

«Правовая характеристика и
содержание
дисциплинарного
производства в таможенных
органах»

Учебные вопросы:

- Стадии дисциплинарного производства
- Особенности дисциплинарного производства в таможенных органах

Стадии дисциплинарного производства:

- принятие решения о возбуждении дисциплинарного производства;
- служебное расследование (проверка);
- принятие решения о дисциплинарном наказании;
- обжалование решения о дисциплинарном взыскании;
- исполнение наложенного взыскания.

Принятие решения о дисциплинарном наказании

- Дисциплинарное взыскание налагается лицом (руководителем) или органом, назначившим (имеющим право назначать) на должность лицо, совершившее служебный проступок. Взыскание применяется непосредственно за обнаружением проступка, но не позднее одного месяца со дня его обнаружения, не считая времени болезни работника или пребывания его в отпуске. Дисциплинарное взыскание налагается прямым начальником в устной (замечание, выговор) или письменной форме. Приказ (распоряжение) или постановление о применении дисциплинарного взыскания с указанием мотивов его применения объявляется (сообщается) служащему, подвергнутому взысканию, под расписку.

-
- Дисциплинарное производство в таможенных органах заключается в применении к государственным служащим и работникам таможенных органов, совершившим должностной проступок, дисциплинарных взысканий, предусмотренных правовыми нормами.

- Согласно п. 1 ст. 57 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» за совершение дисциплинарного проступка, т.е., за неисполнение или ненадлежащее исполнение гражданским служащим по его вине возложенных на него должностных обязанностей, представитель нанимателя (руководитель государственного органа, лицо, замещающее государственную должность, либо представитель указанных руководителя или лица, осуществляющих полномочия нанимателя от имени РФ или субъекта РФ) имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:
 - замечание;
 - выговор;
 - предупреждение о неполном должностном соответствии;
 - освобождение от замещаемой должности гражданской службы;
 - увольнение с гражданской службы по основаниям, установленным указанным Федеральным законом.