

# Рынок труда – это

---

**это соотношения спроса и предложения на рабочую силу**



# Рынок труда – это

рынок, на котором происходит формирование спроса и предложения на рабочую силу.

Участники рынка труда:

работники

- могут найти работу в соответствии со своей квалификацией, способностями, знаниями и умениями
- предлагают свою рабочую силу за определенную плату



работодатели

- нанимают тех работников, которые им необходимы
- обозначают ту цену, за которую они хотели бы нанять работников

# Рынок труда

- **Рынок труда — это рынок не первичного спроса (с ним мы встречаемся на рынках товаров и услуг), а спроса производного.**
- **Трудовые способности токаря** могут быть проданы на рынке труда лишь в том случае, если в стране есть спрос на продукцию машиностроительных предприятий.
- Да и **самый искусный парикмахер** может получить место лишь в том случае, если люди готовы платить за услуги парикмахерских, а не предпочитают стричься дома по старинной русской моде — под горшок.

# основатель кадрового агентства

## Алёна



**Алимирская** предлагает расти аграрный сектор, сфера онлайн-образования, телемедицина и, конечно, IT.

- Падение по-прежнему ждет банковскую, финансовую сферы. В 2017 году еще 30% банковских сотрудников потеряют работу.
- очень хорошо будет расти сфера фармации.
- Все профессии, связанные с IT и интернетом, безусловно, будут востребованы. Компании из этих сфер будут набирать **менеджеров по продажам, инженеров, программистов, специалистов по робототехнике и т. п.**

# Наиболее востребованными в новом году будут...

- IT-специалисты. Технологии продолжают развиваться, и эта сфера деятельности будет на пике популярности еще минимум лет десять. Также будет спрос на веб- и мобильную разработки, создание приложений



# Будет спрос ...

- и на инженеров. Каких-то 10–15 лет назад технические специальности считались бесперспективными, но ситуация изменилась. Этому способствует развитие строительства и нефтегазовой отрасли. Также будут востребованы инженеры-механики.

# Медицина...

- — сфера деятельности, которая не перестает быть востребованной. Сотрудники госучреждений получают немного, но частные клиники предлагают сотрудникам достойное вознаграждение. Спрос растет на медиков узкого профиля. Продолжает расти число вакансий в агросекторе. Низкая конкуренция дает реальный шанс получить хорошую работу даже молодым специалистам



# Сохраняется постоянная потребность

- в сотрудниках в сфере **розничной торговли, индустрии гостеприимства (гостиницы), общепита (общественное питание).**



# Переизбыток специалистов:

- бухгалтер,
- финансист,
- экономист,
- юрист





В чистом виде профессии бухгалтер нет.

На предприятиях бухгалтеры работают по направлениям: касса, основные средства, валютные операции, расчет зарплаты, склад.

За ведение всей бухгалтерии отвечает главный бухгалтер.

В небольшой фирме один

# Не очень хорошие перспективы, вероятно, будут...

- у юристов с недостаточным опытом работы и представителей творческих профессий. Уже сейчас наблюдается серьезный кризис в журнали



# От соискателей рынок труда потребует ...

- особенной гибкости: повышенные требования со стороны работодателей означают, что **специалистам всех отраслей необходимо постоянно учиться новому, повышать квалификацию, интересоваться смежными областями.**

# У того, кто только начинает трудовую деятельность...

- чрезмерно высокие, **неадекватные ожидания по заработной плате**. Конечно, когда большинство студентов вузов сегодня обучается на платной основе, они хотят быстрой отдачи от вложений.



# Высоко востребованными продолжают оставаться...

- специалисты в области IT/Telecom. В первую очередь, речь идёт о разработчиках и программистах различных уровней.



# Врачи и учителя могут не волноваться...

- Т.к. Кадровый голод продолжит существование в учреждениях медицины и образования, особенно в госсекторе. Работы для них будет много, вопрос только в условиях (размер зарплат)



