

Тема 1

Механизм рынка труда: спрос и предложение, равновесие на рынке труда.

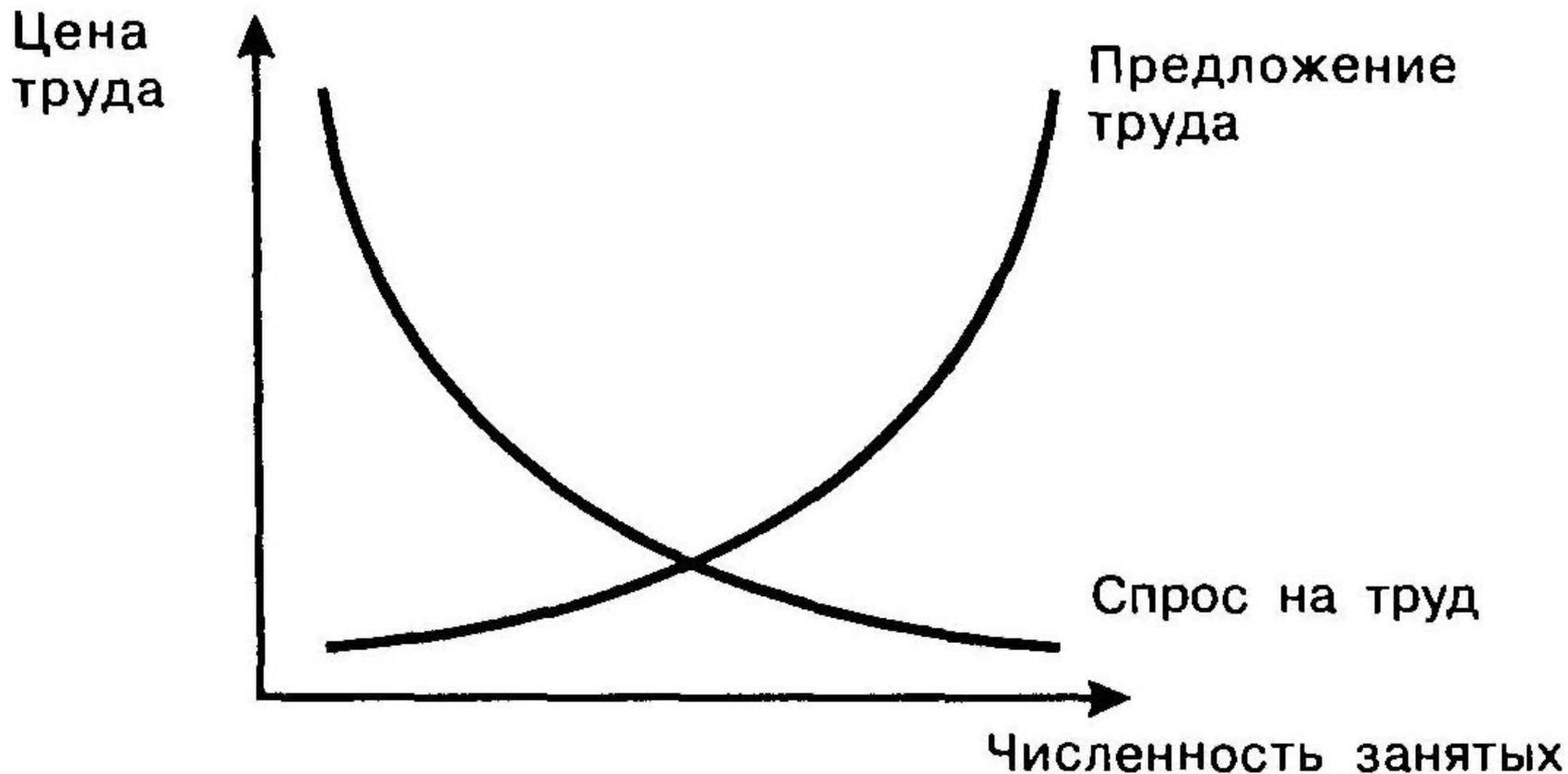
Абрамова А.

Акимова А.

Источник: <http://www.grandars.ru/student/>

Рынок труда — экономическая среда, на которой в результате конкуренции между экономическими агентами через механизм спроса и предложения устанавливается определенный объем занятости и уровень оплаты труда.

Спрос и предложение труда



- **Спрос на рабочую силу** определяется потребностями работодателей в найме определенного количества работников необходимой квалификации для производства товаров и услуг.
- **Спрос на рабочую силу** находится в обратной зависимости от ставки реальной заработной платы, которая определяется как отношение номинальной зарплаты к уровню цен. На конкурентном рынке труда кривая спроса на труд имеет отрицательный угол наклона: с ростом общего уровня заработной платы спрос на труд падает.
- **Предложение труда** определяется численностью населения, долей в нем трудоспособного населения, средним числом часов, отработанных рабочим за год, качеством труда и квалификацией рабочих.
- **Предложение труда** зависит от величины заработной платы. Кривая предложения труда имеет положительный угол наклона: с ростом общего уровня заработной платы предложение труда увеличивается.

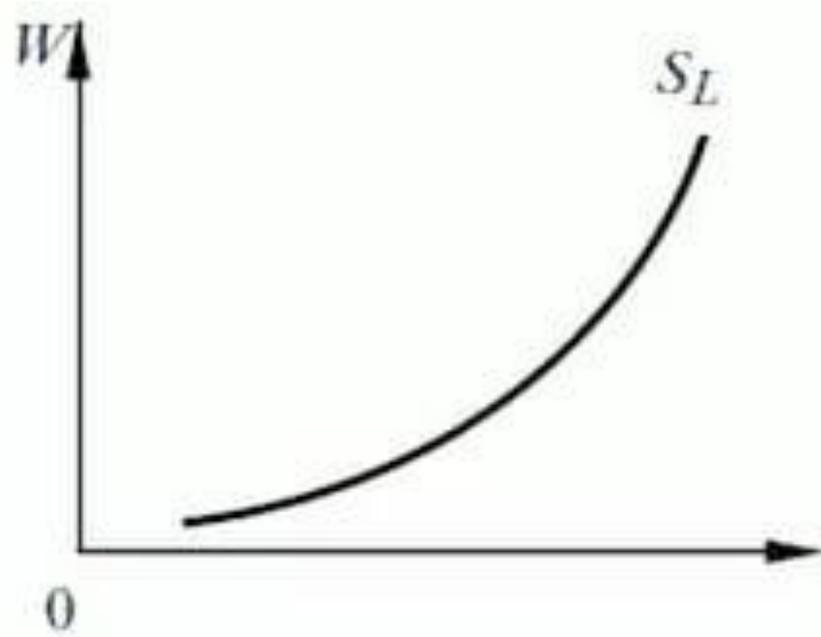
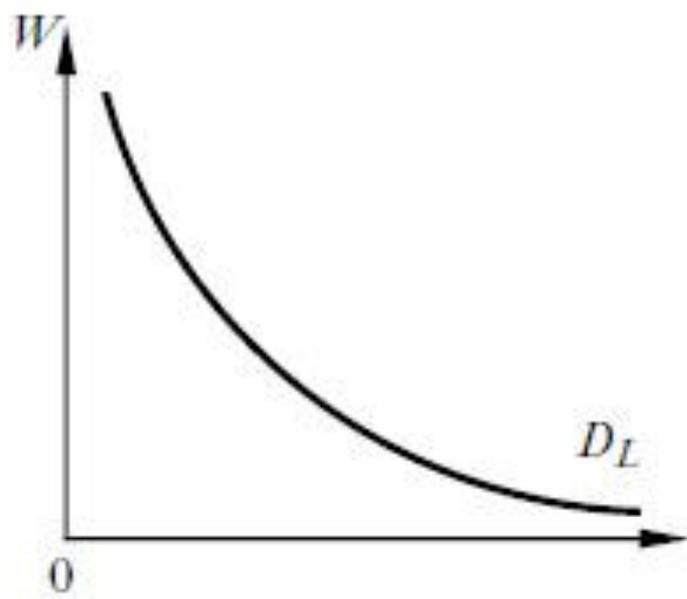
Спрос на рынке труда формируется под влиянием следующих факторов

- структура общественного производства;
- уровень развития и масштабов структуры общественного производства;
- доминирующие форм общественного производства;
- объемы общественного производства;
- уровень научно-технического развития и оснащенность национальной экономики;
- темпы роста и развития национальной экономики.

Предложение на рынке труда формируется под влиянием следующих основных факторов

- средний уровня оплаты труда;
- количество населения и в целом демографическая ситуации;
- профессиональная структуры рынка труда (заключается в переизбытке или недостатке определенных профессий);
- мобильность населения;
- этнические, религиозные, культурные, психологические особенности населения;

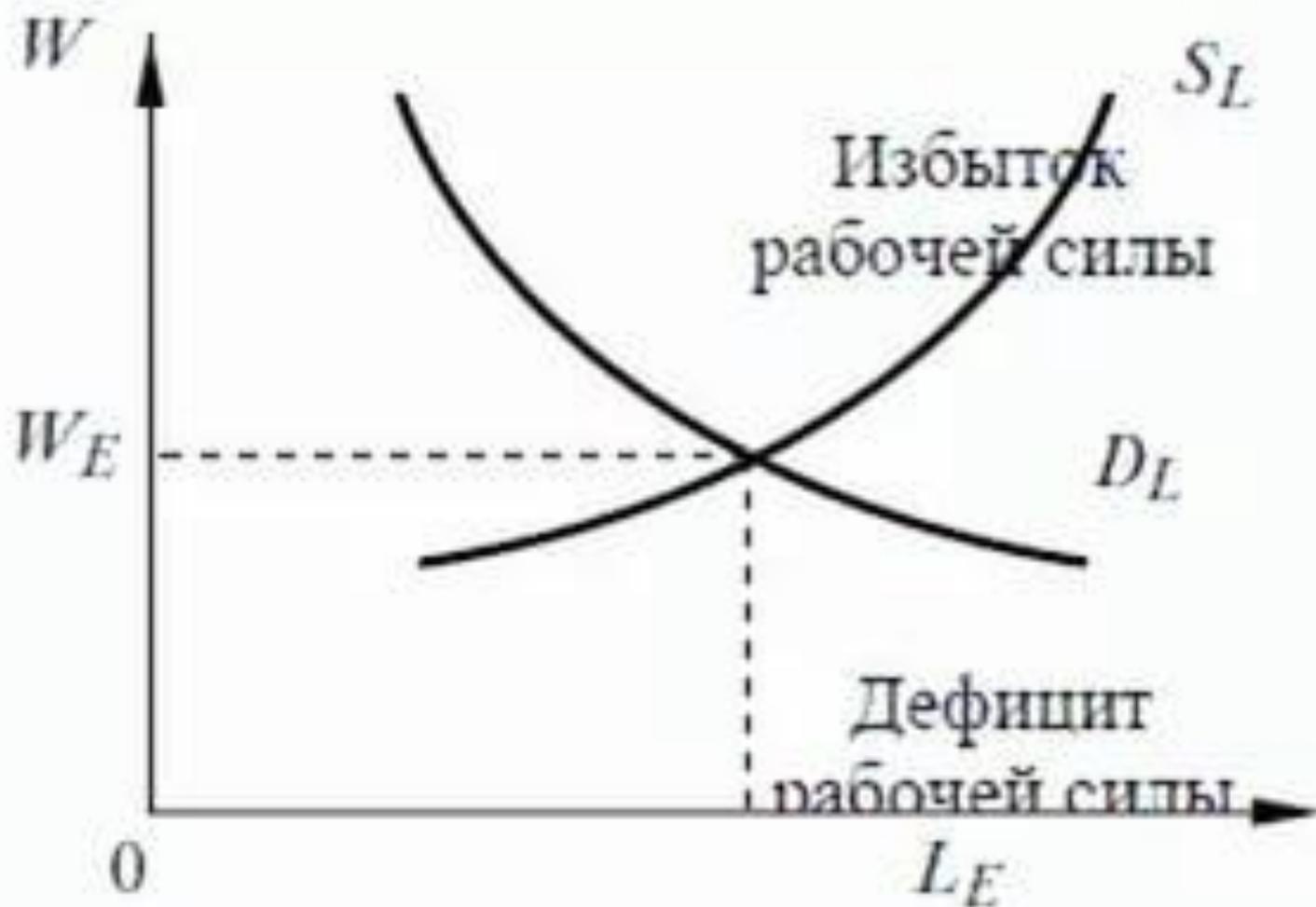
- На рынке совершенной конкуренции количество нанимаемых предпринимателем работников определяется двумя показателями - размером заработной платы и предельным продуктом труда в денежном выражении.
- Привлечение дополнительной единицы труда прекратится, когда эти показатели сравняются, т.е $MRP=W$
- Функциональная зависимость между величиной заработной платы и объемом спроса на труд выражается в виде кривой спроса на труд



- Предложение труда зависит от величины заработной платы, получаемой за производительные услуги. Продавцы на рынке труда в условиях совершенной конкуренции стремятся увеличить предложение при росте заработной платы. Поэтому кривая предложения труда имеет положительный наклон.
- Объединив оба графика — кривой спроса и кривой предложения, получим точку пересечения E , в которой спрос на труд равен предложению труда, т.е. рынок труда находится в равновесном состоянии. Это означает, что все предприниматели, согласные платить заработную плату W , находят на рынке необходимое количество труда, их спрос на труд удовлетворен полностью. В положении рыночного равновесия полностью трудоустроены и все работники, желающие предложить свои услуги при заработной плате W . Поэтому точка E определяет положение полной занятости. При любой другой величине заработной платы, отличной от W , равновесие на рынке труда нарушается. При совпадении спроса на труд и предложения труда заработная плата выступает как цена равновесия на рынке труда.

Равновесие на конкурентном рынке труда

- Если ставка заработной платы выше уровня равновесной, предложение на рынке труда превышает спрос. В этой ситуации происходит отклонение от положения полной занятости, рабочих мест не хватает на всех желающих продать свой труд при высокой заработной плате. Возникает избыток предложения труда.
- В случае снижения ставки заработной платы по сравнению с равновесной спрос на рынке труда превышает предложение. В результате этого образуются незаполненные рабочие места вследствие нехватки работников, согласных на более низкую заработную плату.



Инфраструктура рынка труда

Шевцова Валерия

Инфраструктура рынка труда



Литература

- Рынок труда : учебник / А. И. Рофе. — М. : КНОРУС, 2016. — 272 с. — (Бакалавриат).
- Экономика труда: учебное пособие / В.А. Киселева. – Челябинск: Издательский центр ЮУрГУ, 2011. – 286 с.

Сегментирование и классификация рынка труда

Презентацию подготовили
студенты 2ого курса факультета
МЭ

Киселев Никита и Щетинина
Влада

Рынок Труда – это...

- Рынок труда — экономическая среда, на которой в результате конкуренции между экономическими агентами через механизм спроса и предложения устанавливается определенный объем занятости и уровень оплаты труда.

Некоторые классификации рынка труда

- Структура экономики
 - Рынок труда отдельных отраслей
 - Рынок труда отдельных видов деятельности
 - Группы хозяйств с различными формами собственности
- Уровень экономического развития
 - Рынки труда регионов, сгруппированных в зависимости от уровня ВВП
 - Рынки труда регионов, сгруппированных в зависимости от уровня оплаты труда
 - рынки труда регионов, сгруппированных в зависимости от уровня доходов населения
- Территориальный признак
 - Местный рынок труда
 - Региональный рынок труда
 - Национальный рынок труда
 - Международный рынок труда

Некоторые классификации рынка труда

- Профессиональные рынки труда
 - Сегменты национального рынка труда, в которых работники объединены профессиональными интересами
 - Примеры: рынок труда учителей; рынок труда врачей; рынок труда инженеров и т.д.
- Социальный подход
 - Рынок рабочих кадров: основа – физический труд
 - Рынок специалистов: основа: умственный труд
- Условия конкуренции
 - Рынок труда с неограниченной конкуренцией (рынок труда совершенной конкуренции)
 - Рынок труда с ограниченной конкуренцией (рынок труда неполной конкуренции)

Рынки труда по содержанию

- Потенциальный
 - Занятые трудом в домашних хозяйствах и личных подсобных хозяйствах
 - Военнослужащие
 - Студенты и учащиеся старших классов, обучающихся с отрывом от производства
 - Фермеры
 - Инвалиды
 - Индивидуальные предприниматели
- Циркулирующий
 - Лица, находящиеся в фрикционной, структурной и циклической безработице;
 - Уволенные военнослужащие;
 - Ищущие работу лиц, состоящие на переподготовке, повышении квалификации и общественных работах
- Внутрифирменный

Рынки труда по демографическому признаку

- Рынок труда молодежи
 - Высокий уровень мобильности
 - Различный уровень квалификации
 - Высокий уровень безработицы
- Рынок труда лиц предпенсионного возраста и пенсионеров
 - Низкий уровень производительности труда
 - Низкий уровень экономической активности
 - Отсутствие или ограниченность возможностей для переквалификации
- Рынок труда женщин
 - Наличие вероятности долгих перерывов в работе по причине рождения и необходимости воспитания детей
 - Вероятность снижения квалификации по указанным выше причинам

Основные сектора рынка труда

- Занятые в официальной экономике: высококвалифицированные специалисты, предприниматели, менеджеры, занятые в производственной и непроизводственной сферах;
- Занятые одновременно в официальной и неофициальной (вторичная занятость) экономике: те, кто по причине низкой оплаты труда по месту официальной занятости вынуждены работать еще и неофициально;
- Нелегальная занятость.
- Основные отличия: способ включения рабочей силы в трудовой процесс и оценка труда.

Сегментация рынка труда

- Сегментация рынка труда - это объективно обусловленный процесс его структурирования, при котором под воздействием политико-экономических и социальных факторов развития общества возникает естественное разделение труда, и формируются отдельные субрынки, или сегменты, отличающиеся различными характеристиками, исходя из особенности каждой категории работников.

Признаки сегментации рынка

- профессионально-отраслевой;
- квалификационно-зарплатный;
- социально-демографический.

Путем сочетания этих признаков могут быть выделены различные группы работников, различающиеся приоритетностью сферы деятельности и уровнем материальной обеспеченности.

Группы работников

- Дефицитные высококвалифицированные группы работников
 - Заняты в развивающихся отраслях при высоком уровне гарантий занятости и росте доходов, превышающем уровень инфляции и общего экономического роста;
- Избыточные высококвалифицированные группы работников
 - Заняты в сокращающихся или неразвивающихся отраслях при отсутствии или недостаточности гарантий занятости к уровню доходов, соотносимом с темпами инфляции;
- Дефицитные квалифицированные и низкоквалифицированные группы работников
 - Заняты в развивающихся сферах деятельности с относительной стабильностью занятости при уровне доходов, отстающем от темпов инфляции, нуждающиеся в социальной поддержке;
- Избыточные квалифицированные и низкоквалифицированные группы работников
 - Заняты в сокращаемых или неразвивающихся сферах деятельности при отсутствии или недостаточности гарантий занятости и уровне доходов, значительно отстающем от темпов инфляции;
- Работники, относящиеся к любой из названных категорий и принадлежащие к социально-уязвимым группам
 - Отличаются ограниченной возможностью использования трудового потенциала, что в большей или меньшей степени снижает гарантии их занятости и уровень доходов.

Сегменты рынка

Сегментация рынка может быть конкретизирована и рынок труда разделен на следующие сегменты:

- рынок специалистов наиболее высокой квалификации;
- рынок квалифицированных кадров;
- рынок труда рабочих профессий;
- рынок труда малоквалифицированных работников;
- рынок труда работников сферы услуг;
- остаточный рынок труда.

Проф.структура предложения рабочей силы

Сегментацию проф.структуры предложения рабочей силы можно провести с выделением таких групп:

- профессии высококвалифицированного, творческого и интеллектуального труда, спрос на которые растет;
- массовые сквозные профессии межотраслевого применения и стабильного спроса, потребность в которых определяется тенденциями в экономике;
- профессии тяжелого, малоквалифицированного ручного и вредного труда, не соответствующие социально-культурным и психофизиологическим требованиям современной рабочей силы;
- профессии, потребность производства в которых падает в результате структурной и технологической перестройки, что заставляет высвобождающихся работников проходить переподготовку;
- непрестижные и низкооплачиваемые профессии.

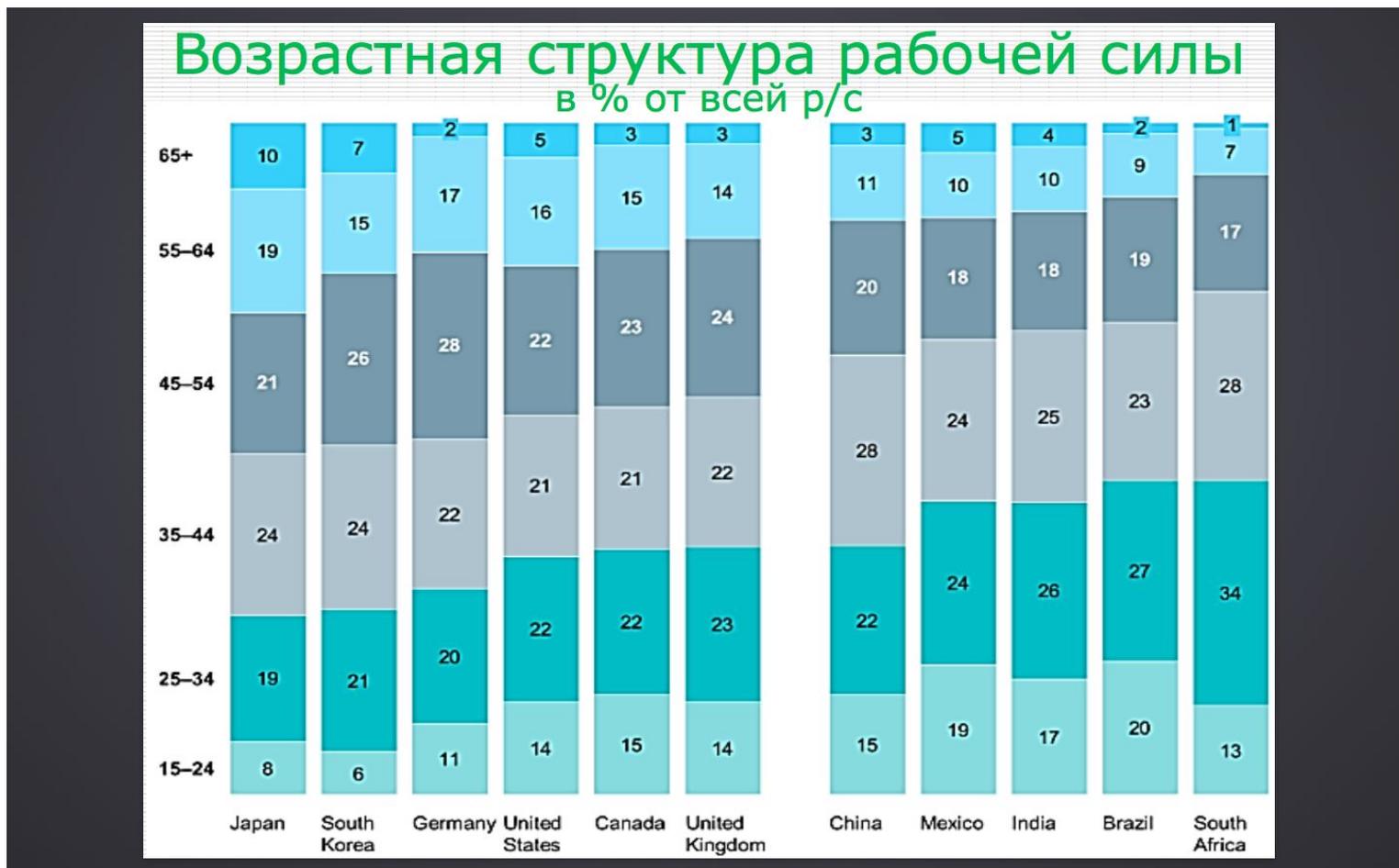
ИСТОЧНИКИ

- [Пухтаевич Г.А.. Анализ национальной экономики \(2003\)](#)
- Сегментация рынка труда. Электронный источник. URL:
<http://center-yf.ru/data/Marketologu/Segmentaciya-rynka-truda.php>

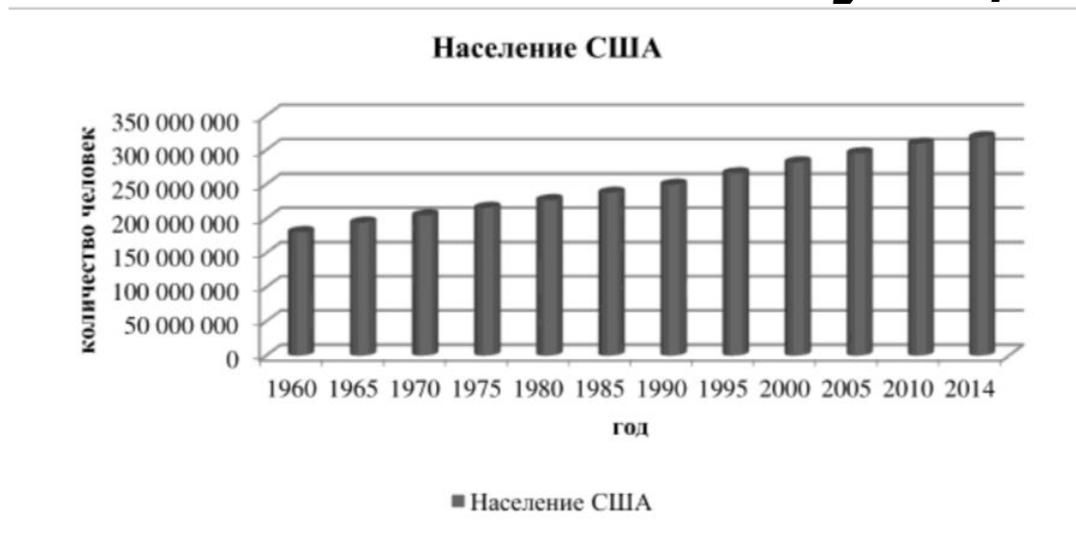
Рынок труда: США, *Германия, Франция*

Казыкин Никита,
Макаренко Мария

США: возрастная структура



США: демографическая ситуация



СТРАНЫ-ЛИДЕРЫ ПО ЧИСЛЕННОСТИ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ (МЛН ЧЕЛ.)

№	Страна	2016 год	2025 год (прогноз)
1	Китай	809,28	800,12
2	Индия	511,06	592,79
3	США	163,03	170,27
4	Индонезия	127,15	142,90
5	Бразилия	108,56	117,81

Источник: МОТ, база данных: key indicators of the labor market

Демографическая ситуация

- Население США неуклонно растет. В 2015 г. суммарный коэффициент рождаемости в США равен 1,88 детей на 1 женщину, что на 0,18 ребенка на женщина превышает этот же показатель в России в 2015 г. Основной причиной роста численности населения в США является миграция.

Миграция



Приток мигрантов в тыс. чел., место указано по 2012 г.

	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
США	1134	1050	1065,1	1070,1	1058,7	1089,5	1132,6	1149,9	1246,2	1383,7	1539,7
Германия	658,3	601,8	602,2	579,3	558,5	574,8	573,8	606,3	683,5	841,7	965,9
Канада	475,6	448,5	462,9	490,8	500,2	514,7	558,8	543,6	562,7	542,0	573,8
Великобритания	418,0	411,0	500,0	469,0	513,0	500,0	505,0	471,0	498,0	488,0	418,0
Россия	184,6	129,1	119,2	177,2	186,4	287,0	281,6	279,9	191,7	356,5	417,7
Испания	443,1	429,5	645,8	682,7	803,0	920,5	692,2	469,3	431,3	416,3	336,1
Италия	161,9	424,9	394,8	282,8	254,6	515,2	496,5	406,7	424,5	354,3	321,3
Япония	343,8	373,9	372,0	372,3	325,6	336,6	344,5	297,1	287,1	266,9	303,9
Корея	158,9	168,9	178,5	253,7	303,0	300,4	302,2	232,8	293,1	307,2	300,2
Франция	124,2	136,4	141,6	135,9	159,4	145,9	153,3	159,6	157,8	154,8	163,4

Источник: international migration outlook

Уровень безработицы

- **Уровень безработицы** в США несколько снизился и достиг уровня в 4,7 процента в феврале. Согласно докладу Министерства труда, в США – самой крупной мировой экономике – чистый прирост рабочих мест составил 235 тысяч за прошедший месяц.
- Новые рабочие места появились в основном в сфере строительства, частного образования, производства, здравоохранения и добычи полезных ископаемых.
- Большинство экспертов в сфере экономики считают, что экономика США достигла состояния полной или почти полной занятости. В данных условиях компаниям, вероятно, придется начать повышение заработной платы, чтобы привлечь и удерживать наиболее квалифицированных сотрудников.
- В опубликованном в пятницу докладе говорится, что рост заработной платы вырос на почти 2,8 процента за прошедший год, таким образом опередив рост инфляции.

США: уровень безработицы- 4,7%

- ✓ чистый прирост рабочих мест составил 235 тысяч за прошедший месяц;
- ✓ новые рабочие места появились в основном в сфере строительства, частного образования, производства, здравоохранения и добычи полезных ископаемых;
- ✓ Мнение экспертов: экономика США достигла состояния полной или почти полной занятости.

Источник: world fact book

Источник: МОТ, база данных: key indicators of the labor market 2015



США: профессии

Наибольшим
спросом на рынке
труда в США
пользуются
высокообразованные
и
высокооплачиваемы
е специалисты.

САМЫЕ ВЫСОКИЕ ЗАРПЛАТЫ В США (\$ ТЫС. В ГОД)	
Анестезиолог	258,10
Хирург	247,52
Челюстно-лицевой хирург	233,90
Акушер и гинеколог	222,40
Ортодонт	221,39
Другой штатный врачебный персонал	197,70
Врач-интернист	196,52
Психиатр	193,68
Семейный врач, специалист общей практики	192,12
Топ-менеджер компании	185,85

Источник: U.S. Bureau of Labor Statistics.

САМЫЕ ВЫСОКИЕ ЗАРПЛАТЫ В ГЕРМАНИИ (€ ТЫС. В ГОД)	
Врач-заводелением	109,19
Менеджер по работе с клиентами	78,70
Врач узкой специализации	75,68
Управляющий фондом / активами	71,29
Специалист по НИОКР	70,83
Консультант по налогам	69,52
Инженер по продажам и сбыту	67,60
Специалист по развитию бизнеса	66,56
Юрисконсульт	65,99
Финансовый менеджер, специалист по корпоративным финансам	65,59

Источник: портал Gebalt.de.

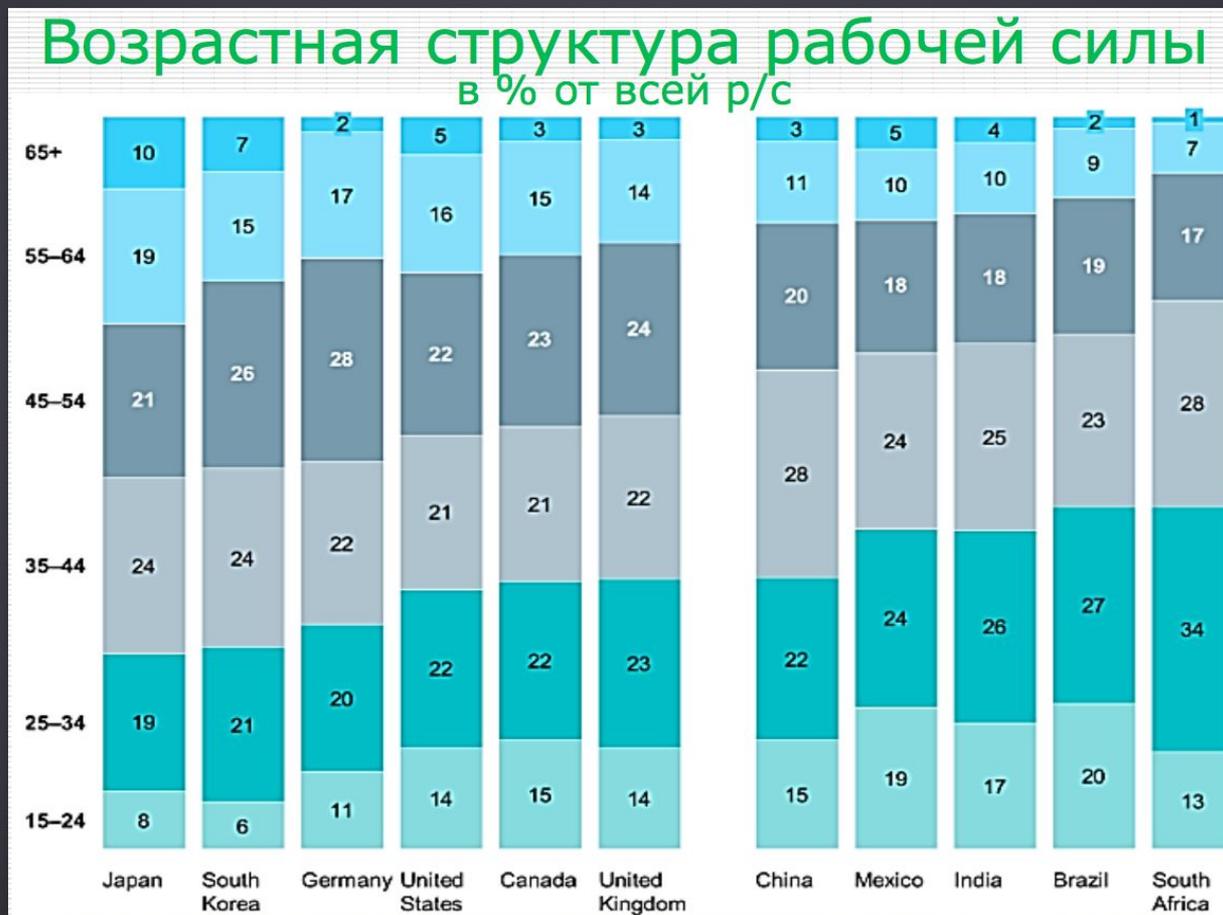
Качество рабочих мест

Со времен кризиса 2007-2008 гг. качество созданных рабочих мест очень низкое. Среди молодежи наблюдается значительная нестабильность рынка труда, что является вполне логичным, поскольку качественные рабочие места достаются опытным, зачастую, возрастным сотрудникам, чем значительно снижают шансы получения качественного рабочего места молодым специалистом

Профессии:

- Наибольшим спросом на нём пользуются высокообразованные и высокооплачиваемые специалисты (учёные, инженеры, менеджеры, программисты), а также квалифицированная рабочая сила, занятая в качестве обслуживающего персонала в торговле, общественном питании, городском хозяйстве. Такая тенденция имеет своим следствием рост в разнице оплаты труда и уровня жизни между двумя вышеназванными категориями персонала.
- Если смотреть в профессиональном разрезе, то, согласно трудовой статистике США, самыми высокооплачиваемыми работниками в стране являются врачи. Представители некоторых медицинских специальностей обгоняют даже руководителей компаний (СЕО).

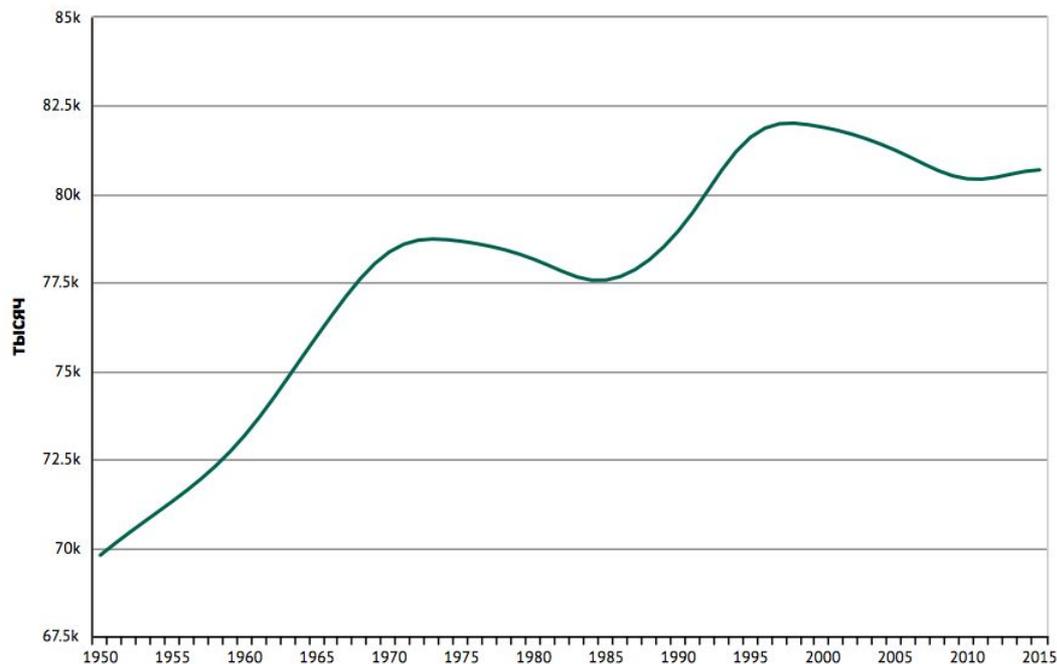
Федеративная Республика Германия



Федеративная Республика Германия

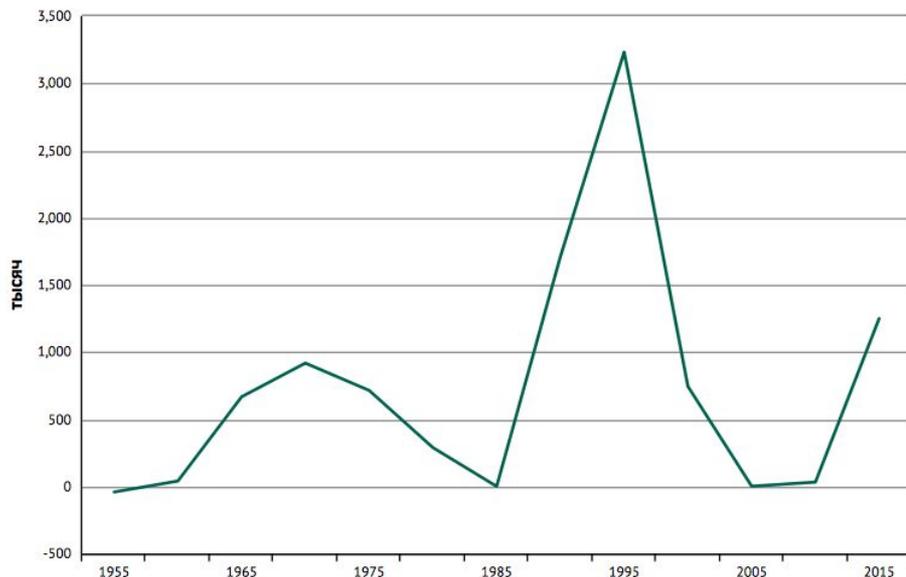
- Экономика Германии является одной из наиболее сильных и устойчивых в Западной Европе. Еврозону по-прежнему сотрясают последствия экономического кризиса, но рынок труда Германии развивается очень активно, а безработица находится на низком уровне

Численность населения: 80 688, 55 ТЫС.



Дата	Значение	Изменени %
2015	80 688,55	0,05%
2014	80 646,26	0,10%
2013	80 565,86	0,11%
2012	80 477,95	0,07%
2011	80 424,67	-0,01%
2010	80 435,31	-0,10%
2009	80 519,69	-0,18%
2008	80 665,91	-0,23%
2007	80 854,52	-0,25%
2006	81 055,90	-0,23%
2005	81 246,80	-0,21%
2004	81 417,79	

Чистое число мигрантов: 1 250,00 ТЫС



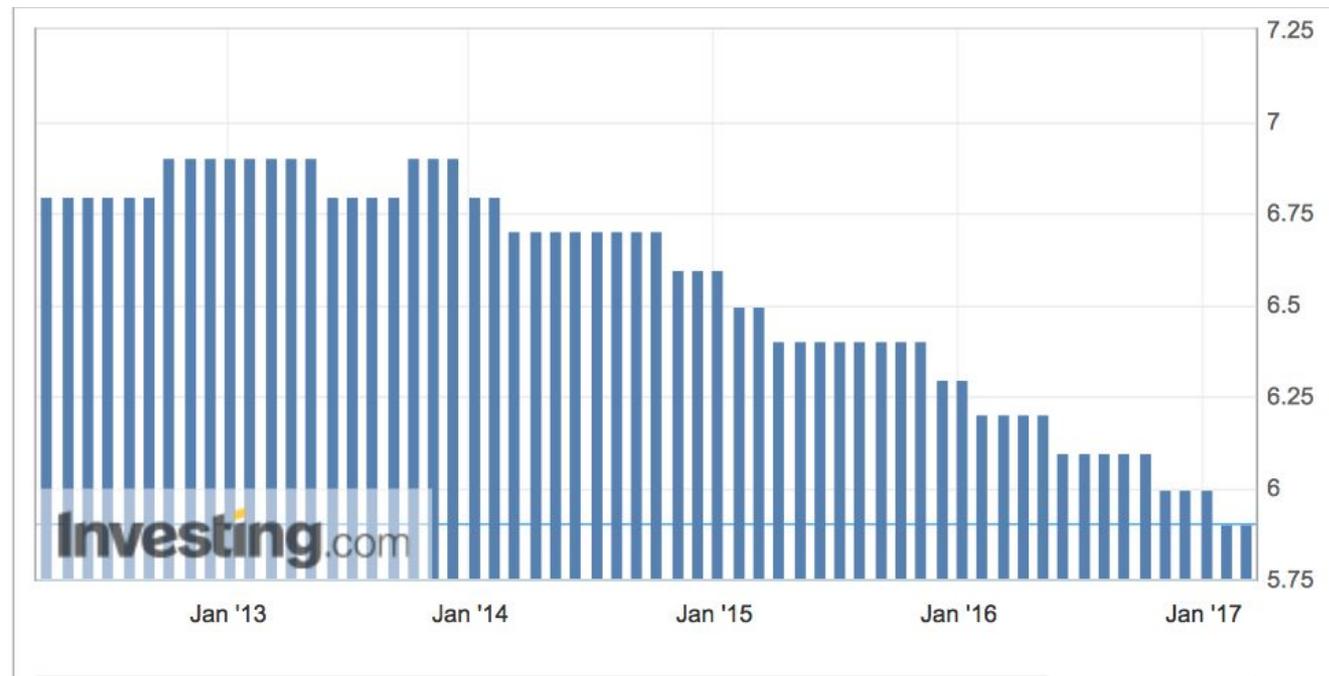
Дата	Значение	Изменение, %
2015	1 250,00	3 850,69%
2010	31,64	2 499,84%
2005	1,22	-99,84%
2000	744,29	-76,98%
1995	3 232,65	88,97%
1990	1 710,68	7 437 652,17 %
1985	0,02	-99,99%
1980	288,66	-59,58%
1975	714,15	-22,17%
1970	917,58	37,58%
1965	666,96	1 574,56%
1960	39,83	

Приток мигрантов в тыс. чел., место указано по 2012 г.											
	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
США	1134	1050	1065,1	1070,1	1058,7	1089,5	1132,6	1149,9	1246,2	1383,7	1539,7
Германия	658,3	601,8	602,2	579,3	558,5	574,8	573,8	606,3	683,5	841,7	965,9
Канада	475,6	448,5	462,9	490,8	500,2	514,7	558,8	543,6	562,7	542,0	573,8
Великобритания	418,0	411,0	500,0	469,0	513,0	500,0	505,0	471,0	498,0	488,0	418,0
Россия	184,6	129,1	119,2	177,2	186,4	287,0	281,6	279,9	191,7	356,5	417,7

Источник: international migration outlook

Уровень безработицы=5,9%

- ✓ «система двойного обучения»;
- ✓ 8% молодежной безработицы;
- ✓ бизнес-иммиграция.



Источник:

Безработица

- Не секрет, низкая безработица – один из важных показателей устойчивости и благоприятности экономики. А на территории ФРГ насчитывается меньше трех миллионов безработных. В ФРГ разработана так называемая «система двойного обучения», по которой молодые немцы, еще во время учебы в школе, имеют право проходить на предприятиях практику с тем, чтобы в дальнейшем продолжить там работать.
- Результаты этой практики самые впечатляющие. В Германии всего 8% молодежной безработицы. Стоит отметить, что бизнес-иммиграция в Германию сейчас переживает очень благоприятный период: снизились требования для получения ВНЖ, инвестиции в Германию также получили практически «зеленый свет» – упростилась процедура получения разрешения на деловую активность в ФРГ, экономика растет, безработица падает.

Кто получается наиболее высокие зарплаты в Германии?

В Германии помимо медиков хорошо зарабатывают специалисты по управлению активами и бизнесом, юристы.

САМЫЕ ВЫСОКИЕ ЗАРПЛАТЫ В США (\$ ТЫС. В ГОД)	
Анестезиолог	258,10
Хирург	247,52
Челюстно-лицевой хирург	233,90
Акушер и гинеколог	222,40
Ортодонт	221,39
Другой штатный врачебный персонал	197,70
Врач-интернист	196,52
Психиатр	193,68
Семейный врач, специалист общей практики	192,12
Топ-менеджер компании	185,85

Источник: U.S. Bureau of Labor Statistics.

САМЫЕ ВЫСОКИЕ ЗАРПЛАТЫ В ГЕРМАНИИ (€ ТЫС. В ГОД)	
Врач-заведением	109,19
Менеджер по работе с клиентами	78,70
Врач узкой специализации	75,68
Управляющий фондом / активами	71,29
Специалист по НИОКР	70,83
Консультант по налогам	69,52
Инженер по продажам и сбыту	67,60
Специалист по развитию бизнеса	66,56
Юрисконсульт	65,99
Финансовый менеджер, специалист по корпоративным финансам	65,59

Источник: normal Gehalt.de.

Топ-10 зарплат

- ✓ **Топ-10 зарплат – сбалансирован.**
- ✓ **Средние годовые зарплаты в разных федеральных землях Германии различаются.**
- ✓ **Если смотреть по отраслям, то наиболее привлекательным выглядят банковская, фармацевтическая отрасль, а также автомобилестроение. Различные сферы услуг (гостиничный бизнес, общественное питание, парикмахерские услуги и прочие) являлись в 2014 году отраслями с минимальными средними заработными платами.**

Рейтинг отраслей Германии по годовым зарплатам

Отрасли-лидеры

62.451 € Банки

59.991 € Фармацевтика

59.727 € Автомобилестроение

59.149 € Телеком

59.087 € Химическая

57.853 € Машиностроение

57.804 € Мед.техника

57.727 € Авиа

57.187 € Страхование

56.987 € Электроэнергетика

Отрасли-аутсайдеры

1 Отели+питание 34.175 €

2 Ремесло 34.970 €

3 Образование 39.078 €

4 Туризм 39.458 €

5 Реклама 40.680 €

6 Здравоохранение 41.724 €

7 Кадровые агентства 42.757 €

8 Сельское хозяйство 44.462 €

9 Госслужба 44.554 €

10 Торговля 45.181 €

Источник:

<https://www.study.in.germany.ru/salary-2015>

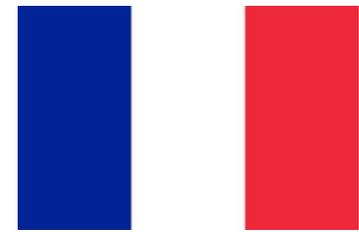
Рабочие места

- В Германии существует большое количество свободных временных рабочих мест, вакансий в сфере оптовой и розничной торговли, ремонта оборудования, в производстве, в сфере бизнес-услуг, здравоохранения и социальной работы. Значительный рост числа вакансий за последний год отмечен в производстве, области информации и коммуникаций, а также фрилансерских, научных и технических работ. Не хватает в Германии физиков, радиомехаников, механиков воздушных судов, медсестер, специалистов по страхованию, стоматологов, фармацевтов и торговых представителей.
- Сегодня в Германии существует больше вакансий, чем незанятых квалифицированных кадров, в таких областях, как пластиковое производство, металлообработка, автоинженерия, энергетика, строительство, информационные технологии, авиация, железнодорожное сообщение, полиция

Особенность немецкого рынка труда

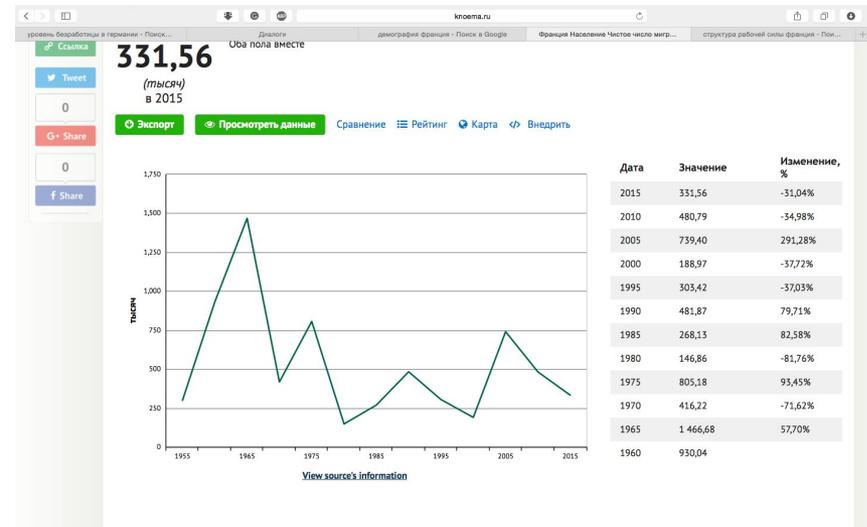
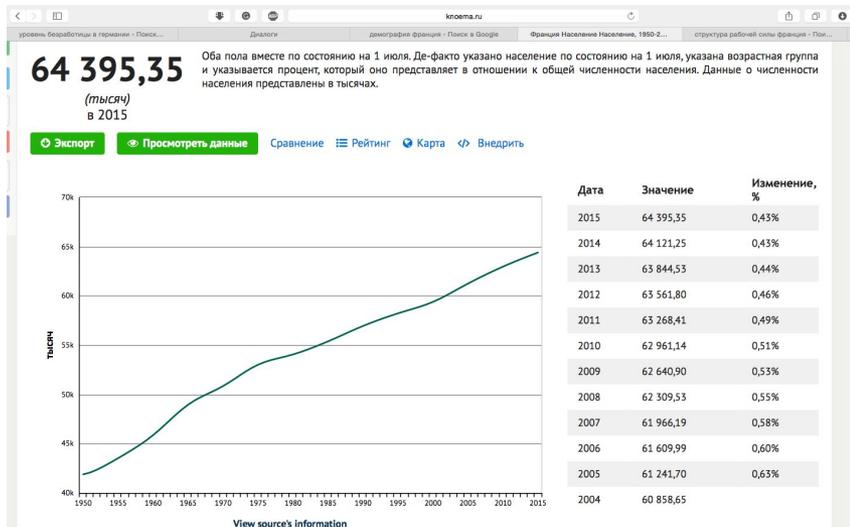
Особенностью немецкого рынка труда является большой упор на среднее профессиональное образование, высокая занятость в сфере государственной службы и услуг всякого рода, а так же большой запас рабочей силы за счет мигрантов. Сегодня с уверенностью можно сказать, что рынок труда Германии вышел из кризисного состояния и сейчас активно развивается, это подтверждает низкий уровень безработицы и самый высокий уровень занятости за последние 30 лет.

Франция

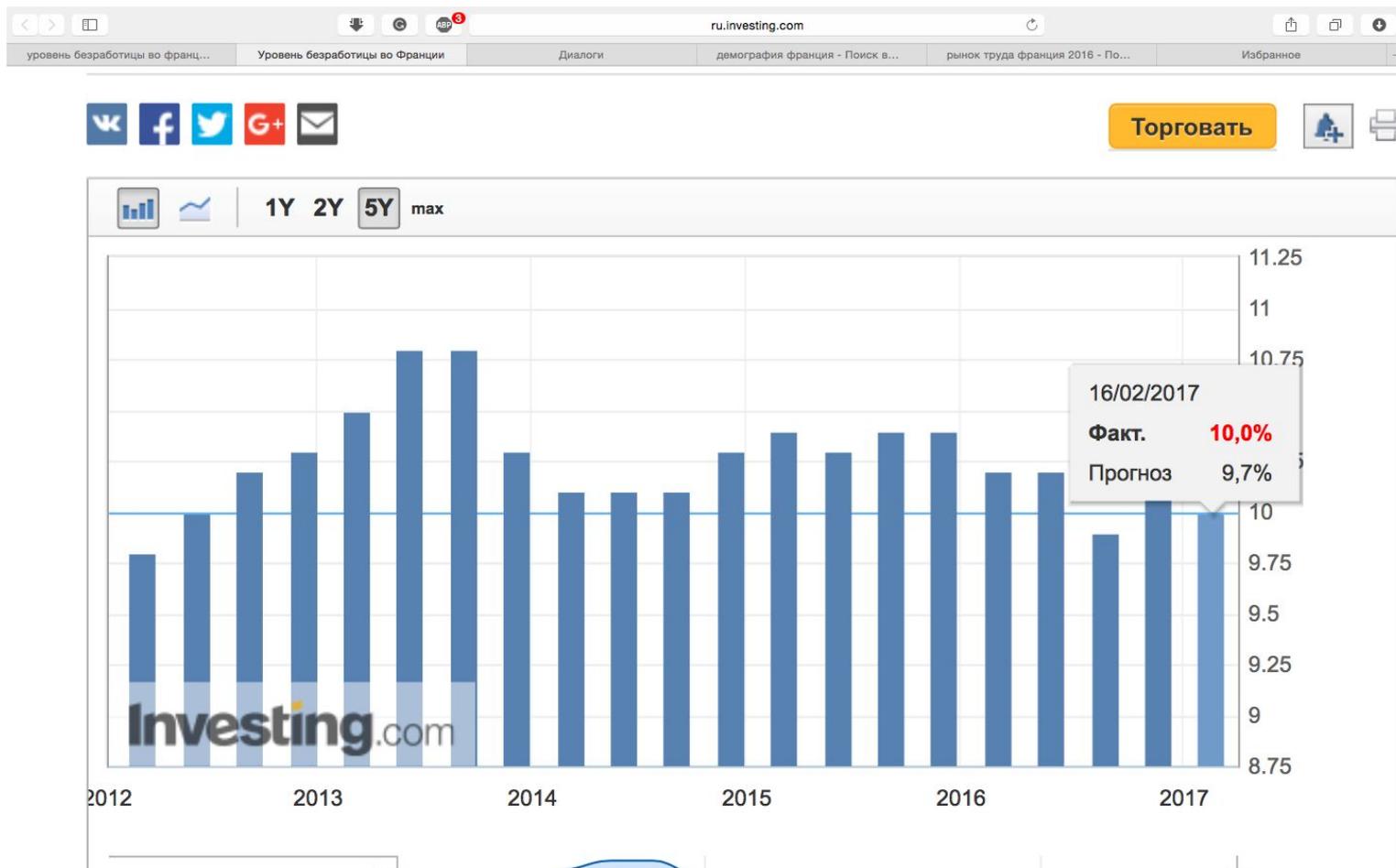


Население = 64395,35 тыс

Чистое число мигрантов
= 331,56 тыс



Уровень безработицы = 10%



Источник:

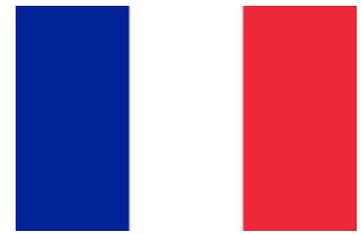
Уровень безработицы

- На сегодняшний день уровень безработицы во Франции достигнул отметки 10% от всего трудоспособного населения.
- Каждый год количество новых соискателей на рынке труда (молодое поколение и миграционный поток) составляет примерно 200 000 человек. Низкий уровень роста экономики не позволяет создать достаточное количество рабочих мест не только для них, но также и для тех кто уже числится в списках безработных.

Тенденции рынка труда

Ежегодно наблюдается структурное колебание числа незанятых рабочих мест от 300 000 до 500 000. Несмотря на рекордный уровень безработицы многочисленные компании не могут найти подходящего кандидата. В тех отраслях французской экономики, которые еще продолжают способствовать ее росту, самые востребованные профили это руководители высшего звена и инженеры. Недостаточное количество квалифицированных работников на внутреннем рынке труда в таких сферах как строительство, транспорт, IT, аэрокосмическая, медицинская и в сфера высоких технологий, вынуждает работодателей вести поиск специалиста за границей.

Вывод:



Рынок труда во Франции развивается в благоприятном направлении. К Лагард связывает уменьшение числа безработных с интенсивным развитием таких отраслей экономики, как производство и сфера услуг



Особенности рынка труда в Великобритании

Овсеев Тимур

Общая характеристика

Общая численность населения: 65,138,232 чел. (2015);

Выход на пенсионный возраст:

- Мужчины – 65 лет;
- Женщины – 62,4 года.

Доля трудоспособного населения: 55%

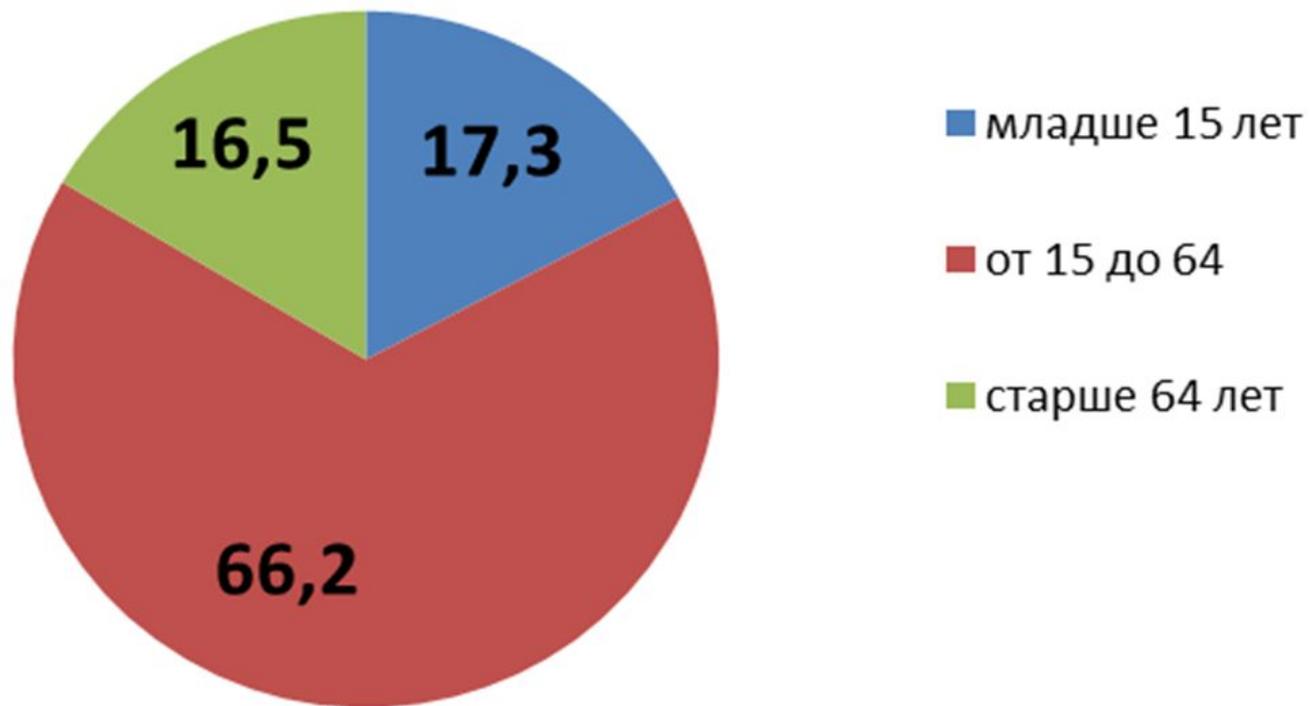
Особенность рынка труда Великобритании

- В Великобритании преобладает либеральная модель рынка труда, предполагающий приоритетную роль частной собственности, рыночно-конкурентного механизма, экономические методы стимулирования, высокий уровень социальной и экономической дифференциации. Предусматривается перераспределение рабочих мест в пользу более квалифицированного труда при одновременном сокращении рабочих мест для работников низкой квалификации.

- Правительство несет ограниченную ответственность за социальное обеспечение всех граждан. Либеральная модель предусматривает социальное обеспечение остаточного типа, т.е. граждане должны быть способны существовать в обществе и без социального обеспечения.
- Тем не менее, правительство Великобритании обеспечивает бесплатное образование и здравоохранение, хотя в последнее время ведутся разговоры о дороговизне для бюджета этих функций и приватизации сектора здравоохранения.

Возрастная структура населения Великобритании на 2017 год

Возрастная структура



Источник: данные Всемирного банка, <http://data.worldbank.org>

Рынок труда Великобритании сегодня

Прежде всего, особое влияние на рынок труда в Великобритании оказывает Brexit. Многие статистические службы оценивают данный рынок, учитывая именно это явление.

Институт финансовых исследований предупреждает о крупнейших уменьшениях заработных плат в Великобритании за последние 70 лет. Аналитический центр объясняет это, прежде всего, влиянием выхода Великобритании из ЕС, который сказался на экономическом росте и стимулировал рост инфляции вследствие ослабления фунта. Также институт предупреждает о сокращении социальных пособий безработным.

Инфляция в Великобритании

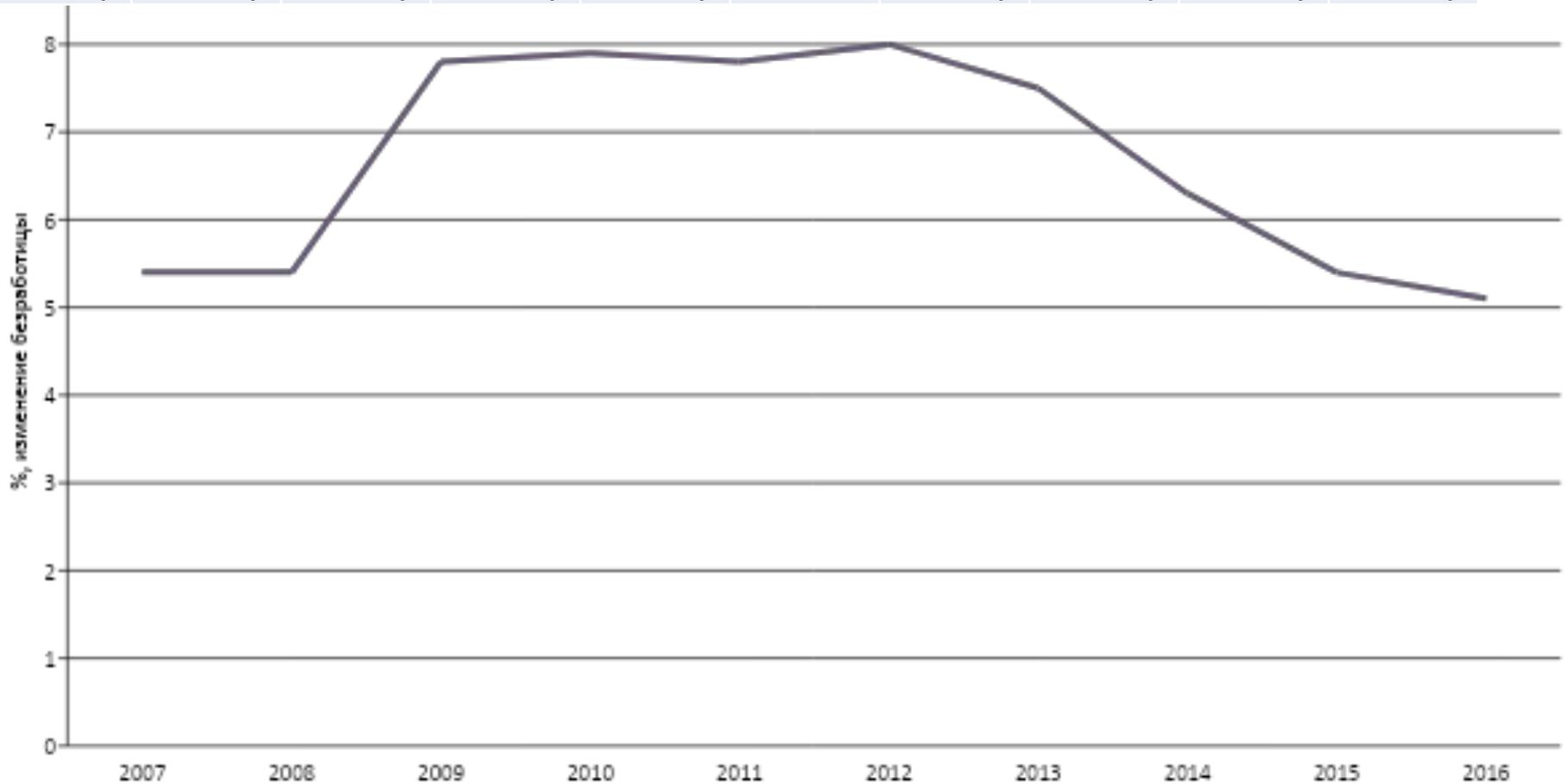


Источник: данные Всемирного банка, <http://data.worldbank.org>

- Хотя в 2016 году по сравнению с 2015 годом наблюдался рост заработной платы на 1,9% (по данным Национальной статистической службы Великобритании) с учетом роста инфляции. Также по официальным данным и сообщениям СМИ, безработица в Великобритании находится на низком уровне.
- Однако некоторые эксперты называют эту информацию спорной и говорят, что в ближайшем будущем рынок труда Великобритании может сильно пострадать от нового роста безработицы, заработной плат, роста инфляции.

Безработица в Великобритании

2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
5,4	5,4	7,8	7,9	7,8	8	7,5	6,3	5,4	5,1



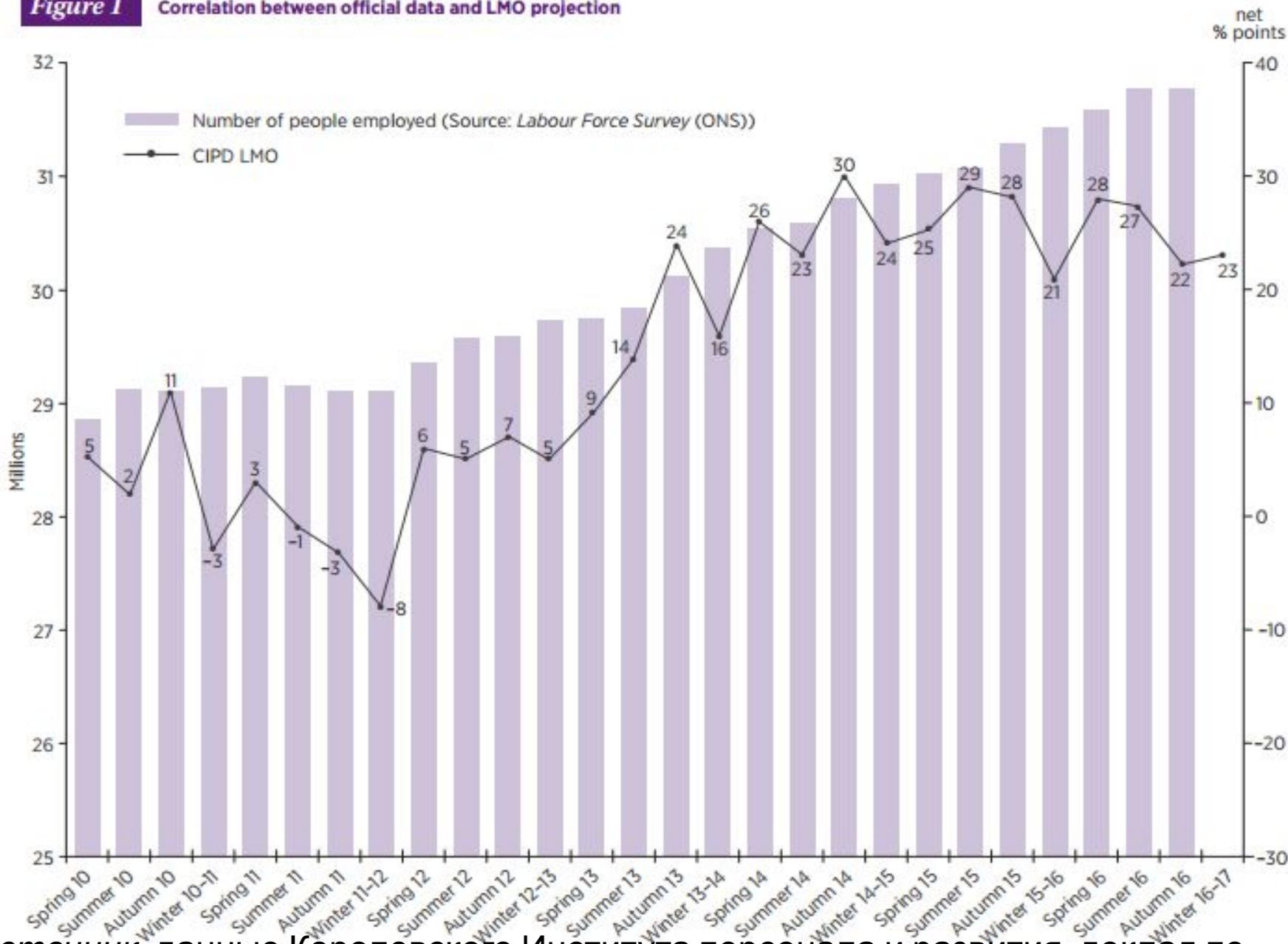
Источник: данные Всемирного банка, <http://data.worldbank.org>

- То же самое утверждает Европейская комиссия, которая охарактеризовала рынок труда в Великобритании как неустойчивый и нестабильный, где каждый год около 10 млн. человек переходят из состояния работающих в частично занятых или неработающих, что при населении 65 млн. является существенной цифрой. В 2017 году, по данным Европейской комиссии, 776 400 человек получают пособия по безработице.

- Существует доклад Королевского Института персонала и развития, который, возможно, содержит более объективную информацию. В докладе говорится, что наблюдался рост зарплат, однако предел для компаний по росту зарплат уже достигнут, что может привести в 2017 году к замедлению их роста или даже падению. Судя по опросам менеджеров компаний, 26% компаний намереваются повысить заработную плату на 3% или более. В то время как 22% компаний собираются заморозить заработные платы.

Figure 1

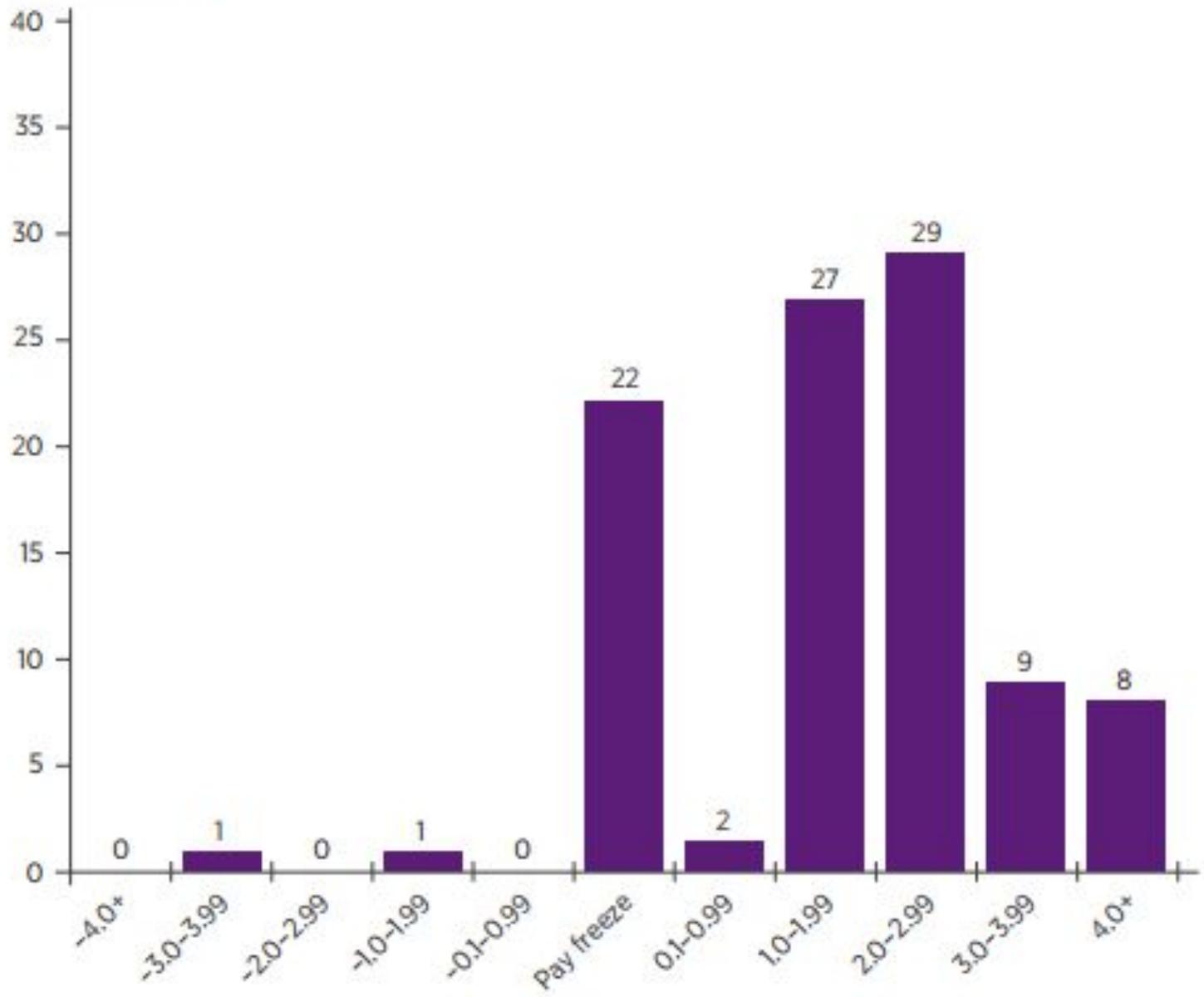
Correlation between official data and LMO projection



Источник: данные Королевского Института персонала и развития, доклад по рынку труда.

Источник: данные Королевского Института персонала и развития, доклад по рынку труда.

Figure 5 Distribution of median basic pay award expectations (%)



Миграция

- Влияет на рынок труда миграция. Так, за 2016 год численность мигрантов, работающих в Великобритании, увеличилась на 221 000 человек до 2,26 млн. работающих. По официальным данным приток мигрантов постепенно замедляется, что закономерно, поскольку большую часть приезжих представляли собой жители ЕС, из которого Великобритания начинает процесс выхода. Однако есть опасность резкого снижения количества рабочей силы, поскольку по результатам опросов 27% приезжих из ЕС после выхода Великобритании из ЕС намерены покинуть страну.

Рабочая сила в отраслях

ЭКОНОМИКИ

- Наблюдается тенденция концентрации рабочей силы в определенных отраслях экономики, что затрудняет для некоторых компаний поиск работников, особенно имеющих высокую квалификацию. Это приводит к сокращению предложения труда и снижению его качества.
- В то же время, имеется большое количество незанятых рабочих мест в отраслях, не требующих высокой квалификации, такие как жилищное обслуживание, розничная торговля, социальные службы. Сюда нанимаются, прежде всего, мигранты из ЕС. Однако выход из ЕС Великобритании может уменьшить количество приезжих, что повлияет на уровень занятости в этих отраслях.

Особенности рынка труда в

Китае

1. worldbank.org
2. <https://www.cia.gov/library/>
3. <http://www.tradingeconomics.com/>
4. The United Nations
Population Fund: World
Population 2016.
5. <http://www.nigerianstat.gov.ng/>
6. <http://www.oecd.org/>
7. [http://ebook.dgbas.gov.tw/
public/Data](http://ebook.dgbas.gov.tw/public/Data)
8. [http://russian.cri.cn/magazi
ne/20160321.pdf](http://russian.cri.cn/magazine/20160321.pdf)
9. [http://gtmarket.ru/ratings/
world-population/info](http://gtmarket.ru/ratings/world-population/info)
10. [http://www.vestifinance.ru
/articles/](http://www.vestifinance.ru/articles/)

Распопова Алиса

Показатели, характеризующие рынок труда:

- Численность населения
- Численность трудоспособного населения
- Занятость рабочей силы + структура занятости
- Безработица
- Уровень заработной платы
- Производительность труда
- Использование современных технологий
- Уровень жизни и социальный прогресс
- Социальная и налоговая политика государства
- Иждивенческая нагрузка
- Конкуренция на рынке труда
- Уровень квалифицированной рабочей силы
- Состояние экономики и ее отдельных отраслей

Численность населения в странах мира
The United Nations Population Fund: World Population 2016.

Место	Страна	Население (млн.)
1	<u>Китай</u>	1393.8
2	<u>Индия</u>	1267.4
3	<u>Соединённые Штаты Америки</u>	322.6
4	<u>Индонезия</u>	252.8
5	<u>Бразилия</u>	202.0
6	<u>Пакистан</u>	185.1
7	<u>Нигерия</u>	178.5
8	<u>Бангладеш</u>	158.5
9	<u>Россия</u>	142.5
10	<u>Япония</u>	127.0

ВВП на душу населения: 7 925 (2016 г.)

ВВП: с.х.: 8.6 % промышленность: 40.7 % услуги: 50.7 % (2016 г.)

Рабочая сила (ЗАНЯТОСТЬ ПО ОТРАСЛЯМ):

С.х.: 33.6 % промышленность: 30.3 % услуги: 36.1 % (2015 г.)

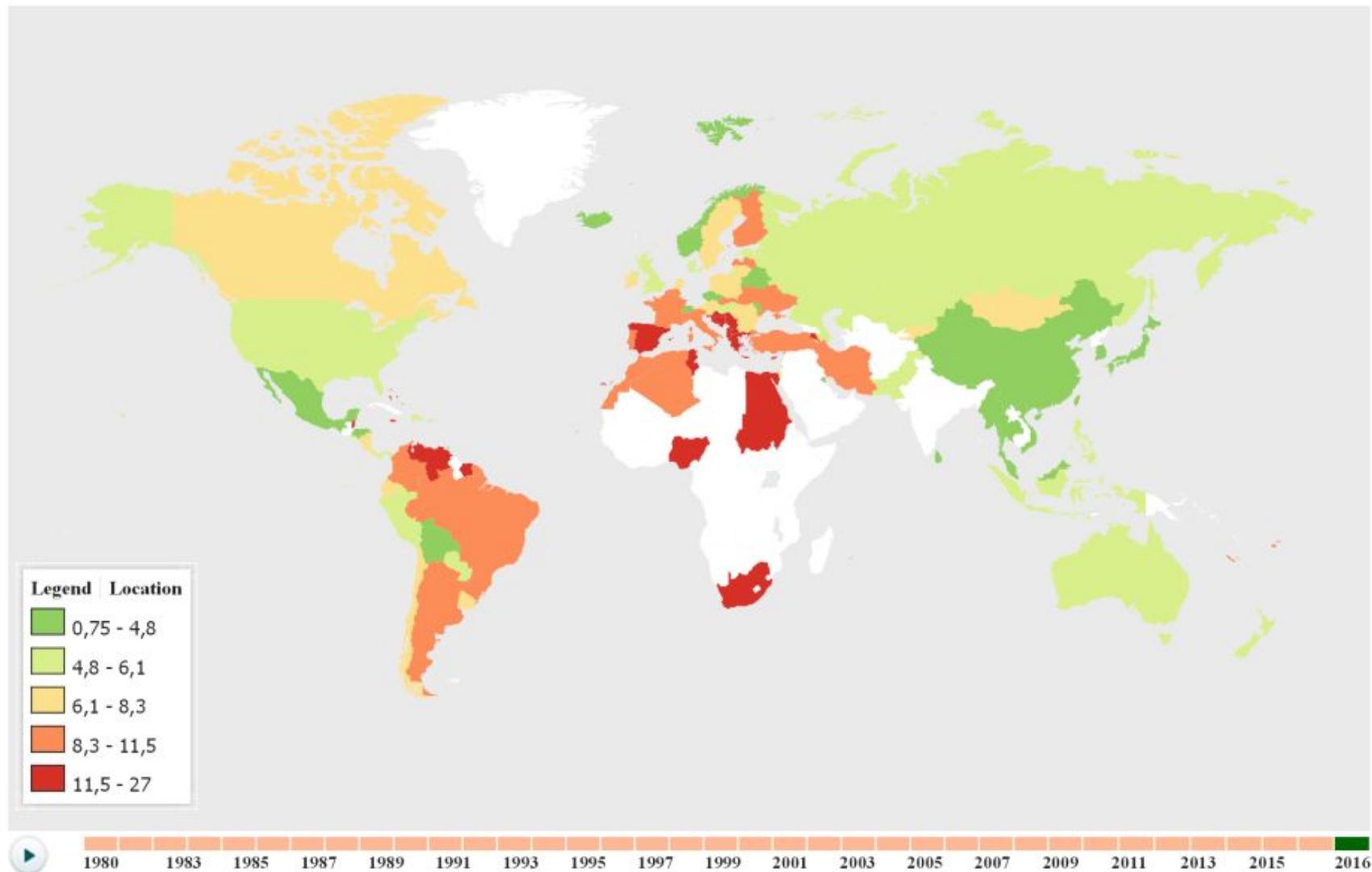
Рабочая сила: 805.9 млн человек (2016 г.)

<u>Доля городского населения</u>	55,6 %
<u>Плотность населения</u>	146,1 people per sq. km of land area
<u>Темп прироста населения</u>	0,5 %
<u>Коэффициент рождаемости</u>	12,4 per 1,000 people
<u>Коэффициент смертности</u>	7,2 per 1,000 people
<u>Суммарный коэффициент рождаемости</u>	1,6
<u>Доля населения в возрасте 0-14</u>	17,2 %
<u>Доля населения в возрасте 15-64</u>	73,2 %
<u>Доля населения в возрасте старше 65</u>	9,6 %
<u>Доля женщин</u>	48,5 %
<u>Отношение занятых к численности населения</u>	68 %

Уровень безработицы

(в % к численности рабочей силы)

Уровень безработицы может быть определен по национальной мере, по унифицированной мере МОТ или по унифицированной мере ОЭСР. Унифицированная мера безработицы ОЭСР показывает число безработных в процентах от рабочей силы (общее количество занятых людей плюс безработные). [OECD Main Economic Indicators, OECD, monthly] Согласно определению Международной организации труда, «безработные» – это те, кто в настоящее время не работает, но готовы и способны работать за зарплату и активно ищут работу. [МОТ, <http://www.ilo.org/public/english/bureau/stat/res/index.htm>]



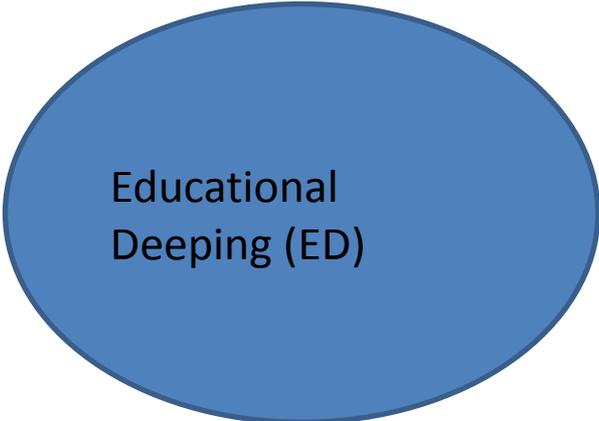
[View source's information](#)



Уровень безработицы

Причины безработицы:

- 1) Предложение не успевает за спросом
- 2) Нестабильное положение в аграрном секторе
- 3) Проблема с трудоустройством выпускников



Educational
Deeping (ED)



«Утечка мозгов»



Уровень средней заработной платы (CNY / год)

62 000 CNY = 9 001,16 USD

по курсу на 03.04.2017.

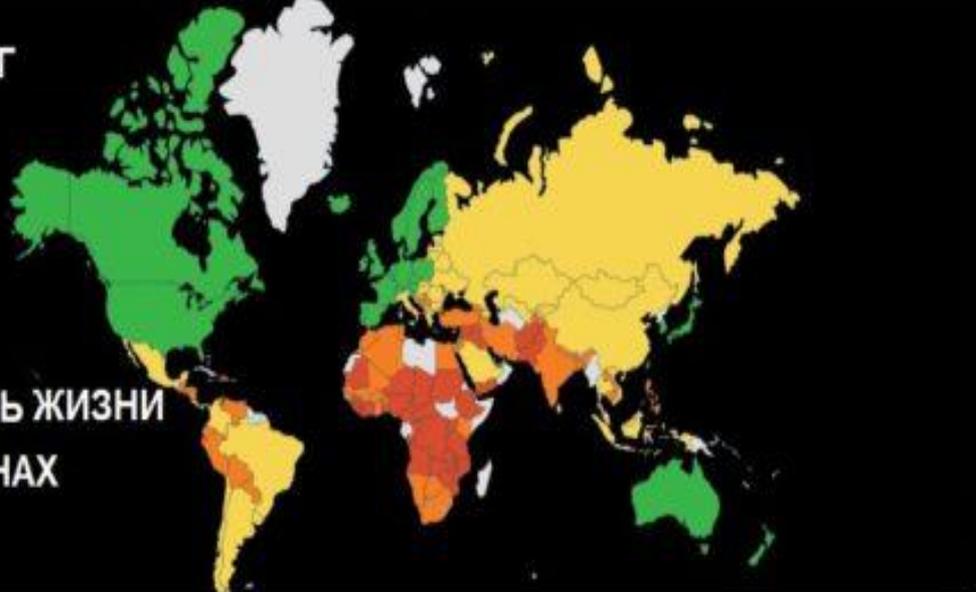
1 ¥ = 0,15 \$

Самые высокооплачиваемые специальности принадлежат таким сферам, как:

1. Наука
2. Спорт
3. Медицина
4. Программирование
5. Образование
6. Финансы

РЕЙТИНГ
2016

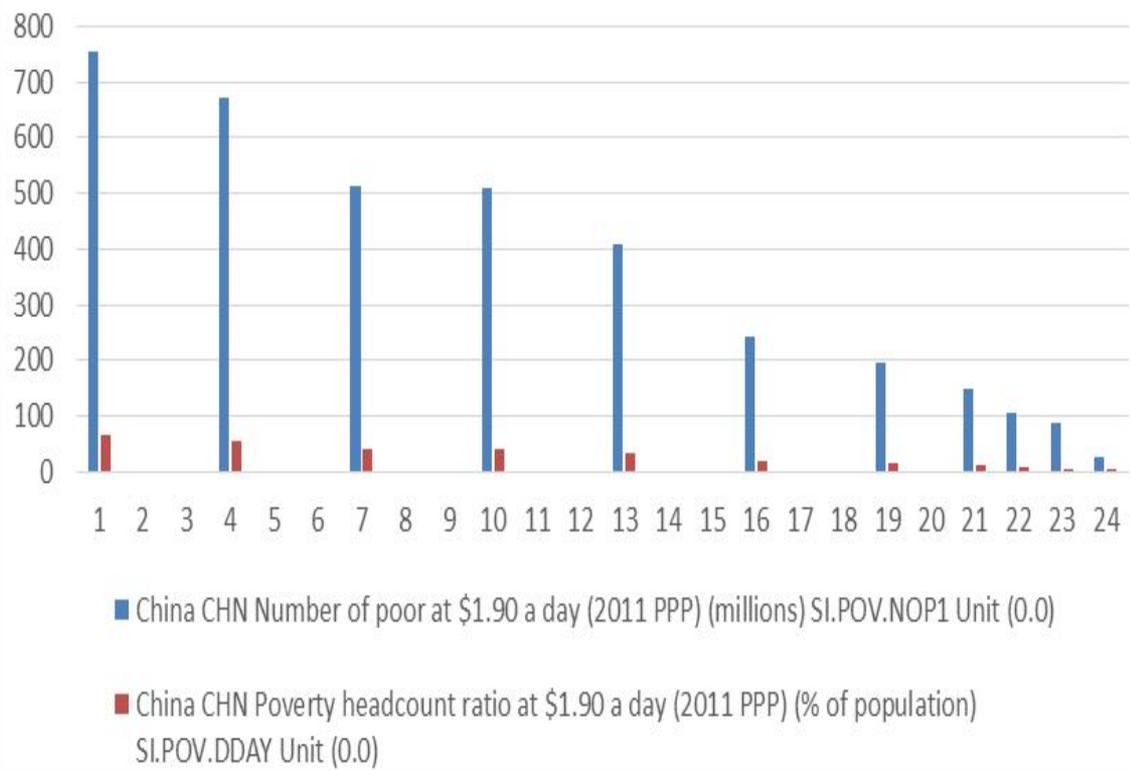
УРОВЕНЬ ЖИЗНИ
В СТРАНАХ
МИРА



Индикатор социального прогресса: 59.07
Индекс Джини : 0,462

- - высокий показатель
- - выше среднего
- - ниже среднего
- - низкий показатель

Уровень бедности



Руководство Китая выстраивает политику формирования «человека нового типа»

- введение всеобщего бесплатного 6-летнего образования для крестьянских детей, а их сейчас в стране порядка 150 млн.
- бесплатным образование для детей крестьян в рамках средней школы первой ступени, то есть 9-летнего обучения.



- взят курс на улучшение жизненных условий интеллигенции;
- повышение зарплат научных работников и преподавателей;
- решение жилищных вопросов;
- бесплатные места в учебных учреждениях для малоимущих студентов;
- социальная политика, направленная на сбережение и развитие человеческого потенциала.

негативные моменты политики государства:



- старение населения,
- сокращение численности населения в рабочем возрасте;
- дисбаланс полов.



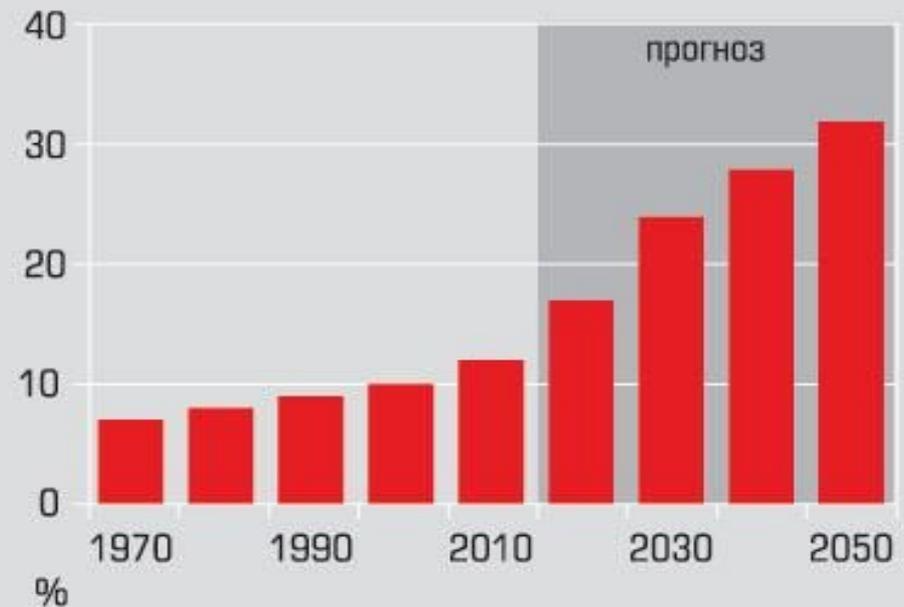
Соотношение новорожденных мальчиков и девочек в КНР на 10 процентных пунктов выше нормального показателя (на 120 мальчиков – 100 девочек).

В Китае ежегодно 5 процентов детей рождается с физическими и умственными недостатками.

В стране 60 млн. инвалидов.

В настоящее время зарегистрировано 840 тыс. ВИЧ-инфицированных.

Доля людей старше 60 лет в общей структуре населения КНР



Источник: Всемирный банк

Изменение численности трудоспособного населения, 2017-2050 (прогноз ООН): Скоро в Китае появятся проблемы, связанные с низкой рождаемостью и старением населения при растущей продолжительности жизни.

США: +24 млн

Китай: -181млн

РФ: -17 млн

Япония: -22 млн

Ю Корея: -11.5 млн

Численность человек, способных к трудовой деятельности по возрастным признакам, определенным законодательством конкретной страны.

По данным: <https://www.cia.gov/>

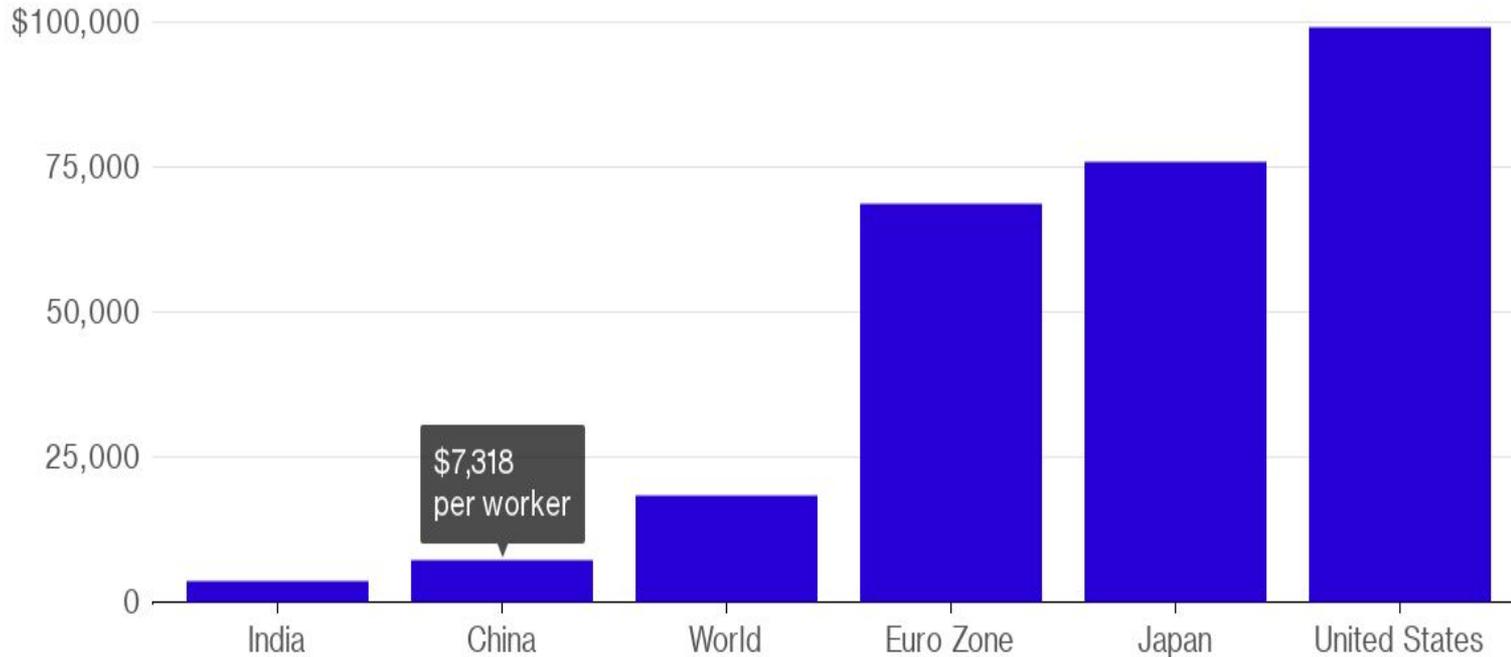
Таблица с данными численности рабочей силы в странах мира в 2016 году:

Место страны в рейтинге	Страна	Численность рабочей силы	Дата информации
1	Китай	805 900 000	2016
2	Индия	513 700 000	2016
3	Европейский Союз	232 900 000	2016
4	Соединенные Штаты	158 600 000	2016
5	Индонезия	123 700 000	2016
6	Бразилия	110 400 000	2016
7	Бангладеш	83 590 000	2016
8	Россия	77 410 000	2016
9	Япония	65 930 000	2016
10	Пакистан	65 100 000	2016

China's Labor is Less Productive

Rates are less than a tenth of European, Japanese and U.S. levels

■ Annual labor productivity in 2015



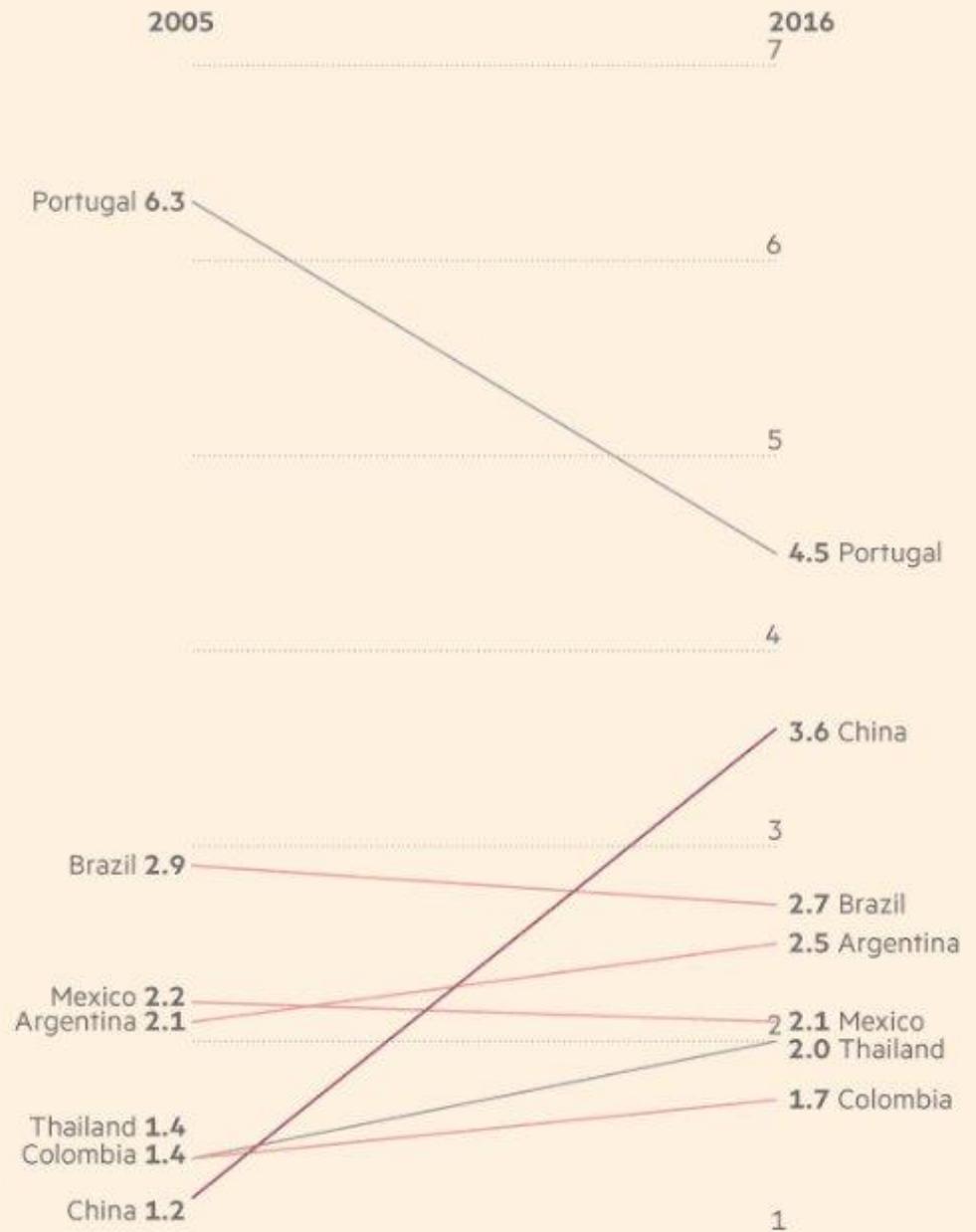
Sources: International Labour Organization, National Bureau of Statistics of China
Data are in constant price of 2005

Bloomberg 

Зарплаты в производственн ом секторе Китая обогнали Бразилию, Аргентину и Мексику

Charging China, lousy Latam

Manufacturing wages per hour (\$), constant prices



Source: Euromonitor International

КНР и Индия обеспечивают 20% мировых инвестиций в НИОКР



© vestifinance.ru

Расходы на НИОКР в 2016 г. – свыше 370 млрд долл.

Особенности рынка труда в КНР

- **Резкое снижение качества рабочей силы**

Быстрый рост численности населения привел к нехватке финансирования в человеческие ресурсы со стороны государства

- **Сложность в трудоустройстве выпускников**

Явление «educational deeping» (ED): предложение рабочих мест не успевает за спросом на них (свойственно развивающимся странам)

- **Отток высококвалифицированной рабочей силы**

Политика «рационально низкой заработной платы»: чтобы решить проблему безработицы работодатели должны были расширять штат за счет низких зарплат. Итог: утечка ценных кадров за рубеж.

- **Высокий уровень безработицы**

(см. графическое изображение на след. слайдах)

- **Иждивенческая нагрузка**

Прогнозируется так называемый «пенсионер-бум»: к 2050 г. доля неработающего населения, включая стариков и детей, составит более 50 %. Чтобы избежать этого правительство предприняло ряд мер: смягчение политики ограничения деторождаемости и повышения пенсионного возраста.

Приоритетные направления в области управления рынком труда КНР:

- реформирование государственных предприятий
- увеличение общественных работ с привлечением незанятых
- создание новых рабочих мест
- переподготовка и трудоустройство безработных
- расширение выплат из социальных фондов безработным
- разработка и внедрение программ по трудоустройству выпускников
- повышение оплаты труда квалифицированным рабочим и занятым в сфере наукоемких технологий

Рынок труда: безработица и занятость

Чекалина

Сон

Рынок труда, как и любой товарный рынок, основан на спросе и предложении.

- Спрос в данном случае выступает в форме потребности на занятие свободных рабочих мест и выполнения работ, а предложение - в наличии незанятой рабочей силы или желания изменить место работы.

Экономически активное население

- - это часть населения страны, обеспечивающая предложение рабочей силы для производства товаров и услуг.
Численность экономически активного населения включает занятых и безработных.

Безработица

- Уровень безработицы определяется как удельный вес численности безработных в численности экономически активного населения.

Различается безработица естественная и вынужденная

- К естественной безработице относятся те формы, которые неустранимы и соответствуют долговременному равновесию рынка рабочей силы, а к вынужденной - формы безработицы, существующие помимо естественной и повышающие общий уровень безработицы.

безработица

```
graph TD; A[безработица] --> B[фрикционная]; A --> C[технологическая]; B --> D[институциональная]; B --> E[структурная]; C --> F[добровольная]; C --> G[региональная];
```

фрикционная

технологическая

институциональная

структурная

добровольная

региональная

Скрытая безработица

- Скрытая безработица характерна в основном для стран с глубокими деформациями рыночных механизмов. Например, отсутствие стимулов к труду ведет к низкой производительности, когда работу одного человека выполняют двое, Это свидетельствует о том, что одно рабочее место лишнее, а уровень скрытой безработицы достигает 50%.

Экономика России переживает крайне сложный переходный период, что, естественно, отражается на рынке труда.

- Проблемы занятости, своевременности выплат заработной платы и другие стоят очень остро.

Государственная политика на рынке труда, безусловно, нуждается в совершенствовании.

Выводы

- 1. Трудовые отношения имеют большое значение для деятельности предприятия (фирмы), так как от них зависит уровень производительности труда отдельных работников и всего коллектива в целом
- 2. Важным элементом рынка труда является кадровая работа на предприятиях (фирмах).
- 3. С переходом к рыночным отношениям возникает целый ряд важных социальных задач