

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ В СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИЕЙ



1.1. Персонал организации как объект управления. Место и роль управления персоналом в системе управления организацией

1.2. Методологические основы управления персоналом

1.3. Функциональное разделение труда

Литература

- Егоршин А.П. Управление персоналом. -Н.Новгород : НИМБ, 1999
- Одегов Ю. Г, Журавлев П.В. Управление персоналом: Учебник. – М.: Финстатинформ, 1997
- Управление организацией: Учебник/ под ред. А.Г.Порш-нева.З.П. Румянцевой, Н.А.Саломатина.-М.:ИНФРА-М, 1999.- 669 с.
- Управление организацией: Энциклопедический словарь. - М., ИНФРА-М,2001.-822с.
- Управление персоналом организации. Практикум: Учеб.пособие /Под ред. д.э.н.,проф. А.Я.Кибанова. –М.: ИНФРА-М, 1999. С.200-215
- Управление персоналом организации: Учебник /Под ред. А.Я. Кибанова. –М.: ИНФРА-М, 2005
- Гусарова М.С. Управление персоналом: Учебное пособие. Тюмень: Печатник, 2006
- Гусарова М.С. Управление персоналом. Электронный учебник. Тюмень: ЦИО ТюмГАСУ, 2006



*Ардальон Яковлевич Кибанов – д.э.н.,
профессор,
Зав. кафедрой УП ГУУ г. Москва*

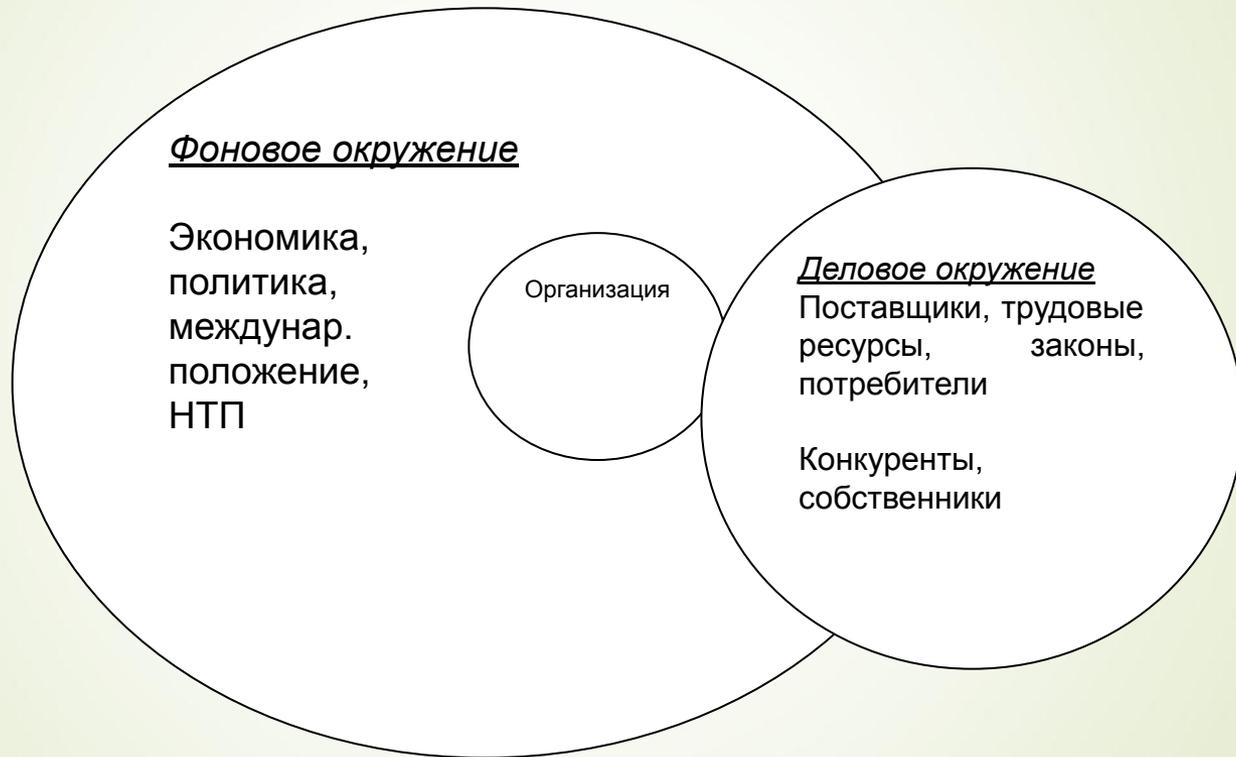


*Дуракова Ирина Борисовна –
д.э.н.,
заведующий кафедрой
Управления персоналом
Воронежского госун-та*



*Генкин Борис Михайлович- д.э.н.,
профессор,
Зав. кафедрой управления трудовыми
социальными процессами СПбГИЭУ*

Внешняя среда организации



1.1. Персонал организации как объект управления

- Персонал организации – это совокупность физических лиц, состоящих с организацией как юридическим лицом в отношениях, регулируемых договором найма. В таких отношениях могут состоять не только наемные работники, но и физические лица – собственники или совладельцы организации, если они помимо причитающейся им части доходов получают соответствующую оплату за то, что они принимают участие в деятельности организации своим личным трудом

Категории персонала



К рабочим относится младший обслуживающий персонал – дворники, курьеры, уборщики непроизводственных помещений, водители персональных автомобилей, автобусов, перевозящих сотрудников.

Служащие осуществляют организацию деятельности людей, управление производством, финансово-бухгалтерские, снабженческие, юридические и другие функции.

Прежде всего это руководители, осуществляющие функции общего управления. Условно их подразделяют на три уровня (ступени):

Высший (организация в целом) – руководители организации в целом.

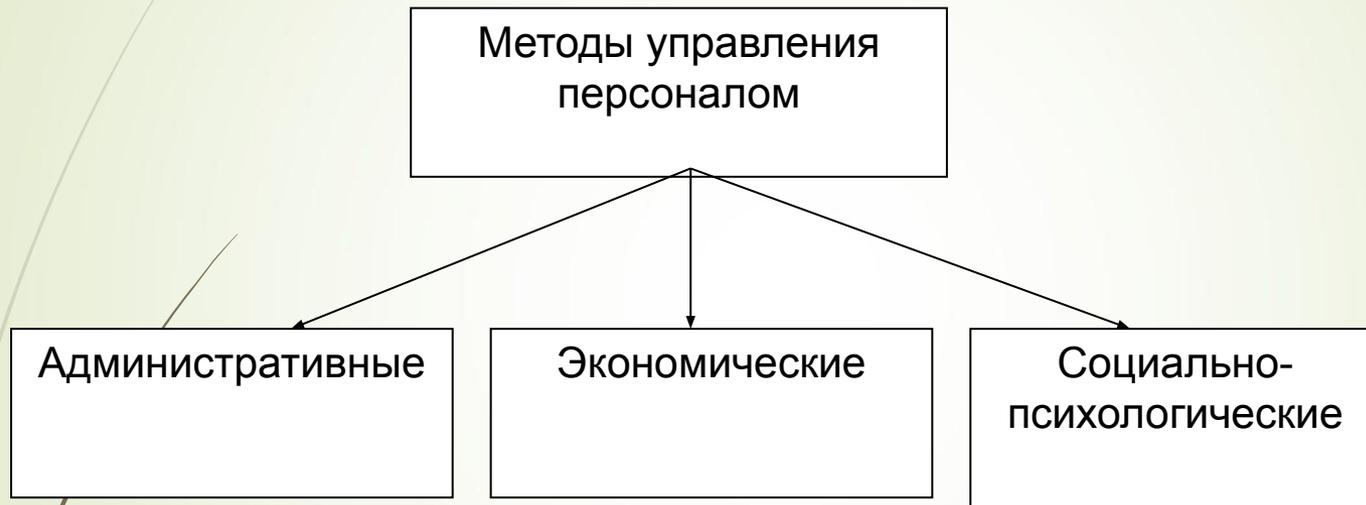
Средний (основных структурных подразделений) – начальники цехов, служб, филиалов.

Низовой (работающий с исполнителями) – мастера, бригадиры, начальники бюро, зав. секторами.

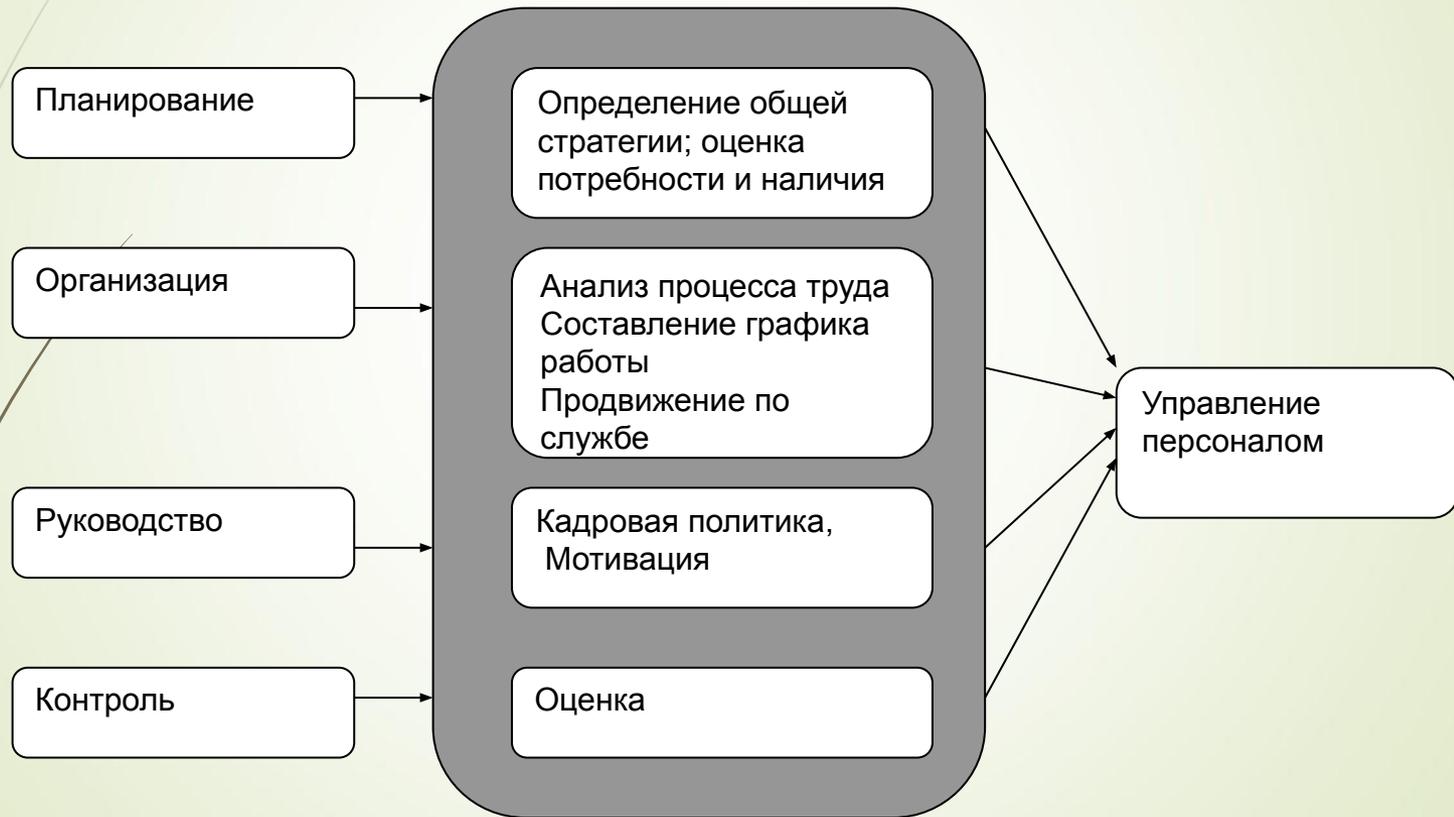
Структура персонала



1.2. Методологические основы управления персоналом



Функции управления персоналом



Объекты и носители функций УП в иерархической системе управления предприятием

Руководство организации (включая коллективные органы)	
Носители функций УП	
Заместители руководителя организации по экономическим, научно-техническим и производственно-коммерческим вопросам	Руководитель службы управления персоналом или заместитель директора по кадрам
Носители функций и объекты управления персоналом	Носители функций и объекты управления персоналом
Линейные руководители производственных и функциональных подразделений организации	Специализированные подразделения по управлению персоналом
	Носители функций и объекты управления персоналом
	Специалисты, занимающиеся вопросами управления персоналом
Объекты управления персоналом	
Сотрудники организации	

Взаимосвязь и различия между задачами управления персоналом и производственными задачами

<p>Деловые задачи и задачи управления производственными процессами</p>	<p>Задачи управления персоналом</p>
<p>Производственные и деловые цели Производственная деятельность Рассчитываемое овеществление (переход) деятельности в материальном продукте Деловые результаты преднамеренных и однозначно определенных действий в соответствии с технологическими и другими отнормированными материально-вещественными процессами</p>	<p>Управленческие цели Управленческая деятельность Нерассчитываемый, только опосредованно определяемый вклад в материальный продукт через управление поведением Результаты работы руководителей как продукт преднамеренных, но не однозначно обусловленных видов деятельности</p>