

Лекция по теме:

**«Источники трудового
права.**

**Международно-правовое
регулирование труда»
(2 ч.)**

Лектор: к.ю.н.
Минкина Наталья Ильинична

План лекции:

1) Понятие и система источников трудового права.

2) Международно-правовое регулирование труда: общая характеристика.

3) Действие источников трудового права.

Источники права – многозначный термин, в 2 аспектах понимания

- как объективный фактор материальной жизни общества, порождающий право как социальное явление (*материалистическое понимание*);
- *в формально юридическом смысле – это деятельность уполномоченных субъектов права по его формированию, ведущих нормотворческую деятельность.*

Источники трудового права – это

совокупность нормативных правовых актов, издаваемых

в установленном порядке компетентными органами

и предназначенных

для регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Источники трудового права:

- различны по своему характеру, сфере действия и юридической силе, по порядку их принятия;
- их необходимо отличать от правовых актов, которыми регулируется применение трудового законодательства (решения судов по спорам) а также которыми локально регламентируются социально-трудовые и иные отношения (ст.40 Трудового кодекса РФ – коллективный договор и ст.45 – соглашения социального партнерства).

К числу источников трудового права не относятся:

1. Судебные прецеденты, акты высших судебных органов власти;
2. Трудовой обычай - правило поведения, сложившееся и широко применяемое в области трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений
(См. подробнее: Статья Луи Зрейка в журнале «Трудовое право» 2007 г. №5. С. 92-96);
3. Трудовой договор (ст.56 Трудового кодекса РФ) – соглашение между работником и работодателем...

Иерархия источников трудового права
(НО в ст.5 Трудового кодекса – перечисление источников):

- 1) ? (спорный вопрос) **Международные правовые акты, признанные в установленном порядке на территории РФ** (около 180 Конвенций, из них ратифицированы – более 60 и почти 190 Рекомендаций);
- 2) **Федеральный уровень**
 - 2) **Конституция России** как Основной закон страны (СМ. ст.15 Конституции, ст.10 Трудового кодекса РФ);
 - 3) **ФЗ**, в том числе Трудовой кодекс РФ, и иные законы РФ;
 - 4) **Указы Президента РФ**;
 - 5) **Постановления Правительства РФ** и **нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти**

Региональный уровень:

6) Конституции, Уставы, законы и иные нормативные правовые акты субъектов РФ (ч.1 ст.72 Конституции, ст.6 Трудового кодекса РФ);

Местный уровень:

7) Нормативные правовые акты органов местного самоуправления (ст.7, ст.5 Трудового кодекса РФ);

Локальный уровень (на уровне одного работодателя)

8) ? (спорный вопрос) Локальные нормативные акты работодателя, содержащие нормы трудового права (ст.8).

Международно-правовое регулирование труда (МПРТ) –

- это регламентирование с помощью международных соглашений государств и иных международных правовых средств таких вопросов, которые связаны с применением труда, улучшением его условий, охраной труда, защитой индивидуальных и коллективных интересов работников.

Характеристика МПРТ:

- **Сущность МПРТ** составляют идеи правовой защиты высших ценностей общества и государства (прав и свобод человека в сфере труда).
- **Содержание международных стандартов труда** – есть концентрированное выражение мирового опыта, имеющее универсальное значение.
- **Формы (источники) МПРТ:**
 - 1) двусторонние и многосторонние договоры и соглашения,
 - 2) Конвенции,
 - 3) рекомендации.
- **Субъекты МПРТ** (основной субъект – Международная организация труда).
- **Принципы МПРТ:**
 - 1) универсальность;
 - 2) трипартизм;
 - 3) реальность и др.

Действие источников трудового права в трех аспектах:

1. **ВО ВРЕМЕНИ:** Закон и иной нормативный правовой акт обратной силы не имеет (общее правило с классического римского права) – ст.424, ст.12, дополнительно – ст.14 Трудового кодекса РФ.
2. **В ПРОСТРАНСТВЕ:** правила закреплены в ст.13 Трудового кодекса РФ.
3. **ПО КРУГУ ЛИЦ:** правила установлены в ст.11 Трудового кодекса РФ.
Отдельная проблема – привлечения иностранных граждан к труду на территории РФ.

Лекция окончена,

Спасибо за внимание!