
Охрана труда

-
- В Трудовом кодексе **охрана труда** определяется как система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационные, технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия (ст. 209 ТК).
-

I Правовые и нормативные основы безопасности труда

Правовое поле в области охраны труда состоит из четырех взаимосвязанных уровней правовых нормативов:

- единые
- межотраслевые
- отраслевые
- нормативы предприятий

Единые правовые нормативы включают в себя основные государственные документы, которые устанавливают фундаментальные принципы государства в области охраны труда (Конституция РФ, ЗРФ «Об основах охраны труда в РФ», Трудовой кодекс РФ, ЗРФ «О безопасности», и другие).

Межотраслевые правовые нормативы представляют собой государственные документы в области охраны труда, которые действуют без исключения во всех отраслях экономики (правила электробезопасности, правила безопасного проведения строительных и ремонтных работ, стандарты системы стандартов безопасности труда, санитарные нормы и правила).

Отраслевые правовые нормативы определяют требования безопасности, являющиеся специфическими для той или иной отрасли экономики (правила безопасности в химической, металлургической, текстильной и других видах промышленности, правила безопасности в системе образования РФ). Эти правовые нормы рассчитаны только на конкретную отрасль экономики и не имеют юридической силы в других отраслях

Правовые нормы предприятия представляют собой документы по охране труда, действующие только на конкретном предприятии (приказы, решения, инструкции по охране труда)

Основные направления государственной политики в области охраны труда

- обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников;
- государственный надзор и контроль за соблюдением требований охраны труда;
- расследование несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- защита законных интересов работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- установление компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными или опасными условиями труда;
- участие государства в финансировании мероприятий по охране труда;

Структура правовой системы

- Конституция РФ;
- Трудовой кодекс РФ;
- иные федеральные законы;
- указы Президента РФ;
- постановления Правительства РФ и нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти;
- конституции (уставы), законы и иные нормативные правовые акты субъектов РФ;
- акты органов местного самоуправления и локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права.

Конституция РФ

Статья 37

«Труд свободен...», «Принудительный труд запрещен. Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены...», «Каждый имеет право на отдых»

Статья 41

«Каждый имеет право на охрану здоровья и медицинскую помощь...», «Соккрытие должностными лицами фактов и обстоятельств, создающих угрозу для жизни и здоровья людей, влечет за собой ответственность в соответствии с федеральным законом.»

Статья 42

« Каждый имеет право на благоприятную окружающую среду, достоверную информацию о ее состоянии и на возмещение ущерба, причиненного его здоровью или имуществу экологическим правонарушением.»

Трудовой кодекс РФ состоит из пяти частей

- Общие положения.
- Социальное партнерство в сфере труда.
- Трудовой договор.
- Особенности регулирования труда отдельных категорий работников.
- Защита трудовых прав работников, ответственность за нарушение трудового законодательства.
- Заключительные положения.

Цели трудового законодательства

- установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан;
- создание благоприятных условий труда;
- защита прав и интересов работников и работодателей.

Основные принципы правового регулирования трудовых отношений

- свобода труда;
- запрещение принудительного труда и дискриминации в сфере труда;
- защита от безработицы и содействие в трудоустройстве;
- обеспечение права каждого работника на справедливые условия труда;
- равенство прав и возможностей работников;
- обеспечение каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы;

- обеспечение равенства возможностей работников на продвижение по работе, профессиональную подготовку и повышение квалификации;
- сочетание государственного и договорного регулирования трудовых отношений;
- обязательность возмещения вреда, причиненного работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей;
- установление государственных гарантий по обеспечению прав работников и работодателей, осуществление государственного надзора и контроля за их соблюдением;

-
- обеспечение права каждого на защиту государством его трудовых прав и свобод, в том числе и в судебном порядке;
 - обеспечение права на разрешение индивидуальных и коллективных споров, а также права на забастовку;
 - обязанность сторон трудового договора соблюдать условия заключенного договора;
 - обеспечение права на обязательное социальное страхование работников.

Основополагающий закон в области охраны труда

Федеральный закон №181
«Об основах охраны труда в
Российской Федерации»

принят Государственной Думой
23 июня 1999г.

Работодатель обязан обеспечить

- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве сырья и материалов;
- применение СИК и СИЗ
- соответствующие требованиям ОТ условия труда на каждом рабочем месте;
- режим труда и отдыха работников в соответствии с законодательством РФ и субъектов РФ;
- приобретение **за счет собственных средств** и выдачу СИЗ, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам
- организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками СИЗ и СИК;

- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочих местах работников и проверку их знаний требований охраны труда, недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке указанные обучение, инструктаж, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;
- проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией работ по охране труда в организации;
- проведение за счет собственных средств медицинских осмотров работников, внеочередных медицинских осмотров работников по их просьбам с сохранением за ними места работы и среднего заработка на время прохождения осмотров;
- недопущение работников к выполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, а также в случае медицинских противопоказаний;

Обязанности работника

- соблюдать требования ОТ;
- правильно применять СИЗ и СИК;
- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда;
- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);
- проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования).

Каждый работник имеет право

- Рабочее место, соответствующее требованиям ОТ;
- Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний в соответствии с законодательством РФ;
- Получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и ОТ на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных или опасных производственных факторов;
- Отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами, до устранения такой опасности;
- обеспечение СИЗ и СИК работников в соответствии с ОТ за счет средств работодателя;
- обучение безопасным методам и приемам труда за счет средств работодателя;
- профпереподготовку за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения требований охраны труда;

- Запрос о проведении проверки условий и ОТ на его рабочем месте органами государственного надзора и контроля за соблюдением требований ОТ или органами общественного контроля за соблюдением требований ОТ;
- обращение в органы государственной власти РФ, органы государственной власти субъектов РФ и органы местного самоуправления, к работодателю, в объединения работодателей, а также в профессиональные союзы, их объединения и иные уполномоченные работниками представительные органы по вопросам охраны труда;
- Личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или его профзаболевания;
- Внеочередной медицинский осмотр (обследование) в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанного медицинского осмотра;
- компенсации, установленные законодательством Российской Федерации и законодательством субъектов Российской Федерации, коллективным договором (соглашением), трудовым договором (контрактом), если он занят на тяжелых работах и работах с вредными или опасными условиями труда.

II Надзор и контроль за охраной труда

- **государственный;**
- **общественный (профсоюзный);**
- **внутрихозяйственный.**

Государственный контроль и надзор за состоянием охраны труда

- **Прокуратура РФ** - контроль за соблюдением трудового законодательства.
- **Территориальные органы Федеральной инспекции по труду-**
 - осуществление надзора и контроля;
 - заключение по проектам на соответствие требованиям охраны труда;
 - участие в разработке ГОСТов;
 - участие в проведении расследования и учета несчастных случаев на производстве;
 - имеют право наложить штраф или закрыть предприятие.

Государственный контроль и надзор за состоянием охраны труда

- Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору (Ростехнадзор);
- Федеральная служба по труду и занятости (Роструднадзор);
- Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (Роспотребнадзор);
- Федеральная служба по надзору в сфере здравоохранения и социального развития (Росздравнадзор);
- Федеральная служба по надзору в сфере природопользования (Росприроднадзор);
- Федеральная служба по надзору в сфере транспорта (Ространснадзор);
- Федеральная служба по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды (Росгидромет);
- Федеральное агентство по техническому регулированию и метрологии (Ростехрегулирование) и др.

Государственное управление охраной труда

осуществляется правительством РФ и по его поручению федеральными органами муниципальной власти.

Принципы управления:

- предупреждение травматизма и проф. заболеваний;
- обеспечение гарантий прав работников на охрану труда;
- обязательное социальное страхование.

Основные цели:

- создание безопасных условий труда;
- защита интересов работников, пострадавших от несчастных случаев;
- взаимодействие и сотрудничество работодателей, гос. органов, профсоюзов в области охраны труда.

Внутрихозяйственный контроль за охраной труда

Возлагается на руководителей, главных инженеров, их заместителей, руководителей служб, подразделений, участков.

Организация работы на предприятии по созданию безопасных условий труда, предупреждению несчастных случаев и профессиональных заболеваний возлагается на **службу охраны труда.**

Задачи службы охраны труда

- обеспечение выполнения работниками требований по охране труда;
- контроль за соблюдением охраны труда;
- информация о состоянии охраны труда.

Функции службы охраны труда

- учет и анализ производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- измерение величин опасных и вредных факторов;
- оценка травмобезопасности;
- аттестация рабочих мест,
- приемка в эксплуатацию производственных объектов;
- согласование документации в области охраны труда;
- участие в расследовании несчастных случаев;
- обучение по охране труда.

Ответственность за нарушение требований по безопасности труда

За нарушения работодатель и должностные лица могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, материальной и уголовной ответственности

Дисциплинарная ответственность

наступает в случаях нарушения трудового распорядка, правил и норм по охране труда, которые не влекут за собой тяжелых последствий и не могли бы их привлечь.

Выражается в объявлении виновному лицу дисциплинарного взыскания:

- замечание
- выговор
- строгий выговор
- увольнение

-
- При наложении взыскания учитывается тяжесть проступка, обстоятельства при которых он совершен, поведение работника на производстве и т.д.
 - За каждый проступок можно наложить только одно дисциплинарное взыскание.

Административная ответственность

выражается в наложении штрафа на виновное должностное лицо.

К административной ответственности привлекаются должностные лица, допустившие нарушения трудового законодательства, норм и правил охраны труда.

Размер штрафа

определяется степенью нарушения правил и норм безопасности и охраны труда.

Сумма штрафа может составлять от 1 до 10 базовых величин для граждан и от 1 до 50 – для должностных лиц и устанавливается законодательством .

Материальная ответственность

- Работник может быть привлечен к материальной ответственности, если по его вине предприятие понесло материальный ущерб .
- это не наказание, а возмещение ущерба, поэтому может одновременно привлекаться к другим видам ответственности (ст. 408 ТК

Уголовная ответственность

- Привлекаются лица, допустившие злостные нарушения, при условии, что такие нарушения повлекли за собой либо могли повлечь несчастные случаи, профзаболевание или другие тяжелые последствия.

- Наказание

- Исправительные работы;
 - Штраф;
- Освобождение от должности;
- Лишение свободы на определенный срок.