



**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ
ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ**

**X МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ
ЗИМНЯЯ ШКОЛА МОЛОДЫХ
ПЕДАГОГОВ И НАСТАВНИКОВ**

28-30 ЯНВАРЯ 2022 Г.

**ПРОФСОЮЗ СЕГО-ДНЯ:
НОВЫЕ СОЦИОКУЛЬТУРНЫЕ УСЛОВИЯ,
ПРОТИВОРЕЧИЯ И ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ
ОРГАНИЗАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ**

Загидуллин Раис Рамазанович

эксперт аппарата Общероссийского Профсоюза образования,
научный руководитель Учебного центра Профсоюза,
кандидат педагогических наук, доцент

Москва – Марий Эл, 28 января 2022

НОВЫЙ МИР: НОВЫЕ УСЛОВИЯ...

РАНЬШЕ SPOD-МИР

STEADY

устойчивый

PREDICTABLE

предсказуемый

ORDINARY

простой

DEFINITE

определенный

ТЕПЕРЬ VUCA-МИР

VOLATILITY

Изменчивость –
ситуация меняется быстро

UNCERTAINTY

неопределенность –
невозможность
прогнозирования

COMPLEXITY

сложность – множество
причин и проблем

AMBIGUITY

неясность,
двусмысленность

Автор концепции Стефан Гаррос, PhD

НОВЫЙ МИР: НОВЫЕ УСЛОВИЯ...

Стратегия лидерства V.U.C.A.

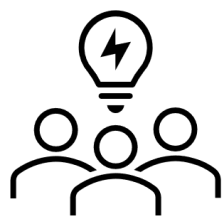


Vision (видение):

- Коммуникация
- Вера
- Фокус

Understanding (понимание):

- Любопытство
- Эмпатия
- Открытый ум



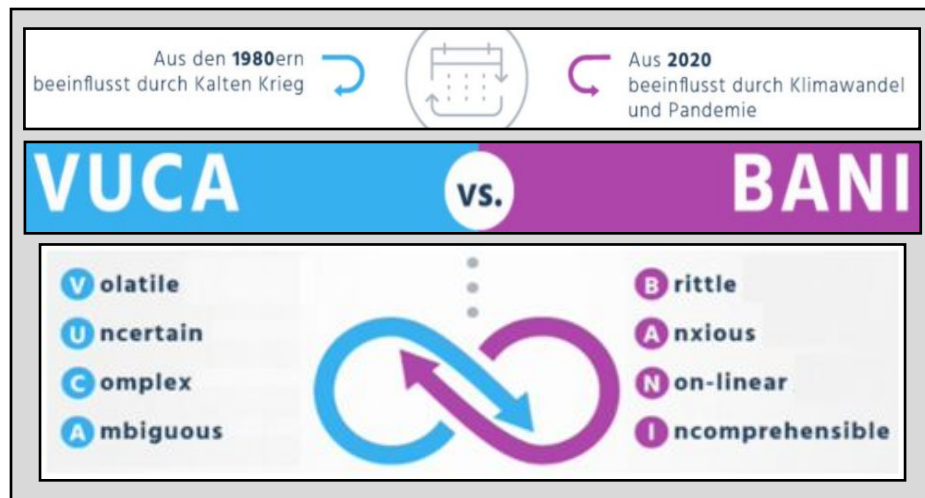
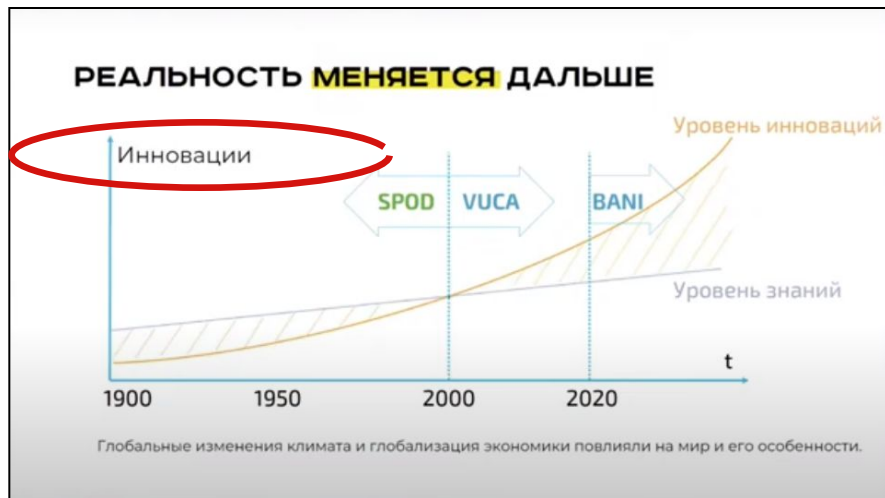
Agility (прыть):

- Решительность
- Инновации или смерть
- Делегирование

Clarity (ясность):

- Упрощение
- Интуиция
- Системное мышление

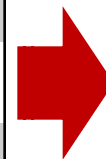
НОВЫЕ «НОВЫЕ УСЛОВИЯ»...



SPOD-мир
устойчивый
предсказуемый
простой
определенный



VUCA-мир
нестабильность
неопределённость
сложность
неоднозначность



BANI-мир
хрупкий
тревожный
нелинейный
непонятный/непостижимый



НОВЫЙ МИР: НОВЫЕ ТЕМПЫ...

Нарастают

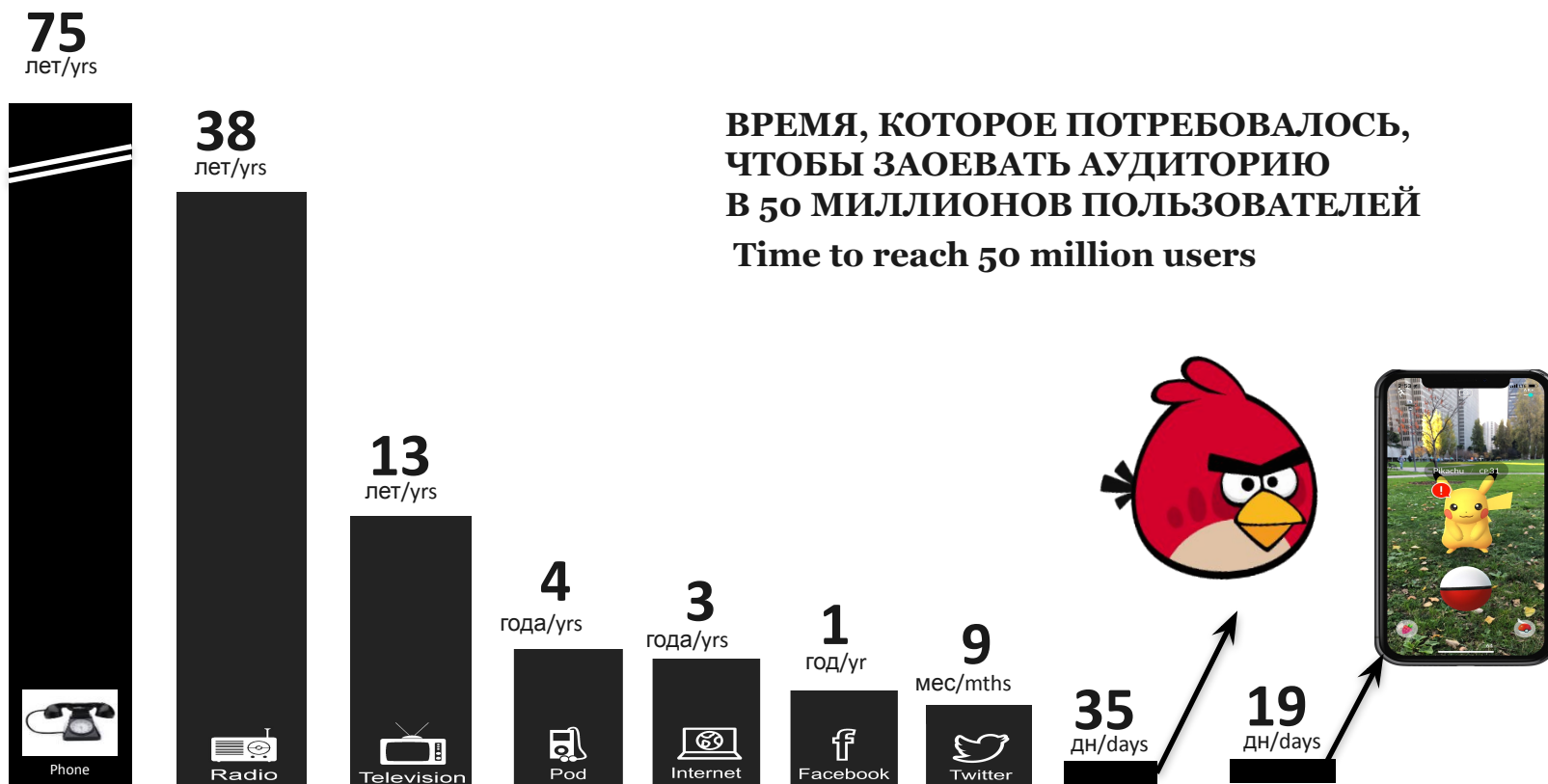
- темпы устаревания знаний и технологий
- скорость смены образцов профессиональной деятельности
- интеллектуальные составляющие рабочих процессов
- непредсказуемость будущего (и даже настоящего, и прошлого)

М.В. Кларин, 2018



НОВЫЙ МИР: НОВЫЕ ТЕМПЫ...

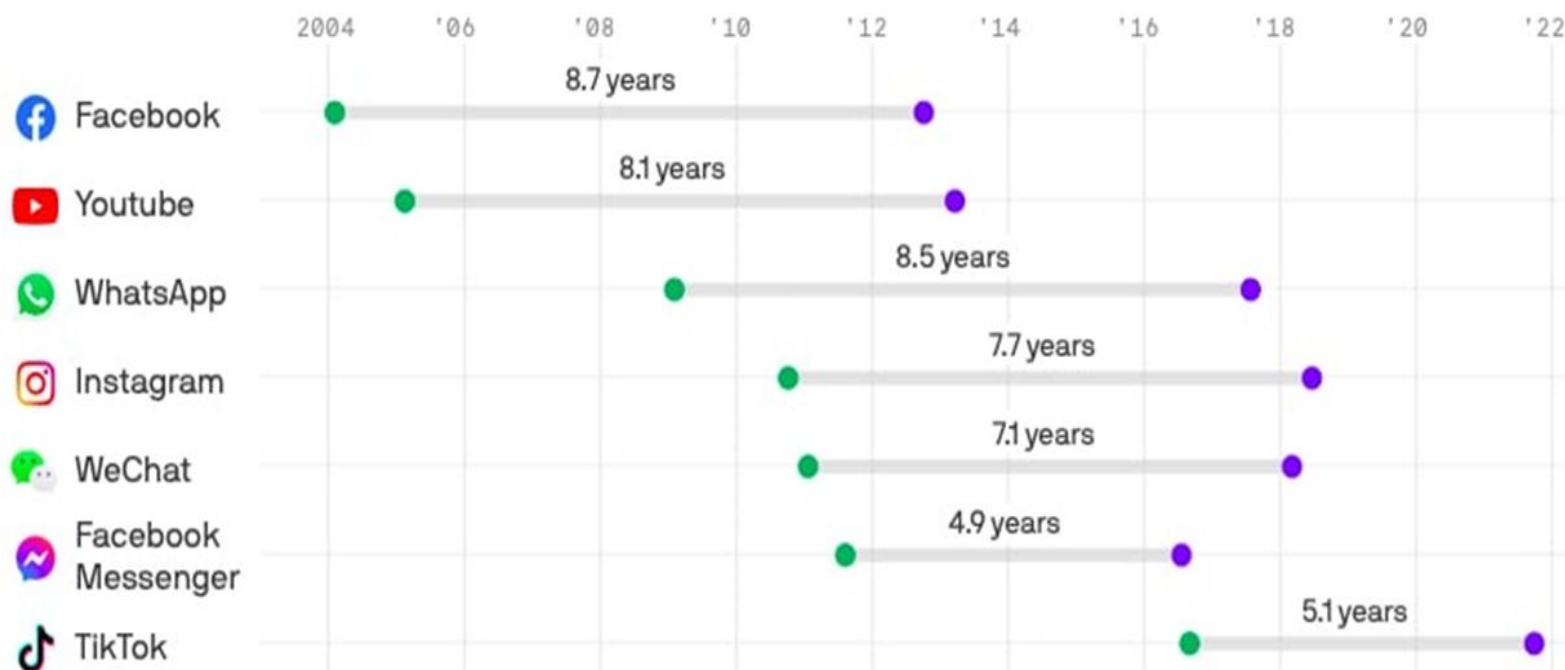
ПРОЦЕСС ПРИНЯТИЯ НОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ УСКОРЯЕТСЯ



SOURCE: Press reports; McKinsey Global Institute analysis

НОВЫЙ МИР: НОВЫЕ ТЕМПЫ...

Time from launch until one billion active users
for social media platforms



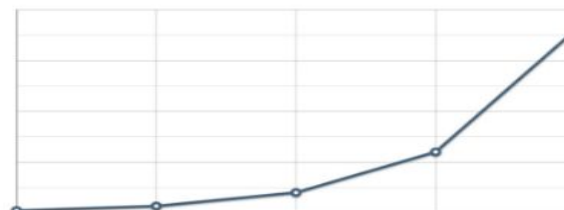
НОВЫЙ МИР: НОВЫЕ ТЕМПЫ...

b BRAINFY.RU

Линейная функция

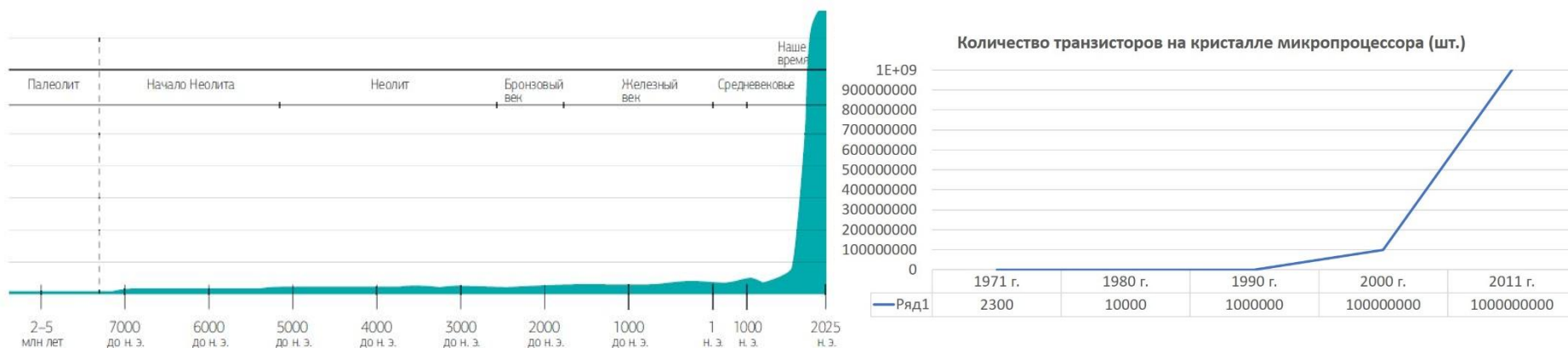


Экспоненциальная функция



$2^6 \Rightarrow 2^7$...	$2^{16} \Rightarrow 2^{17}$...	$2^{26} \Rightarrow 2^{27}$...	$2^{36} \Rightarrow 2^{37}$
$\Delta=64$		$\Delta=65\ 536$		$\Delta=67\ 108\ 864$		$\Delta=68\ 719\ 476\ 736$

Рис. 1. Рост мирового населения в исторической перспективе



Источник: Population Reference Bureau

НОВЫЙ МИР: НОВЫЕ ПРОФЕССИИ...

<http://atlas100.ru/>

АТЛАС
НОВЫХ
ПРОФЕССИЙ

ЧТО
ТАКОЕ
АТЛАС

КАК
СОЗДАВАЛСЯ

ДЛЯ
ЧЕГО
СОЗДАН

ГДЕ
МОЖНО
ПРИМЕНИТЬ

ИГРОПЕДАГОГ

★ Профессия появится после 2020 г.

Специалист, который создает образовательные программы на основе игровых методик, выступает игровым персонажем. В школах будет замещать традиционного учителя. В России традиционно существуют развитые традиции игропедагогики в школах. И прохождение игры в школах сейчас в основном

[Узнать больше](#)

Тренды

РОСТ КОНКУРЕНЦИИ

Надпрофессиональные навыки и умения



РАЗРАБОТЧИК ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ТРАЕКТОРИЙ

★ Профессия появится после 2020 г.

Профессионал, создающий «маршрут» обучения новых специалистов из курсов, предлагаемых образовательными учреждениями, в том числе доступных онлайн, а также тренажеров, симуляторов, стажировки и др. на их основе

разрабатываются в образовательный траектории программы

[Узнать больше](#)

Тренды

РОСТ КОНКУРЕНЦИИ

Надпрофессиональные навыки и умения



ИГРОМАСТЕР

★ Профессия появится до 2020 г.

Специалист по разработке и организации обучающих игр (деловых, исторических, фантастических и пр.), сопровождению игр с использованием симуляторов. Образовательный потенциал игр исследовался в развитых странах с начала нулевых (в 2001 году АПТ и Microsoft запустили совместный проект Game for Learning)

[Узнать больше](#)

Тренды

РОСТ КОНКУРЕНЦИИ

Надпрофессиональные навыки и умения



НОВЫЙ МИР: НОВЫЕ ПРОФЕССИИ...



«Ми-ми-мишки»
русский
мультипликационный
сериал (студия «Паровоз»)
Транслируется с 2015 года.

сетап

художники

продакшн супервайзер

аниматор 2D

супервайзер постпродакшн

рендер

компоузинг

Мария Быстрова

Леонид Ермошин

Анна Зайцева

Александр Босенко
Вячеслав Храмышев
Иван Гришин

Татьяна Афанасьева

Варвара Белоус

Александр Люткевич

НОВЫЙ МИР: БОЛЬШИЕ ДАННЫЕ...



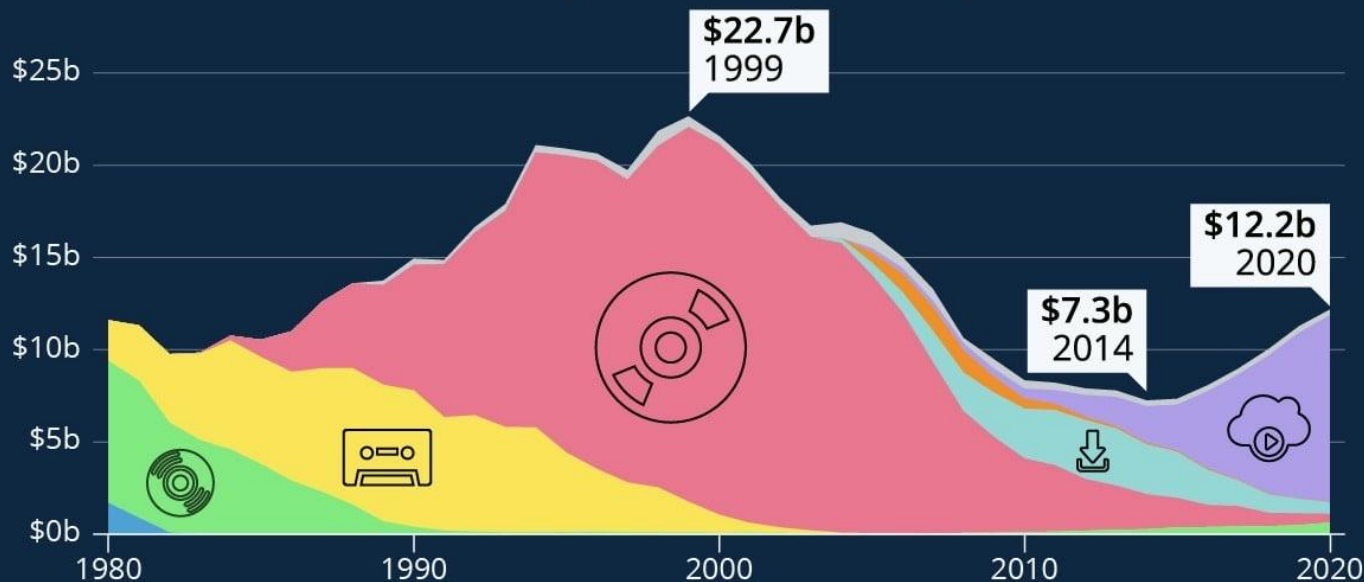
Цивилизационные тренды развития информационного общества: в 2002 г. человечеством было произведено информации $18 \cdot 10^{18}$ байт (18 Эксабайт). **За пять предыдущих лет человечеством было произведено информации больше, чем за всю предшествующую историю.** Объём информации в мире возрастает ежегодно на 30 %.

НОВЫЙ МИР: МИР ТРАНСФОРМАЦИИ...

From Tape Deck to Tidal: 40 Years of U.S. Music Sales

U.S. recorded music revenues from 1980-2020,
by format (adjusted for inflation)

- 8-Track
- Vinyl
- Cassette
- CD
- Downloads
- Ringtones
- Streaming*
- Others



НОВЫЙ МИР: НОВОЕ ПОКОЛЕНИЕ...

X



1965 – 1980

Индивидуальность
Свобода
Независимость
Престиж
Здоровье
Карьера
Профессионализм

Y



1980 – 2000

Оптимист
Общение
Уверенность
Быстрота
Удобство
Неформальность
Качество

Поколение Z *

Поколение Z: «думающие исполнители»

(с 2000 г.р.)

По закону цикличности похожи на «молчаливое поколение» (1923 – 1943 г.р.)

«Гиперопека» - дефицит общения со сверстниками – менее общительны

Преобладание виртуальной коммуникации над реальной. Социальные сети держат в курсе тенденций

Ценности: физический и психологический комфорт, персональная свобода, возможность «посмотреть мир»

Амбициозны и самоуверенны

Высокая социальная ответственность («зеленое поколение»)



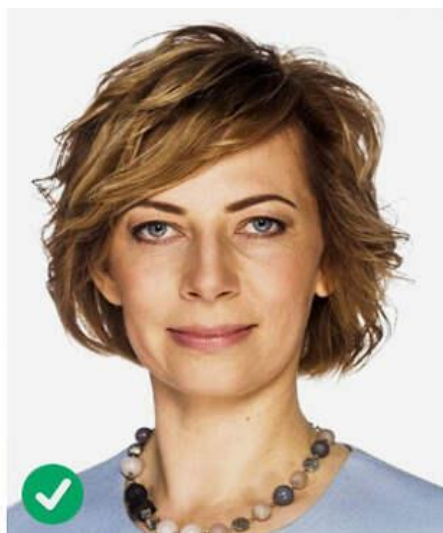
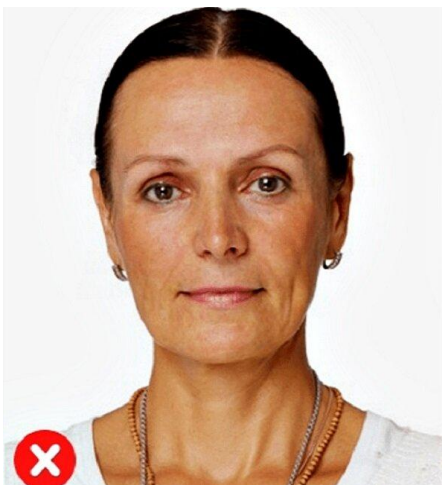
Высокая скорость восприятия информации и трудность с удержанием внимания

Быстро анализируют большие объемы информации, выдают новые оригинальные решения



- * Исследование SberCIB: поколение Z уже задаёт новые модели потребления

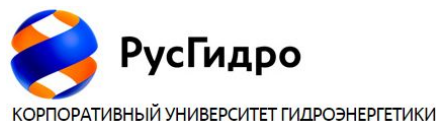
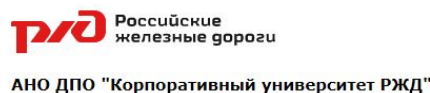
НОВЫЙ МИР: НОВЫЙ ВОЗРАСТ...



НОВЫЙ МИР: НОВЫЕ СТРАТЕГИИ...

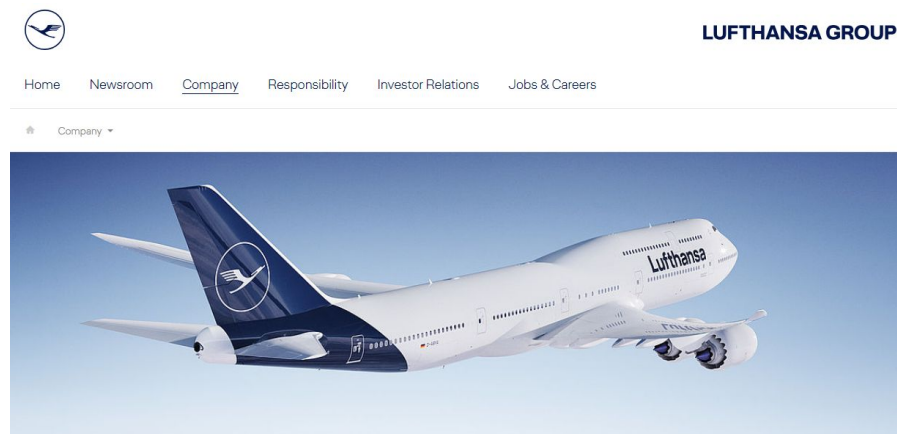
«Битва за таланты» началась уже и в России!

В крупных компаниях вопросы развития кадров ведут системно:



Программы обучения
Нормативные документы

Контакты:
+7 (495) 139 2450



НОВЫЙ МИР: НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ



НОВЫЙ МИР: НОВЫЕ ТРЕНДЫ...

Цифровизация всех сфер жизни

Оцифрованных данных становится больше, интернет становится доступнее, а технологии цифровизации осваивают всё новые области человеческой деятельности.

Автоматизация и роботизация

Развитие автономных систем, способных на сложные физические и когнитивные действия, трансформирует роль человеческого труда во всех секторах экономики.



ТЕХНО-СОЦИАЛЬНЫЕ

Глобализация (экономическая, технологическая и культурная)

Производственные цепочки, потребительские товары, научные знания и культурные коды возникают и существуют в сверхсвязанном мире, где усиливается роль трансграничного сотрудничества.

Экологизация

Растущее внимание к экологии у потребителей и производителей сопровождается преобразованием самого понятия экологичности и широким распространением экологических метафор в бизнесе.

Демографические изменения

Рост продолжительности жизни, продолжающаяся урбанизация, растущая роль женщин в экономике и изменение модели детства определяют новый социальный ландшафт.

Становление сетевого общества

Возникновение новых более гибких способов управления компаниями и сообществами дополняется развитием сетевых технологий и распространением решений, основанных на технологии blockchain.



МЕТАТРЕНД

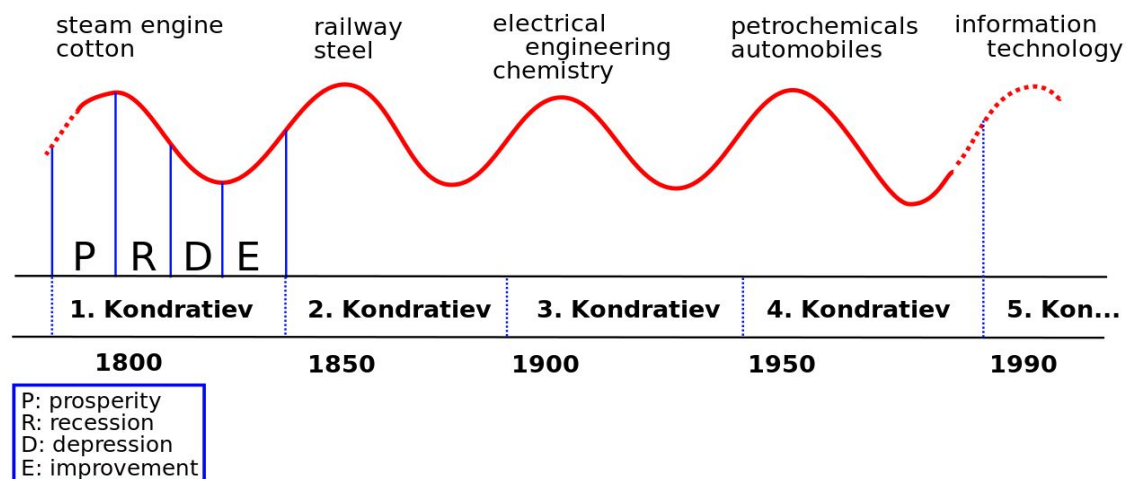
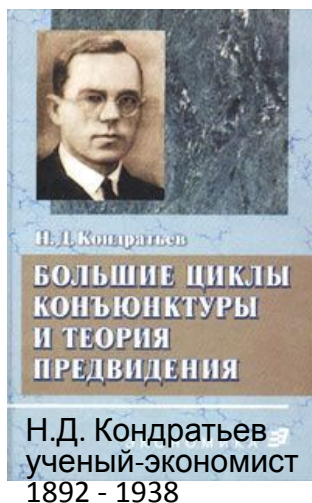
Ускорение

Все перечисленные изменения происходят под влиянием одного общего метатренда — возрастающей скорости изменений.

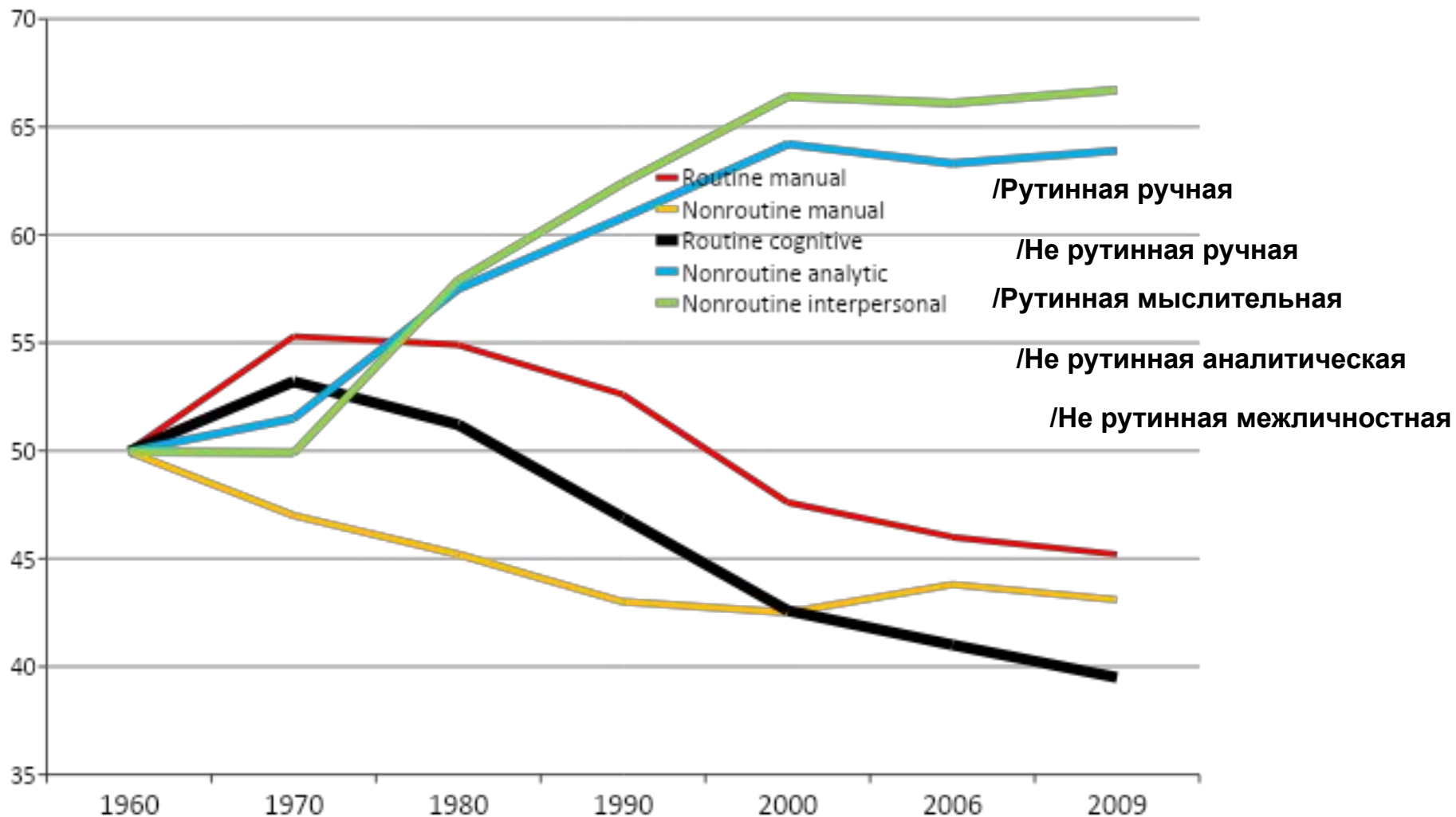
Новые технологические решения и социальные практики возникают все быстрее. Этот метатренд не только воздействует на обозначенные изменения, но и задает темпы обновления окружающего мира — темпы, к которым не готовы большинство ныне существующих социальных институтов.

**«Навыки будущего :
Что нужно
знать и
уметь
в новом
сложном
мире»,
2018 г.**

НОВЫЙ МИР: НОВЫЙ УКЛАД...

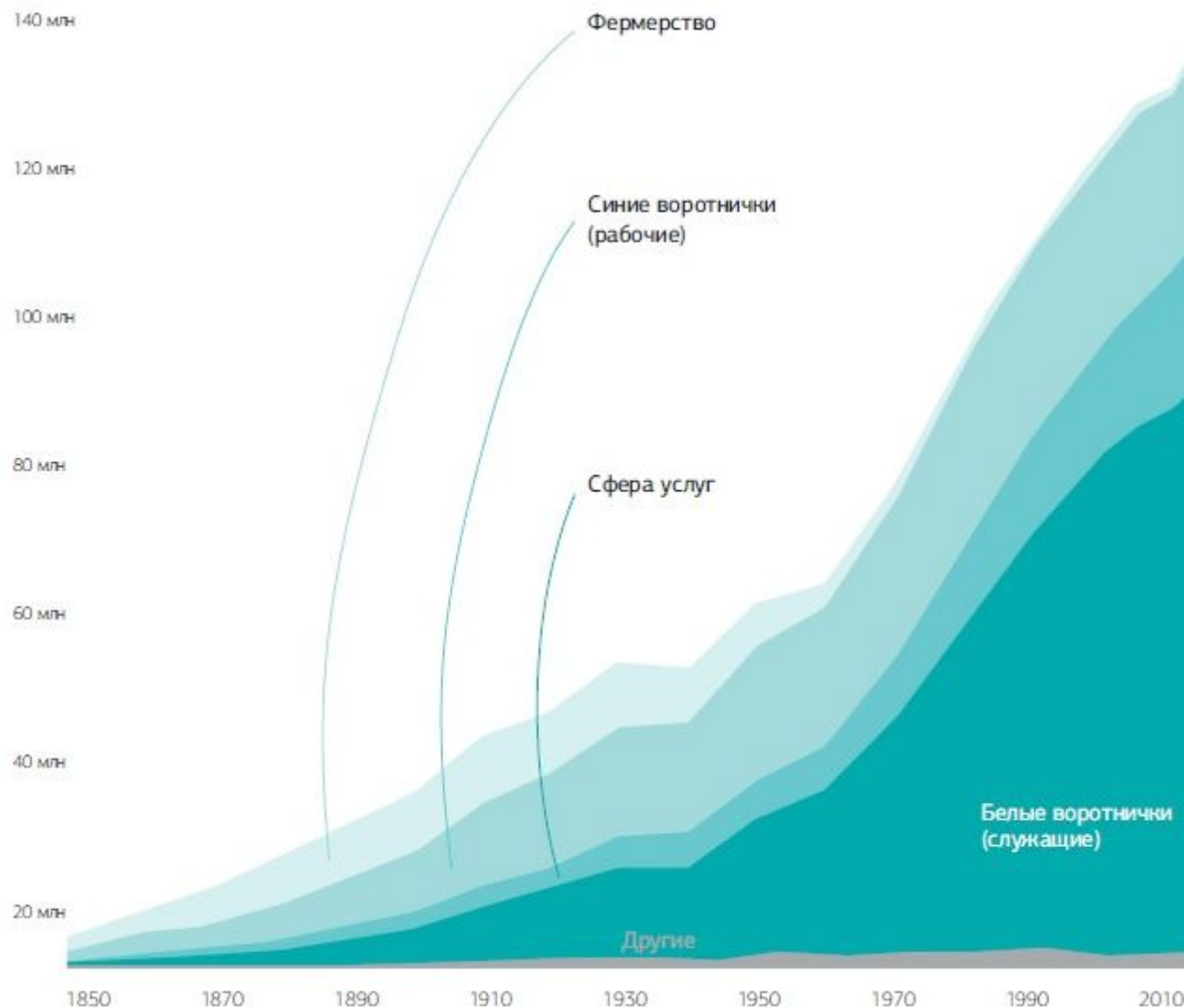


НОВЫЙ ТИП КВАЛИФИКАЦИЙ



НОВЫЙ ПРЕДМЕТ ТРУДА

Количество людей, занятых отдельными видами труда, в %

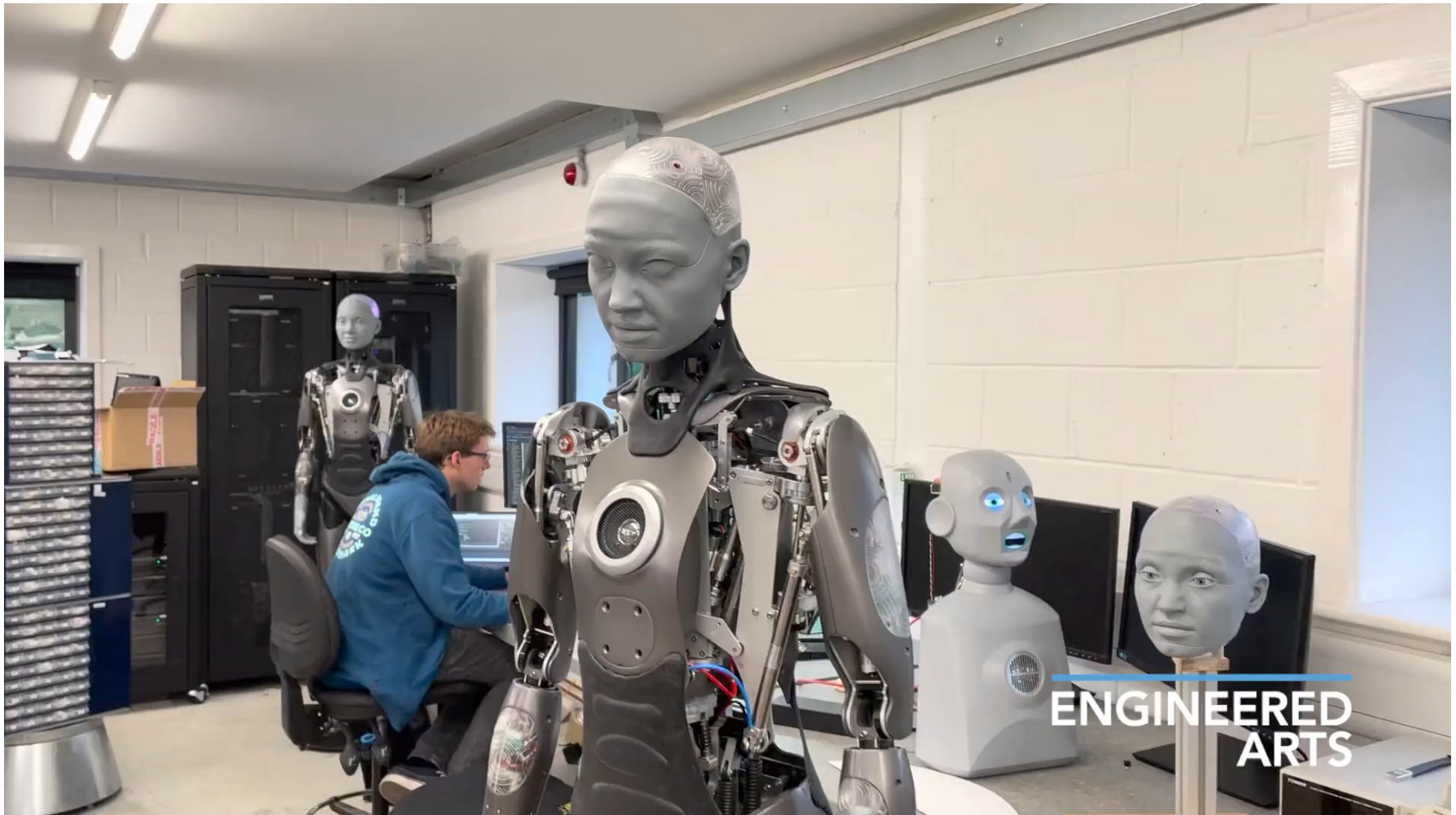


Как менялся мир профессий за последние 160 лет:
от предмета труда, как объекта физического мира, к предмету труда, как объекту цифрового мира

НОВЫЙ УКЛАД: РОБОТИЗАЦИЯ

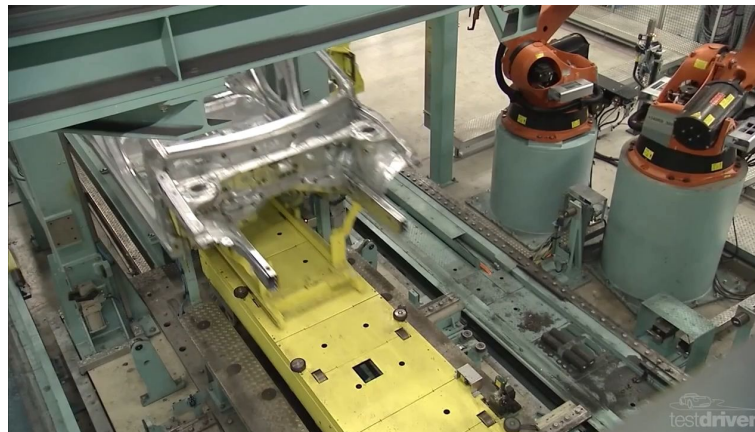
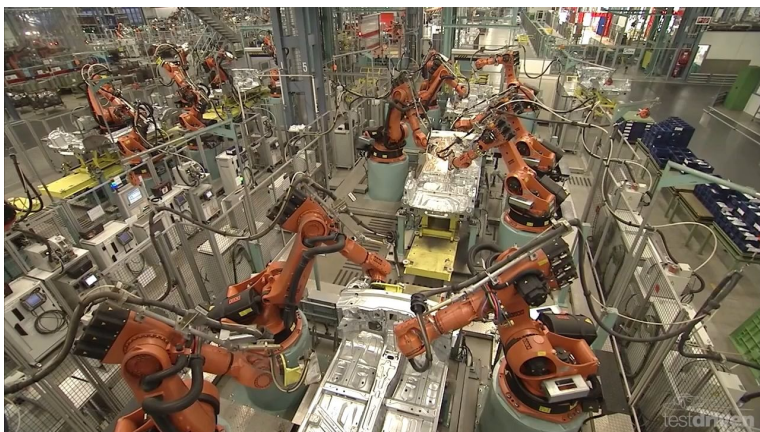
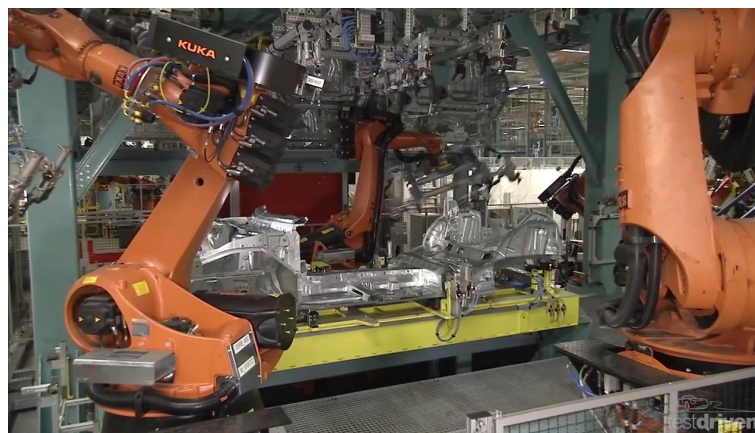


НОВЫЙ УКЛАД: РОБОТИЗАЦИЯ



Цифровой гуманоидный робот (андроид) Ameca от @Engineered Arts, разработанный как платформа для взаимодействия искусственного интеллекта и человека-робота (HRI): <https://www.engineeredarts.co.uk/>

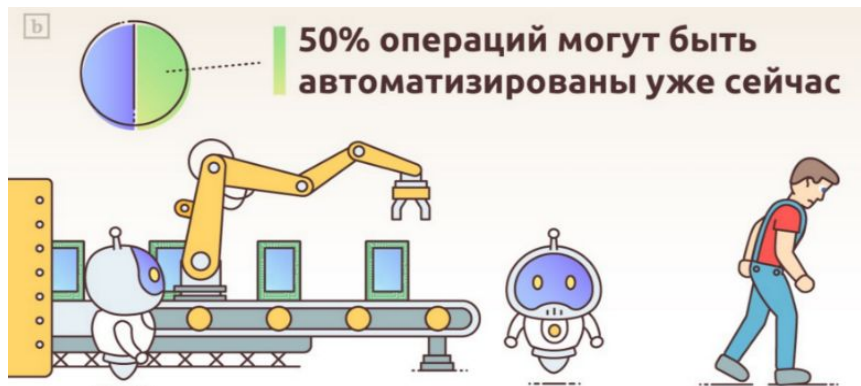
НОВЫЙ УКЛАД: АВТОМАТИЗАЦИЯ



НОВЫЙ УКЛАД: АВТОМАТИЗАЦИЯ



НОВЫЙ УКЛАД: АВТОМАТИЗАЦИЯ



К 2030 году 15% всех существующих человекочасов в мире будут автоматизированы, что эквивалентно труду **400.000.000** людей



Вероятность автоматизации наиболее массовых профессий в России

Профессия	Численность занятых, млн чел.	Вероятность автоматизации
Водители	7	≈98%
Продавцы	6,8	≈98%
Бухгалтеры, экономисты	3,6	≈43–94%
Учителя	2,8	≈20–94%
Грузчики	2,3	≈72%
Уборщики	2,1	≈66–83%
Младший медперсонал	1,9	≈0,9–51%
Охранники	1,8	≈84%

Источники: доклад С.П.Земцова (РАНХиГС) «Потенциальная роботизация и экономика незнания в регионах России»

НОВЫЙ УКЛАД: AR & VR

Дополненная реальность - Augmented Reality (AR) - это технология, позволяющая совмещать слой виртуальной реальности с физическим окружением, а также в реальном времени при помощи компьютера соприкоснуться с миром 3D.

Виртуальная реальность - Virtual Reality (VR) - пространство, смоделированное с помощью компьютерных технологий, в которой пользователь может погрузиться с помощью специальных сенсорных устройств.



НОВЫЙ УКЛАД: ЦИФРОВИЗАЦИЯ



Цифровая модель и блогер Лил Микела.
Компьютерный 3D-персонаж, обладающий интеллектом.

Настоящее имя: Lil Miquela

Сфера деятельности: Блогер

Дата рождения: Первая публикация с фото
10 июня 2016

Место рождения: Дауни, Калифорния,
США, живет в Лос-Анджелесе

Национальность: Бразилийка, испанка,
американка

Семейное положение: Не замужем

Семейное положение: \$6 млн. в год

Социальные сети



Цифровой робот-телеведущий (Китай).
Внешность робота скопирована с реального
сотрудника агентства «Синьхуа» — Чжан
Чжао.

lilmiquela

Подписаться

1 132 публикаций

3млн подписчиков

1 912 подписок

Miquela

#BlackLivesMatter

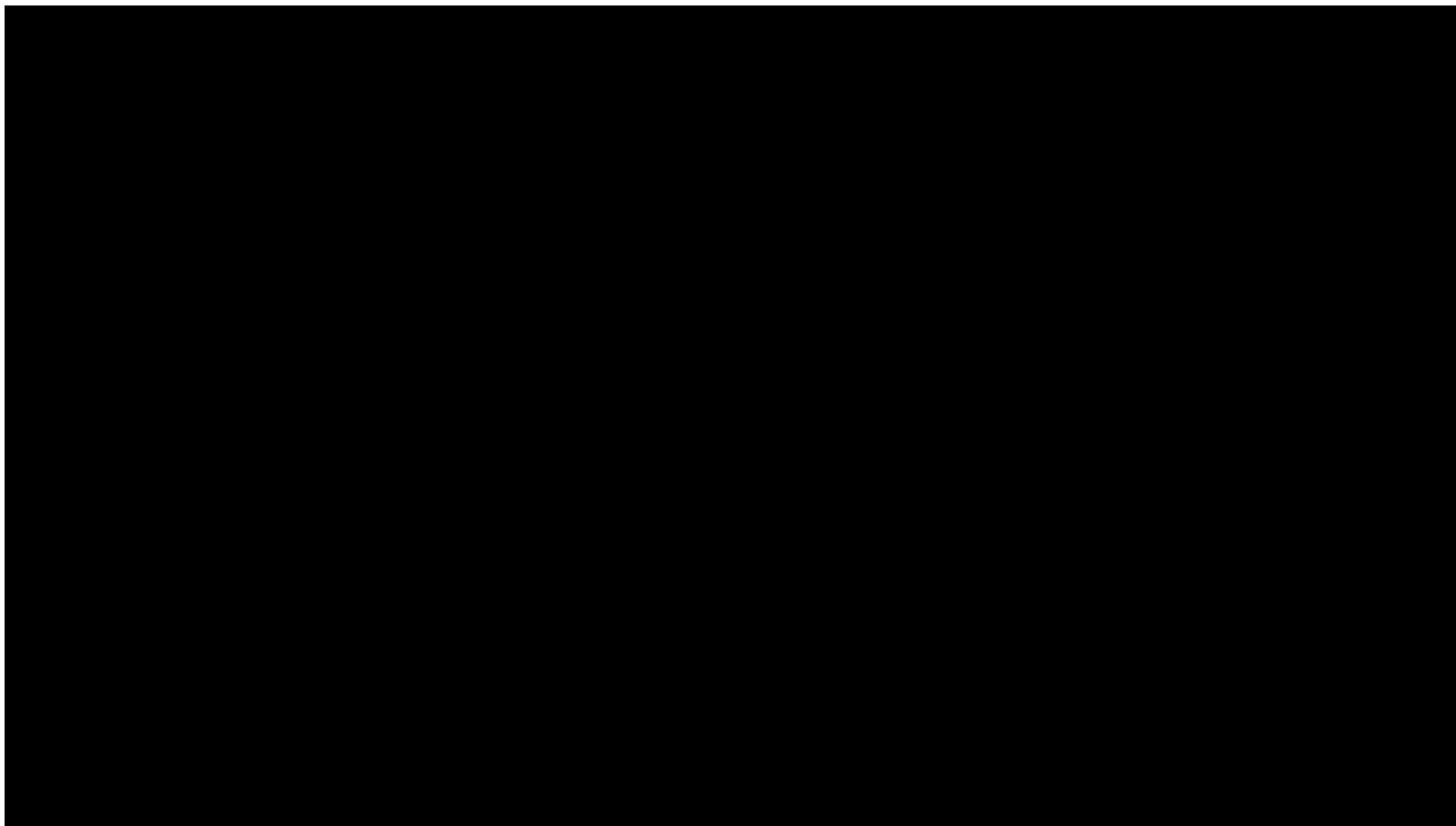
🤖 19-year-old Robot living in LA ❤️

(still figuring the rest out, one post at a time)

Check out my new video 🤔 ↓

smarturl.it/MiquelaTikTok?iqid=m.ig

НОВЫЙ УКЛАД: ВИРТУАЛИЗАЦИЯ



18 ноября 2021 г. Джастин Бибер выступил **в виртуальной вселенной** на платформе [Wave](#). Речь не об Интернет-трансляции, а о полном погружении в виртуальную среду: Бибер управлял своим цифровым аватаром, надев костюм для захвата движения.

НОВЫЙ УКЛАД: МЕТАВСЕЛЕННЫЕ

 抖音

抖音号: maz1999



ПРОМЫШЛЕННАЯ РЕВОЛЮЦИЯ

«Вверх и вниз по волнам промышленных революций.

Часть 1»



П.Г. Щедровицкий

Род. 1958


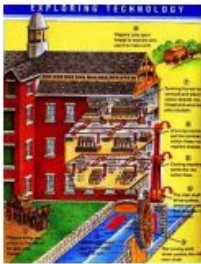


русский методолог и
политтехнолог.

член правления фонда
«Центр стратегических
разработок „Северо-запад
“».



ПРОМЫШЛЕННАЯ РЕВОЛЮЦИЯ

ТЕХНОЛОГИЯ МЫШЛЕНИЯ

	ИНДУСТРИЯ 1.0 Механизация, паровой двигатель	ИНДУСТРИЯ 2.0 Электрификация, массовое производство	ИНДУСТРИЯ 3.0 Автоматизация, электроника и IT	ИНДУСТРИЯ 4.0 Кибернизация, искусственный интеллект
	«0-я» промышленная революция XVII в.	I промышленная революция XVIII – 1-я пол. XIX в.	II промышленная революция 2-я пол. XIX – XX в.	III промышленная революция XXI в.
Технология мышления	Конструирование	Проектирование	Исследование	Программирование
Форма кооперации	 Кластер <i>Нидерланды</i>	 Фабрика <i>Англия</i>	 ТНК <i>США</i>	 Технологическая платформа






НОВЫЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

Образование 4.0

Навыки XXI века





Фундаментальные знания

Как ученики применяют ключевые навыки в повседневной жизни

-  1. Языковая грамотность
-  2. Математическая грамотность
-  3. Естественно-научная грамотность
-  4. ИКТ-грамотность
-  5. Финансовая грамотность
-  6. Культурная и гражданская грамотность







Компетенции

Как ученики решают сложные задачи

-  7. Критическое мышление/ решение проблем
-  8. Креативность
-  9. Коммуникация
-  10. Сотрудничество

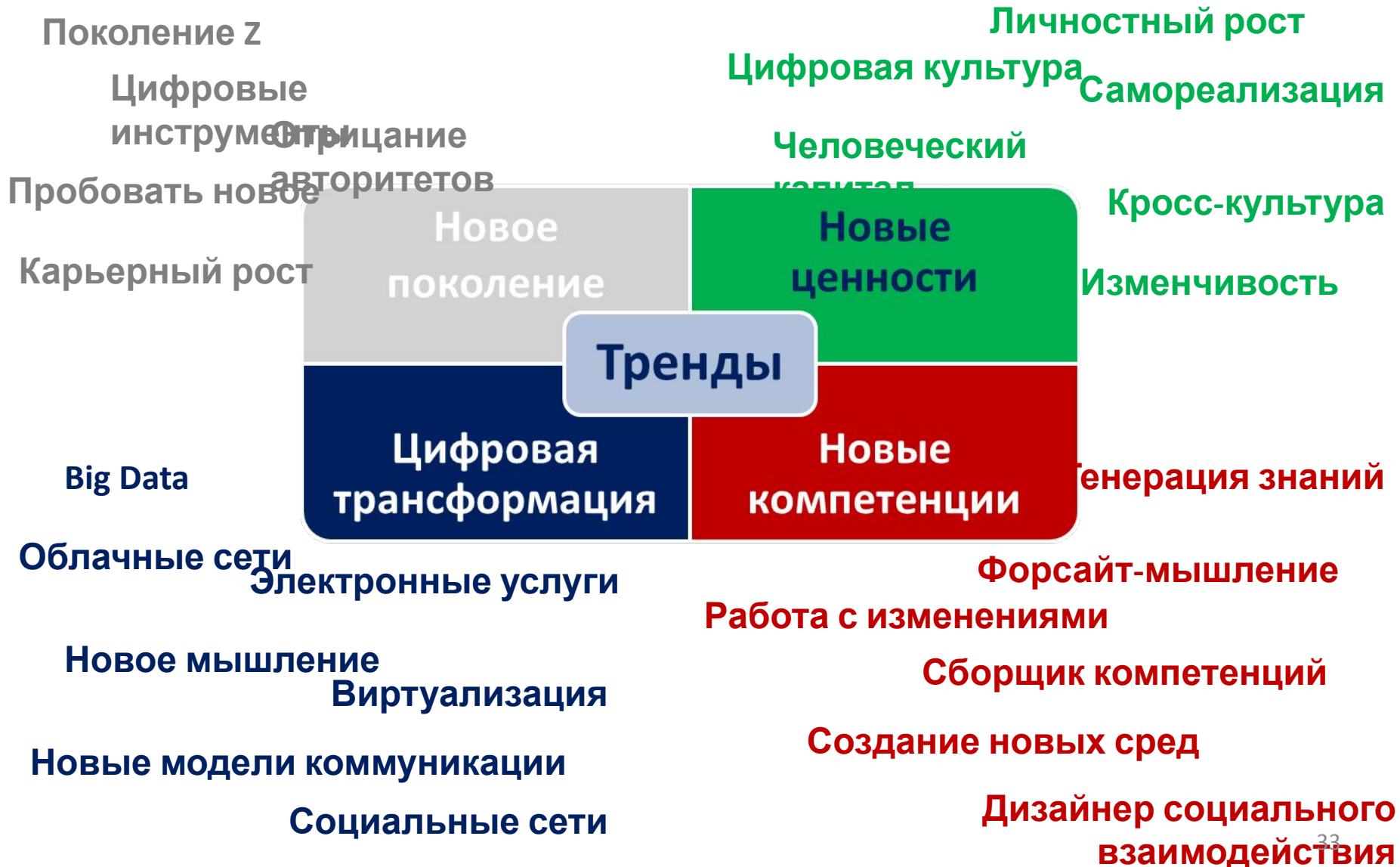
Черты характера

Как ученики решают задачи в изменяющихся условиях

-  11. Любознательность
-  12. Инициативность
-  13. Упорство/ настойчивость
-  14. Приспособляемость
-  15. Лидерство
-  16. Социо-культурная осведомленность

Непрерывное образование

НОВЫЙ СОЦИОКУЛЬТУРНЫЙ КОНТЕКСТ



НОВЫЙ ПРОФСОЮЗ

Федеральные проекты Общероссийского Профсоюза образования:

«Цифровой Профсоюз»

- Развитие нового мышления



«Профсоюзное образование»

- Развитие социального капитала



«Территория здоровья»

- Развитие личностной культуры



- Новые форматы коммуникаций
- Изменение ролей
- Проектное управление
- Возращивание лидеров

- Развитие талантов
- Развитие социального капитала

- Новые нормы и ценности
- Уплотнение горизонтальных структур
- Новая культура сотрудничества
- Сетевое взаимодействие

- КОРПОРАТИВНЫЕ ЗАДАЧИ ПРОФСОЮЗА**
- становление **Общероссийского Профсоюза образования** как самообучающейся организации на основе внедрения новых методик и технологий корпоративного обучения, в том числе на основе формирования системы ценностей, принципов и знаний;
 - разработка механизмов и инструментов опережающего развития **Общероссийского Профсоюза образования**, обеспечивающего своим членам не только реализацию трудовых и социальных прав и гарантий, но и вдохновляющих их на непрерывное профессиональное развитие во благо личности, общества, государства.

КОНЦЕПТУАЛЬНЫЕ ИДЕИ РАЗВИТИЯ ПРОФСОЮЗА

I: Реализация модели корпоративного образования

- 1) выявление и формирование корпоративной системы знаний и ценностей Профсоюза как организации и общественного движения;
- 2) формирование управляемой централизованной системы распространения профсоюзных знаний среди всех членов Профсоюза в соответствии с их профсоюзной позицией и потребностями (LMS);
- 3) формирование системы применения корпоративных знаний в профсоюзной деятельности (в том числе использование образовательных стажировок, реализация сетевых проектов и исследований, распространение инновационного опыта, передача экспертных знаний и навыков, внедрение инструментов оценки знаний и мониторинга).

КОНЦЕПТУАЛЬНЫЕ ИДЕИ РАЗВИТИЯ ПРОФСОЮЗА

II: Социокультурная трансформация Профсоюза

1) ОБРАЗОВАНИЕ

как система управления внутрикорпоративным знанием

2) ТРАНСФОРМАЦИЯ

старых моделей социального взаимодействия

3) ИНТЕГРАЦИЯ

в современную образовательную экосистему

КОНЦЕПТУАЛЬНЫЕ ИДЕИ РАЗВИТИЯ ПРОФСОЮЗА

III: Профсоюз – самообучающаяся организация

- 1) Ресурс развития Профсоюза - члены Профсоюза, их знания и взаимодействие – интеллектуальный и социальный капиталы организации, а также профессиональная лидерская позиция, стимулирующая их просоциальную активность во благо Профсоюза, системы образования, общества, государства
- 2) Профсоюз - организация, способная учиться быстрее, чем ее конкуренты
- 3) Профсоюз - организация, которая создает, приобретает, передает и сохраняет свои знания.

ПРОФСОЮЗНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Что такое профсоюзная деятельность

- 1) общественное благо
- 2) социально-трудовая функция
- 3) экономическая деятельность
- 4) институт гражданского общества
- 5) форма общественной практики
- 6) источник социального капитала организации
- 7) отражение культуры социально-трудовых отношений





СПАСИБО!

Загидуллин Раис Рамазанович

эксперт аппарата Общероссийского профсоюза образования
кандидат педагогических наук, доцент

