

facebook®



Методы управления на примере Facebook

- ▣ Приготовила: Абдралиева Алия
- ▣ Группа: 2э8

Административный метод управления

- ▣ Административные методы являются способом осуществления управленческих воздействий на персонал и базируются на власти, дисциплине и взысканиях.
- ▣ Два раза в год проводится проверка эффективности сотрудника. Если он плохо выполнил свой шестимесячный план, его увольняют.
- ▣ В Facebook быстро нанимают и быстро увольняют — здесь действует срочный трудовой договор, который могут расторгнуть в любой момент. Увольняют преимущественно за плохую работу или раскрытие конфиденциальной информации.

Пример: Был случай, когда сотрудник, используя внутренние ресурсы, влез в личную переписку своей жены, чтобы уличить ее в измене. Когда «преступление» раскрылось, ему сразу указали на дверь.

Экономические методы управления

- К экономическим методам управления кадрами относят все варианты материальной стимуляции сотрудников.
- Facebook – одна из компаний Кремниевой долины, которые выплачивают самые высокие заработные платы работникам. Средняя заработная плата составляет 114,000 \$, самая низкая – 41, 600 \$, самая высокая- 220 000 \$. В среднем каждый разработчик Facebook приносит компании до 1 млн \$ прибыли.
- Компания *выплачивает 4 000 \$ за рождение ребёнка*, оплачивает отпуск для обоих родителей, материально помогает в содержании детей, помимо выплаты пособия по уходу за детьми.
- Существует дифференциация вознаграждений по результатам деятельности, мотивирующая на повышение продуктивности. Работники участвуют в программе IPO, получают в качестве вознаграждения выплаты по акциям, которые концентрируют работников на достижение бизнес-результатов. *Акции - главный экономический стимул*, несмотря на достойную заработную плату.
- В 2008-2009 годах компания *ежемесячно выплачивала 600 \$ работникам*, которые проживали близко к офису компании в целях поощрения заходить в любое время на работу и подольше на ней оставаться.

Социально-психологические методы управления

- ▣ Особенность этого метода заключается в использовании неформальных факторов, интересов личности, группы, коллектива в процессе управления.
- ▣ В компании оценивается интерес сотрудника в деятельности компании, участие в обсуждениях.
- ▣ Компания предоставляет сотрудникам *бесплатное и разнообразное питание, обеспечивает бесплатные проездные, парковку, устраивает коллективные выезды. Существуют местные фитнес-центр, бассейн, кинотеатр, прачечные, парикмахерские и даже деревоперерабатывающий цех для развития творческого мышления.*
- ▣ Марк Цукерберг – *трансформационный, харизматический лидер с уникальными способностями организации людей.* Марк отличается заинтересованностью в делах компании: он лично контролирует проекты, даёт ценные советы по их улучшению. По пятницам Марк Цукерберг проводит встречи с сотрудниками (Q&A), для привлечения кандидатов посещает студенческие кампусы, где даёт публичные выступления. В глазах работников Цукерберг – *идеальный руководитель, ведущий компанию к успеху.*