

# Команда и участники проекта

Карасёв Михаил Александрович

24.04.2018

**Команда проекта – временная группа людей, создаваемая на период выполнения проекта.**





**Команда складывается из людей, которые работают на достижение общих целей.**

Каковы преимущества работы в команде?

# Преимущества работы в команде:

- разделение труда;
- использование потенциала всех участников;
- наличие поддержки;
- взаимная корректировка.



Чтобы организовать эффективно работающую команду проекта необходимы следующие

**условия:**

- определение состава команды проекта, а также четкое описание ролей и обязанностей ее членов;
- четко определенные и понятные цели проекта;
- реалистичный план и сроки выполнения проекта;
- разумные и приемлемые правила (коммуникации, организация совещаний команды и т.п.);
- руководящая роль менеджера проекта.

Если понимать под **командой** группу людей, совместно работающих для достижения общей цели, будет утеряно главное, что делает **команду** наиболее ценным ресурсом проекта.

Между **командами** и группами есть существенное различие. И оно состоит в том, что команда обладает свойством **синергизма**.

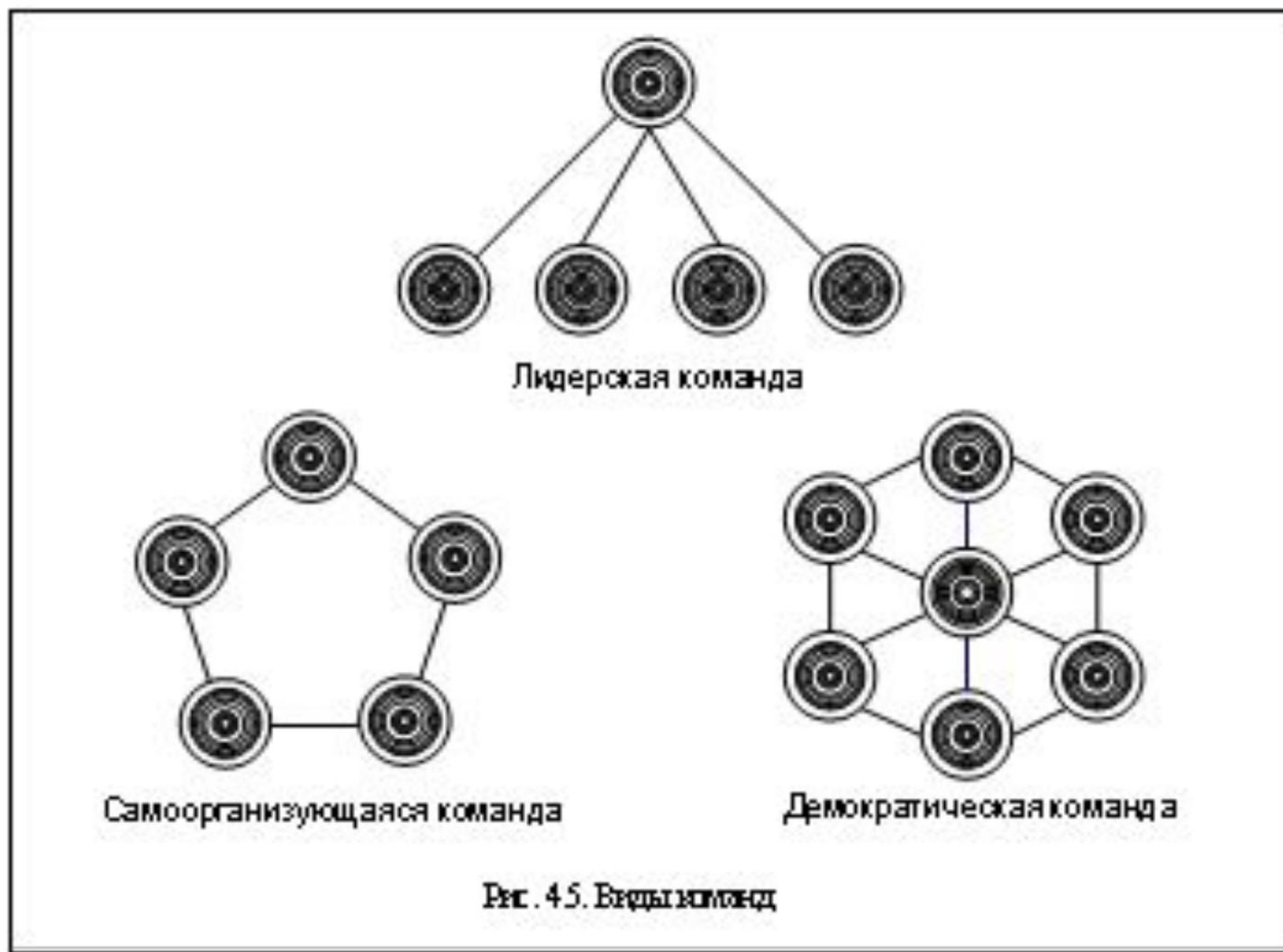
## ***Виды команд:***

***Лидерская команда***

***Демократическая команда***

***Самоорганизующаяся команда***

## Виды команд:



**Что такое лидерство?  
Кто такой лидер?**

**Лидерство** – это процесс организации работы в группе, где лидером выступает человек, к которому прислушиваются, доверяют.

**Лидер** может быть как назначенным (формальный лидер), так и выбранным группой (неформальный лидер).

Последний не имеет никаких полномочий, он равноправный участник группы, к мнению которого по той или иной причине прислушивается коллектив.

## Роли в команде

Доктору психологических наук Рэймонду Мередиту Белбину (Великобритания) удалось выделить и идентифицировать в общей сложности восемь ролей, которые могут взять на себя члены команды

**Исполнитель (И)**

**Председатель (или Координатор) (П)**

**Формирователь (Приводящий в действие) (Ф)**

**Мыслитель (Генератор идей) (М)**

**Разведчик (Исследователь ресурсов) (Р)**

**Оценщик (О)**

**Коллективист (К)**

**Доводчик (Завершающий работу) (Д)**

Для определения своих оптимальных ролей пройдем тест Белбина

# Участники и окружение проекта

**Участники проекта** - это люди или организации, вовлеченные в исполнение проекта, или на чьи интересы влияют результаты проекта.

Ключевыми участниками любого проекта являются:

Менеджер проекта

Потребитель

Исполнитель (и)

Спонсор (инвестор)

# **Внешние заинтересованные лица проекта**

**(Чьи интересы может затрагивать проект?)**

- общественность,
  - органы власти,
  - средства массовой информации,
  - конкуренты,
  - потребительские сообщества
- и т.д.

Важным инструментарием в руках менеджера проекта являются:  
делегирование полномочий  
и матрица распределения  
ответственности

**Делегирование полномочий** – это процесс передачи части функций руководителя другим управляющим или сотрудникам для достижения конкретных целей команды. Используется для улучшения и оптимизации рабочей силы менеджера проекта.



**Матрица ответственности** устанавливает степень ответственности каждого участника проектной команды за выполнение отдельных этапов и задач проекта

# Матрица ответственности

## Матрица ответственности процесса «Закупка ТМЦ»

Процессы		Оргструктура	Отдел закупки	Юридический отдел	Финансовый отдел	Отдел логистики
5.1.	Закупка ТМЦ		О			
5.1.1.	Подготовка договора с поставщиком		И			
5.1.2.	Согласование договора юристами			И		
5.1.3.	Заключение договора с поставщиком		И			
5.1.4.	Размещение заказа на закупку у поставщика		И			
5.1.5.	Оплата заказа поставщику				И	
5.1.6.	Доставка и размещение ТМЦ на складе					И

### Обозначения

О - Ответственный за процесс

И - Исполнитель процесса



Дальше немного попрактикуемся