

НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА

Практическое занятие



Нормирование труда - это вид деятельности по управлению трудом и производством, направленный на установление необходимых затрат и результатов труда, а также соответствия между численностью различных групп персонала и количеством единиц оборудования.

Виды норм труда

Норма времени ($H_{вр}$) - это рабочее время, установленное для выполнения единицы работы определенной группой работников (бригадой, звеном) с учетом ее квалификационной структуры и при данных технических условиях. Нормы времени измеряются в человеко-минутах, человеко-часах.

$$H_{\text{вр}} = T_{\text{шт}} + T_{\text{п.з}};$$

$$T_{\text{шт}} = T_{\text{о}} + T_{\text{в}} + T_{\text{орг}} + T_{\text{тех}} + T_{\text{п.т}} + T_{\text{от.л}}$$

где $H_{\text{вр}}$ – норма времени; $T_{\text{шт}}$ – норма штучного времени; $T_{\text{п.з}}$ – норма подготовительно-заключительного времени; $T_{\text{о}}$, $T_{\text{в}}$, $T_{\text{орг}}$, $T_{\text{тех}}$, $T_{\text{п.т}}$, $T_{\text{от.л}}$ – время, соответственно, основное, вспомогательное, организационного и технического обслуживания, неустранимых перерывов (обусловленных технологией и организацией производственных процессов), на отдых и личные надобности;

Время обслуживания рабочего места - это время, затрачиваемое на обслуживание рабочего места на протяжении данной работы, которое подразделяется на два вида: техническое и организационное. Первое связано с выполнением конкретного рабочего задания, а второе означает уход за оборудованием в течение рабочей смены, независимо от особенностей задания.

Норма выработки ($N_{\text{выр}}$) - это регламентированный объем работы или количество единиц продукции, устанавливаемых для выполнения или изготовления в единицу времени одним работником или определенной группой работников соответствующей квалификации в определенных организационно-технических условиях. Рассчитывается как частное от деления фонда времени на норму времени и измеряется в натуральных единицах, являясь величиной, обратно пропорциональной норме времени.

$$H_v = \frac{T_{cm}}{H_{вр}} \quad , \text{ где}$$

H_v – норма времени;

$H_{вр}$ – норма выработки;

T_{cm} – время смены;

Норма численности персонала – это целевая численность сотрудников, которая требуется для выполнения конкретного объёма работ или обслуживания установленного количества оборудования. В общем случае, при нормировании рабочего времени норма численности персонала рассчитывается по формуле:

$$N_{ч} = \frac{N_{вр} * B}{T_{см}}, \text{ где}$$

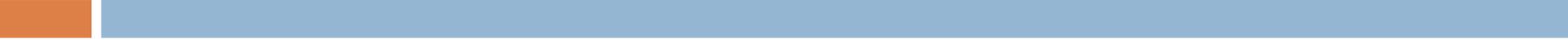
$N_{ч}$ – норма численности;

$N_{вр}$ – норма выработки;

$T_{см}$ – время смены;

B – объем работы;

Норма обслуживания ($N_{обс}$) - количество производственных объектов (единиц оборудования), которое работник или группа работников обязаны обслужить за установленное время в определенных организационно-технических условиях. Нормы обслуживания - это нормы трудовой деятельности, работы по обеспечению рабочего состояния производственных объектов.



Норма обслуживания измеряется в единицах или штуках, количестве обслуживаемых человек, числе квадратных метров и т.п..

Для определения нормы обслуживания необходимо предварительно установить одну из разновидностей нормы времени – норму времени обслуживания единицы оборудования, одного рабочего места и т.п. Взаимосвязь между указанными нормами следующая:

$$N_{об} = T_{см} / N_{вр. об.},$$

где $N_{об}$ – норма обслуживания производственных субъектов;

$T_{см}$ – длительность смены;

$N_{вр. об.}$ – норма времени обслуживания единицы оборудования, одного рабочего места и т.д..

Нормы обслуживания предназначаются для нормирования труда наладчиков, ремонтников, аппаратчиков, контролеров, кладовщиков, транспортных рабочих и др.



Норма численности ($N_{\text{ч}}$) - количество работников определенного профессионального состава, необходимое для выполнения конкретных, производственных, управленческих функций или объема работ.

$$N_{ч} = N_{вр} \times V / T_{см},$$

где $N_{ч}$ – норма численности работников;

$N_{вр}$ – норма времени на единицу работы (продукции);

V – объем работ (продукции), планируемых на смену;

$T_{см}$ – длительность смены.

По нормам численности устанавливается необходимое число работников: наладчиков и операторов, обслуживающих автоматические линии; основных и вспомогательных рабочих, обслуживающих крупные машинные агрегаты; многостаночников, аппаратчиков, ремонтников и др.. Кроме того, нормы численности используются при нормировании труда руководителей, специалистов и служащих для определения количественного состава работников по отдельным должностям, в подразделениях управления цеха, по функциям управления на предприятии.

Нормированное задание - установленные состав и объем работ, которые должны быть выполнены одним или группой работников за определенный период времени (смену, месяц). Нормированное задание, как и норма выработки, определяет необходимый результат деятельности работников. Его отличие в том, что нормированное задание может устанавливаться не только в натуральных единицах, но и в норма-часах, норма-рублях.

Нормы сложности труда (выполняемых работ) определяют необходимую квалификацию исполнителей.

Нормы оплаты труда определяются исходя из норм сложности (разряда) работы в единицу времени, т.е. тарифной ставкой. На основе тарифной ставки и нормы трудоемкости операции (единицы работы) устанавливается норма тарифной зарплатоемкости работ (расценка):

где Z - расценка, руб./шт.;

$$Z = (C \cdot N_{вр}) / 60,$$

C - тарифная ставка (руб.);

$N_{вр}$ - норма трудоемкости операции (мин).