

Корпоративная социальная ответственность и ее реализация в современных российских нефтегазовых компаниях

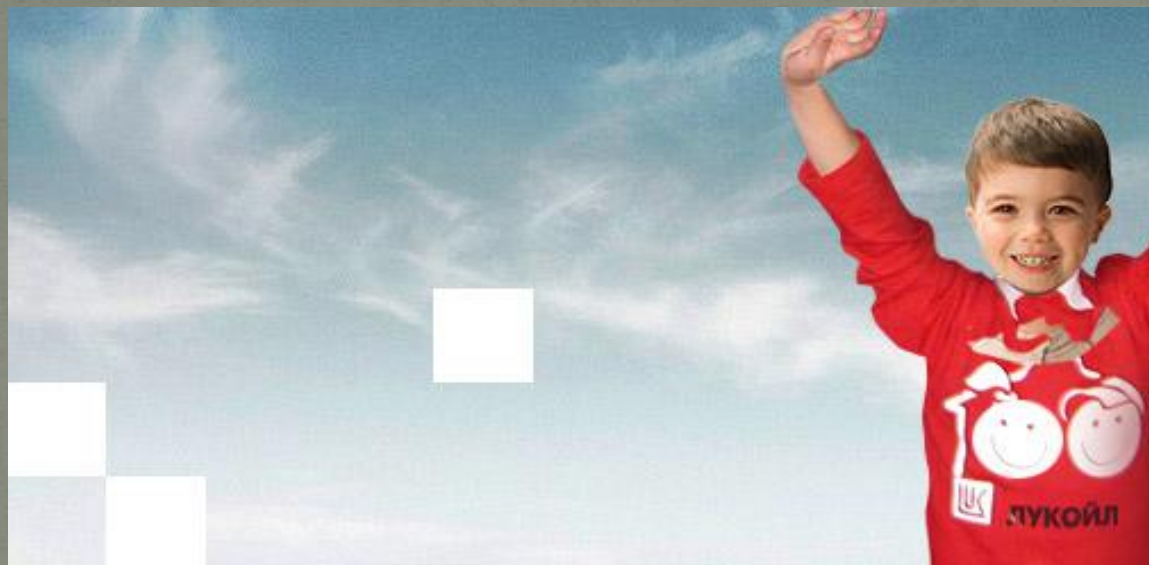
Выполнила :
Студентка группы БЭМ-15-01
Шимченко А.С.

Корпоративная социальная ответственность

КСО - это концепция, в соответствии с которой организации учитывают интересы общества, возлагая на себя ответственность за влияние их деятельности на фирмы и прочие заинтересованные стороны общественной сферы.



КСО компании «ЛУКОЙЛ»



Базовые принципы социальной политики, распространяющиеся на все дочерние предприятия, включая «ЛУКОЙЛ Оверсиз», изложены в Социальном Кодексе ОАО «ЛУКОЙЛ», который был принят в 2002 году.

КСО компании «ЛУКОЙЛ»

- Социальная политика Компании направлена на повышение эффективности работы и создание условий социальной защищенности работников и стабильности в трудовых коллективах.
- Основными направлениями социальной политики «ЛУКОЙЛ Оверсиз» являются:
 - Корпоративное страхование и социальное обеспечение
 - Добровольное медицинское страхование
 - Страхование от несчастных случаев на производстве
 - Негосударственное пенсионное обеспечение
- Согласно кадровой стратегии «ЛУКОЙЛ Оверсиз» приоритетными целями в области профессионального развития являются поддержание высокого профессионального уровня высшего управленческого звена и внедрение международного опыта в технологии ведения бизнеса Компании.

КСО компании «ЛУКОЙЛ»

Обеспечение безопасных условий труда, защита здоровья персонала и населения, а также сохранение благоприятной окружающей природной среды являются главным приоритетом деятельности зарубежных компаний Региона 1 Бизнес-сегмента «Геологоразведка и добыча» Группы «ЛУКОЙЛ» при реализации Политики в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды (HSE).



КСО компании «ЛУКОЙЛ»

HSE Политика устанавливает следующие цели:

- предупреждение травматизма и улучшение показателей здоровья персонала;
- последовательное снижение негативного воздействия на окружающую среду и рациональное использование природных ресурсов;
- предупреждение инцидентов за счет повышения надежности эксплуатации техники и технологического оборудования, внедрения современных технологий и автоматизированных систем;
- обеспечение готовности к действиям по локализации и ликвидации аварийных ситуаций и их последствий;
- непрерывное совершенствование системы управления HSE, продвижение HSE Лидерства и Культуры безопасности

КСО компании «ЛУКОЙЛ»

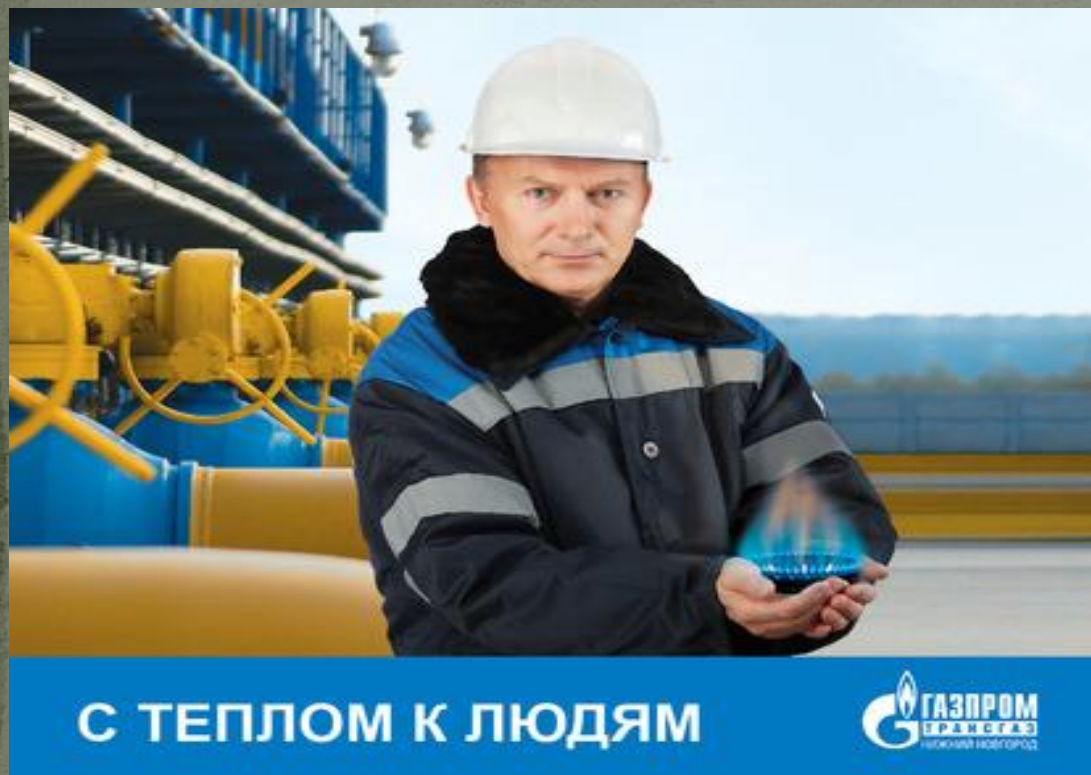
Благотворительность и спонсорство

- Принят и действует Социальный кодекс ОАО «ЛУКОЙЛ», который, в частности, предусматривает добровольные обязательства Компании по социально ответственному участию как во всех регионах своего присутствия, так и обществе в целом. Этим принципам полностью соответствует и аналогичная деятельность Группы «ЛУКОЙЛ Оверсиз».

К приоритетным программам социальной активности и благотворительности «ЛУКОЙЛ Оверсиз» можно отнести следующие:

- Поддержка медицинских учреждений. Постоянная помощь оказывается местным больницам в Казахстане и Узбекистане.
- Помощь образовательным учреждениям, в частности, гимназиям г. Астаны и алма-атинскому Университету международного бизнеса (Казахстан), поставка учебной литературы школам г. Ташкента (Узбекистан).
- Программы сохранения и развития культуры и искусства, национальным фондам, музеям, художественным организациям, творческим коллективам.
- Поддержка религиозных конфессий.
- Спонсорская помощь спортивным клубам и организациям.

КСО компании «Газпром»



С ТЕПЛОМ К ЛЮДЯМ



«Газпром» ежегодно поддерживает множество общественных проектов, оказывая помощь в развитии культуры, науки, образования, пропаганде здорового образа жизни.

КСО компании «Газпром»

Принципы социальной ответственности:

- Создание новых рабочих мест
- Реализация социальных программ для персонала
- Спонсорство и благотворительность
- Проведение экологических и образовательных акций.

Проекты:

- Поддержка культуры и искусства
- Поддержка спорта
- Поддержка социально незащищенных слоев населения
- Поддержка экологических проектов
- Ветераны ПАО «Газпром»
- Профсоюз

КСО компании «Газпром»

Из года в год «Газпром» наращивает свое участие в проектах, направленных на усиление социальной поддержки населения, создавая новые рабочие места, оказывая помощь малообеспеченным и малоимущим, военнослужащим, ветеранам и инвалидам Великой Отечественной войны, реализуя программы социальной поддержки народов Крайнего Севера, вкладывая средства в строительство объектов производственной и социальной инфраструктуры в регионах Российской Федерации. Особое внимание по-прежнему уделяется поддержке детей-инвалидов, сирот и воспитанников детских домов. Ежегодно компания выделяет средства на строительство жилых домов, детских садов, поликлиник и др.

КСО компании «Газпром»

- Спонсорская и благотворительная деятельность «Газпрома» направлена на возрождение духовных и национальных ценностей, поддержку культуры, науки и образования, содействие научно-техническому прогрессу, на пропаганду здорового образа жизни.
- Стали уже традиционными рождественские и новогодние праздники для тысяч детей из детских домов и приютов. Оказывается спонсорская поддержка «Детскому радио».
- Много лет продолжается плодотворное сотрудничество ОАО «Газпром» с Русской православной церковью.

КСО компании «Газпром»

- Для сохранения традиций многонациональной культуры России, популяризации народного творчества и воспитания корпоративной культуры с 2005 года «Газпром» проводит корпоративный фестиваль «Факел», в котором участвуют самодеятельные творческие коллективы дочерних обществ и партнеров «Газпрома».
- При поддержке «Газпрома» и ENGIE (Франция) в рамках программы Года культуры в России реализован музыкально-просветительский проект «Мастера мирового исполнительского искусства».
- «Газпром» активно поддерживает развитие отечественной науки, является учредителем ряда российских научных общественных организаций и фондов, в частности, Неправительственного экологического фонда им. В.И. Вернадского. При поддержке «Газпрома» ежегодно присуждается международная премия «Глобальная энергия» за значительные открытия, изобретения и разработки в области энергетики.

КСО компании «Газпром»

- «Газпром» уделяет особое внимание развитию спорта, поддержке здорового образа жизни, активно взаимодействует с Министерством спорта РФ и спортивными федерациями. Одним из наиболее значимых национальных проектов являлась подготовка к проведению XXII Олимпийских и XI Паралимпийских зимних игр в г. Сочи. «Газпром» принял активное участие в строительстве новых спортивных объектов и необходимой инфраструктуры.
- В компании ежегодно проводятся летняя и зимняя Спартакиады дочерних обществ и организаций ОАО «Газпром», являющиеся составляющей политики ОАО «Газпром» в сфере поддержки спорта и физической культуры в России.
- «Газпром» является спонсором Футбольного клуба «Зенит», хоккейных клубов СКА (г. Санкт-Петербург) и «Авангард» (Омская область), ежегодно принимает финансовое участие в проведении соревнований по художественной гимнастике, волейболу, шахматам, биатлону и парусному спорту.

«Газпром — детям»

- Традиционно уделяя особое внимание поддержке детей и юношества, «Газпром» в 2007 году начал крупнейший социальный проект — программу «Газпром — детям».
- Цели программы — создание условий для гармоничного интеллектуального, духовного и физического развития подрастающего поколения россиян, пропаганда здорового образа жизни среди российской молодежи, вовлечение как можно большего количества детей и подростков в спортивные секции и кружки.



«Газпром — детям»

Для осуществления намеченного «Газпром»:

- строит и реконструирует спортивные комплексы, дворовые многофункциональные спортивные площадки;
- закупает необходимое оборудование для организации спортивных секций, кружков творчества и самодеятельности;
- привлекает для занятий с детьми и подростками высокопрофессиональных тренеров и преподавателей;
- организует фестивали и спортивные состязания по всей стране.

По программе «Газпром — детям» также проводится значительная работа и по развитию творческого потенциала подрастающего поколения.

Программы «Газпром» по поддержке персонала

- Компания уделяет первостепенное внимание созданию максимально комфортных условий для их труда, обеспечению их комплексом социальных гарантий, льгот и компенсаций.
- Традиционно «Газпром» оказывает поддержку ветеранам отрасли, заботясь об обеспечении им достойной старости.
- В целях обеспечения высокого уровня работоспособности и повышения качества жизни персонала при освоении новых нефтегазовых месторождений и строительстве магистральных газопроводов в районах Крайнего Севера разработана система жизнеобеспечения, медикоэкологического и социально-гигиенического мониторинга работников Группы «Газпром» и членов их семей.
- Для обеспечения материальной заинтересованности руководящих работников «Газпрома» в эффективном развитии компании действует система материального стимулирования руководителей ОАО «Газпром» и основных дочерних обществ, включающая систему годового бонуса и программу участия руководящих работников в уставном капитале компании.

КСО компании «Роснефть»

- Ориентирами в работе Компании были и остаются высокие стандарты не только в производственной, но и в социальных сферах.

Основные корпоративные социальные программы направлены на:

- поддержку и продвижение здорового образа жизни,
- улучшение жилищных условий и качества жизни сотрудников и их семей,
- материальную поддержку ветеранов и пенсионеров.



КСО компании «Роснефть»

Условия труда и отдыха на производстве

- В 2015 в Компании утверждены единые требования и введены в действие методические указания «Организация питания работников нефтегазодобывающих Обществ Группы, работающих вахтовым методом, и работников нефтегазоперерабатывающих Обществ группы», которые учитывают региональные и климатогеографические особенности, регламентируют правила устройства и содержания помещений для питания; транспортировки и хранения продуктов; требования к качеству готовых блюд и критерии его проверки.
- В 2015 году в Компании функционировали 95 вахтовых поселков, обеспечивающих проживание около 22 тыс. работников Обществ Группы и подрядных организаций.

КСО компании «Роснефть»

Охрана здоровья и личное страхование

Основными направлениями этой работы являются:

- организация медицинской помощи на производственных объектах и в вахтовых поселках Компании;
- добровольное медицинское страхование работников Компании, обеспечивающее их своевременным и высококачественным медицинским обслуживанием сверх программ обязательного медицинского страхования;
- обеспечение работников санаторно-курортным, реабилитационно-восстановительным лечением и оздоровлением;
- проведение профилактических мероприятий (вакцинация, диспансеризация) по предупреждению и снижению заболеваемости персонала;
- организация и проведение спортивно-оздоровительных мероприятий для сотрудников Компании;
- реализация программы развития культуры здорового образа жизни;
- компенсация сотрудникам стоимости абонементов в группы здоровья и занятий в спортивных секциях.

КСО компании «Роснефть»

Корпоративные жилищные программы

- Программы по обеспечению работников жильем занимают особое место в корпоративной социальной политике и направлены на привлечение и удержание в Компании перспективных, квалифицированных работников и специалистов дефицитных специальностей.
- Комплексная жилищная программа реализуется с 2005 года по трем основным направлениям: ипотечное кредитование, строительство жилья и предоставление служебных квартир.
- В 2015 году НК «Роснефть» в рамках программы долгосрочного ипотечного кредитования предоставила возможность улучшить свои жилищные условия 695 работникам.

КСО компании «Роснефть»

Корпоративное пенсионное обеспечение и социальная поддержка ветеранов

- Успешная реализация корпоративной пенсионной программы позволяет, используя принцип солидарного обязательства, дополнительно к государственной формировать будущую пенсию за счет средств работодателя, а также за счет собственных средств работника путем заключения индивидуального пенсионного договора с НПФ «НЕФТЕГАРАНТ».
- Кроме того, Компания на протяжении многих лет реализует проект социальной поддержки ветеранов, в рамках которого выплачивается ежемесячная доплата к государственной пенсии. В 2015 году в проект дополнительно включено более 2 100 ветеранов новых активов Компании, которые стали получателями ежемесячных пенсий через НПФ «НЕФТЕГАРАНТ».
- В 2015 году Компания перечислила ветеранам Обществ Группы около 340 млн. руб. на оказание материальной помощи к праздникам, по оплате санаторно-курортного лечения, для решения других жизненно важных вопросов.

КСО компании «Роснефть»

Молодежная политика Компании

Молодежная политика компании «Роснефть» ориентирована на решение следующих ключевых задач:

- обеспечение формирования молодого внешнего кадрового резерва Компании из числа лучших выпускников школ, мотивированных к получению качественного профессионального образования и трудоустройству в Компанию;
- обеспечение притока в Компанию необходимого количества перспективных молодых специалистов из числа лучших выпускников вузов с уровнем подготовки, соответствующим требованиям бизнеса Компании;
- обеспечение эффективной работы молодых специалистов посредством ускорения их адаптации, развития профессионально-технических, корпоративных и управленческих компетенций, вовлечения молодых специалистов в инновационную, научно-исследовательскую и проектную деятельность;
- обеспечение поддержки государственной политики в сфере профессионального образования.

КСО компании «Роснефть»

Также Компания поддерживает такие программы, как:

- Обучение и развитие персонала
- Оценка персонала
- Программа кадрового резерва
- Горячая линия безопасности
- Совет пенсионеров-ветеранов войны и труда
- Промышленная безопасность, охрана труда и окружающей среды.



Спасибо за внимание!

