

Оценка эффективности деятельности образовательных учреждений Санкт-Петербурга

КИПЯТКОВ МАКСИМ

РУКОВОДИТЕЛЬ ЦЕНТРА ИНФОРМАТИЗАЦИИ
ОБРАЗОВАНИЯ

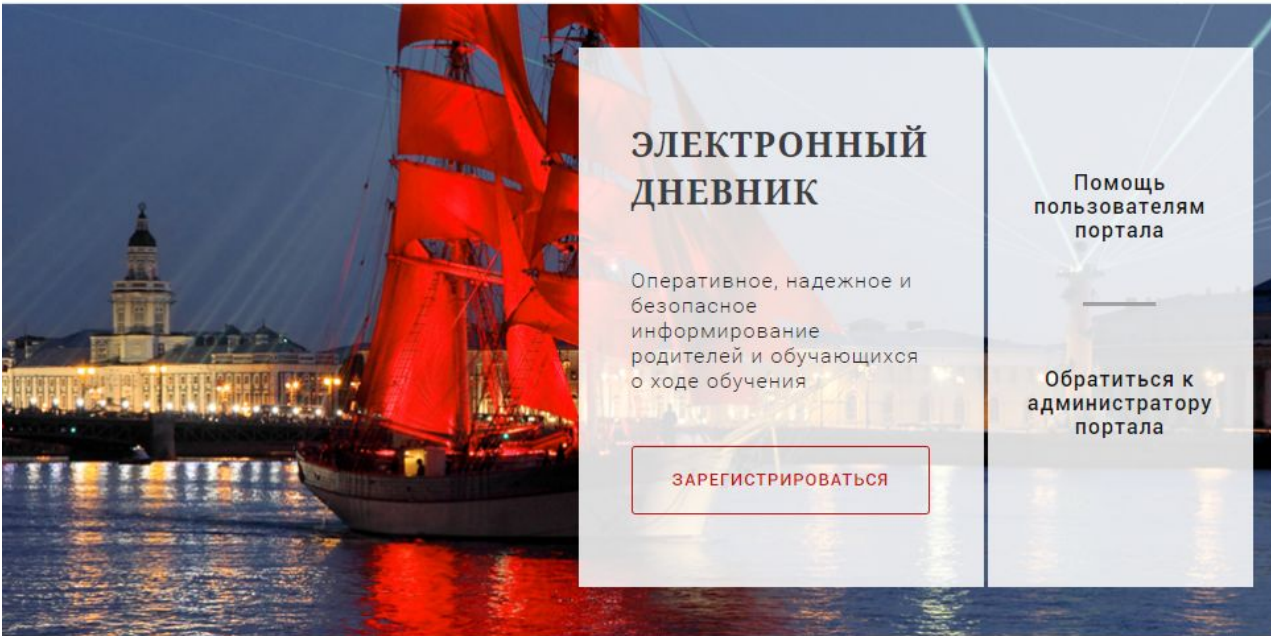
МУО171

Портал «Петербургское образование»



Петербургское
образование

вход  ...



ЭЛЕКТРОННЫЙ ДНЕВНИК

Оперативное, надежное и безопасное информирование родителей и обучающихся о ходе обучения

[ЗАРЕГИСТРИРОВАТЬСЯ](#)

Помощь пользователям портала

Обратиться к администратору портала



ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ
ОРГАНИЗАЦИИ



РЕЙТИНГИ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ



ОБРАТИТЬСЯ
В КОМИТЕТ
ПО
ОБРАЗОВАНИЮ



СООБЩИТЬ
О
НАРУШЕНИИ
ЗАКОНА
ФЗ №436

Рейтингование образовательных организаций

Рейтинги образовательных организаций Санкт-Петербурга, реализующих образовательные программы среднего общего образования, основываются на критериях Санкт-Петербургской региональной системы оценки качества образования, утвержденных распоряжением Комитета по образованию от 20.01.2014 №37-р «Об утверждении модели региональной системы оценки качества образования (далее – СПб РСОКО), Положения о СПб РСОКО и критериев СПб РСОКО» и формируются для повышения открытости системы образования Санкт-Петербурга.

Источники: заполненные поля в модулях «ПАРАГРАФ», РИС ГИА, Центр Олимпиад

Параграф 3.17.12.20

Подключение | Информация о лицензии



Правительство Санкт-Петербурга. Комитет по образованию

Василеостровский район СПб

Имя пользователя

Пароль

Администратор базы! Выберите пожалуйста приложение.

Район (СПб) (версия 3.17.12.20)

- Районный отдел образования
- Экспорт и импорт данных
- Материально технические и информационные ресурсы ООД района
- Уровень информатизации ООД района
- Структура ООД района
- Предметы ООД района
- Документы ООД района
- Должности ООД района
- Сотрудники ООД района
- Учебные коллективы ООД района
- Дополнительное образование в ООД района
- Образовательные программы в ООД района
- Здания и помещения ООД района
- Предварительный приём
- Система мониторинга информационных ресурсов
- Планирование сети

Рейтингование по итогам 2014-2015 и 2015-2016 уч.г.

- 1) Результаты массового образования
- 2) Высокие образовательные результаты и достижения
- 3) Условия ведения образовательной деятельности

В 4) **Кадровое обеспечение** 100 образовательных организаций, набравших наибольшее количество баллов. Точное число школ в каждом направлении образовательных организаций получали одинаковое количество баллов. В том случае, если организация получала высокие баллы сразу по нескольким направлениям, она включалась одновременно в несколько рейтингов

Распоряжения КО 2013 года



Правительство Санкт-Петербурга
Комитет по образованию

🏠 | ✉ | 📄

Поиск → [🗺 – карта сайта](#) [📁 – добавить в избранное](#)



Дошкольное образование



Школьное образование



Дополнительное образование

[О комитете](#) | [Новости](#) | [Анонсы](#) | [Благодарности Комитету](#) | [Контакты](#) | [Официальный сайт Администрации Санкт-Петербурга](#)

Оценка эффективности деятельности образовательных организаций

Оценка эффективности организаций

 [Распоряжение Комитета по образованию N 2450-р от 24.10.2013 \(3185.89Kb\)](#)
Об утверждении примерных показателей эффективности деятельности государственных образовательных организаций для детей, нуждающихся в психологической и медико-социальной помощи, находящихся в ведении администраций районов Санкт-Петербурга, и их руководителей

 [Распоряжение Комитета по образованию N1810-р от 09.08.2013 \(109.502Kb\)](#)
Об утверждении примерных показателей эффективности деятельности государственных дошкольных образовательных организаций Санкт-Петербурга

 [Распоряжение Комитета по образованию N1768-р от 05.08.2013 \(153.906Kb\)](#)
Об утверждении показателей эффективности деятельности государственных общеобразовательных организаций Санкт-Петербурга

 [Распоряжение Комитета по образованию N1861-р от 20.08.2013 \(156.569Kb\)](#)
Об утверждении показателей эффективности деятельности государственных образовательных организаций дополнительного образования Санкт-Петербурга

 [Распоряжение Комитета по образованию N2073-р от 09.09.2013 \(1103.774Kb\)](#)
Об утверждении показателей и критериев оценки эффективности деятельности государственных бюджетных образовательных организаций дополнительного образования, находящихся в ведении Комитета по образованию, и государственных бюджетных образовательных организаций дополнительного педагогического образования центров повышения квалификации специалистов, находящихся в ведении администраций районов Санкт-Петербурга

 [Распоряжение Комитета по образованию N1907-р от 22.08.2013 \(133.427Kb\)](#)
Об утверждении показателей эффективности деятельности государственных профессиональных образовательных учреждений, находящихся в ведении Комитета по образованию

Оценка эффективности руководителей

 [Распоряжение Комитета по образованию N 3363-р от 02.11.2017 \(1324.732Kb\)](#)

- Выборы Президента Российской Федерации
- Версия для слабовидящих
- Модернизация образования
- Инновационная деятельность
- Коллегия Комитета по образованию
- Государственно-общественное управление образованием
- Реализация федерального закона от 08.05.2010 N83-ФЗ
- Послание Президента РФ Федеральному Собранию Российской Федерации
- WorldSkills Russia
- Исполнение "майских" Указов Президента Российской Федерации
- Кадры
- Приоритетный проект "Рабочие кадры для передовых технологий"
- "Горячая линия" по вопросам оплаты труда
- Реализация "дорожной карты" на 2013-2018 годы
- Контрольно-надзорная деятельность
- Совет по образовательной политике при Комитете по образованию

Администрация Василеостровского района

Распоряжение «Об утверждении
показателей эффективности
деятельности государственных
организаций

Василеостровского района и их
руководителей.

Издано в конце 2013 года.

Администрация Василеостровского района

Показатель	Критерий
1. Соответствие деятельности ОО требованиям законодательства	Отсутствие предписаний надзорных органов, подтвержденных жалоб граждан
2. Выполнение государственного задания на оказание государственных услуг	Сохранение контингента, выполнение реализуемых программ, ГИА-9 и ГИА-11
3. Обеспечение высокого качества обучения	Соответствие итогов ГИА с регионом, доля победителей и призеров олимпиад (рег., фед, межд.)

Администрация Василеостровского района

Показатель	Критерий
4. Кадровое обеспечение образовательного процесса	Оптимальная укомплектованность кадрами, соответствие квалификации работников занимаемым должностям
5. Совершенствование педагогических и управленческих процессов ОО на основе независимой системы оценки качества	Участие в независимых процедурах оценки качества (добровольная сертификация, внешний аудит, рейтинг и др.). Внешнее представление участия в независимых процедурах оценки качества (публичный отчет, публикации в СМИ и сети Интернет, сайт). Характер полученных результатов и/или их динамика.

Администрация Василеостровского района

Показатель	Критерий
6. Обеспечение доступности качественного образования	Доступность для лиц с ОВЗ, реализация программ поддержки одаренных детей, талантливой молодёжи, детей «группы риска». Применение информационных технологий в образовательном процессе и обеспечение широкого использования ЭОР
7. Организация эффективной физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	Развитие спортивной инфраструктуры. Развитие секций и кружков спортивной направленности в ОО. Охват обучающихся занятиями в кружках спортивной направленности.

Администрация Василеостровского района

Показатель	Критерий
8. Создание условий для сохранения здоровья обучающихся.	Сокращение коэффициента травматизма Применения здоровьесберегающих технологий, направленных на снижение утомляемости обучающихся на уроках.
9. Обеспечение комплексной безопасности и охраны труда.	Выполнение паспорта безопасности ОО. Антитеррористическая защита ОО.
10. Обеспечение функционирования системы государственно-общественного управления	Наличие нормативной базы, в том числе локальных актов. Представление опыта ОО на публичных мероприятиях в сфере образования.

Администрация Василеостровского района

**На практике ни
разу**

не применялось*

На момент 15.12.2017

Администрация Василеостровского района

**Оценка эффективности
деятельности
руководителей
образовательных
учреждений
(ежеквартальная надбавка)
Применяется с 2013 года**

1. Эффективное управление структурными/инфраструктурным и подразделениями

Наличие нескольких зданий (помещений)	+20 баллов - за каждое здание (помещение)
Наличие загородной базы	+20 баллов
Наличие структурных подразделений	+10 баллов - отделение дошкольного образования детей, отделение дополнительного образования детей, бассейн, каток. +5 баллов - спортивная площадка (стадион), музей, логопункт, медиатека.
+10 баллов - наличие самостоятельной бухгалтерской службы	+50 баллов - наличие акта к новому учебному году, полученного в срок, установленный Министерством образования и науки РФ

2. Эффективное использование бюджетных средств

Своевременное освоение финансовых средств	+50 баллов - сроки не нарушены
Своевременное размещение государственного заказа в соответствии с планом размещения (до 01 апреля-100% размещение)	+50 баллов - сроки не нарушены

3. Кадровое обеспечение образовательного процесса

+50 баллов - справки о судимости есть у всех сотрудников	+50 баллов - своевременное прохождение работниками профилактических медицинских осмотров
+30 баллов - 80-100 % педагогических работников, подавших заявление на аттестацию, подтвердили категорию	+30 баллов - все педагогические работники прошли повышение квалификации за предыдущие 5 лет

3. Кадровое обеспечение образовательного процесса

+50 баллов - наличие победителей в городских профессиональных конкурсах, участие во всероссийских профессиональных конкурсах	+30 баллов – наличие победителей в районных конкурсах педагогических достижений
+50 баллов - наличие победителя в районных, городских профессиональных конкурсах	+20 баллов – районные мероприятия для молодых педагогов
+30 баллов – призеры городских профессиональных конкурсов	

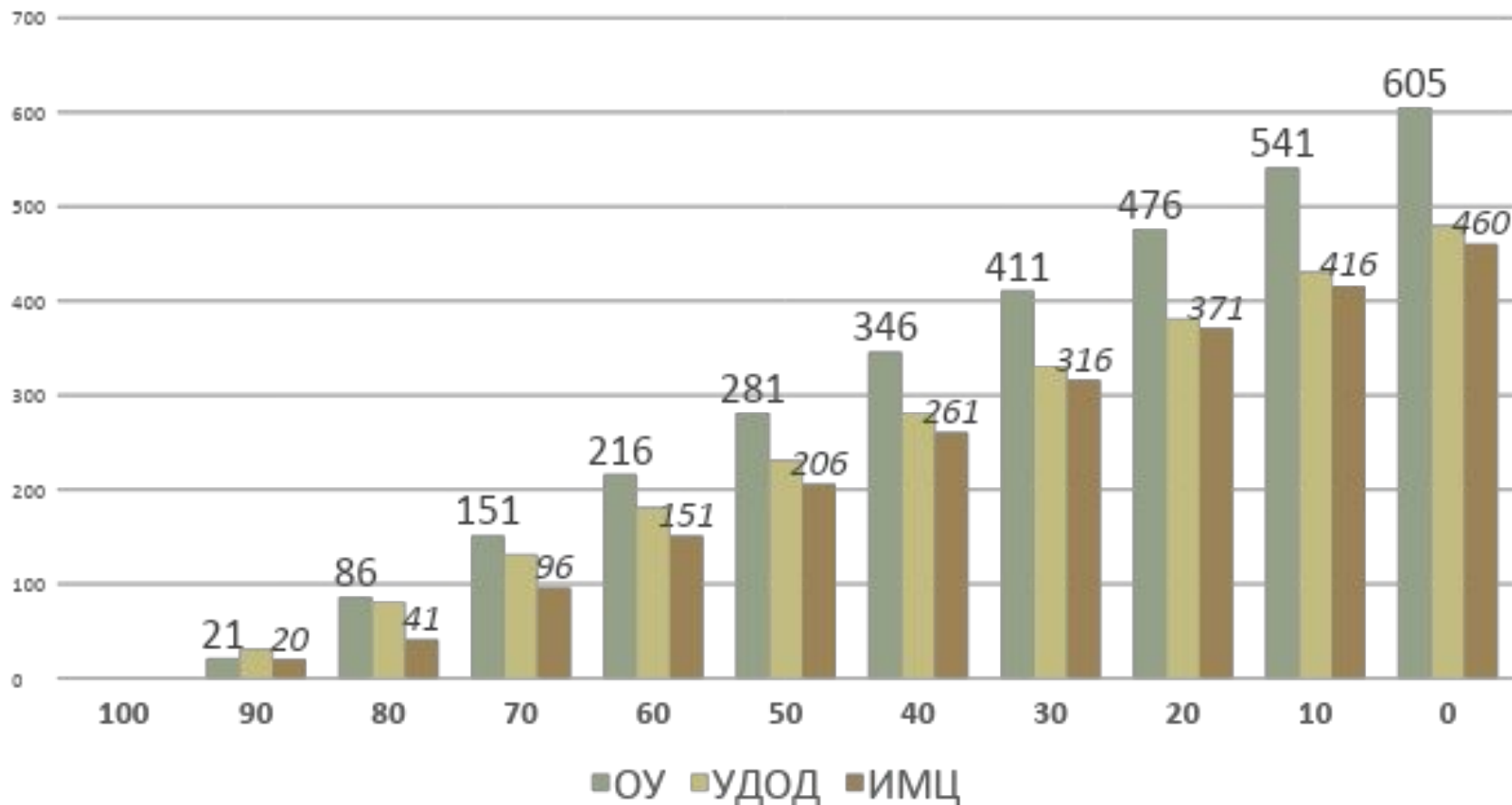
4. Обеспечение высокого качества обучения

+20 баллов - за каждого 100-бальника	- 50 баллов - за каждого обучающегося , не получившего аттестат о среднем общем образовании
+20 баллов – победители всероссийского, международного уровня; победители в конкурсах и соревнованиях, проводимых специальным олимпийским комитетом	+10 баллов - победители регионального уровня , образцовый коллектив

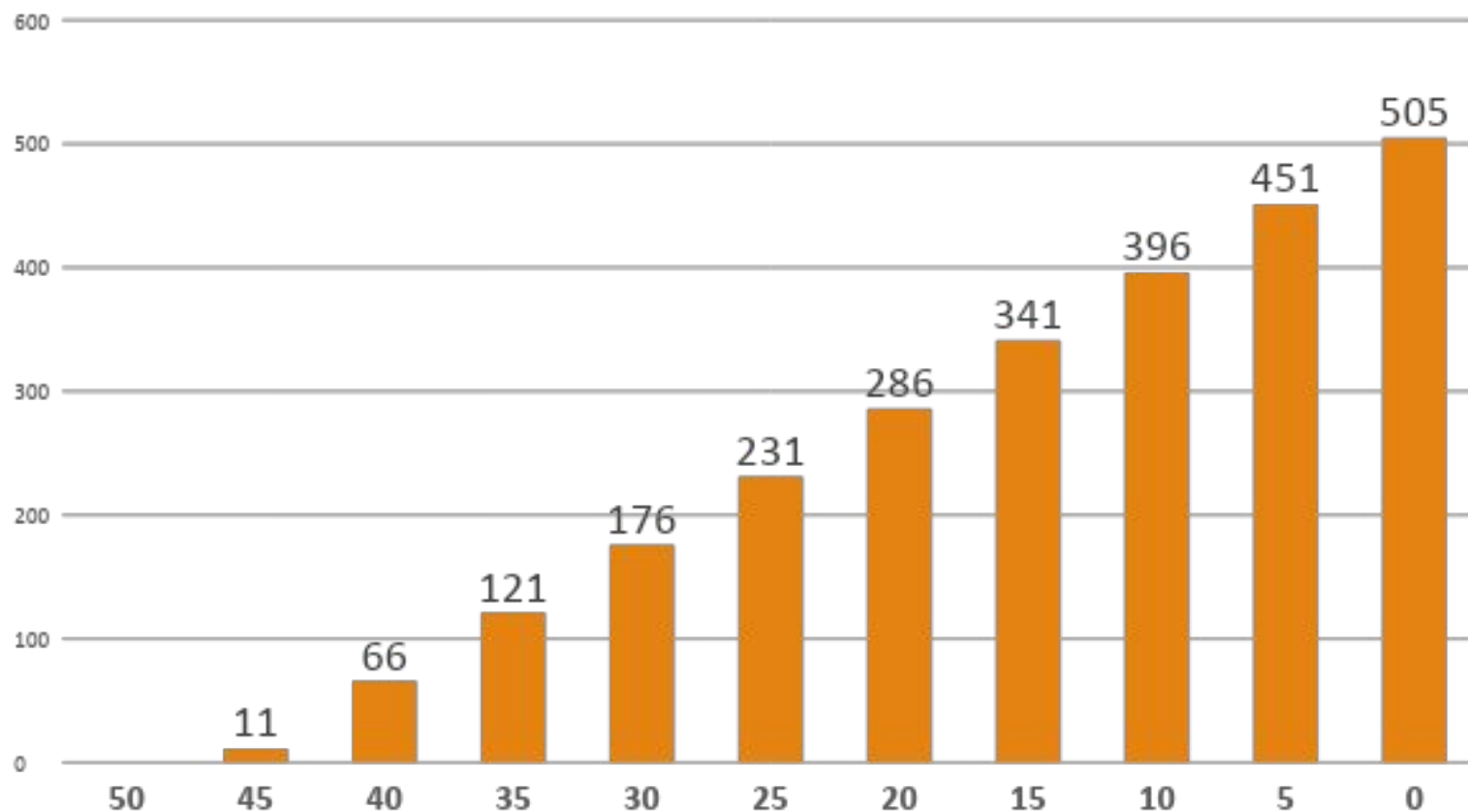
5. Организация образовательного процесса

+50 баллов - фактическая наполняемость дошкольных групп 75 -100% от плановых показателей	-50 % - нарушения СанПиНа, несвоевременное направление претензий поставщику или организатору питания
+50 баллов - фактическая наполняемость в пределах одной ступени общего обр. соответствует плановым показателям	+30 баллов - сайт соответствует требованиям, регулярно обновляется
+10 баллов - р-нн. уровень ИннД +20 баллов - гор. уровень ИннД +30 баллов - фед. уровень ИннД	+20 баллов- наличие победителей в районных, городских спортивных соревнованиях
+10 баллов- наличие спортивного клуба	

Размер надбавки руководителям (в %) в зависимости от набранных баллов



Размер надбавки (в %) руководителям ДОУ в зависимости от набранных баллов



Размер надбавки руководителям (в %) в зависимости от набранных баллов

Если отсутствуют грубые
нарушений, то набирается 310
баллов, что соответствует
премии 50% (30% для ДОУ)

Администрация Василеостровского района

**Оценка эффективности
деятельности
руководителей
образовательных
учреждений
(ежемесячная надбавка)
Применяется с 2013 года**

1. Выполнение требований действующего законодательства

+ 50 баллов – наличие представления прокуратуры, наличие нарушения в ходе финансовой проверки, предписания Роспотребнадзора, Пожнадзора.	+ 20 баллов – наличие предписания Управления по надзору и контролю за соблюдением законодательства в области образования Комитета по образованию
+ 50 баллов - подтвердившаяся жалоба потребителей образовательных услуг	+ 30 баллов - за нарушение сроков выполнения в установленный срок заданий и поручений
+ 30 баллов - за нарушение внутреннего распорядка, а также посещение совещаний, мероприятий, нахождение на рабочем месте	

2-3. Работа с кадрами и охват горячим питанием обучающихся

+30 баллов - средняя заработная плата не соответствует требованиям законодательства

+30 баллов - целевой показатель охвата горячим питанием обучающихся не достигнут

Размер надбавки (в %) в зависимости от набранных баллов

Надбавка	Для руководителей ОУ, УДОД, ЦПК	Надбавка	Для руководителями ДОУ
130	0 баллов, проведение мероприятия гор. или всероссийского уровня на своей базе	80	0 баллов, проведение мероприятия гор. или всероссийского уровня на своей базе
110	0 баллов, проведение мероприятия районного уровня на своей базе	60	0 баллов, проведение мероприятия районного уровня на своей базе
100	0 баллов	50	0 баллов
70	30 баллов	35	30 баллов
50	50 баллов	25	50 баллов
20	80 баллов	10	80 баллов
0	Более 80 баллов	0	Более 80 баллов

Ежемесячная и ежеквартальная надбавка руководителям организаций

**Рассчитанные баллы
должны быть обоснованы
руководителем и
согласованы с отделом
образования, после чего
сводная ведомость
передаётся в
Администрацию района**