

Профсоюзы их роль и задачи

Работу выполнил
студент КанТЭТ
группы СП-01-12
Малов Сергей
Александрович

ПРОФСОЮЗ*(профессиональный союз)*
добровольная общественная организация, объединяю-
щая трудящихся, связанных общими интересами поро-
ду их деятельности как в производственной, так и в не
производственных сферах, для защиты трудовых и соц
иально-
экономических прав и интересов своих членов.

Профессиональные союзы - исторически сложившаяся организационная форма объединения трудящихся. Как общественное явление они представляют собой многообразную и сложную систему отношений и связей внутреннего и внешнего характера. Это - самая массовая общественная организация.

Профессиональные союзы входят в политическую систему общества как специфическая общественная организация со своими задачами и функциями, определяемыми их уставами.

Основные задачи профсоюзов связаны с осуществлением их главной функции - защиты прав и интересов работников в сфере труда и связанных с трудом отношений.

Профессиональный союз (профсоюз) - это добровольное общественное объединение граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, создаваемое в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов.

Профсоюзы независимы в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетны и неподконтрольны.

Пределы правового регулирования отношений с участием профсоюзов определяются исходя из их предназначения, необходимости с наибольшей пользой для трудящихся, всего общества представлять и защищать права и интересы работников в сфере труда и связанных с трудом отношений:



- а) средствами и методами, присущими самим профсоюзам;
- б) с помощью права;
- в) во взаимодействии правовых и неправовых средств и методов.

Независимость профсоюзов - первый из основополагающих принципов положения и деятельности профсоюзов, обеспечивается также:



прямым запретом всякого вмешательства органов государственной власти и их должностных лиц в деятельность профсоюзов, которое может повлечь за собой ограничение прав профсоюзов или воспрепятствовать законному осуществлению их уставной деятельности; имущественной самостоятельностью; правом самостоятельно разрабатывать и утверждать свои уставы, определять структуру, избирать руководящие органы, организовывать свою деятельность; запретом контроля за деятельностью профсоюзов со стороны органов юстиции, регистрирующих профсоюзы в качестве юридического лица.

Второй принцип - самоуправление предусмотрен Федеральным законом "Об общественных объединениях" и в равной мере относится ко всем общественным объединениям. Применительно к профсоюзам он выражен в упоминавшемся выше их праве самостоятельно принимать свои уставы и регулировать всю внутреннюю деятельность.

Третий принцип - добровольность объединения в профсоюзы закреплен как законодательством о профсоюзах, так и Федеральным законом "Об общественных объединениях".

Четвертый принцип, также прямо закрепленный законом, - равноправие профсоюзов, равенство всех профсоюзов перед законом. Он означает, что все профсоюзы и их органы одного уровня имеют одинаковые права независимо от численности, каких-либо иных признаков. Тем самым в законодательстве нашел отражение и профсоюзный плюрализм - наличие не одного, а нескольких разных профсоюзов.

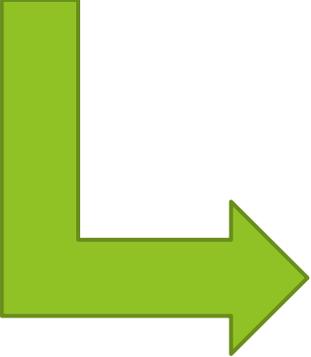
Пятый принцип - законность создания и деятельности вытекает из законодательства о профсоюзах и прямо закреплен Федеральным законом "Об общественных объединениях".

Законодательство о профсоюзах направлено на регулирование их отношений:

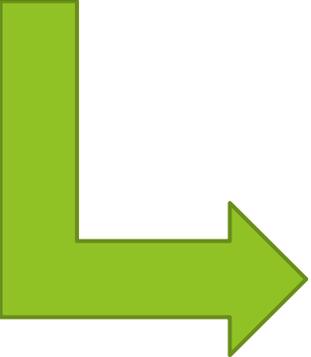


- 1) с работодателями, их объединениями и представителями;
- 2) с органами государства, органами местного самоуправления;
- 3) с другими субъектами общественных отношений (например, имущественных, налоговых).

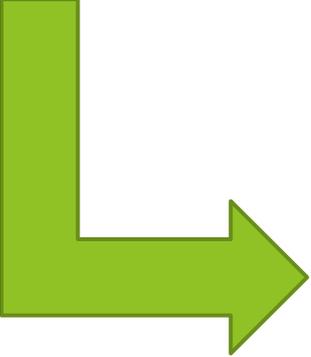
Права и обязанности профсоюзов в сфере труда имеют особенности:



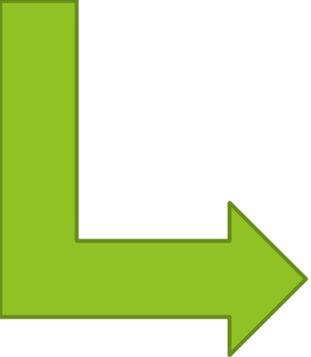
во-первых, юридические обязанности прямо не возлагаются государством на профсоюзы, они вытекают из защитной функции этой общественной организации, опираются на их уставы и неразрывно связаны с правами. В результате предоставленные профсоюзам права одновременно означают и их обязанности. Это - особая юридическая категория - права-обязанности, где право и обязанность находятся в неразрывном единстве;



во-вторых, это обязанности не перед государством, а перед работниками, чьи интересы профсоюзы должны представлять и защищать;



в-третьих, юридические обязанности профсоюзов заключаются в необходимости реализации предоставленных им прав. Иначе они не смогут защитить работников;



в-четвертых, выполнение такого рода обязанностей обеспечивается, прежде всего, силой общественного, морального (внутрипрофсоюзного) воздействия.

Права профсоюзов в сфере труда классифицируются по ряду признаков:

- 1) по их положению в системе прав данной организации;
- 2) по степени общности;
- 3) по степени самостоятельности;
- 4) по формам реализации;
- 5) по содержанию (кругу вопросов, решаемых профсоюзами или с их участием);
- 6) по кругу лиц, чьи права и интересы вправе представлять и защищать профсоюзы.

Трудовые коллективы обладают правами на самостоятельную деятельность:

- 1) Они на собрании (конференции) формируют (избирают) свои органы (советы, комитеты и др.).
 - 2) В таком же порядке избирают членов комиссии по трудовым спорам (КТО организации (они могут избираться и в подразделениях коллективами подразделений).
 - 3) Проявляют через своих полномочных представителей инициативу в заключении коллективного договора.
 - 4) Избирают своих представителей и уполномочивают их на ведение коллективных переговоров и подписание коллективного договора от их имени.
 - 5) Ведут коллективные переговоры по поводу коллективного договора через своих представителей.
 - 6) Заключают коллективный договор с работодателем, вносят в него изменения и дополнения в том же порядке, в каком он заключен.
 - 7) Контролируют выполнение коллективного договора.
 - 8) Утверждают по представлению администрации правила внутреннего трудового распорядка организации.
 - 9) Применяют за успехи в труде меры общественного поощрения, выдвигают работников для морального и материального поощрения, а за нарушения трудовой дисциплины - меры общественного взыскания.
 - 10) Устанавливают с помощью коллективного договора условия труда в организации, в том числе - дополнительные по сравнению с законодательством социально-бытовые льготы и преимущества за счет средств организации для всех или отдельных категорий работников.
- 1) На государственном или муниципальном предприятии трудовой коллектив, кроме того, определяет совместно с учредителем условия контракта с руководителем.