

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ИНОСТРАННОЙ РАБОЧЕЙ СИЛЫ В РФ

Строганова Татьяна 1101

ИСТОЧНИКИ И ЮРИДИЧЕСКАЯ ЛИТЕРАТУРА:

- Источники: Конституция РФ, Трудовой Кодекс РФ, Ф/З «О правовом положении иностранных граждан в РФ» от 21 июня 2002 г.
- Литература: Миронов В.И. Трудовое право М.2013, Орловский Трудовое право М. 2014

ИНОСТРАННЫЙ ГРАЖДАНИН- лицо, не являющееся гражданином РФ и имеющее доказательство принадлежности к гражданству другого государства.



- ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ,
ЯВЛЯЮЩИХСЯ ИНОСТРАННЫМИ ГРАЖДДАНАМИ ИЛИ ЛИЦАМИ
БЕЗ ГРАЖДАНСТВА – ГЛАВА 50¹

Особенности заключения трудового договора

Кроме общих сведений, которые должны быть указаны в любом трудовом договоре, в трудовом договоре с работником, являющимся иностранным гражданином, дополнительно отражаются следующие сведения:

- о разрешении на работу или патенте, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами РФ (далее - законы), - при заключении трудового договора с временно пребывающим в РФ иностранным гражданином;
- о разрешении на временное проживание в РФ, за исключением случаев, предусмотренных законами, - при заключении трудового договора с временно проживающим в РФ иностранным гражданином;
- о виде на жительство, за исключением случаев, установленных законами, - при заключении трудового договора с постоянно проживающим в РФ иностранным гражданином.

Документы, предъявляемые при приеме на работу

Наряду с документами, имеющими общий характер для всех граждан РФ при заключении трудового договора, поступающие на работу иностранные граждане предъявляют работодателю:

- действующий полис ДМС.
- разрешение на работу или патент.
- разрешение на временное проживание в РФ.
- вид на жительство.

Временный перевод.

Законодатель установил случаи перевода иностранного работника на другую работу без его согласия.

Отстранение от работы.

Случаи отстранения сотрудника от работы указаны в ст. 76 ТК РФ. Это состояние алкогольного и другого опьянения, несдача установленных экзаменов по охране труда, непрохождение медосмотра и другие нарушения.