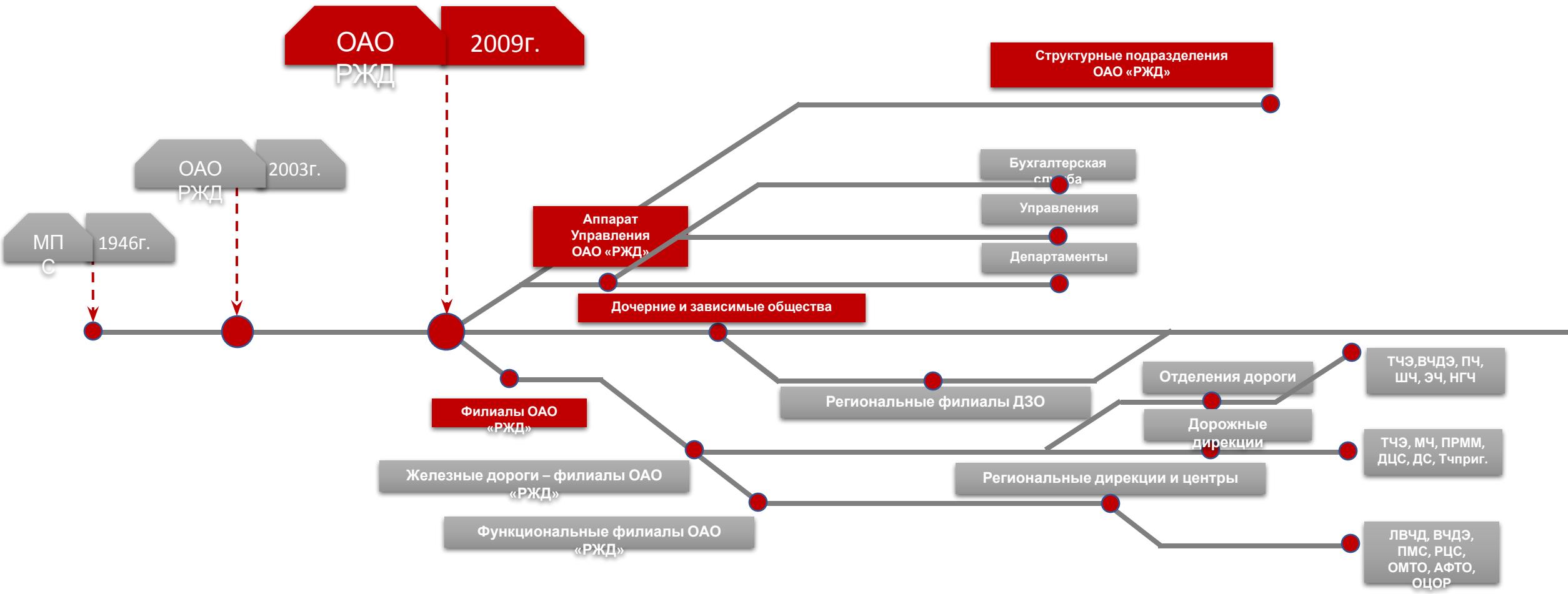


**НАМ ЕСТЬ ЧТО ВАМ ПРЕДЛОЖИТЬ**



# Развитие компании ОАО «РЖД»



# Структура компании

**Дирекция тяги** –  
единый центр ответственности  
в ОАО «РЖД» за эффективное обеспечение  
перевозочного процесса тяговыми ресурсами  
при безусловном соблюдении гарантированной  
безопасности движения

**ЦТР**  
по отдельному договору  
с сервисными компаниями  
выполняет работы по ремонту  
и техническому обслуживанию  
локомотивных устройств  
безопасности

## ПКБ ЦТ

выполняет научно-исследовательские,  
проектные и опытно-конструкторские работы по  
ремонту и эксплуатации тягового подвижного  
состава, осуществляет полный цикл обслуживания  
систем управления тормозами поезда СУТП и  
тренажерных комплексов, поверочного и иного  
испытательного и вспомогательного оборудования

**ржд**  
**Дирекция**  
**ТЯГИ**

**ржд**  
**Дирекция по ремонту**  
**тягового подвижного**  
**состава**

**Проектно-**  
**конструкторское**  
**бюро Локомотивного**  
**хозяйства**  
**ржд**

**ООО**  
**«ЛокоТех-Сервис»**

**ЗАО**  
**«Рослокомотив»**

**ООО**  
**«СТМ-Сервис»**

## Сервисные компании

входящие в контур комплекса,  
несут ответственность за  
техническое состояние  
тягового подвижного состава

**Локомотиво-**  
**ремонтные**  
**заводы**

**Предприятия**  
**АО «Желдорремаш»**  
(10 заводов)

**ООО**  
**«Уральские**  
**локомотивы»**

**АО «Мичуринский**  
**локомотиворемонтный завод**  
**«Милорем»**

## Локомотивостроительные заводы

**ООО «ПК «НЭВЗ»**

**ОАО «Коломенский**  
**завод»**

**ООО «Уральские**  
**локомотивы»**

**АО «ЛТЗ»**

**ЯЭРЗ**

**АО «УК «БМЗ»**

ЭП1М, ЭП20, 2,3,4ЭС5К, ЗЭС4К

ЭП2К, ТЭП70БС

2ЭС6, 2ЭС10, 2ЭС7

ТЭМ14

ТЭМ31М

2ТЭ25КМ, 3ТЭ25К2М, ТЭМ18ДМ

# Карьера молодого специалиста

зп от 35т.  
р.  
Помощник  
машиниста

зп от 40т.  
р.  
Машинист

Инженер

зп от 45т.  
р  
Машинист-  
инструктор

Начальник  
отдела

зп от 50т.  
р  
Заместитель  
начальника депо

Главный  
инженер

Орган управления  
дирекции тяги

Начальник депо

Орган управления  
железной дороги

1 год

2 год

3 год

4 год

5 год

# Основные виды наград ОАО «Российские железные дороги» (единовременные поощрения к ним)

Почетная грамота  
(10000 руб.)

Благодарность  
(15000 руб.)

За безаварийный пробег  
на локомотиве  
500 000 км.  
(7000 руб.)

За безаварийный пробег  
на локомотиве 1000000 км  
(10000 руб.)

«За безопасность  
движения»  
(25000 руб.)

Лучший общественный  
инспектор по безопасности  
движения поездов на  
железнодорожном транспорте»  
(30000 руб.)

«За безупречный труд на  
железнодорожном  
транспорте 20 лет» (20000  
руб.)

«За безупречный труд на  
железнодорожном  
транспорте 30 лет» (25000  
руб.)

«За безупречный труд на  
железнодорожном  
транспорте 40 лет» (35000  
руб.)

Доска почета Дирекции  
тяги

Именные часы  
генерального директора  
ОАО «РЖД»

«Почетный  
железнодорожник ОАО  
«РЖД» (70000  
руб.)

# Награды Дирекции тяги (единовременные поощрения к ним)

**Почетная грамота  
региональной дирекции  
тяги  
(5 000 руб.)**

**Благодарность начальника  
региональной дирекции  
тяги  
(8 000 руб.)**

**Почетная грамота Дирекции  
тяги  
(10 000 руб.)**

**Благодарность начальника  
Дирекции тяги  
(15 000 руб.)**

**Знак  
«За безопасность  
движения»  
(30000 руб.)**

**Знак «Лучший машинист  
локомотива»  
3 степени  
(10 000 руб.)**

**Знак «Лучший машинист  
локомотива»  
2 степени  
(15 000 руб.)**

**Знак «Лучший машинист  
локомотива»  
1 степени  
(20 000 руб.)**

**Доска почета  
локомотивного  
эксплуатационного депо  
(6 000 руб.)**

**ДОСКА ПОЧЕТА  
Дирекции тяги**

**Часы начальника  
Дирекции тяги**

**Почетный работник  
Дирекции тяги  
(50000 руб.)**

# Про Соц.пакет

## БАЗОВЫЙ ПАКЕТ

бесплатный проезд на железнодорожном транспорте

ДМС

материальная помощь при рождении либо усыновлении/удочерении ребенка

доплата к пособию по беременности и родам

ежемесячное пособие находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте от 1,5 до 3 лет

## СОЦИАЛЬНЫЙ ПАКЕТ С ДОЛЕВЫМ УЧАСТИЕМ

компенсация затрат на занятия спортом

санаторно-курортное и реабилитационное лечение, оздоровление и отдых работников, членов их семей

предоставление мест в детских садах ОАО «РЖД» детям работников

негосударственное пенсионное обеспечение через НПФ «Благосостояние»

## КОМПЕНСИРУЕМЫЙ СОЦИАЛЬНЫЙ ПАКЕТ

компенсация затрат в сумме 13800 рублей работникам значимых категорий

# Про Совет Молодежи Дирекции тяги

Цель Совета – общая координация молодежи при реализации плана работы

- развитие информационных каналов
- поддержка при реализации инициатив работников
- развития корпоративной культуры, в том числе по безопасности движения
- организовывать или принимать участие в организации мероприятий, прямо или косвенно направленных на поддержку и развитие молодежи



# Управление в Совете, для объективности и фокусирования на важном – цели существования сообщества

**Председатель  
Совета молодежи (ЦТ)**

**Заместители председателя Совета  
молодежи Дирекции тяги**

всего 17 человек, в каждой региональной дирекции тяги и ЦТ собственно

**Лидеры Совета молодежи Дирекции тяги**

всего 164 человека, в каждой региональной дирекции тяги и эксплуатационном локомотивном депо

**Члены Совета молодежи Дирекции тяги**

всего порядка 3,5 тыс. человек

Информационная среда



# Что ты получишь для своего развития

- ✓ Адаптация и наставничество
- ✓ Техническая учеба
- ✓ Молодежные проекты
- ✓ Повышение квалификации
- ✓ Индивидуальный план развития
- ✓ Курсы целевого назначения по западающим проф.компетенциям

- ✓ Управленческая подготовка
- ✓ Стажировки
- ✓ Целевые программы обучения
- ✓ Сетевые школы
- ✓ Повышение квалификации
- ✓ Проектная работа

- ✓ Управленческая подготовка
- ✓ Индивидуальный план развития
- ✓ Стажировки
- ✓ Повышение квалификации
- ✓ Сетевые школы
- ✓ Проектная работа



- ✓ Бизнес-образование
- ✓ Менторство
- ✓ Стажировки
- ✓ Обмен опытом
- ✓ Проектная работа

# Для индивидуального развития



ДОСТУП С ЛЮБЫХ КОМПЬЮТЕРОВ И МОБИЛЬНЫХ УСТРОЙСТВ  
(В Т.Ч. С РАБОЧЕГО МЕСТА)



БОЛЕЕ 140 КУРСОВ НА РАЗВИТИЕ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ И КОРПОРАТИВНЫХ  
КОМПЕТЕНЦИЙ, ЛИЧНОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ



ДОСТУП К ОНЛАЙН БИБЛИОТЕКЕ БИЗНЕС-  
ЛИТЕРАТУРЫ «АЛЬПИНА»



«ЧАС ЗНАНИЙ» – ПРОЕКТ ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ  
НЕПРЕРЫВНОГО ОБУЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ С ЦЕЛЮ  
РАЗВИТИЯ КОРПОРАТИВНЫХ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ  
КОМПЕТЕНЦИЙ



КОРПОРАТИВНЫЙ АНГЛИЙСКИЙ ДЛЯ  
СОТРУДНИКОВ ОАО «РЖД».  
БЕСПЛАТНОЕ ПРОБНОЕ ЗАНЯТИЕ



ВЕБИНАРЫ – ИНСТРУМЕНТ ГРУППОВОГО ОБУЧЕНИЯ.  
УЧАСТИЕ В ИНТЕРЕСУЮЩИХ И ПРОВЕДЕНИЕ СОБСТВЕННЫХ

Спасибо за  
внимание!

