

Министерство образования и науки Самарской области
ГБПОУ <<ПОВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ>>

ПРОЕКТ

По дисциплине: Право

На тему:

<<СПОРЫ В ТРУДОВОМ КОЛЛЕКТИВЕ И ПОРЯДОК ИХ РАЗРЕШЕНИЯ>>

Выполнил:

Студент группы ПД-115

Гладков Никита

Проверил:

Преподаватель Права

Попов Александр Алексеевич

Самара, 2016

Актуальность

Актуальность исследования. Одной из наиболее характерных особенностей положения гражданина в обществе является всесторонняя обеспеченность реального осуществления широкого круга предоставленных ему демократических прав и свобод, которые закреплены в нормах действующего законодательства.

Актуальность исследования данной проблемы обусловлена тем, что защита трудовых прав работника и коллективных интересов работников предприятий и организаций приобретает все большее значение в связи с проблемами, накопившимися за годы реформирования экономики.

Актуальность

Актуален:

С-31 октября **1922** года

По-.....

Содержание

- Актуальность.....2
- Цели и задачи.....3
- Содержание.....4
- Список используемой литературы.....9

Порядок разрешения трудовых споров.

Понятие «трудовые споры» подразумевает под собой неразрешенные разногласия между работником или работниками и работодателем в сфере применения трудового законодательства и других нормативных актов, регламентирующих нормы труда.



- Трудовые споры подразделяются на **индивидуальные и коллективные**.
- **Разрешение индивидуальных трудовых споров.**
- Индивидуальными трудовыми спорами называют споры между сотрудником и работодателем.
- **Примеры индивидуальных трудовых споров:** несвоевременная выплата зарплаты, невыплата отпускных, отказ в предоставлении законного отпуска, неправомерное увольнение, вопросы наложения на работника дисциплинарных взысканий и т.д.
- **Куда обратиться за разрешением индивидуального трудового спора?**
- Согласно Трудовому кодексу РФ, разрешение индивидуальных трудовых споров происходит либо в комиссии по трудовым спорам, либо в суде. В некоторых случаях за разрешением того или иного трудового спора можно обратиться в Государственную инспекцию труда, комиссию государственного органа по служебным спорам, а также в прокуратуру или ОВД.
- **Как разрешить индивидуальный трудовой спор?**
- Если у вас возникли какие-либо разногласия с работодателем, существует несколько путей разрешения конфликтов:

- решение проблемы без привлечения сторонних представителей (комиссии, суда и т.д.). В этом случае вы обращаетесь лично к работодателю с просьбой урегулировать конфликт. Если ваша просьба игнорируется, следует выбрать один из нижеследующих вариантов. Уже на этом этапе нелишней будет консультация юриста, чтобы процесс урегулирования спора прошел быстро и без ошибок;
- решение проблемы через несудебные органы (комиссию, Государственную инспекцию труда). Вы можете подать жалобу в Государственную инспекцию труда или в комиссию по трудовым спорам;
- решение проблемы через суд или прокуратуру. В случае если решить проблему можно только через суд, вам понадобится консультация адвоката в составлении иска по трудовому спору, а также его помощь в процессе судебного разбирательства.

- ***Примеры коллективных трудовых споров:*** установление и изменение условий труда, изменения в коллективных договорах и соглашениях, отказ работодателя учитывать мнение представительного органа работников во время принятия документов, содержащих нормы трудового права (согласно ст. 398 ТК РФ).

- **Как разрешить коллективный трудовой спор?**
- Порядок разрешения коллективных трудовых споров, согласно Трудовому кодексу, делится на несколько этапов:
- рассмотрение спора примирительной комиссией. Этот этап является обязательным. Более того, ни одна из сторон не вправе уклониться от участия в примирительной комиссии. За уклонение предусмотрена административная ответственность. В случае если спор не удалось разрешить с помощью примирительной комиссии, следует переходить к следующему этапу;
- рассмотрение спора с участием посредника. Посредником может выступать лицо, выбранное обеими сторонами, или он может быть назначен Службой по урегулированию коллективных трудовых споров. Этот этап можно пропустить и перейти к следующему;
- рассмотрение спора в трудовом арбитраже. Трудовой арбитраж это временно действующий орган, который собирается сторонами коллективного спора и Службой по урегулированию коллективных трудовых споров.
- В случае, если работодатель отказывается собрать трудовой арбитраж или выполнять его рекомендации по разрешению спора, работники вправе выйти на забастовку.

- **Срок давности по трудовым спорам в суде.**
- **Работник** имеет право обратиться в суд для урегулирования индивидуального трудового спора в течение 3 месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своих прав. Если спор касается неправомерного увольнения – то в течении 1 месяца со дня выдачи копии приказа об увольнении или трудовой книжки. Если ваши права нарушены и лучшим выходом из ситуации будет подать в суд – не затягивайте! Опытный адвокат может продлить этот срок, и вы сможете обратиться в суд по истечению большего времени, но для этого должны быть уважительные причины. В противном случае добиться справедливости не получится.

-

- **Срок для работодателя, желающего подать в суд на работника с целью возмещения работником ущерба, составляет 1 год со дня обнаружения ущерба.**

Список используемой литературы

- 1. Конституция Российской Федерации. – М.: Норма, 1993.
- 2. Гражданско-процессуальный кодекс РФ. – М.: Норма, 2007.
- 3. Кодекс РФ об административных правонарушениях. – М., ООО ТК Велби, 2001.
- 4. Трудовой кодекс РФ. – М.: Норма, 2007.
- 5. Федеральный закон от 23 ноября 1995 г. «О порядке разрешения коллективных трудовых споров» // СЗ РФ. 1995. № 48. Ст. 4557.