



Международная организация труда (МОТ)



- Международная организация труда (МОТ) - специализированное агентство системы ООН, которое ставит целью продвижение принципов социальной справедливости, международно признанных прав человека в сфере труда.
- Создана в 1919 году.





Причины образования МОТ:

1. Политическая причина
2. Социальная причина
3. Экономическая причина





История создания МОТ

- Создана представителями 42 стран в 1919 году
- Первый генеральный директор – Альбер Тома
- Непрерывность деятельности организации в военное время
- Филадельфийская декларация – часть устава МОТ



Деятельность МОТ строится на основе
трехстороннего представительства
работников, работодателей и
правительств — **трипартизма**.





Цели МОТ

- Продвигать основополагающие принципы и права в сфере труда;
- Расширять возможности женщин и мужчин для получения достойной занятости;
- Увеличивать охват и эффективность социального обеспечения всех;
- Укреплять трипартизм и социальный диалог.



Пути ре_____я

- Выработка международной политики и программ, направленных на поддержку основных прав человека, улучшение условий труда и жизни, расширение возможностей занятости;
- Принятие международных трудовых норм в форме конвенций и рекомендаций, подкрепленных уникальной системой контроля над их соблюдением;
- С помощью крупномасштабных программ международного технического сотрудничества;
- Профессиональная подготовка и обучение, исследовательская и издательская деятельность в поддержку этих усилий.



Структура МОТ





- Генеральный директор избирается на 5 лет
- Штаб-квартира МОТ находится в Женеве, Швейцария
- МОТ насчитывает более 170 государств





За годы своего существования она приняла большое число нормативных документов, которые в сумме составляют нечто вроде Международного кодекса труда: это свод 181 конвенции и 188 рекомендаций МОТ.

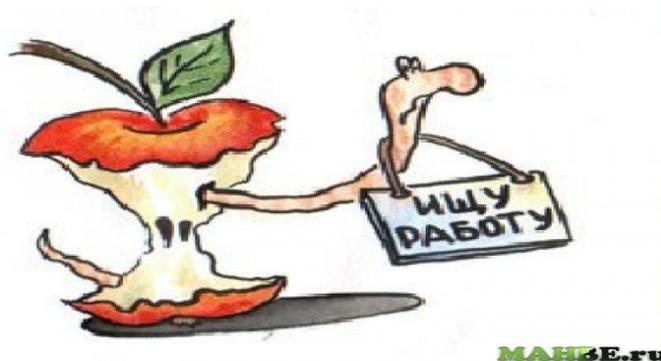


Правовой аспект Международного кодекса труда

- признание права профсоюзов на законодательную инициативу и равноправие социальных партнеров;
- существование в государствах - членах МОТ арбитражных органов по разрешению социально - трудовых конфликтов;
- создание в государствах - членах МОТ условий для обеспечения независимости социальных партнеров друг от друга, автономности их функций;
- в действиях социальных партнеров отсутствует императив политических амбиций и идеологических установок.



- Конвенция МОТ № 2 и рекомендация № 1 по вопросам безработицы, принятые на первой сессии Международной конфедерации труда в 1919 году.
- В принятых документах предлагается два основных способа облегчения последствий безработицы:
 - 1) трудовое посредничество;
 - 2) страхование на случай безработицы.



Женева,
Швейцария



- Рекомендация №11 о безработице в сельском хозяйстве, принятая в 1921 году. Указывая на губительные последствия безработицы в этой важной сфере деятельности, она выступает за освоение новых земель, использование высокопроизводительной техники, поиск возможной временной занятости, а также за создание сельскохозяйственных кооперативов.



- Конвенцию № 44 и Рекомендацию N 44, которые выступают за принятие систем страхования, будь оно обязательным или нет. В этих документах указаны различия между разными формами страхования и помощи. В них установлены разграничения между пособием (полученным от выплат взносов), компенсацией (например, оплата за участие в спасательных работах), дополнительной помощью (тем, кто не имеет или больше не имеет права на компенсацию) и социальной помощью неимущим.



- в 1935 году, в связи с оказавшейся особенно опасной для общественного спокойствия в период великого экономического кризиса ситуацией с безработицей среди молодежи, МОТ приняла Рекомендацию № 45.





- Нормативные акты, приняты в МОТ после второй мировой войны, позволили более широко взглянуть на проблему занятости, не забывая о правах человека
- Конвенцию № 111 1958 г. **О дискриминации (занятость и профессия);**
- Рекомендацию № 123 1965 **о занятости женщин, имеющих семью;**
- Конвенцию № 138 и Рекомендацию № 146 1973 г. **о минимальном возрасте приема на работу.**



Конвенция № 34 Рекомендация № 42

Платное трудовое посредничество

Рекомендация признает, что Платные конторы обязаны соблюдать законодательство, иметь лицензию, а их тарифы должны контролироваться.





Желаю успеха!