



Организационные

Фомин Александр Анатольевич
Профессор кафедры ЭТuM
agrodar@mail.ru

теории

Удалова Евгения Константиновна
Помощник преподавателя
Udalovaek@gmail.com

с 1.
**Классическая
организационная
теори**

Классическая организационная

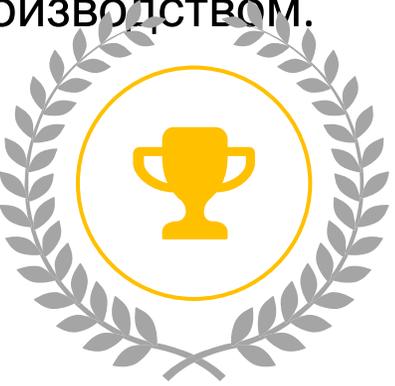
теория

Лекция 3. Основные организационные теории



Фредерик Тейлор

Значительность вклада Ф. Тейлора заключается в широкомасштабном применении аналитического метода к совершенствованию управления производством.



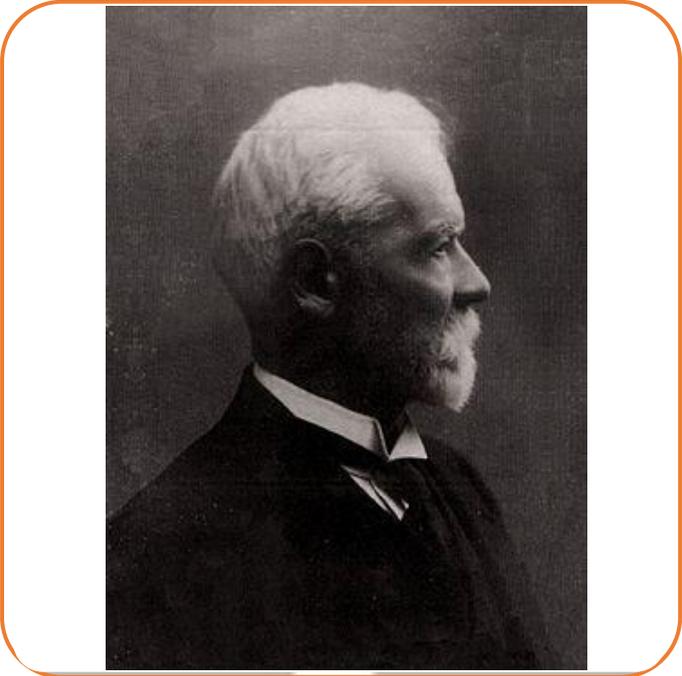
Максимальное увеличение производительности труда



Классическая организационная

Теория

Лекция 3. Основные организационные теории



Анри Файоль

Процесс организации — это определение и создание общей структуры предприятия в соответствии с конкретными целями.



Пять основных элементов функции



Предпосылки классической теории

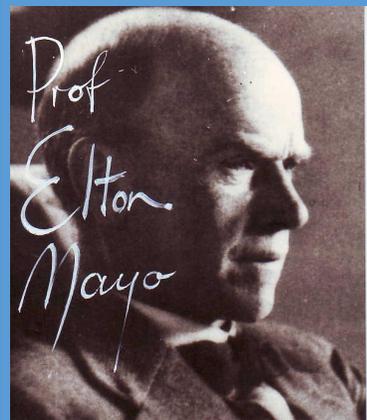
Лекция 3. Основные организационные теории



с 2.
**Теори
и
органи
зации
онног
о
повед**

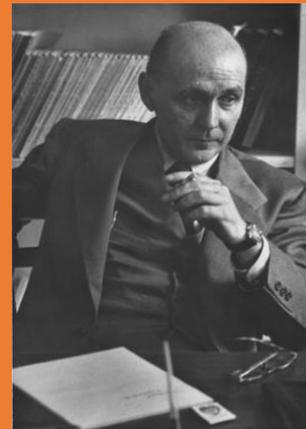
Начало разработки теории организационного поведения

Лекция 3. Основные организационные теории



Элтон Мейо

Выдвинул один из основополагающих принципов теории человеческих отношений — принцип индивидуальных



Фриц Ротлисбергер

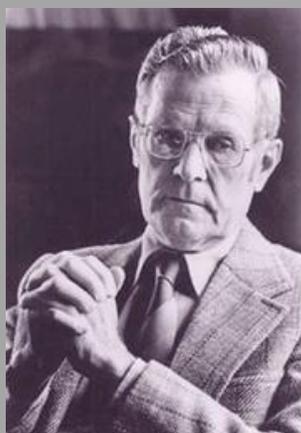
Организация является не просто экономическим институтом – это целостная социальная структура, состоящая из личностей



Честер

Бернард

Предложил известную сегодня теорию власти, назвав ее *элементами формальной организации*



Ренсис Лайкерт

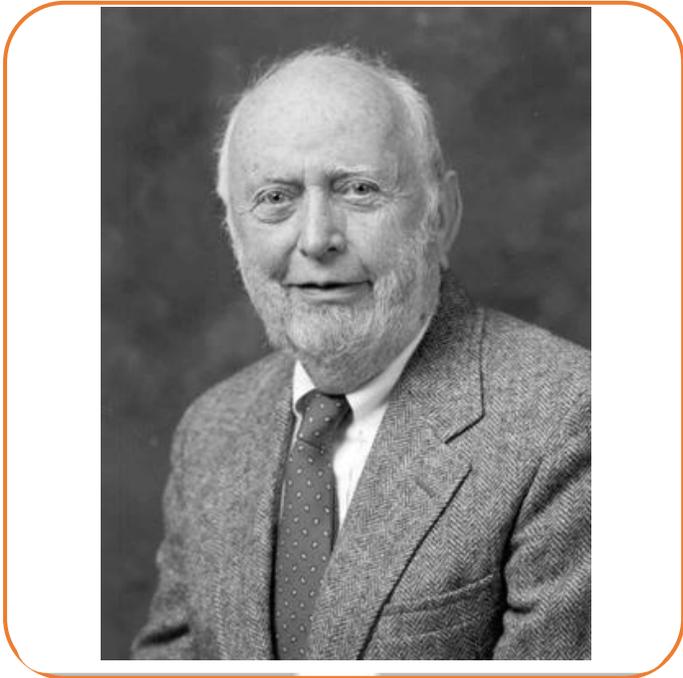
Предложил наиболее системное видение факторов эффективной организации



**Теори
и
инсти
тутов
и
инсти
туцио
нальн
ых**

Теория институтов

Лекция 3. Основные организационные теории



Дуглас Норт

Институты — это разработанные людьми формальные и неформальные ограничения, а также факторы принуждения, структурирующие взаимодействие людей.

Структуры



**Вопро
с 4.
Эвол
юцио
нная
теори
я**

Принципы эволюционной теории

Лекция 3. Основные организационные теории



Вариации

Запланированные или незапланированные изменения в организационных формах

Отбора

Естественный отбор тех форм, которые подходят окружающей среде

Сохранения

Сохранение, дублирование и воспроизводство отобранных форм

Борьбы

Борьба за существование

**Вопро
с 5.
Текто
логия
Богда
нова**

Тектология

Лекция 3. Основные организационные теории



Александр Богданов

Каждый элемент природы или общества необходимо рассматривать как систему, для которой важны как отношения между частями, так и отношения целого с внешней средой



Три типа систем:



А. Богданов первым представил организацию не как нечто стационарное, застывшее, а как процесс постоянных преобразований, связанных с непрерывной сменой состояний равновесия.

История развития организационных теорий

Лекция 3. Основные организационные теории



Основы развития теорий

Теория организаций - это социологическое изучение формальных общественных организаций, таких как бизнес и бюрократия, и их взаимосвязи с окружающей средой, в которой они работают.



XX
век

XXI
век



Будущее организационных теорий



Фредерик Лалу, бывший партнер компании «Маккинзи», в книге «Открывая организации будущего» нашел ответ на вопрос, чего хочет работник XXI века.



Вопрос 6. Эволюция организаций

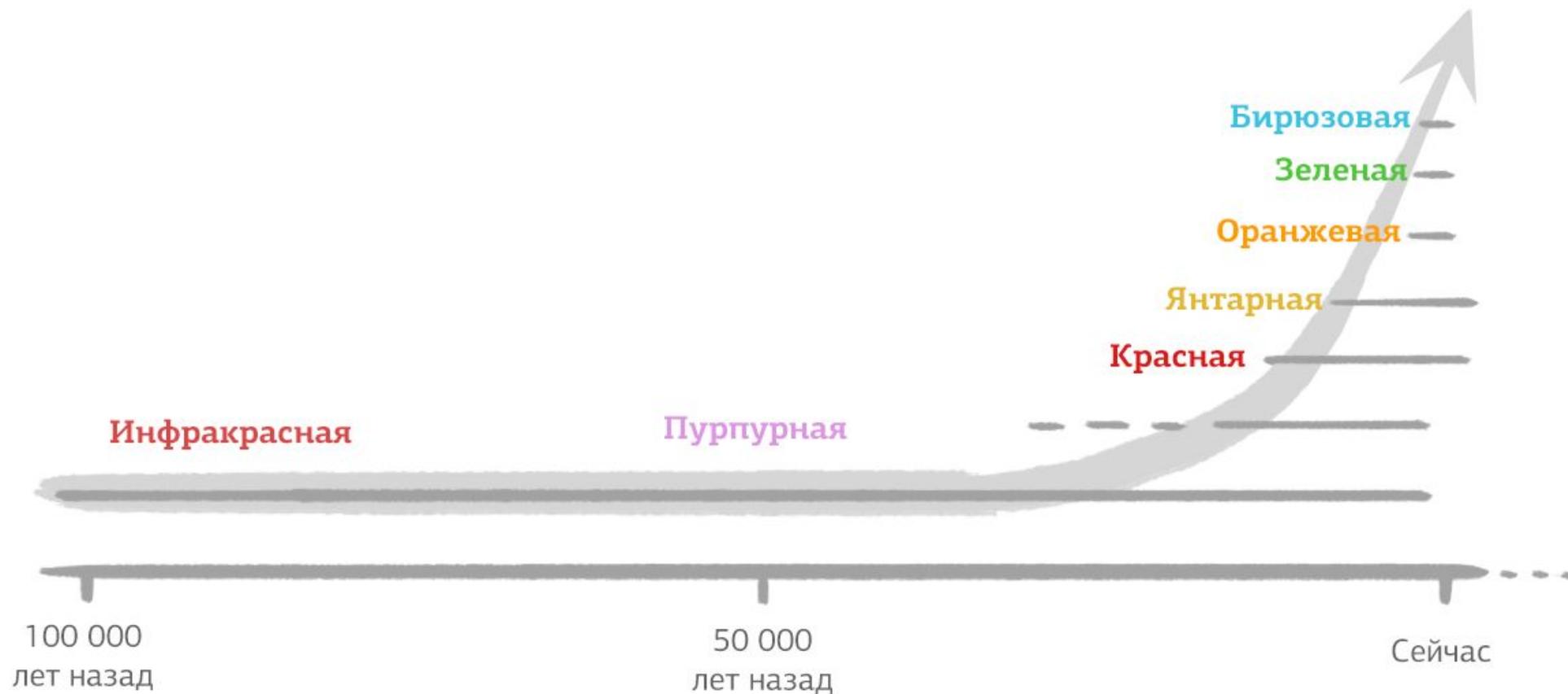
Интересы современных работников

Лекция 3. Основные организационные теории



Пять стадий организаций

Лекция 3. Основные организационные теории



Пять стадий организаций

Лекция 3. Основные организационные теории



Импульсивная

Метафора:
Волчья стая



Конформистская

Армия, церковь



Конкурентная

Машина



Плюралистическая

Семья



Эволюционная

Живой организм



Разделение труда



Управление
сверху вниз



Воспроизводимые
процессы



Стабильные
и регулируемые
иерархии



Новаторство



Меритократия



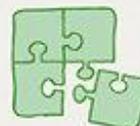
Ответственность



Расширение прав
и возможностей



Культура ценностей



Заинтересованность



Самоорганизация



Эволюционная цель



Целостность



Executive.ru & **investory**

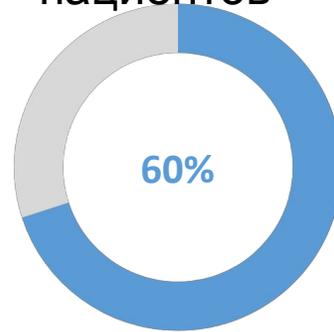
Вопрос 7. Принципы бирюзовых организаций

Самоуправление

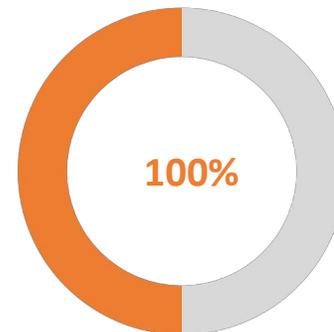
Лекция 3. Основные организационные теории



Время на обслуживание пациентов



Buurtzorg



Другие организации

Количество сотрудников



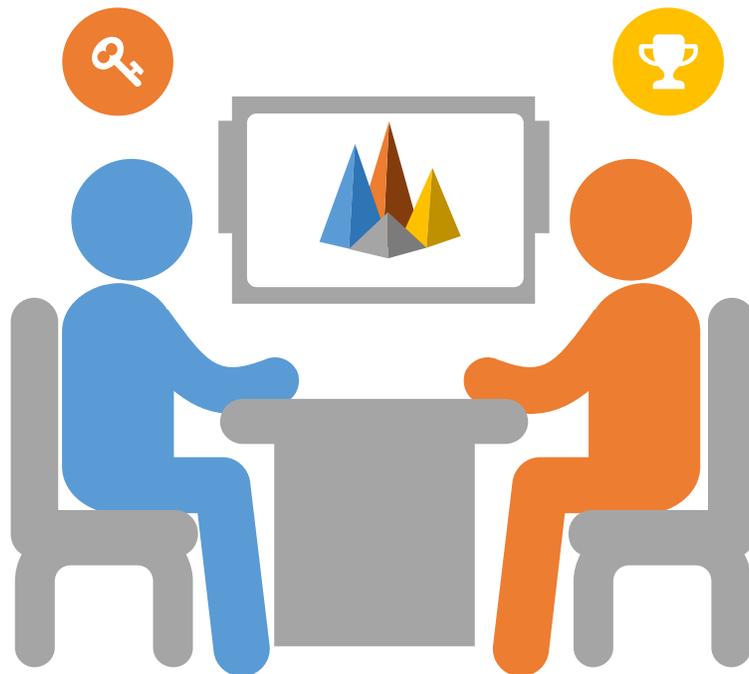
Стремление к целостности

Лекция 3. Основные организационные теории

Право выбора курсов



Наставничество



Групповые медитации



Собеседование проводят коллеги



sounds True
many voices, one journey



Эволюционная цель

Лекция 3. Основные организационные теории



Цель компании возникает из личной потребности и совпадает с потребностью покупателей.



patagonia®

Бирюзовое руководство

Лекция 3. Основные организационные теории



Торговые точки
в 18 странах
Европы, Азии
и Южной Америки



**«Глупо красть дрель,
если каждый работник
может взять ее домой
на день»**

Создание и поддержка
возможности
применения
эволюционных методов

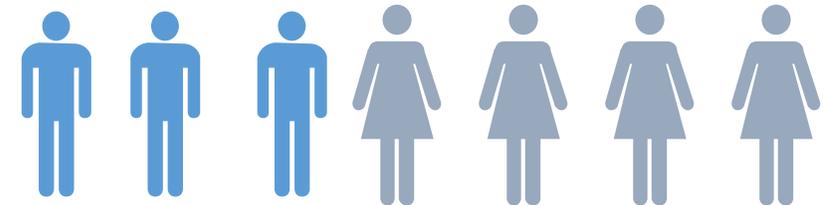


Представление
компании во
внешнем мире



Количество сотрудников

10 000



Все лучшее

Лекция 3. Основные организационные теории

Разработайте процедуру адаптации

НОВИЧКОВ



Сформулируйте правила безопасной среды общения



Назначьте наставника - проводника

Объясните приемлемый механизм решения конфликтов



Откажитесь от формальностей

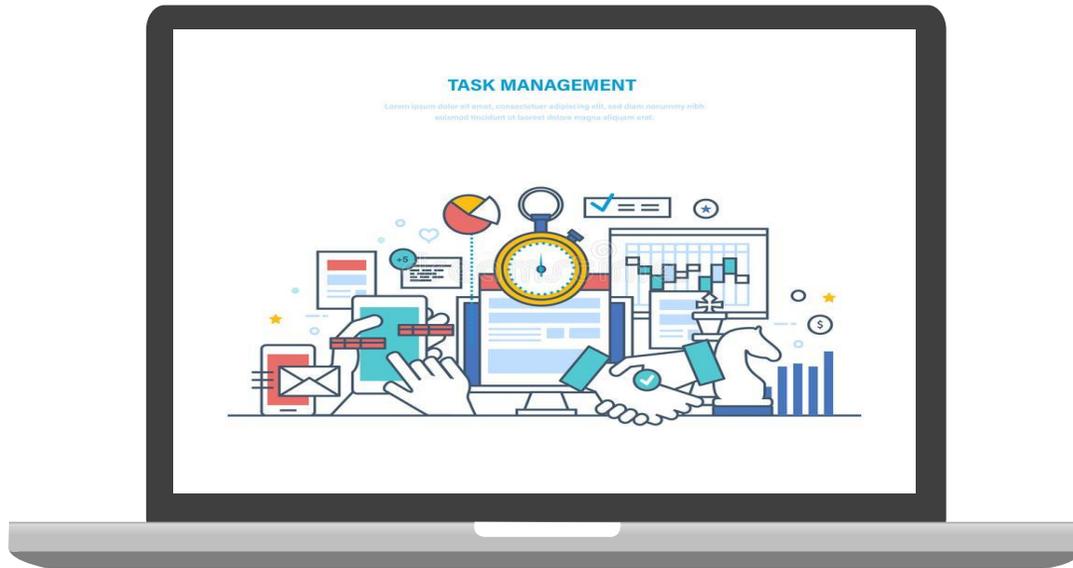
Объясните, что такое внутреннее консультирование



Напоминайте о цели

Эссе

Лекция 3. Основные организационные теории



Эссе№
1



Эссе№
2



Планы на
семестр

Объем эссе от 2-х страниц;

Эссе присылать в документе WORD;

При отсутствии ФИО и номера группы в файле эссе, работа оцениваться не будет;

В случае сдачи эссе после дедлайна (29.09.18. 23:59) оценка за работу будет снижена.

Спасибо за внимание



«Организации – это мир менеджеров»

Честер Барнард



*Фомин Александр Анатольевич
Константиновна
Профессор кафедры ЭТиМ
преподавателя*

Удалова Евгения

Помощник