



Тема №4: «Система управления мотострелковыми подразделениями»

Разработчик: старший преподаватель ВК №1 Почуев

Исполнители: студент учебной группы 03-305 Гладышев А.
И.

студент учебной группы 03-311 Пресняков В.
Ю.

Учебные цели:

1. Изучить со студентами сущность и назначение системы управления, назначение ее основных элементов, порядок выбора места расположения (размещения) командно-наблюдательного пункта (КНП) подразделения.
2. Учить студентов правильному применению оперативно-тактической терминологии.

Учебные вопросы:

1. Сущность и назначение системы управления, ее основные элементы.
2. Назначение, состав и порядок выбора места расположения (размещения) командно-наблюдательного пункта (КНП) роты (батальона) в различных видах боя.
3. Средства и способы управления мотострелковыми подразделениями в бою.



Место теории управления в военной науке, ее содержание, назначение и предмет исследований.



Сущность управления войсками в бою, его основные цели.

Основанная на законах вооруженной борьбы и принципах военного искусства целенаправленная деятельность командиров, штабов, начальников родов войск и служб по поддержанию высокой боевой готовности подчиненных подразделений; по подготовке их боевых действий; по направлению усилий на успешное выполнение боевой задачи в ходе боя путем эффективного применения имеющихся сил и средств.

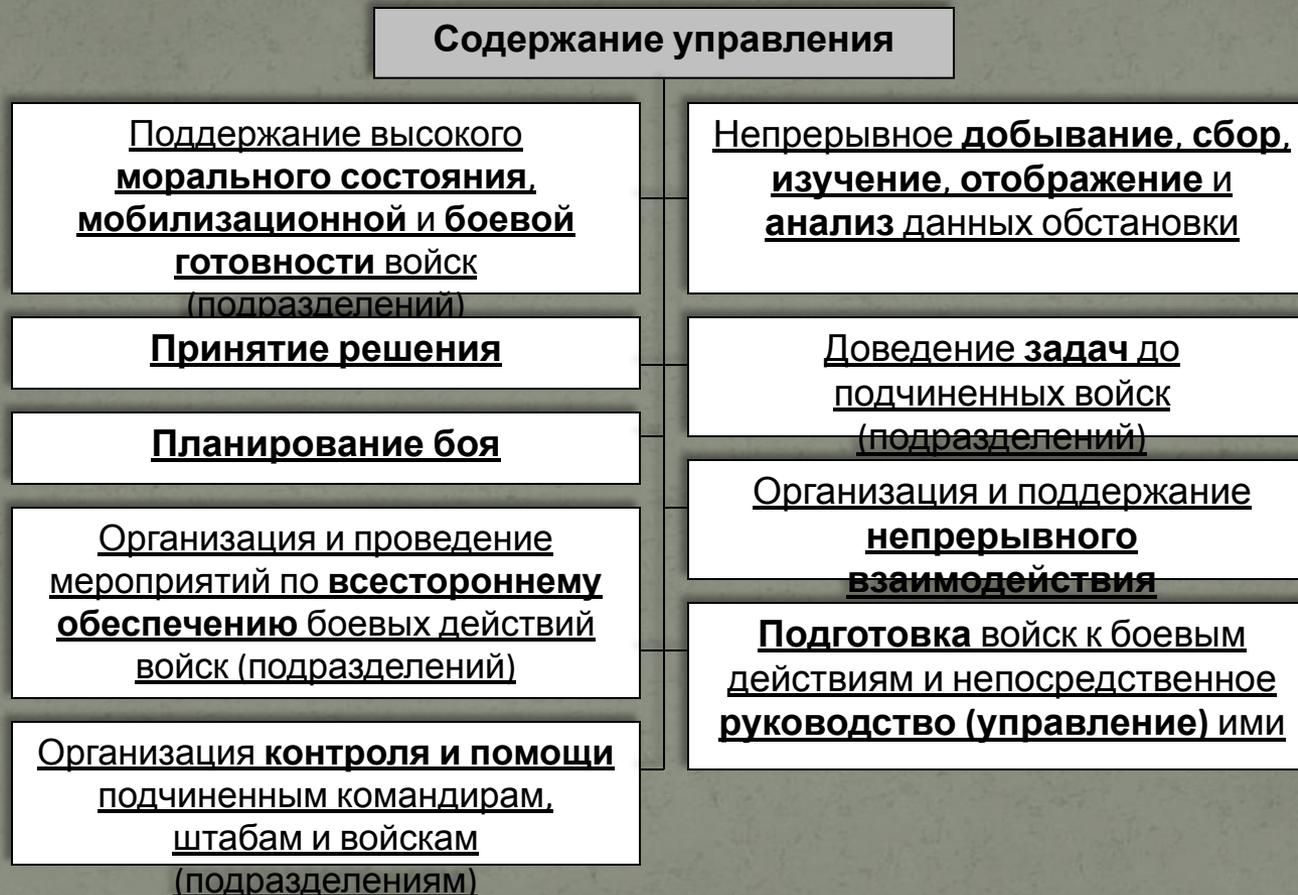
Цели управления

Постоянное поддержание на высоком уровне боевой готовности, в том числе высокого морального состояния подчиненных подразделений.

В боевых условиях с получением конкретной боевой задачи, в любой сложной обстановке всесторонне подготовить боевые действия; в ходе их ведения обеспечить эффективное применение подчиненными подразделениями имеющихся средств поражения и направить их усилия на успешное выполнение боевой задачи, то есть на разгром противостоящего противника в минимально короткий срок, с наименьшими для себя потерями, затратами материальных средств, а также захват или удержание определенного участка (района, рубежа) местности.



Сущность управления войсками в бою, его содержание.



Содержание управления войсками (подразделениями в бою).

Сбор и обработка информации о противнике и своих войсках

Рассмотрение нескольких различных вариантов действий

Принятие решения на бой

Доведение до исполнителей принятого решения

Обеспечение контроля за исполнением принятого решения



Управление войсками может быть успешно лишь в том случае, если

оно будет **непрерывным, твердым, гибким, оперативным, скрытым,**

централизованным.

Непрерывность управления достигается:

- постоянным знанием обстановки;
- своевременным принятием решения и быстрой постановкой задач подчиненным;
- наличием связи с подчиненными, взаимодействующими подразделениями и старшим командиром;
- проведением мероприятий по противодействию радио и радиотехнической разведке противника и защите своих радиоэлектронных средств от воздействия противника;
- умелым расположением пунктов управления (ПУ) и своевременным перемещением их в ходе боя;
- быстрой передачей при необходимости управления с одного ПУ на другой и восстановление нарушенного управления.



Твердость управления заключается в твердом и настойчивом проведении в жизнь принятого решения для точного и полного выполнения боевой задачи. Командир не должен отказываться от принятого решения при первых же затруднениях. Непреклонная решимость и высокая требовательность командира, постоянное воздействие на подчиненных личным примером, умением направить усилия подразделений на преодоление встречающихся трудностей обеспечивает успешное проведение в жизнь принятого решения в сложных условиях современного боя.

Однако **твердость** управления нельзя понимать так, что командир должен упрямо придерживаться ранее принятого решения.

Современный бой характерен частыми и резкими изменениями обстановки. В таких условиях нельзя надеяться, что бой будет автоматически развиваться по ранее намеченному плану. В него

неизбежно потребуются вносить коррективы и уточнения. Поэтому управление должно быть не только **твердым**, но и **гибким**.



Гибкость управления обеспечивается быстрым реагированием на изменение обстановки и своевременным уточнением ранее принятого решения. При резком изменении, когда нет возможности своевременно получить указания от старшего командира (начальника), командир обязан взять на себя ответственность, принять новое решение и настойчиво проводить его в жизнь. При первой возможности он должен доложить о принятом решении непосредственного начальника и известить соседей. Однако, **гибкость** управления нельзя отождествлять с нерешительностью, ведущей к частым и необоснованным изменениям ранее принятого решения и отданных войскам (подразделениям) распоряжений и команд.



Оперативность в работе командиров – это способность все СВОИ

функции выполнять с упреждением противника и, вместе с тем, быстро и качественно. Данное требование обуславливается характером современных боевых действий, которые отличаются от прошлых способов вооруженной борьбы своей повышенной динамичностью, более частым, быстрым и резким изменениями обстановки, скоротечностью. Высокая оперативность необходима для организации борьбы со вновь выявленными средствами ядерного нападения и другими средствами поражения противника.

Для достижения высокой оперативности без ущерба для его качества первостепенное значение имеют:

- высокий профессиональный уровень подготовки командиров, их организаторские способности;
- умелое использование ими средств механизации и автоматизации процессов управления;
- применение точных расчетов и эффективных методов работы.



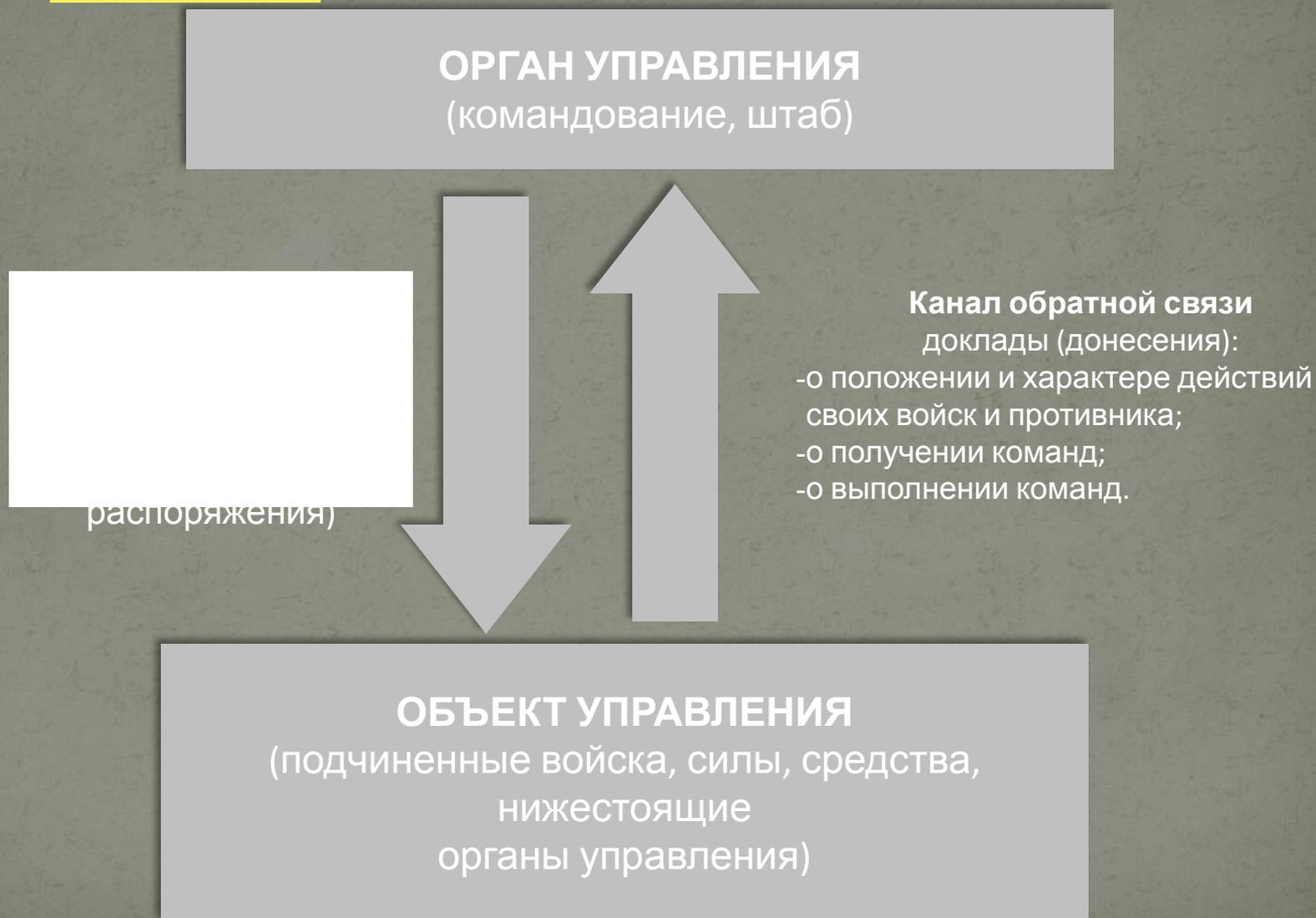
Скрытность управления должна обеспечивать сохранение в строжайшей тайне всех мероприятий, связанных с подготовкой и ведением боевых действий. Это достигается:

- соблюдением правил и порядка ведения переговоров по техническим средствам связи;
- применением аппаратуры засекречивания переговоров и передач;
- использованием документов скрытного управления войсками (СУВ);
- соблюдением мероприятий по маскировке;
- использованием бдительности всем личным составом.

Чтобы эффективно и качественно управлять войсками (подразделениями), то есть комплексно решать все задачи управления с высокой устойчивостью, непрерывностью, оперативностью и скрытностью, необходимо иметь стройную **систему управления**. Она позволяет на научной основе организовывать работу управленческих коллективов и применять наиболее эффективные методы работы с широким использованием новых технических средств, включая автоматизированные системы управления войсками (АСУВ).



Принципиальная схема управляемой системы.



Каналы связи между органами и объектами управления.

По каналу **обратной** связи от подчиненных в орган управления идет

информация – доклады и донесения о положении и характере действий

своих войск и противника, о получении и выполнении команд и распоряжений.

По каналу **прямой** связи от органа управления к подчиненным поступает распорядительная информация – сигналы, команды, приказы, распоряжения.

Для образования каналов прямой и обратной связи, кроме слуховых

и зрительных сигналов, могут широко применяться различные технические средства (радио, телефон и пр.).



Система, в которой в качестве и **органа**, и **объекта управления** выступают люди, т. е. командир отделения (расчета, экипажа) и подчиненные ему солдаты. Для связи между ними используются, как правило, зрительные, слуховые, а иногда и технические каналы прямой и обратной связи. Налицо появление признаков, свойственных системе управления войсками, то есть вооруженными людьми.

Отделение (боевой расчет, экипаж) организационно входит в качестве **подсистемы** в **систему** вышестоящего подразделения – взвода, где функции органа управления осуществляет также командир, но его управляющее воздействие обычно обращено непосредственно не на солдат, оснащенных оружием, а на командиров отделений. Командиры отделений, следовательно, выполняют функции органа управления по отношению к подчиненным солдатам и одновременно являются объектом (субъектом) управления со стороны командира взвода.



Способы обмена информацией между органами и объектами управления.

Обмен информацией (приказами, распоряжениями, докладами, донесениями) между командирами (штабами) может осуществляться четырьмя способами.

Личным общением – оно позволяет командиру более детально выяснить обстановку, лично довести до подчиненных свое решение, оказать им помощь, контролировать их действия. В ходе боя такой способ затруднен из-за больших расстояний между ПУ и высокой маневренности боевых действий. Личное общение находит широкое применение в мирное время.

Обмен документами, секретными и почтовыми отправлениями с

помощью подвижных средств возможен во всех видах боевых действий



Сигнальными средствами передаются заранее установленные команды

и сигналы. Такие средства по своей природе мало информативны и применяются в основном для целеуказания, обозначения местоположения подразделений и оповещения войск.

Технические средства связи при обмене информацией в наибольшей

степени обеспечивают выполнение таких требований к управлению, как

непрерывность и устойчивость. С помощью технических средств связи

можно управлять самолетами в воздухе, движущимися

бронетанковыми средствами (БТР, БМП, танками и др.) на поле боя, а также

обеспечивать управление десантами, действующими на большом

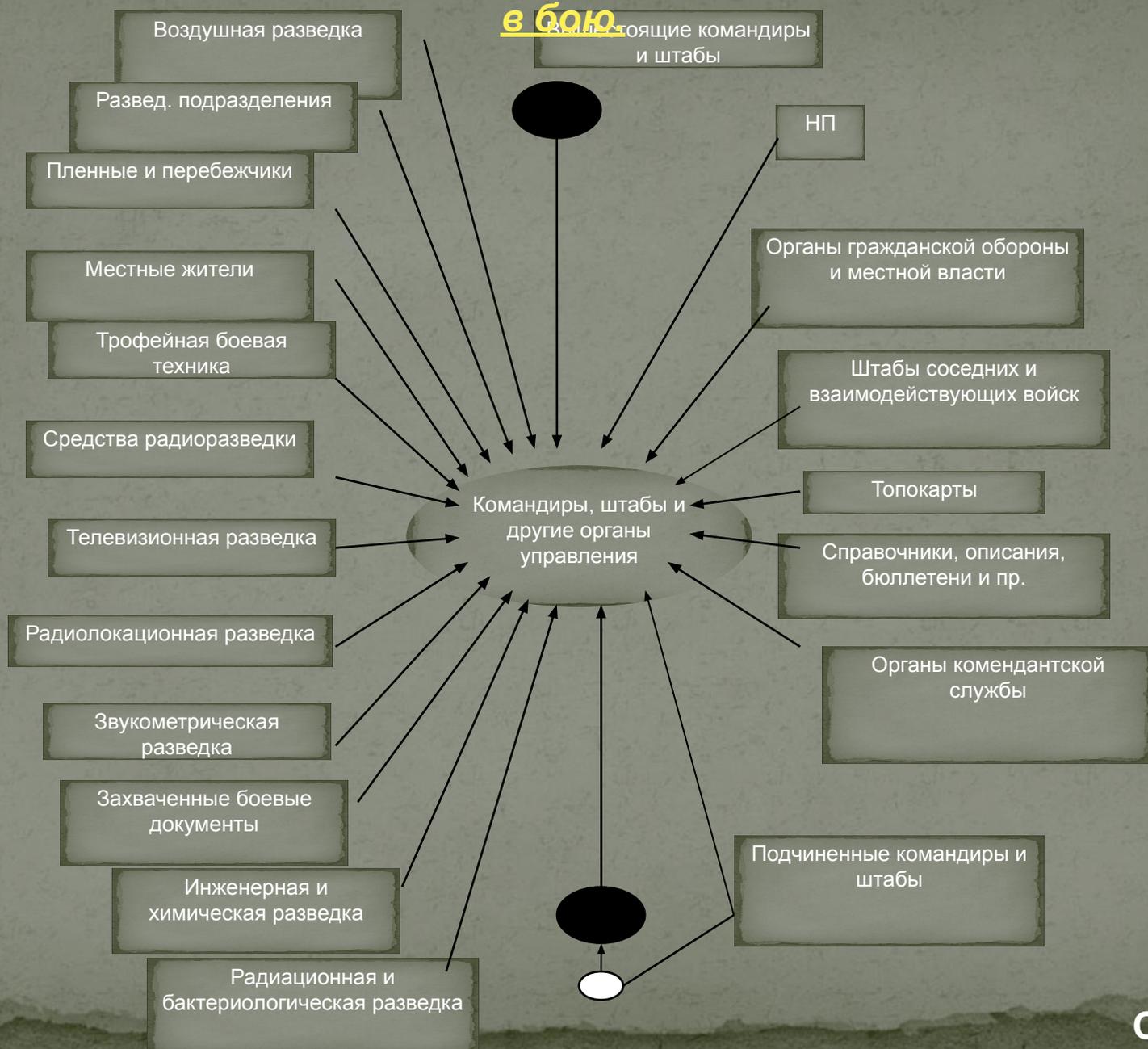
удалении от ПУ старшего командира (вышестоящего штаба),

частями

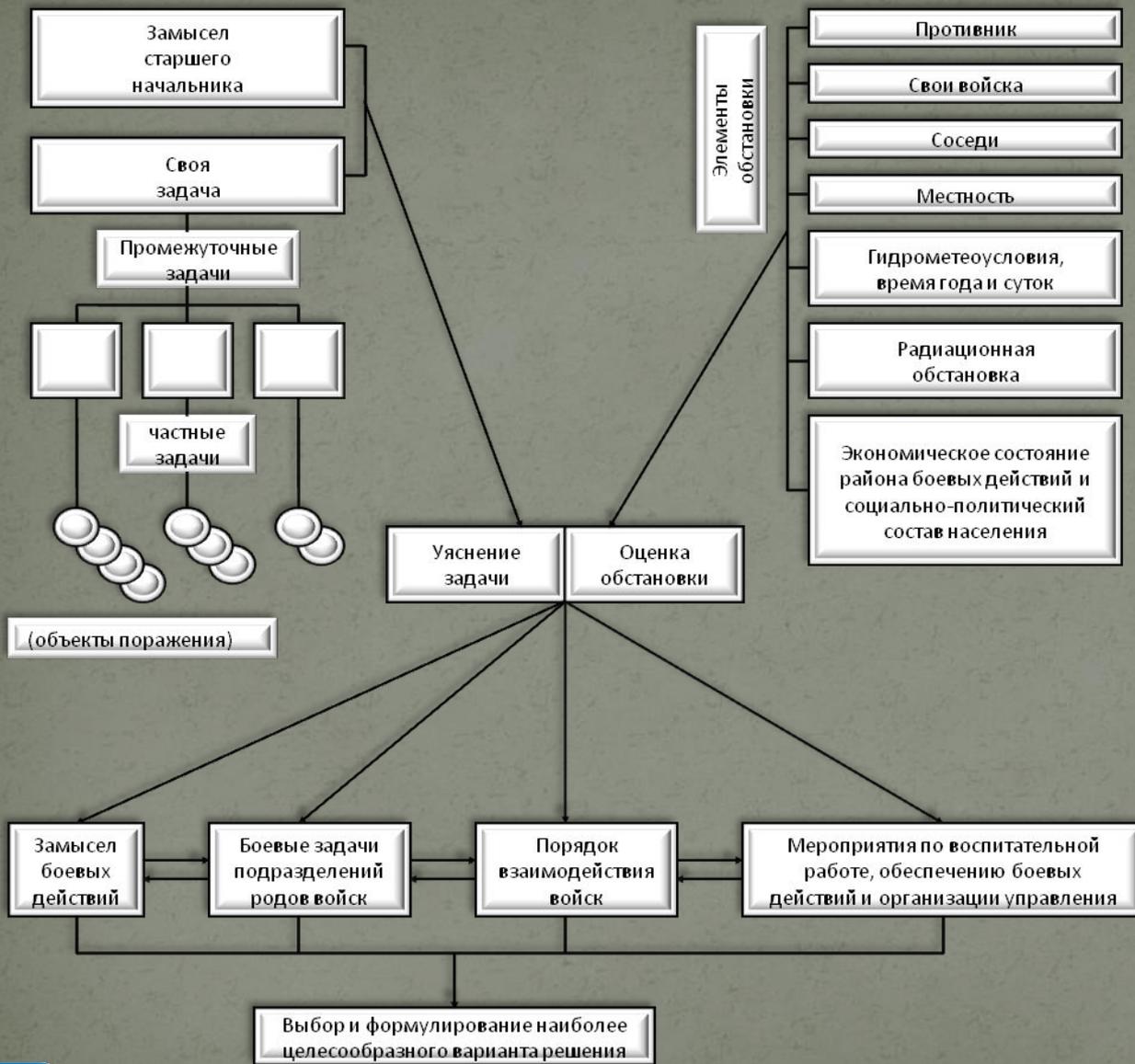
подразделениями, находящимися в окружении.



Источники получения командирами и штабами данных об обстановке



Методика принятия командиром решения на бой.



Примечание: степень детализации командиром мероприятий по воспитательной работе, видам обеспечения боевых действий и организации управления зависит от наличия времени и других условий обстановки.



Решение на бой

Э л е м е н т ы р е ш е н и я

