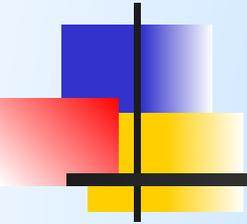
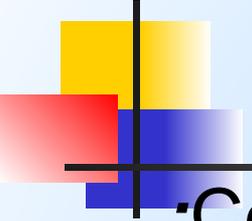


# «Лидер и его команда»

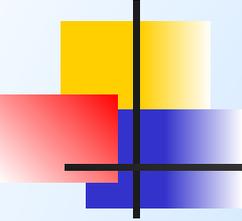


## ■ **Индивидуальная работа на листочках**



---

:Сейчас вам нужно будет ответить на два вопроса. Возьмите лист бумаги и разделите его на две части. В первом столбце напишите: «Мои положительные качества», а во втором столбце - «Мои отрицательные качества». Подчеркните одной чертой качества, которые вы считаете, помогают вам быть лидером.

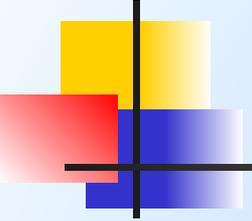


## «ЛИДЕР»

---

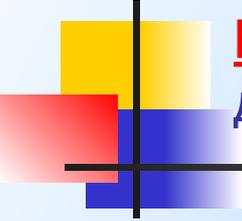
- член группы за которым все остальные члены группы признают право принимать ответственные решения в значимых для неё ситуациях.

# *Коллаж «Настоящий лидер»*



---

Каждой группе нужно будет создать коллаж на тему: «Настоящий лидер - это...» Для этого вы получите необходимые материалы, которые можно будет использовать при создании вашего коллажа. Время работы ограничено, поэтому постарайтесь работать быстро и согласованно.

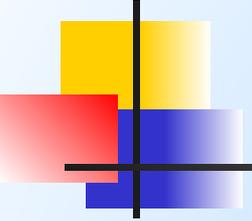


Конфуций,

древнекитайский мыслитель, основатель конфуцианства

---

«Люди довольны своим лидером,  
потому что он для них как отец  
Если князь правильно ведет себя, он  
установит в стране порядок».

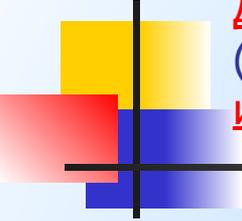


Кастанеда Карлос,

писатель

---

«Если ты непредсказуем – ты  
непобедим».



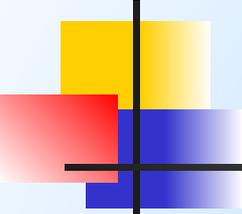
Джей Энтони

(Ке де Ври Манфред «Мистика лидерства: развитие эмоционального интеллекта»

---

«Единственный способ научиться  
руководить – руководить».

Брантон Гордон,  
руководитель Thomson International  
(Эдэйр Джон «Не боссы, но лидеры»)

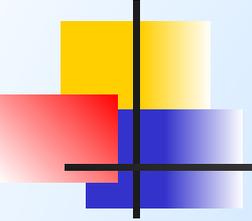


---

«Лидерство – это интеллигентное и  
сочувственное использование  
власти».

Бичер Генри Уард

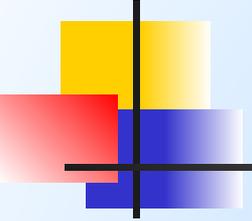
(Бичер Генри Уард «Пословицы плимутского проповедника», 1887)



---

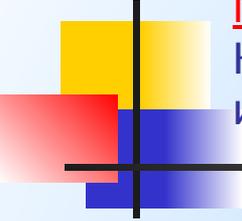
«Способность материализовывать мысли – вот секрет успеха, который можно потрогать руками».

Екатерина Великая,  
императрица



---

«Хвалите громко, ругайте тихо».

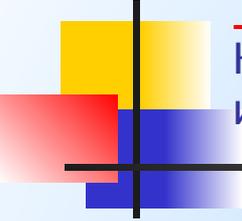


Морроу Дуайт

Ке де Ври Манфред «Мистика лидерства: развитие эмоционального интеллекта»

---

«Мир делится на тех, кто делает дело, и тех, кто получает похвалу. Постарайтесь, если сможете, принадлежать к первой категории. Там гораздо меньше конкуренции».

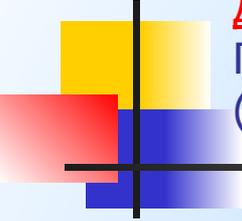


## Теория

Ке де Ври Манфред «Мистика лидерства: развитие эмоционального интеллекта»

---

«Вы не станете лидером, если сначала не научитесь следовать и быть ведомым».



Джуффин Халли,

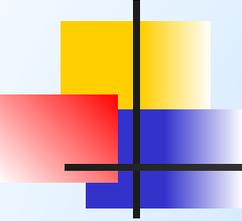
Глава Тайного Сыска города Эхо  
(Фрай М. «Хроники Эхо 2»)

---

«Уверенность в себе в сочетании с  
неуверенностью во всем остальном —  
краеугольный камень настоящего  
могущества».

Берн Эрик,

американский психотерапевт и психолог, создатель "трансактного анализа"  
(Берн Эрик «Лидер и группа. О структуре и динамике организаций и групп»)

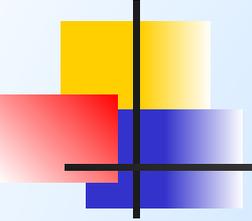


---

«Хороший лидер знает, что мало что способно так деморализовать, как безделье, и солдаты предпочитают рисковать жизнью в схватке, чем пережидать «скучную войну»».

Берн Эрик,

американский психотерапевт и психолог, создатель "транзактного анализа"  
(Берн Эрик «Лидер и группа. О структуре и динамике организаций и групп»)

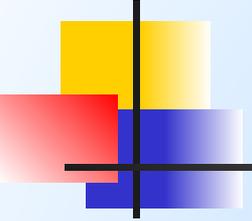


---

«Члены требуют от своих лидеров неких абсолютных качеств, так что в основе своей каждый успешный лидер – это харизматичный лидер».

Берн Эрик,

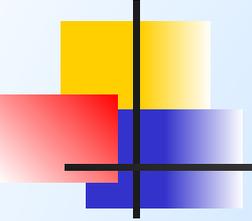
американский психотерапевт и психолог, создатель "транзактного анализа"  
(Берн Эрик «Лидер и группа. О структуре и динамике организаций и групп»)



---

«Индивид склонен считать свои собственные взаимоотношения с лидером центральной проблемой группы, остальные члены при этом слегка отводятся в сторону. Это справедливо даже в том случае, если индивид считает себя очень периферийной личностью. Если его вообще занимают проблемы группы, то это проблемы его взаимоотношений с лидером».

Кэ де Ври Манфред (Manfred F.R. Kets de Vries),



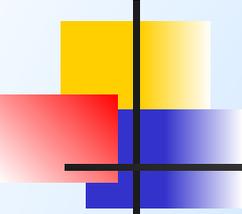
---

«Эффективные лидеры исполняют две роли – харизматическую и архитектурную. В харизматической роли лидер рисует лучшее будущее и воодушевляет своих подчиненных. В архитектурной роли он обращается к вопросам, связанным со структурой компании и системами контроля и поощрения».

Кэ де Ври Манфред (Manfred F.R. Kets de Vries),

заведующий кафедрой в университете UNSEAD, Франция, возглавляет программу для высших руководителей «Вызов лидерства: развитие вашего эмоционального потенциала»

(Кэ де Ври Манфред «Мистика лидерства: развитие эмоционального интеллекта»)



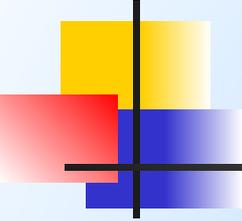
---

«Показателем эффективного лидерства является то, насколько люди в компании доверяют своему руководству».

Кэ де Ври Манфред (Manfred F.R. Kets de Vries),

заведующий кафедрой в университете UNSEAD, Франция, возглавляет программу для высших руководителей «Вызов лидерства: развитие вашего эмоционального потенциала»

(Кэ де Ври Манфред «Мистика лидерства: развитие эмоционального интеллекта»)



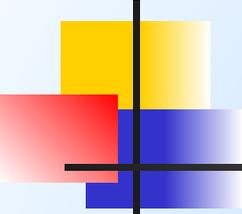
---

«Управление эмоциями – важнейший навык для лидера. Как ни странно, слишком малое проявление чувств создает столько же проблем, сколько и слишком бурное. Общение с дохлой рыбой так же неприятно, как и общение с рассвирепевшим тигром».

Кэ де Ври Манфред (Manfred F.R. Kets de Vries),

заведующий кафедрой в университете UNSEAD, Франция, возглавляет программу для высших руководителей «Вызов лидерства: развитие вашего эмоционального потенциала»

(Кэ де Ври Манфред «Мистика лидерства: развитие эмоционального интеллекта»)



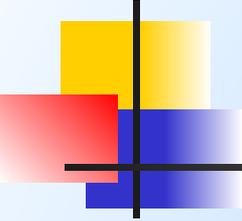
---

«В нашем мире есть три типа лидеров: те, кто устанавливает правила; те, кто их выполняет; и те, кто их нарушает. Именно последняя категория, т.е. лидеры, выходящие за рамки существующих правил, пересматривающие каждую проблему по мере ее возникновения, добиваются в работе выдающихся результатов».

Гоулман Дэниел (Goleman Daniel),

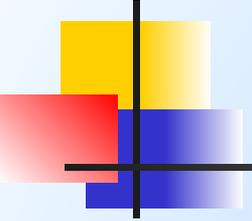
специалист по лидерству на основе эмоционального интеллекта, автор нескольких бестселлеров

(Гоулман Дэниел, Бояцис Ричард, Макки Энни «Эмоциональное лидерство»)



---

«Средство, которое сплачивает людей в команде и рождает их преданность, - это эмоции которые они испытывают».

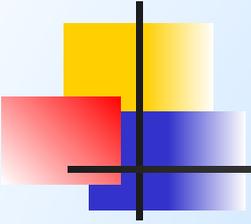


Кэ де Ври Манфред (Manfred F.R. Kets de Vries),

заведующий кафедрой в университете UNSEAD, Франция, возглавляет программу для высших руководителей «Вызов лидерства: развитие вашего эмоционального потенциала»

---

«Лидер – это тот, кто, идя впереди,  
показывает своим спутникам дорогу»..



**Благодарим за внимание !**