

«Омский государственный технический университет»

«ОСОБЕННОСТИ КАЧЕСТВА  
ТРУДОВОЙ ЖИЗНИ ЖЕНЩИН НА  
ПРОМЫШЛЕННОМ ПРЕДПРИЯТИИ»

Выполнил: Ильясов Д.К.,

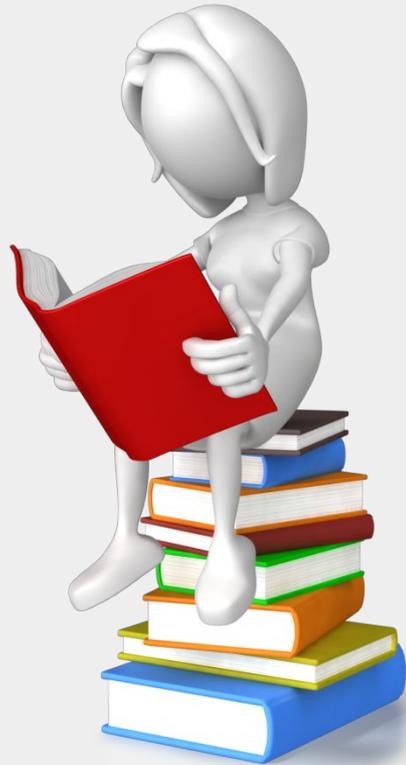
гр. ЭК-151

Научный руководитель: доцент,  
к.э.н., Морозова Т.В.

# Актуальность

Женский труд является частью всей трудовой деятельности, поэтому грамотное использование этого труда является важным слагаемым эффективности общественного производства.





*Цель исследования – определить особенности качества трудовой жизни женщин на промышленных предприятиях.*

# Задачи исследования

1. Рассмотреть понятие качество трудовой жизни женщин.
2. Выделить элементы, характеризующие качество трудовой жизни женщин.
3. Сравнить размер заработной платы женщин и мужчин на промышленном предприятии, а также с средней по Омской области.
4. Рассмотреть данные специальной оценки условий труда.
5. Предложить направления по повышению качества трудовой жизни женщин.



## Объект исследования

Объектом исследования является крупное промышленное предприятие АО «Высокие Технологии». Оно берет свое начало с 20.02.2009 года на базе АО «Акционерная компания «Омскагрегат».

На данный момент специализацией завода является выпуск широкого спектра топливных и масляных насосов, топливо-регулирующих аппаратов, а также гидравлики для различного рода отраслей.



## «КАЧЕСТВО ТРУДОВОЙ ЖИЗНИ»

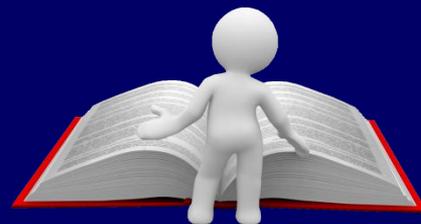
Условия, в которых осуществляется трудовая деятельность человека, принято называть качеством трудовой жизни, или условиями труда.

Элементы КТЖ характерные для отечественной концепции:

- 1) признание своего труда и его справедливое вознаграждение;
- 2) безопасность и экология;
- 3) уверенность в завтрашнем дне и возможность профессионального роста;
- 4) наличие социально-бытовых инфраструктур организации и возможность их использования;
- 5) обогащение содержания труда;
- 6) правовая защищенность работника и его достойное место работы в организации.

## «КАЧЕСТВО ТРУДОВОЙ ЖИЗНИ ЖЕНЩИН»

В настоящее время вопросам КТЖ женщин в российской экономике уделяется все больше внимания, особенно в тех сферах производства, где женский организм особенно сильно может подвергаться вредному и опасному воздействию, поэтому долг каждого предприятия и государства в целом обеспечить благоприятные условия работы, не оказывающие негативное воздействие на женский организм.



# Общая численность работников на 2018 год



КАТЕГОРИИ РАБОТНИКОВ	2018 ГОД
Среднесписочная численность, работников, чел.	1 445
среди них женщин:	391
в том числе:	
- руководители, чел.	98
среди них женщин:	39
- специалисты, чел.	160
среди них женщин:	96
- рабочие, чел.	1113
среди них женщин:	193
- служащие, чел.	74
среди них женщин:	63

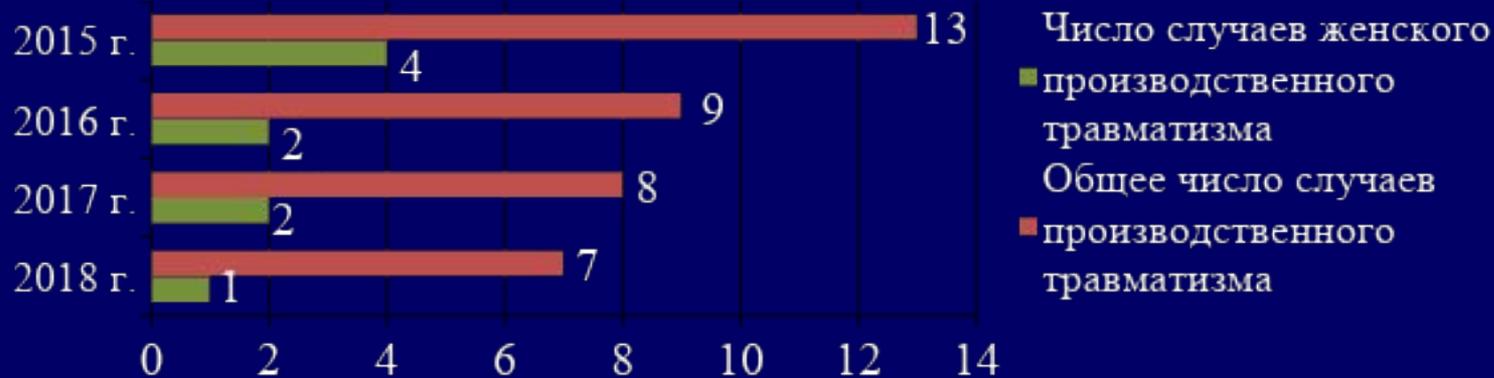
### Средняя заработная плата работников на АО «Высокие Технологии»

Год	Средняя заработная плата мужчин, руб.	Средняя заработная плата женщин, руб.	Абсолютно отклонение, +/-
2015 г.	29850	28990	-860
2016 г.	31470	30920	-550
2017 г.	35600	34370	-1230
2018 г.	35830	34800	-1030

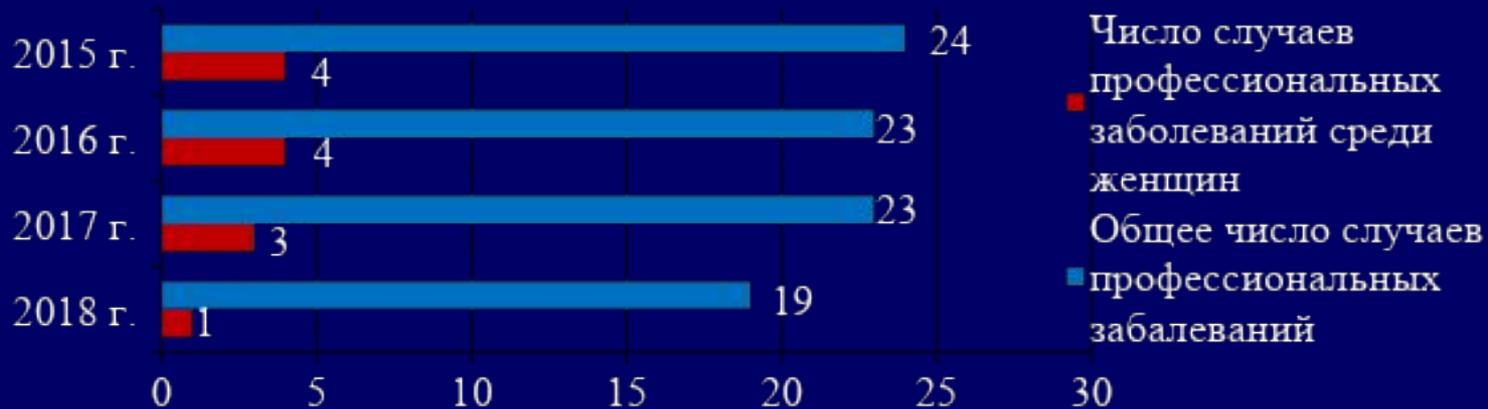
### Сравнение средней заработной платой с показателями по области

Год	Средняя заработная плата по Омской области, руб.	Средняя заработная плата женщин на АО «Высокие Технологии», руб.	Абсолютное отклонение, +/-
2015 г.	25350	28990	3640
2016 г.	26370	30920	4550
2017 г.	29152	34370	5218
2018 г.	32407	34800	2393

## Производственный травматизм



## Профессиональные заболевания



## ВЫВОД И ЗАКЛЮЧЕНИЕ

В рамках данного исследования было рассмотрено понятие, качество трудовой жизни женщин, проанализирована их заработная плата по сравнению с противоположным полом, сделаны сравнения с средней заработной платой по Омской области а также проанализированы условия труда (травматизм и производственные заболевания).



## НАПРАВЛЕНИЯ ПОВЫШЕНИЯ

Обеспечить справедливое вознаграждения за труд и приравнять с мужчинами;

Не допускать женщин на рабочие места, с повышенной опасностью для организма;

Систематически проводить специальную оценку условий труда на рабочих местах, особенно у женщин.



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ

BY: IQREE