



Оголошення.

**ЗАПРОШУЄМО НА СЛУЖБУ В ПОЛІЦІЇ НА ВАКАНТНІ ПОСАДИ
ДО ПІДРОЗДІЛІВ**

**ГОЛОВНОГО УПРАВЛІННЯ НАЦІОНАЛЬНОЇ ПОЛІЦІЇ В
ТЕРНОПІЛЬСЬКІЙ ОБЛАСТІ.**



**З 16 СІЧНЯ 2017 РОКУ
В ТЕРНОПІЛЬСЬКІЙ ОБЛАСТІ
ПОЧИНАЄТЬСЯ НАБІР В
ПОЛІЦІЮ**



ПЕРЕЛІК ВІДКРИТИХ ВАКАНСІЙ

ГУНП в Тернопільській області

оперуповноважені: 27 вакансій.

3 них:

- Тернопільський відділ поліції-5 вакансій;
- Тернопільське районне відділення Тернопільського відділу поліції-2 вакансії;
- Шумське відділення поліції Кременецького відділу поліції-1 вакансія;
- Ланівецьке відділення поліції Кременецького відділу поліції-2 вакансії;
- Підволочиський відділ поліції-2 вакансії;
- Збаразьке відділення поліції Підволочиського відділу поліції-3 вакансії;
- Гусятинське відділення поліції Підволочиського відділу поліції-2 вакансії;
- Теребовлянський відділ поліції-3 вакансії;
- Бучацьке відділення поліції Теребовлянського відділу поліції-1 вакансія;
- Монастириське відділення поліції Теребовлянського відділу поліції-1 вакансія;
- Чортківський відділ поліції-2 вакансії;
- Борщівське відділення поліції Чортківського відділу поліції-2 вакансії;
- Заліщицьке відділення поліції Чортківського відділу поліції-1 вакансія.



ВИМОГИ ДО ПОСАДИ ОПЕРУПОВНОВАЖЕНИЙ

ОСНОВНІ СЛУЖБОВІ ОБОВ'ЯЗКИ ОПЕРУПОВНОВАЖЕНОГО:

- приймати участь у розкритті кримінальних проваджень;
- проведення розшукових, у тому числі негласних, інших процесуальних дій, відповідно до вимог КПК України;
- своєчасне реагування на заяви та звернення громадян.

ВИМОГИ ДО КАНДИДАТІВ:

- громадянство України;
- вища освіта;
- знання Конституції України, ЗУ «Про Національну поліцію», ЗУ «Про запобігання корупції» та кримінально-процесуального законодавства;
- вільне володіння українською мовою.

НЕОБХІДНІ ЯКОСТІ ТА НАВИЧКИ:

- висока мотивація та орієнтація на якісні зміни в державі;
- аналітичні здібності, здатність систематизувати, узагальнювати інформацію, гнучкість, проникливість;
- неупередженість та порядність;
- самостійність, організованість, відповідальність;
- наполегливість, рішучість, стриманість, здатність швидко приймати рішення в умовах обмеженого часу;
- стійкість до стресу, емоційних та фізичних навантажень;
- вміння аргументовано висловлювати свою думку;
- прагнення до розвитку та самовдосконалення;
- досвід роботи з ПК (офісні програми, інтернет) на рівні впевненого користувача.

МИ ПРОПОНУЄМО:

- зарплату від 8 000 грн. до 10 000 грн. та соціальне забезпечення згідно діючого законодавства;
- професійну підготовку за міжнародними стандартами;
- перспективу кар'єрного росту.



ПРОЦЕС ВІДБОРУ ПОЛІЦЕЙСЬКИХ

ЕТАПИ ВІДБОРУ

Процес відбору до Національної поліції України регламентований ЗУ «Про Національну поліцію» ст.47-57 та наказом МВС № 1631 від 25.12.2015. Конкурс складається з окремих етапів, для кожного з яких встановлено прохідний мінімум. Кандидати запрошуються на наступний етап лише за умови успішного проходження попереднього. Кандидати, які без поважних причин не з'явилися на конкурсний етап в призначений час, не допускаються до подальшої участі в конкурсі.

Послідовність етапів та їх зміст може змінюватись залежно від посади, на яку оголошується конкурс. Процедура проходження конкурсу для конкретної посади описується в оголошенні про проведення конкурсу.

1 ЗАЯВКА НА УЧАСТЬ У КОНКУРСІ

Заповнення анкети та надання необхідних документів

2 ТЕСТУВАННЯ

Оцінка рівня логічного й аналітичного мислення та професійних знань

3 МЕДИЧНЕ ОБСТЕЖЕННЯ

Медичний огляд з метою встановлення придатності кандидатів за станом фізичного та психічного здоров'я

4 ПЕРЕВІРКА РІВНЯ ФІЗИЧНОЇ ПІДГОТОВКИ

Вправи на силу та витривалість

5 ПСИХОЛОГІЧНЕ ТЕСТУВАННЯ

Визначення психологічного портрету кандидата та проведення з ним інтерв'ю

6 СПІВБЕСІДА З ПОЛІЦЕЙСЬКОЮ КОМІСІЄЮ

Оцінка відповідності кандидата вимогам до посади

7 СПЕЦІАЛЬНА ПЕРЕВІРКА

Перевірка відомостей про кандидатів щодо існування обмежень, пов'язаних із прийняттям на службу до поліції

Загальна тривалість конкурсу складає близько 45 днів. По завершенні конкурсу формується рейтинг кандидатів, які успішно пройшли всі етапи.

Найкращі кандидати за рейтингом приймаються на службу до поліції та направляються на первинну професійну підготовку



ЗАЯВКА НА УЧАСТЬ У КОНКУРСІ

ЗАПОВНЕННЯ АНКЕТИ

Щоб розпочати участь у конкурсі, необхідно заповнити анкету

Створюючи анкету, ви обираєте:

- Вакансію, що Вас цікавить
- Регіон, у якому Ви бажаєте працювати

Зверніть увагу:

Зберігаючи анкету, Ви підтверджуєте достовірність та правильність внесених даних. Згідно п. 9 ч. 2 ст. 61 ЗУ «ПРО НАЦІОНАЛЬНУ ПОЛІЦІЮ» У РАЗІ НЕВІДПОВІДНОСТІ НАДАНОЇ ІНФОРМАЦІЇ ДОКУМЕНТАМ, ЩО ПОСВІДЧУЮТЬ ОСОБУ, КАНДИДАТИ НЕ ДОПУСКАЮТЬСЯ ДО УЧАСТІ В КОНКУРСІ

Анкета реєструється тільки одного разу на одну вакансію, інші анкети на цю вакансію відкидаються.

Якщо Ви зробили помилку в анкеті, то її можна виправити за участі працівника підрозділу кадрового забезпечення при поданні документів

ПЕРЕВІРКА НА ВІДПОВІДНІСТЬ ВИМОГАМ ДЛЯ ОБРАНОЇ ПОСАДИ

До участі в конкурсі допускаються кандидати, що відповідають вимогам до обраної посади.

Базові вимоги до кандидатів на службу в поліції:

- Громадянство України
- Вік від 18 років
- Вища освіта
- Виконання умов щодо кандидатів, передбачених законодавством: ЗУ «Про очищення влади» та пп. 2-5 ч. 2 ст. 61 ЗУ «Про Національну поліцію»

Для кожної посади можуть бути передбачені додаткові вимоги. Вимоги до кандидатів будуть зазначені в оголошенні про проведення конкурсу на відповідну вакансію.

НАДАННЯ ПАКЕТУ ДОКУМЕНТІВ

Для участі в конкурсі необхідно підготувати наступний пакет документів:

- письмову заяву про участь у конкурсі, у якій також зазначається про надання особою згоди на проведення спеціальної перевірки відповідно до Закону України "Про запобігання корупції" і на обробку персональних даних відповідно до Закону України "Про захист персональних даних";
- копію паспорта громадянина України (при собі мати оригінал);
- Ідентифікаційний номер
- Особова картка визначеного зразка
- Анкета
- Автобіографія
- Фотокартки 9x12 см, 3x4 см
- Декларація за попередній рік, визначена ЗУ «Про запобігання корупції»
- Копії трудової книжки (за наявності)
- Копії документів про освіту
- Копії військового квитка чи посвідчення особи військовослужбовця (для військовозобов'язаних або військовослужбовців)
- Медична довідка про стан здоров'я

Особа, яка виявила бажання взяти участь у конкурсі та подала документи до поліцейської комісії у визначені строки, вважається кандидатом на зайняття вакантної посади.



ЕТАП: ТЕСТУВАННЯ

Етап може складатись з одного або декількох комп'ютерних тестів, залежно від того, на яку посаду проводиться конкурс.

Тестування загальних навичок - це електронний тест, направлений на оцінку у кандидатів рівня логічних, вербальних та аналітичних здібностей.

Професійний тест включає перевірку знання законодавства, що регулює службову діяльність на обраній посаді, в тому числі на знання Конституції України, ЗУ «Про Національну поліцію», ЗУ «Про запобігання корупції».

Згідно Наказу МВС №1631 від 25.12.2015 до наступних етапів конкурсу допускаються кандидати, які отримали 25 та більше балів за кожний з тестів.

ЕТАП: СПЕЦІАЛЬНА ПЕРЕВІРКА

Стосовно кожного кандидата проводиться перевірка щодо обмежень, пов'язаних із прийняттям на службу до поліції згідно ЗУ «Про Національну поліцію», ЗУ «Про запобігання корупції» та ЗУ «Про очищення влади».



ЕТАП: МЕДИЧНЕ ОБСТЕЖЕННЯ

Служба в поліції потребує високого рівня фізичного розвитку, сили й витривалості та відповідних рис психологічного профілю, тому до кандидатів виставлені особливі вимоги щодо стану здоров'я, фізичного розвитку та індивідуальних психофізіологічних особливостей.

Відповідність стану кандидатів вимогам до посади визначає військово-лікарська комісія (ВЛК).

Огляд ВЛК включає фізичне та психологічне обстеження та передбачає огляд лікарями-спеціалістами, проведення аналізів та тестів, отримання електрокардіограми (ЕКГ) та флюорографії.

Медичний огляд проводиться у лікувальних закладах МВС України.



ЕТАП: ПЕРЕВІРКА РІВНЯ ФІЗИЧНОЇ ПІДГОТОВКИ

Фізична підготовка кандидатів до служби в поліції регулюється Наказом МВС № 90 від 09.02.2016.

Під час тестування кандидати здають нормативи:

Чоловіки:

Комплексна силова вправа

Біг на 100 м (або човниковий біг за умови, що тестування проходить при температурі повітря від -10 до -1) Біг на 1000 м

Жінки:

Згинання та розгинання рук в упорі лежачи

Біг на 100 м (або човниковий біг за умови, що тестування проходить при температурі повітря від -10 до -1) Біг на 1000 м

Рівень фізичної підготовки має відповідати результату «задовільно» або вище за кожний з нормативів



МІНІМАЛЬНИЙ РІВЕНЬ НОРМАТИВІВ, НЕОБХІДНИЙ ДЛЯ ПОДАЛЬШОЇ УЧАСТІ У КОНКУРСІ

Всі нормативи Ви можете переглянути у додатку до Наказу МВС № 90 від 09.02.2016.

НАЗВА ВПРАВИ	ЗАДОВІЛЬНО (в залежності від віку)			
	18-25	26-30	31-35	35+
ЧОЛОВІКИ				
Комплексна силова вправа (разів за 1 хв)	45	40	35	30
Біг 100 м (с)	14,2	14,6	15,0	15,4
Біг 1000 м (хв, с)	4,00	4,15	4,30	4,45
Човниковий біг 10х10м (с)	29,0	30,0	31,0	32,0
ЖІНКИ				
Згинання та розгинання рук в упорі лежачи (разів)	21	18	15	12
Біг 100 м (с)	16,4	16,8	17,2	17,6
Біг 1000 м (хв, с)	4,40	5,00	5,20	5,40
Човниковий біг 10х10м (с)	32,0	33,0	34,0	35,0



ЕТАП: ПСИХОЛОГІЧНЕ ТЕСТУВАННЯ

Тест загальних навичок складається з питань з варіантами відповідей, для його проведення не потрібно спеціальної підготовки.

Психологічне тестування особистісних характеристик (психологічний тест) проводиться з метою виявлення рис, типу характеру, стилю поведінки кандидата, визначення його емоційного стану, придатності до служби в умовах підвищеного психологічного навантаження.

Результати психологічного тесту не впливають на рейтинг кандидата та мають рекомендаційний характер і враховуються поліцейською комісією при прийнятті рішення за результатами всіх етапів конкурсу.

Після психологічного тестування проводиться інтерв'ю за участю представників психологічної служби, підрозділу внутрішньої безпеки та представника служби, у яку відбирається кандидат (зазначені представники включені в робочі групи).

ЕТАП: СПІВБЕСІДА З ПОЛІЦЕЙСЬКОЮ КОМІСІЄЮ

Під час співбесіди поліцейська комісія спілкується з кандидатом, вивчає надані матеріали та результати попередніх етапів конкурсу.

Кандидати, рекомендовані поліцейською комісією до служби, включаються до рейтингу в межах кількості наявних вакансій. Рейтинг будується на результатах тестування загальних навичок, професійного тесту та оцінки рівня фізичної підготовки кандидатів.

Інформація про переможців конкурсу публікується на сайті Національної поліції не пізніше наступного дня після підписання протоколу засідання поліцейської комісії.



[ЗАПОВНИТИ АНКЕТУ](#) [ЗАПОВНИТИ АНКЕТУ ONLINE](#) [ЗАПОВНИТИ АНКЕТУ ONLINE НА ВАКАНСІЮ ОПЕРУПОВНОВАЖЕНОГО](#)

Прийом анкет триває з 16.01.2017 по 26.01.2017

Для економії Вашого часу та зручності, уникнення черг, Ви можете зареєструватися за телефоном 0352-27-15-40, 067-653-77-28, де Вам буде призначено час для попередньої бесіди. Прийом документів буде проводитися за адресою м. Тернопіль, вул. Галицька, 40, 3 поверх, сектор організації відбору та проведення атестування поліцейських.

При собі необхідно мати зазначені вище документи та дві години вільного часу.

УВАГА!

У разі порушення Ваших прав під час проведення конкурсного відбору на службу в поліцію, у тому числі, вимагання неправомірної вимоги, Ви можете звернутися за 050-42-54-644, 050-42-54-844 з 9.00 до 17.00, щодня окрім вихідних та святкових днів.