

**Порядок назначения  
компенсаций по  
условиям труда**

Фаустов Сергей Андреевич

8 (921) 339-85-72

# Основа оценки условий труда

---

- Результаты специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом № 426 ФЗ и Методика проведения специальной оценки условий труда, утв. Приказом Минтруда России 24.01.2014 № 33н
- Гигиенические критерии Р 2.2.2006-05 «Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда» и Руководство Р.2.2.1766-03 «Руководство по оценке профессионального риска для здоровья работников. Организационно-методические основы, принципы и критерии оценки»

# Классификация условий труда

---

- Оптимальные условия труда (1 класс) – условия, при которых сохраняется здоровье работника и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности. Оптимальные нормативы факторов рабочей среды установлены для микроклиматических параметров и факторов трудовой нагрузки. Для других факторов за оптимальные условно принимают такие условия труда, при которых вредные факторы отсутствуют либо не превышают уровни, принятые в качестве безопасных для населения.

# Классификация условий труда

---

- Допустимые условия труда (2 класс) характеризуются такими уровнями факторов среды и трудового процесса, которые не превышают установленных гигиенических нормативов для рабочих мест, а возможные изменения функционального состояния организма восстанавливаются во время регламентированного отдыха или к началу следующей смены и не оказывают неблагоприятного действия в ближайшем и отдаленном периоде на состояние здоровья работников и их потомство. Допустимые условия труда условно относят к безопасным.

# Классификация условий труда

---

- Вредные условия труда (3 класс) характеризуются наличием вредных факторов, уровни которых превышают гигиенические нормативы и оказывают неблагоприятное действие на организм работника и/или его потомство.
- Вредные условия труда по степени превышения гигиенических нормативов и выраженности изменений в организме работников условно разделяют на 4 степени вредности:

# Классификация условий труда

---

- 1 степень 3 класса (3.1) – условия труда характеризуются такими отклонениями уровней вредных факторов от гигиенических нормативов, которые вызывают функциональные изменения, восстанавливающиеся, как правило, при более длительном (чем к началу следующей смены) прерывании контакта с вредными факторами и увеличивают риск повреждения здоровья;
- 2 степень 3 класса (3.2) – уровни вредных факторов, вызывающие стойкие функциональные изменения, приводящие в большинстве случаев к увеличению профессионально обусловленной заболеваемости (что может проявляться повышением уровня заболеваемости с временной утратой трудоспособности и, в первую очередь, теми болезнями, которые отражают состояние наиболее уязвимых для данных факторов органов и систем), появлению начальных признаков или легких форм профессиональных заболеваний (без потери профессиональной трудоспособности), возникающих после продолжительной экспозиции (часто после 15 и более лет);

# Классификация условий труда

---

- 3 степень 3 класса (3.3) – условия труда, характеризующиеся такими уровнями факторов рабочей среды, воздействие которых приводит к развитию, как правило, профессиональных болезней легкой и средней степени тяжести (с потерей профессиональной трудоспособности) в периоде трудовой деятельности, росту хронической (профессионально обусловленной) патологии;

4 степень 3 класса (3.4) – условия труда, при которых могут возникать тяжелые формы профессиональных заболеваний (с потерей общей трудоспособности), отмечается значительный рост числа хронических заболеваний и высокие уровни заболеваемости с временной утратой трудоспособности.

- Опасные (экстремальные) условия труда (4 класс) характеризуются уровнями факторов рабочей среды, воздействие которых в течение рабочей смены (или ее части) создает угрозу для жизни, высокий риск развития острых

# Классы условий труда

Класс 1 оптимальный	Класс 2 допустимый	Класс 3.1 вредный	Класс 3.2 вредный	Класс 3.3 вредный	Класс 3.4 вредный	Класс 4 опасный (экстремальн ый)
------------------------	-----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	---

Чем выше значение класса условий труда, тем большему профессиональному риску подвергаются работники



# Пороки оценки условий труда по Методике Минтруда

---

- Не учитывается опасность получения производственных травм
- Методика оценки не вполне соответствует действующим гигиеническим нормативам
- Введена норма возможности снижения класса условий труда при использовании «эффективных» средств индивидуальной защиты
- Оценка производится один раз в пять лет

# ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ КОМПЕНСАЦИЙ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ СОУТ

- До тех пор пока на рабочем месте не проведена СОУТ по процедуре Закона № 426-ФЗ, все компенсации за работу во вредных и опасных условиях устанавливаются на основе действовавших ранее списков профессий и производств. Это касается также работников, которые начали трудовую деятельность после 1 января 2014 г. После проведения на рабочем месте СОУТ льготы и компенсации устанавливаются в соответствии с классом условий труда на основе ТК РФ.

Согласно новой редакции ст. 219 ТК РФ в случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами СОУТ, гарантии и компенсации работникам не устанавливаются. Размеры, порядок и условия предоставления гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, определяются в порядке, предусмотренном ст. 92, 117, 147 ТК РФ.

# Повышенная оплата труда

---

- Согласно ст. 147 ТК РФ доплату в размере как минимум 4% от тарифной ставки работодатель обязан установить всем занятым во вредных и (или) опасных условиях труда (т. е. тем работникам, на чьих рабочих местах установлен класс условий труда 3.1 и выше).  
Конкретная величина доплаты (она может быть и выше) определяется работодателем с учетом мнения представительного органа работников и может быть утверждена локальным актом либо коллективным договором, трудовым договором.

# Сокращенная рабочая неделя

---

- Продолжительность рабочего времени по результатам СОУТ, подтвердившей наличие на рабочем месте вредных условий труда (класс 3.3 и выше) – не более 36 ч в неделю.

# Дополнительный отпуск

---

- Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска по результатам СОУТ, подтвердившей наличие на рабочем месте вредных условий труда (класс 3.2 и выше), – не менее 7 календарных дней.
-

# Повышенная оплата труда

---

- Размер повышения оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными условиями труда (класс 3.1) – не менее 4%.

# Досрочная пенсия

---

Обязанность по финансированию досрочных трудовых пенсий, назначаемых тем, кто выработал определенный стаж во вредных и (или) опасных условиях труда, возлагается на работодателей, имеющих соответствующие рабочие места. Поэтому учет льготного пенсионного стажа увязан с уплатой работодателем страховых взносов по дополнительному тарифу.

В соответствии с новой (действующей с 1 января 2014 г.) редакцией п. 3 ст. 27 Федерального закона от 17.12.2001 г. № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» (далее – Закон № 173-ФЗ) с 1 января 2013 г. тем категориям работников, которые согласно подп. 1-18 п. 1 ст. 27 Закона № 173-ФЗ ранее имели право на государственную досрочную трудовую пенсию по старости в связи с работой во вредных и (или) опасных условиях труда, стаж, дающий на нее право, будет засчитываться при наличии следующих условий:

- работодатель платит в ПФР страховые взносы по дополнительным тарифам согласно ст. 58.3 Закона 212-ФЗ)
- ;вредный и (или) опасный класс условий труда подтвержден результатами СОУТ.

Норма ТК РФ	Новая редакция	Основание для корректировки компенсаций	Возможность корректировки компенсаций
Статья 92	<p>Продолжительность рабочего времени по результатам СОУТ, подтвердившей наличие на рабочем месте вредных условий труда (класс 3.3 и выше), – не более 36 ч в неделю.</p>	<p>Отраслевые (межотраслевые) соглашения и коллективные договоры, а также письменное согласие работника.</p>	<p>Продолжительность рабочего времени может быть увеличена до 40 ч в неделю с выплатой денежной компенсации</p>
Статья 94	<p>Максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать: – при 36-часовой рабочей неделе – 8 ч; – при 30-часовой рабочей неделе и менее – 6 ч.</p>		<p>Максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) может быть увеличена: – при 36-часовой рабочей неделе – до 12 ч; – при 30-часовой рабочей неделе и менее – до 8 ч.</p>
Статья 117	<p>Продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска по результатам СОУТ, подтвердившей наличие на рабочем месте вредных условий труда (класс 3.2 и выше), – не менее 7 календарных дней.</p>		<p>Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая семь дней, может быть заменена денежной компенсацией</p>