

# ***Резерв управленческих кадров Пермского края***

**- группа лиц, замещающих руководящие должности, сформированная комиссией по формированию резерва управленческих кадров Пермского края на основе отборочных процедур**

# Цель формирования резерва

*Резерв управленческих кадров формируется для замещения типовой должности "руководитель органа исполнительной власти Пермского края"*

- руководителя  
высшего  
исполнительного  
органа  
государственной  
власти Пермского  
края

- заместителя  
руководителя  
высшего  
исполнительного  
органа  
государственной  
власти Пермского  
края

- руководителя  
исполнительного  
органа  
государственной  
власти Пермского  
края

- заместителя  
руководителя  
исполнительного  
органа  
государственной  
власти Пермского  
края

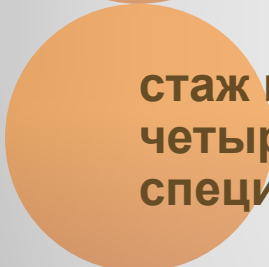
## **Резерв формируется по следующим направлениям**

- **безопасность**
- **здравоохранение и социальное развитие**
- **имущественные отношения**
- **культура и искусство, молодежная политика, массовые коммуникации**
- **образование, наука**
- **природные ресурсы и экология**
- **промышленность и торговля**
- **сельское хозяйство**
- **спорт, туризм и физическая культура**
- **строительство и ЖКХ**
- **топливно-энергетический комплекс**
- **транспорт и дорожное хозяйство**
- **труд и занятость населения**
- **экономическое развитие и финансы**
- **обеспечивающая деятельность: правовая, кадровая, информационная, организационная**

# Требования к кандидатам в резерв



**высшее профессиональное образование**



**стаж государственной (муниципальной) службы не менее четырех лет или не менее пяти лет стажа работы по специальности**



**стаж работы на руководящих должностях не менее 3 лет**

# Процедура включения кандидатов в резерв

## Способы включения в резерв

- путем объявления открытого кадрового конкурса
- по рекомендации Главного федерального инспектора по Пермскому краю, губернатора Пермского края, председателя Правительства Пермского края, руководителя администрации губернатора Пермского края

## Принятие Комиссией решения

- Отбор претендентов для включения в резерв управленческих кадров проводится по результатам оценки кандидатов в порядке, установленном Комиссией, и оформляется решением Комиссии о включении (об отказе во включении) в резерв управленческих кадров относительно каждого кандидата.

## Срок пребывания в резерве, основания для исключения

- Срок пребывания в резерве - 3 года
  - Основания для исключения из резерва:
    - по решению Комиссии: на основании личного заявления; по предложению органа, уполномоченного на работу с резервом, при выявлении обстоятельств, препятствующих нахождению в резерве управленческих кадров;
    - по решению органа, уполномоченного на работу с резервом:
      - по истечении срока пребывания в резерве управленческих кадров;
      - в иных случаях (признание недееспособным, осуждение к наказанию и др.)