



**РОССИЙСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ ИМ. А. И. ГЕРЦЕНА**
Кафедра управления образованием и кадрового менеджмента

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА КУРСА «УПРАВЛЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЯМИ»

Кравцов А. О.,
кандидат педагогических наук, доцент
РГПУ им. А.И. Герцена
Санкт-Петербург
ak90@yandex.ru

ТЕХНОЛОГИЧЕСКАЯ КАРТА ДИСЦИПЛИНЫ

Дисциплина	Форма обучения	Ф-т	Количество часов					
			Всего	Лекции	Семинары	Консультации	Экз	К/р
Управление изменениями	Маг-ра (оч)	Управления/Менеджмент 14-17 м.	64	14	30	3	10	15

ТЕХНОЛОГИЧЕСКАЯ КАРТА ДИСЦИПЛИНЫ

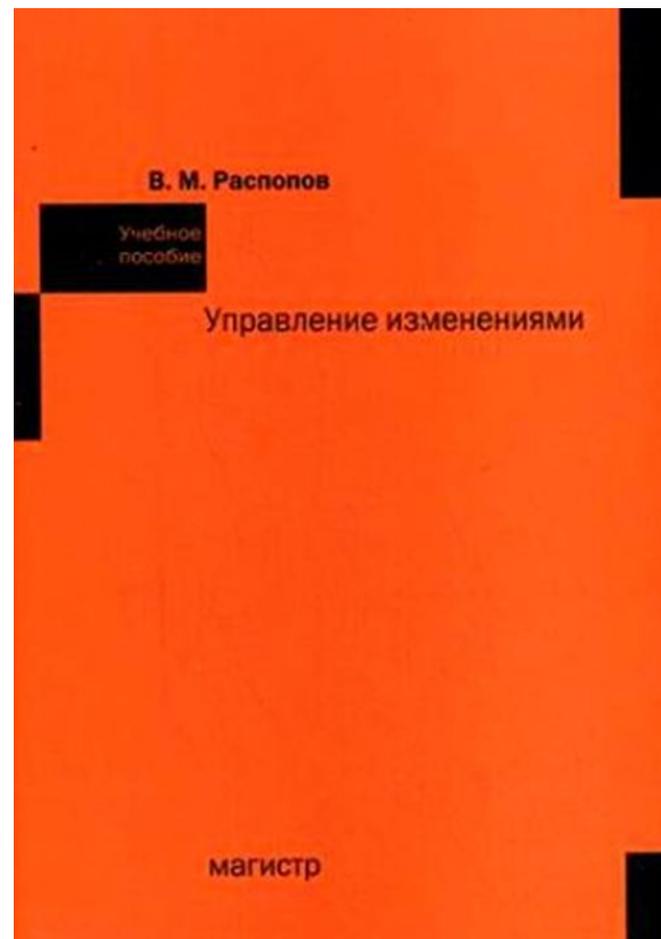
Виды текущей аттестации	Количество аттестационных мероприятий	Максимальное число баллов
Посещение лекций	14	$1 \times 14 = 14$
Участие в работе на семинарских занятиях	30	$1 \times 30 = 30$
Конспектирование монографии	2	$2 \times 9 = 18$
Доклад по теме, согласованной с преподавателем	2	$2 \times 9 = 18$
Экзамен	1	20
ИТОГО:		100

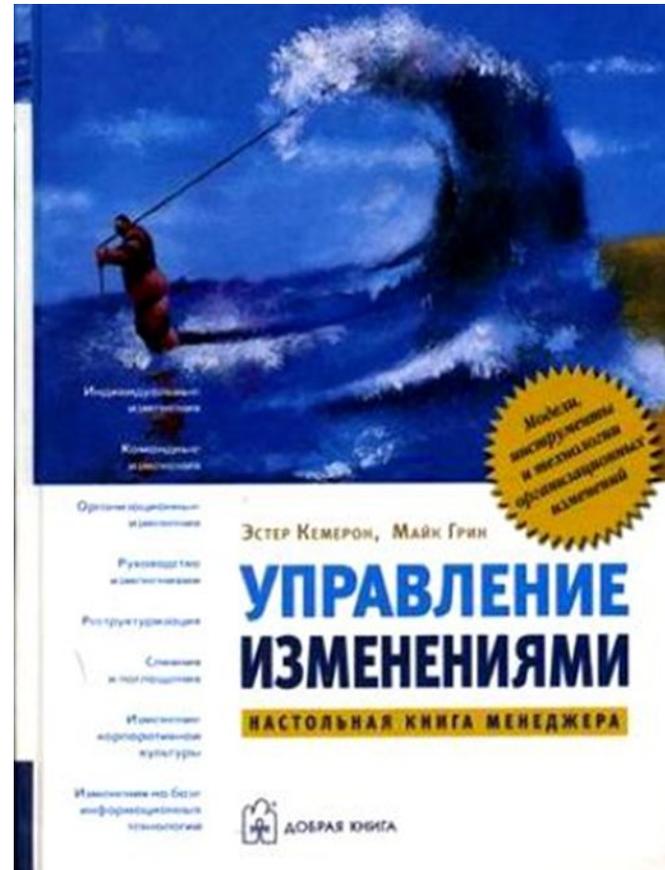
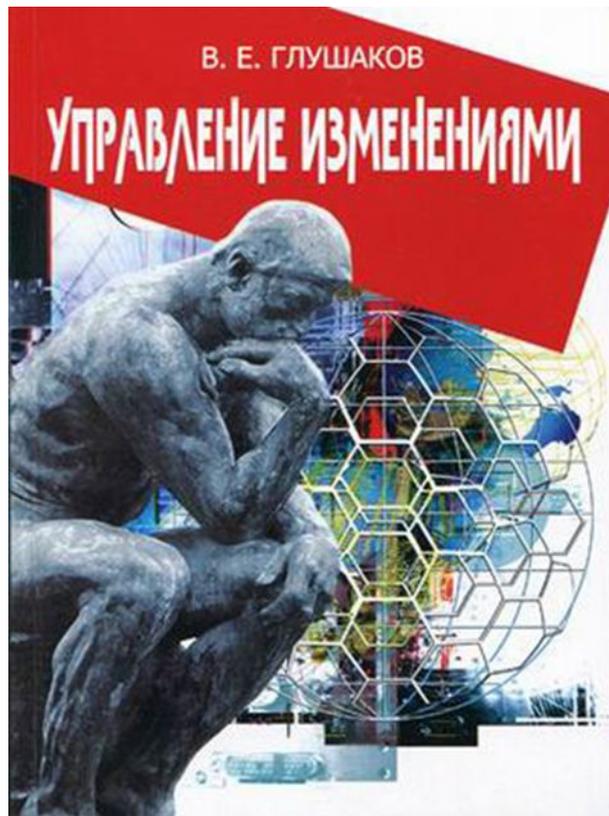
ЛИТЕРАТУРА ПО КУРСУ



ЛИТЕРАТУРА ПО КУРСУ



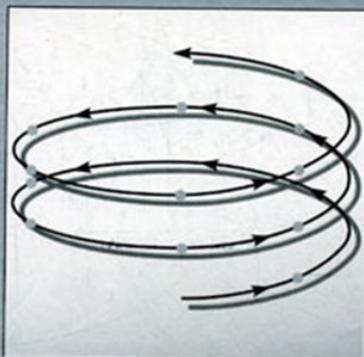




Кристиан Фрайлингер / Иоганнес Фишер

Управление изменениями в организации

Как успешно провести
преобразования



УПРАВЛЯЯ ИЗМЕНЕНИЯМИ

Как эффективно управлять
изменениями в обществе,
бизнесе и личной жизни

Ицхак
К. Адизес

CD с аудио-
лекцией
автора



ОЗОН | ЛАЙТЕР



ЛИТЕРАТУРА ПО КУРСУ

1. Адизес И.К. Управляя изменениями. – СПб., 2010.
2. Андерсен Б. Бизнес-процессы. Инструменты совершенствования. – М., 2004
3. Базан Т., Хант Р. Как создать интеллектуальную организацию, - М., 2002
4. Баринов В.А. Организационное проектирование М.,2005
5. Дак Дж. Монстр перемен. Причины успеха и провала организационных преобразований. – М., 2002
6. Гейсельхарт Х. Обучающееся предприятие в XXI веке,
7. Гуияр Ф., Келли Дж. Преобразование организации.- М., 2000
8. Коллинз Дж. От хорошего к великому. – СПб.,2004
9. Кравченко К.А. Организационное проектирование и управление развитием крупных. – М., 2006

ЛИТЕРАТУРА ПО КУРСУ

10. Сенге П. Танец перемен: новые проблемы самообучающихся организаций. – М., 2003
11. Сенге П. Новая задача лидера: построение обучающихся организаций / Стратегический процесс. – СПб., 2001
12. Сенге П. Пятая дисциплина: искусство и практика самообучающейся организации. – М., 2003
13. Стюарт Д. Тренинг организационных изменений. – СПб., 2001
14. Хаммер М., Чампи Дж. Реинжиниринг корпорации: Манифест революции в бизнесе. – СПб., 1998
15. Шин М. Импрувмент: управление изменениями, нацеленное на развитие. – СПб, 2010
16. Широкова Г.В. Управление изменениями в российских компаниях. – СПб., 2006

ЧТО НУЖНО К ЭКЗАМЕНУ

1. РЕФЕРАТ СТАТЬИ

ОРГАНИЗАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ: СИСТЕМНЫЙ ПОДХОД

("статья из Журнала практического психолога, №7, 2000 г.")

М.А. Иванов

кандидат психологических наук

Д.М. Шустерман

*директор консультативной фирмы
"Пятерка"*

2. ОПИСАТЬ МОДЕЛЬ УПРАВЛЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЯМИ ПО ИАДИЗЕСУ

УПРАВЛЯЯ ИЗМЕНЕНИЯМИ

Как эффективно управлять
изменениями в обществе,
бизнесе и личной жизни

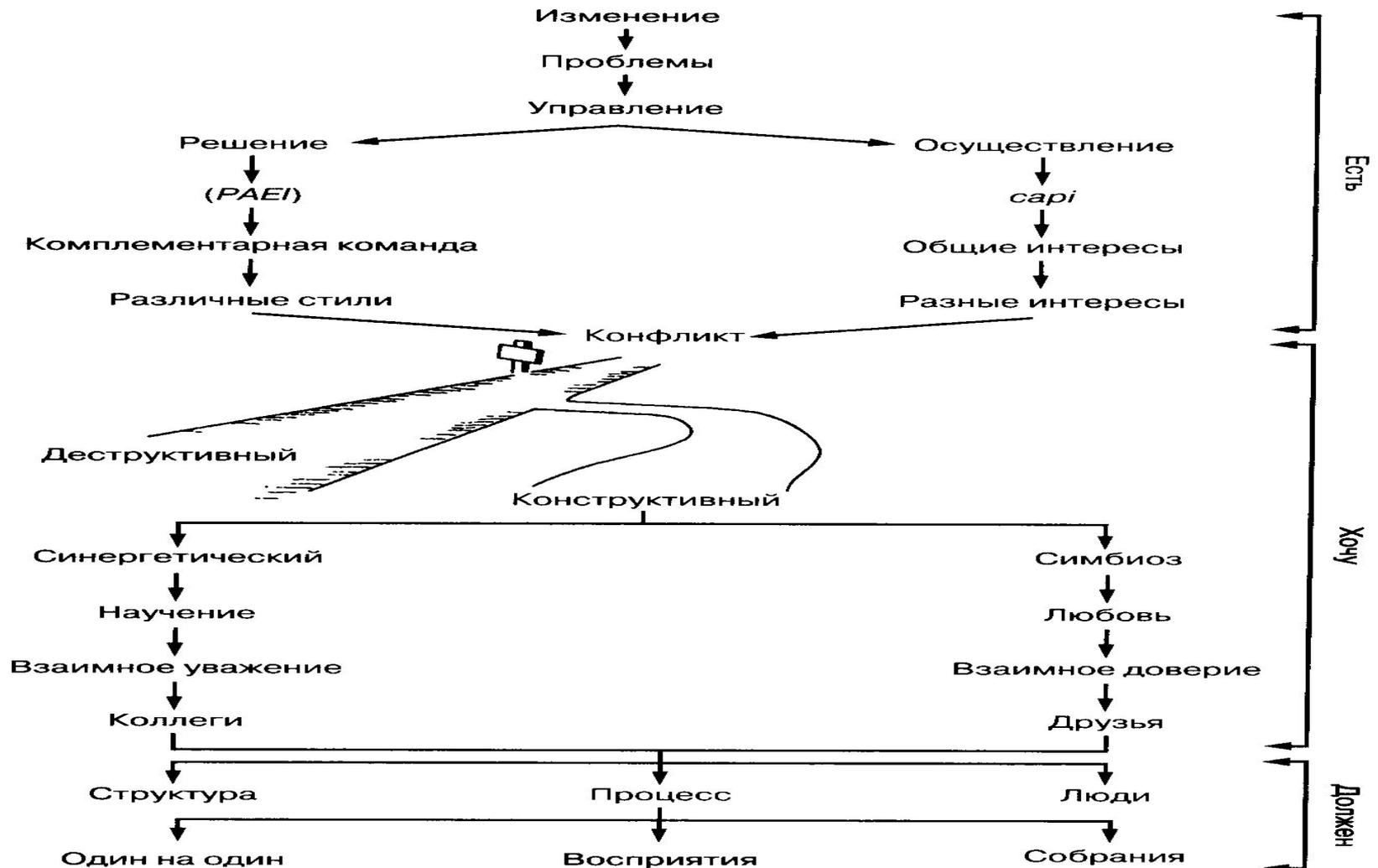


CD с видео-
лекцией
автора

**Ицхак
К. Адизес**



Модель Й. Адизеса



**3.Описать какое-либо
изменение в вашем
образовательном
учреждении по модели К.
Левина**