

Японська школа менеджменту



Японський стиль управління

- **Основний предмет** - трудові ресурси
- **Ціль** – підвищити ефективність роботи підприємства за рахунок підвищення продуктивності праці працівників



К.
Мацусита



С.
Хонда



М. Ибука



А.

Коносуке

Мацусіта

«Сприймайте успіх як подарунок
долі,
а невдачу – як нестаток зусиль»



Японська система управління трудовами ресурсами





Довічний найм і система
трудового стажу

Wind

Форми спілкування



- ранкові мітинги
- цехові збори
- збори малих

Система заробітної плати і додаткові пільги



Наймання та просування

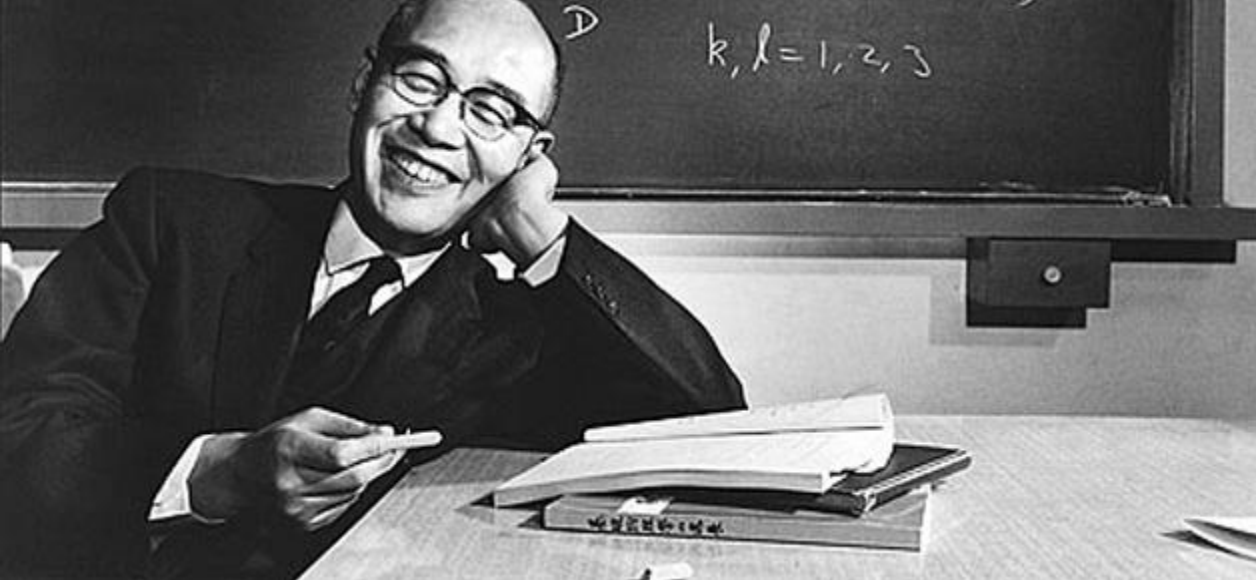


Освіта та навчання



Мотиваційна система японського менеджменту





Характерні ознаки японського керування на думку Хідеки Йосихара:

- ✓ Гарантія зайнятості й створення обстановки довіри
- ✓ Гласність і цінності корпорації
- ✓ Керування, засноване на інформації
- ✓ Керування, орієнтоване на якість
- ✓ Постійна присутність керівництва на виробництві
- ✓ Підтримка чистоти й порядку



Плюси японського управління

1. Прийняття рішень за принципом консенсусу
2. Відповідальність колективна
3. Гнучка структура управління
4. Орієнтація управління на групу, підвищена увага до людини
5. Оцінка результатів діяльності персоналу виражається у досягненні колективного результату
6. Підготовка універсальних керівників
7. Пожиттєвий найм для більшості великих компаній
8. Лідер діє як соціальний полегшувач і член



Дякую за увагу=)

Wind

