

Резерв управленческих кадров Пермского края

- группа лиц, замещающих руководящие должности, сформированная комиссией по формированию резерва управленческих кадров Пермского края на основе отборочных процедур

Цель формирования резерва

Резерв управленческих кадров формируется для замещения типовой должности "руководитель органа исполнительной власти Пермского края"

- руководителя
высшего
исполнительного
органа
государственной
власти Пермского
края

- заместителя
руководителя
высшего
исполнительного
органа
государственной
власти Пермского
края

- руководителя
исполнительного
органа
государственной
власти Пермского
края

- заместителя
руководителя
исполнительного
органа
государственной
власти Пермского
края

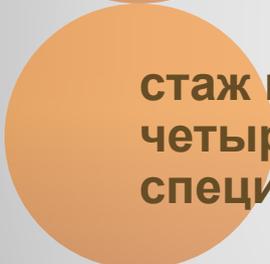
Резерв формируется по следующим направлениям

- **безопасность**
- **здравоохранение и социальное развитие**
- **имущественные отношения**
- **культура и искусство, молодежная политика, массовые коммуникации**
- **образование, наука**
- **природные ресурсы и экология**
- **промышленность и торговля**
- **сельское хозяйство**
- **спорт, туризм и физическая культура**
- **строительство и ЖКХ**
- **топливно-энергетический комплекс**
- **транспорт и дорожное хозяйство**
- **труд и занятость населения**
- **экономическое развитие и финансы**
- **обеспечивающая деятельность: правовая, кадровая, информационная, организационная**

Требования к кандидатам в резерв



высшее профессиональное образование



стаж государственной (муниципальной) службы не менее четырех лет или не менее пяти лет стажа работы по специальности



стаж работы на руководящих должностях не менее 3 лет

Процедура включения кандидатов в резерв

Способы включения в резерв

- путем объявления открытого кадрового конкурса
- по рекомендации Главного федерального инспектора по Пермскому краю, губернатора Пермского края, председателя Правительства Пермского края, руководителя администрации губернатора Пермского края

Принятие Комиссией решения

- Отбор претендентов для включения в резерв управленческих кадров проводится по результатам оценки кандидатов в порядке, установленном Комиссией, и оформляется решением Комиссии о включении (об отказе во включении) в резерв управленческих кадров относительно каждого кандидата.

Срок пребывания в резерве, основания для исключения

- Срок пребывания в резерве - 3 года
 - Основания для исключения из резерва:
 - по решению Комиссии: на основании личного заявления; по предложению органа, уполномоченного на работу с резервом, при выявлении обстоятельств, препятствующих нахождению в резерве управленческих кадров;
 - по решению органа, уполномоченного на работу с резервом: по истечении срока пребывания в резерве управленческих кадров; в иных случаях (признание недееспособным, осуждение к наказанию и др.)