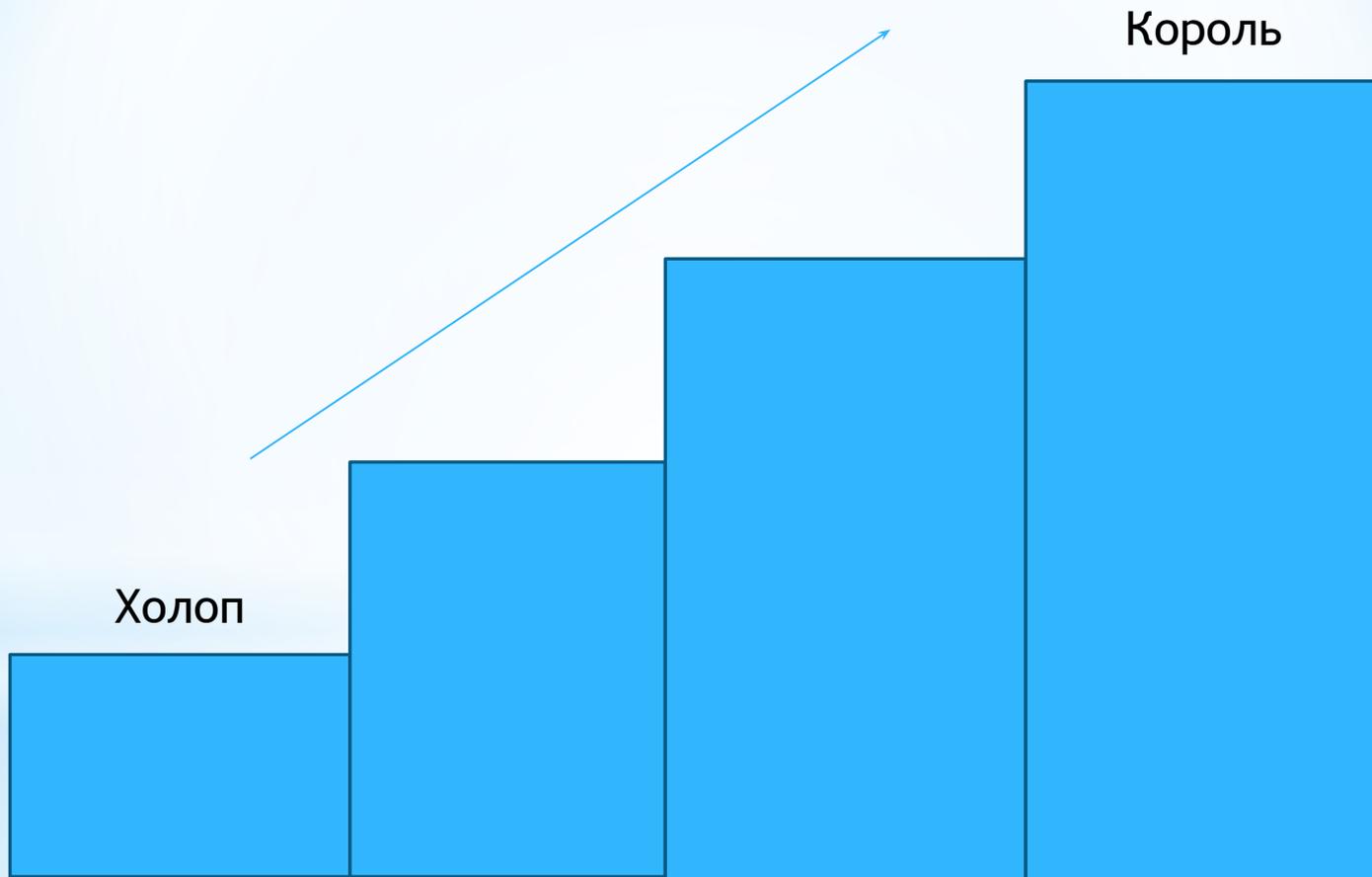
Программа «По радуге детства».

Бонусы ребята получают за активное участие в каждом виде деятельности, предложенном участникам смены. У всех есть выбор - проявлять себя в чём-то одном, или участвовать в нескольких направлениях. В зависимости от этого каждый житель может достигнуть определённого звания по результатам окончания смены.

За активное проявление себя в чём-то участники смены получают бонус определённого цвета. Таким образом, каждый житель Радужного города в течение смены собирает свою Радугу достижений, получая разнообразные жетоны.

Личные результаты каждого отмечаются ежедневно на собрании улицы и результаты заносятся в «Радужный банк». За нарушение дисциплины и невыполнение правил снимается по одному бонусу в каждом виде деятельности.

Система стимулирования для старшего возраста.



Спасибо за внимание!

