

**Санкт – Петербургская государственная академия  
ветеринарной медицины**

**Курс по безопасности жизнедеятельности**

Пономаренко Н.П.

**Тема**

**ПОРЯДОК ОФОРМЛЕНИЯ ДОКУМЕНТАЦИИ  
О НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЯХ НА ПРОИЗВОДСТВЕ  
И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ.**

## Учебные вопросы:

1. Требования нормативных правовых актов к оформлению документов по расследованию несчастных случаев на производстве.
2. Порядок оформления документов по расследованию несчастных случаев на производстве.
3. Порядок расследования и учёта профессиональных заболеваний.

## Литература

1. *Постановление Правительства РФ от 16. 10. 2000 N 789 «Об утверждении Правил установления степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».*
2. *Постановление Правительства РФ от 15.12.2000 № 967 «Положение о расследовании и учёте профессиональных заболеваний».*
3. *Постановление Минтруда РФ от 24.10.02. № 73. «Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях».*
4. *Приказ от 13.11. 2012 N 911н «Об утверждении Порядка оказания медицинской помощи при острых и хронических профессиональных заболеваниях».*
5. В.С.Шкрабак, А.В. Луковников, А.К. Тургиев.2 Безопасность жизнедеятельности в сельскохозяйственном производстве.- М,: Колос,2002.стр. 39-45; 71-90.
6. Л.Л.Никифоров, В.В. Персиянов. Безопасность жизнедеятельности. Учебное пособие.- М: ИНФРА-М, 2014.-297 с.

## Требования нормативных правовых актов к оформлению документов по расследованию несчастных случаев на производстве.

Основными нормативными правовыми актами регламентирующие требования к оформлению документов по расследованию несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний я в л я ю т с я:

- *Трудовой Кодекс Российской Федерации от 30.12.01 № 197-ФЗ* (далее по тексту – ТК РФ (Кодекс)).

Работодатель обязан обеспечить расследование и учёт в установленном настоящим Кодексом и иными нормативными правовыми актами порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний .(ст. 212 ТК)

- *Федеральный закон от 24.07. 1998 № 125-ФЗ « Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».*

- *Постановление Правительства РФ от 15.12.2000 № 967 «Положение о расследовании и учёте профессиональных заболеваний».*

- *Постановление Минтруда РФ от 24.10.02 № 73 “Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учёта несчастных случаев на производстве, и Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях”.*

## Материалы расследования несчастного случая включают:

- **приказ (распоряжение)** о создании комиссии по расследованию несчастного случая;
- **планы, эскизы, схемы, протокол осмотра места происшествия**, а при необходимости - фото- и видеоматериалы;
- **документы, характеризующие состояние рабочего места**, наличие опасных и вредных производственных факторов;
- **выписки из журналов регистрации инструктажей** по охране труда и протоколов проверки знания пострадавшими требований охраны труда;
- **протоколы опросов** очевидцев несчастного случая и должностных лиц, объяснения пострадавших;

- **экспертные заключения специалистов**, результаты технических расчётов, лабораторных исследований и испытаний;

- **медицинское заключение:**

а) о характере и степени тяжести повреждения, причинённого здоровью пострадавшего, или причине его смерти;

б) нахождении пострадавшего в момент несчастного случая в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

- **копии документов, подтверждающих выдачу пострадавшему :**

1. специальной одежды;
2. специальной обуви;
3. других средств индивидуальной защиты в соответствии с действующими нормами;

## Материалы расследования несчастного случая включают:

### - ВЫПИСКИ :

а) из ранее выданных работодателю и касающихся предмета расследования предписаний государственных инспекторов труда и должностных лиц территориального органа соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по государственному надзору в установленной сфере деятельности (если несчастный случай произошёл в организации или на объекте, подконтрольных этому органу);

б) выписки из представлений профсоюзных инспекторов труда об устранении выявленных нарушений требований охраны труда;

- **другие документы** по усмотрению комиссии.

*Конкретный перечень материалов расследования определяется председателем комиссии в зависимости от характера и обстоятельств несчастного случая.*

## Порядок оформления документации о несчастных случаях на производстве

По каждому несчастному случаю, квалифицированному по результатам расследования как несчастный случай на производстве и повлекшему за собой:

- необходимость перевода пострадавшего в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, на другую работу;

- потерю трудоспособности на срок не менее одного дня либо смерть пострадавшего;

оформляется акт о несчастном случае на производстве по установленной форме (Н-1), в двух экземплярах обладающих равной юридической силой, на русском языке либо на русском языке и государственном языке республики, входящей в состав Российской Федерации.

*При групповом несчастном случае на производстве акт о несчастном случае на производстве составляется на каждого пострадавшего отдельно.*

*При несчастном случае на производстве с застрахованным составляется дополнительный экземпляр акта о несчастном случае на производстве.*

**В акте о несчастном случае на производстве должны быть подробно изложены:**

- обстоятельства и причины несчастного случая;
- указаны лица, допустившие нарушения требований охраны труда.

**В случае установления факта грубой неосторожности застрахованного, содействовавшей возникновению вреда или увеличению вреда, причинённого его здоровью, в акте указывается степень вины застрахованного в процентах, установленная по результатам расследования несчастного случая на производстве.**



**После завершения расследования акт о несчастном случае на производстве подписывается всеми лицами, проводившими расследование, утверждается работодателем (его представителем) и заверяется печатью.**

*При несчастном случае на производстве, происшедшем с лицом, направленным для выполнения работы к другому работодателю и участвовавшим в его производственной деятельности, работодатель (его представитель), у которого произошёл несчастный случай:*

*- направляет копию **акта** о несчастном случае на производстве и копии материалов расследования по месту основной работы (учёбы, службы) пострадавшего.*

**Работодатель (его представитель) в трехдневный срок после завершения расследования несчастного случая на производстве обязан:**

- выдать один экземпляр утверждённого им акта о несчастном случае на производстве *пострадавшему* (его законному представителю или иному доверенному лицу),

- при несчастном случае на производстве со смертельным исходом - лицам, состоявшим на иждивении погибшего, либо лицам, состоявшим с ним в близком родстве или свойстве (их законному представителю или иному доверенному лицу), по их требованию.

**Второй экземпляр указанного акта вместе с материалами расследования хранится в течение 45 лет** работодателем (его представителем), осуществляющим по решению комиссии учёт данного несчастного случая на производстве.

При страховых случаях **третий экземпляр акта** о несчастном случае на производстве и копии материалов расследования работодатель (его представитель) **в трехдневный срок после завершения расследования несчастного случая на производстве направляет в исполнительный орган страховщика** (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя).

*По результатам расследования несчастного случая, квалифицированного как несчастный случай, не связанный с производством, в том числе группового несчастного случая, тяжёлого несчастного случая или несчастного случая со смертельным исходом, комиссия (в предусмотренных ТК РФ случаях государственный инспектор труда, самостоятельно проводивший расследование несчастного случая) составляет акт о расследовании соответствующего несчастного случая по установленной форме в двух экземплярах, обладающих равной юридической силой, которые подписываются всеми лицами, проводившими расследование.*

*Результаты расследования несчастного случая на производстве рассматриваются работодателем (его представителем) с участием выборного органа первичной профсоюзной организации для принятия мер, направленных на предупреждение несчастных случаев на производстве. (План мероприятий...)*

*По окончании периода временной нетрудоспособности пострадавшего работодатель (его представитель) обязан направить в соответствующую государственную инспекцию труда, а в необходимых случаях - в территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, сообщение по установленной форме о последствиях несчастного случая на производстве и мерах, принятых в целях предупреждения несчастных случаев на производстве.*

## Рассмотрение разногласий по вопросам расследования, оформления и учёта несчастных случаев

### Разногласия по вопросам:

- расследования, оформления и учёта несчастных случаев;
  - непризнания работодателем (его представителем) факта несчастного случая;
  - отказа в проведении расследования несчастного случая и составлении соответствующего акта;
  - несогласия пострадавшего (его законного представителя или иного доверенного лица),

а при несчастных случаях со смертельным исходом - лиц, состоявших на иждивении погибшего в результате несчастного случая, либо лиц, состоявших с ним в близком родстве или свойстве (их законного представителя или иного доверенного лица), с содержанием акта о несчастном случае.

### рассматриваются :

**А) федеральным органом исполнительной власти**, уполномоченным на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права,

**Б) его территориальными органами**, решения которых могут быть обжалованы в суд.

*В этих случаях подача жалобы не является основанием для невыполнения работодателем (его представителем) решений государственного инспектора труда.*

## Ответственность за сокрытие страхового случая

Несчастный случай на производстве является страховым случаем, если он произошёл с работником, подлежащим обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Ответственность за сокрытие страхового случая предусмотрена **Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях от 2001 г. № 195 - ФЗ.**

### **Статья 5.44. Сокрытие страхового случая**

Сокрытие страхователем наступления страхового случая при обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний :

- влечёт наложение административного штрафа на граждан в размере от трехсот до пятисот рублей;
- на должностных лиц - от пятисот до одной тысячи рублей;
- на юридических лиц - от пяти тысяч рублей до десяти тысяч рублей.

# РАССЛЕДОВАНИЕ и УЧЁТ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

## Расследованию и учёту в соответствии с Положением подлежат :

- острые и хронические проф. заболевания (отравления), возникшие у работников и других лиц вследствие:

А) действия вредных производственных факторов при выполнении ими обязанностей;

Б) производственной деятельности по заданию организации или индивидуального предпринимателя

## К работникам относятся:

- работники, выполняющие работу по трудовому договору (контракту);

- граждане, выполняющие работу по гражданско-правовому договору;

- студенты образовательных учреждений высшего и среднего образования, учащиеся образовательных учреждений среднего, начального образования работающие по трудовому договору (контракту) во время практики в организациях;

- лица, осуждённые к лишению свободы и привлекаемые к труду;

- другие лица, участвующие в производственной деятельности организации или индивидуального предпринимателя .

**Под острым профессиональным заболеванием (отравлением) понимается заболевание, являющееся, как правило, результатом однократного (в течение не более одного рабочего дня, одной рабочей смены) воздействия на работника вредного производственного фактора (факторов), повлекшее временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности.**

**Под хроническим профессиональным заболеванием (отравлением) понимается заболевание, являющееся результатом длительного воздействия на работника вредного производственного фактора (факторов), повлекшее временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности.**

**Датой установления острого или хронического профессионального заболевания (отравления) следует считать дату установления заключительного диагноза учреждением здравоохранения.**

**Приказом Минздрава РФ от 28 мая 2001 г. N 176 «О совершенствовании системы расследования и учёта профессиональных заболеваний в Российской Федерации»** утверждены формы документов по расследованию и учёту профессиональных заболеваний:

- **Форма извещения** об установлении предварительного диагноза острого или хронического профессионального заболевания (отравления);

- **Форма санитарно-гигиенической характеристики** условий труда работника при подозрении у него профессионального заболевания (отравления

- **Форма извещения об установлении заключительного диагноза** острого или хронического профессионального заболевания (отравления), его уточнении или отмене;

- **Форма журнала учёта** профессиональных заболеваний (отравлений);

- **Форма карты учёта** профессионального заболевания (отравления);

- **Инструкция** о порядке применения Положения о расследовании и учёте профессиональных заболеваний, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 15.12.2000 N 967.



## Порядок заполнения извещения и передачи информации об острых профзаболеваниях (отравлениях)

На каждый случай острого профессионального заболевания (отравления) **врачом**, выявившим профессиональное заболевание, или при наличии подозрения на профессиональное заболевание **заполняется извещение об установлении предварительного диагноза**.

**Извещение направляется в течение суток с даты установления предварительного диагноза** острого профессионального заболевания или отравления (в **т.ч. группового с числом пострадавших 2 и более человек**) или острого профессионального заболевания (отравления) со смертельным исходом;

- **заболевания особо опасными инфекциями при подозрении на профессиональный характер** (сибирская язва, чума, холера, дифтерия, туберкулез, гепатит, бруцеллез, бешенство, ВИЧ-инфекция, др.) :

а) в центр госсанэпиднадзора, осуществляющий надзор за объектом, на котором возникло острое профессиональное заболевание (отравление);

б) работодателю по установленной форме.

***В случае острых профессиональных заболеваний (отравлений), при которых одновременно заболело (пострадало) 2 и более человек, извещение составляется на каждого больного.***

Помимо направления извещения, руководитель учреждения здравоохранения, в котором выявлено или имеется подозрение на острое профзаболевание (отравление), ***обязан в течение суток известить об этом (по телефону, электронной почтой и др.) центр госсанэпиднадзора и работодателя.***

***В извещении указываются предварительный диагноз острого профессионального заболевания (отравления), факторы и причины, вызвавшие заболевание (отравление).***

***Учреждение здравоохранения, установившее заключительный диагноз острого профессионального заболевания (отравления), ***в 3-дневный срок направляет*** в центр госсанэпиднадзора, работодателю, страховщику и в учреждение здравоохранения, направившее больного, извещение, в котором указывается заключительный диагноз острого профессионального заболевания (отравления), наименование установленных или предполагаемых вредных производственных факторов и причин, вызвавших заболевание.***

При получении извещения об установлении диагноза острого профессионального заболевания (отравления) центр госсанэпиднадзора информирует территориального государственного инспектора труда.

## **Порядок извещения и передачи информации о хронических профессиональных заболеваниях (отравлениях)**

**Центр госсанэпиднадзора при получении извещения в 2-недельный срок представляет в учреждение здравоохранения, установившее предварительный диагноз, санитарно-гигиеническую характеристику, предварительно получив следующие документы:**

- копию трудовой книжки больного;
- результаты предварительного и периодических медицинских осмотров (при наличии, по возможности, за весь период работы);
- сведения о наличии у работника ранее установленного диагноза профзаболевания.

**После установления заключительного диагноза хронического профессионального заболевания (отравления) центр профпатологии составляет медицинское заключение и в 3-дневный срок направляет извещение об установлении заключительного диагноза хронического профессионального заболевания (отравления), его изменении, уточнении или отмене :**

**- в центр госсанэпиднадзора, работодателю, страховщику и в учреждение здравоохранения, направившее больного.**

**Учреждения судебно-медицинской экспертизы обязаны немедленно известить (по телефону, электронной почтой и др.) центр госсанэпиднадзора о случаях смерти, причиной которых послужили острые профессиональные заболевания (отравления).**

**Проф.заболевание**, возникшее у работника, подлежащего обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и проф. заболеваний, **является страховым случаем**

Работник имеет право на личное участие в расследовании возникшего у него профессионального заболевания.

По требованию работника в расследовании может участвовать его **доверенное лицо.**

**Работодатель в течение 10 дней с даты получения извещения об установлении заключительного диагноза проф. заболевания образует комиссию по расследованию проф. заболевания, возглавляемую главным врачом территориальной службы Роспотребнадзора.**

**В состав комиссии входят:**

- представитель работодателя;
- специалист по охране труда (или лицо, назначенное работодателем ответственным за организацию работы по охране труда);
- представитель учреждения здравоохранения;
- представитель профсоюзного или иного уполномоченного работниками представительного органа.

В расследовании могут принимать участие другие специалисты.  
Работодатель обязан обеспечить условия работы комиссии.

**Проф. заболевание, возникшее у работника, направленного для выполнения работы в другую организацию**, расследует комиссия, образованная в той организации, где произошёл указанный случай проф. заболевания.

В состав комиссии входит полномочный представитель организации, направившей работника. Неприбытие или несвоевременное прибытие полномочного представителя не служит основанием для изменения сроков расследования.

**Проф. заболевание, возникшее у работника при выполнении работы по совместительству должно быть расследовано и учтено по месту, где он выполнял работу по совместительству**

**Расследование обстоятельств и причин возникновения хронического заболевания (отравления) у лиц**, не имеющих на момент расследования контакта с вредным производственным фактором, вызвавшим это проф. заболевание, в том числе у неработающих, **проводят по месту прежней работы с вредным производственным фактором.**

**Акт о случае профессионального заболевания** является документом, устанавливающим профессиональный характер заболевания, возникшего у работника на данном производстве.

**Для проведения расследования работодатель обязан:**

а) представлять документы и материалы, в том числе архивные, характеризующие условия труда на рабочем месте (участке, в цехе);

б) проводить по требованию членов комиссии за счёт собственных средств необходимые экспертизы, лабораторно инструментальные и другие гигиенические исследования с целью оценки условий труда на рабочем месте;

в) обеспечивать сохранность и учёт документации по расследованию.

В процессе расследования комиссия опрашивает сослуживцев работника, лиц, допустивших нарушение государственных санитарно-эпидемиологических правил, получает необходимую информацию от работодателя и заболевшего

Лица, принимающие участие в расследовании, несут в соответствии с законодательством Российской Федерации ответственность за разглашение конфиденциальных сведений, полученных в результате расследования.

**Для принятия решения по результатам расследования  
необходимы следующие документы:**

- приказ о создании комиссии;
- санитарно-гигиеническая характеристика условий труда работника;
- сведения о проведённых медицинских осмотрах;
- выписка из журналов регистрации инструктажей и протоколов проверки знаний работника по охране труда;
- протоколы объяснений работника, опросов лиц, работавших с ним, других лиц;
- экспертные заключения специалистов, результаты исследований и экспериментов;
- медицинская документация о характере и степени тяжести повреждения, причинённого здоровью работника;
- копии документов, подтверждающих выдачу работнику средств индивидуальной защиты;
- выписки из ранее выданных по данному производству (объекту) предписаний центра государственного санитарно-эпидемиологического надзора;
- другие материалы по усмотрению комиссии .

**На основании рассмотрения документов комиссия устанавливает :**

- обстоятельства и причины профессионального заболевания работника;
- определяет лиц, допустивших нарушения государственных санитарно-эпидемиологических правил, иных нормативных актов;
- определяет меры по устранению причин возникновения и предупреждению профессиональных заболеваний.

**Работодатель в месячный срок после завершения расследования обязан на основании акта о случае профессионального заболевания издать приказ о конкретных мерах по предупреждению профессиональных заболеваний.**

**Об исполнении решений комиссии работодатель письменно сообщает            **в**            **центр**            **государственного**            **санитарно-эпидемиологического надзора.****



Акт о случае профессионального заболевания должен быть составлен в трёхдневный срок по истечении срока расследования в пяти экземплярах, предназначенных для:

- работника;
- работодателя;
- центра профессиональной патологии;
- учреждения здравоохранения;
- страховщика.

Акт подписывают члены комиссии, утверждает главный врач территориальной службы Роспотребнадзора. Акт заверяется печатью.

В акте о случае проф. заболевания необходимо подробно изложить обстоятельства и причины проф. заболевания, а также указать лиц, допустивших нарушение государственных санитарно-эпидемиологических правил, иных нормативных документов.

Если зафиксирован факт грубой неосторожности застрахованного, содействовавшей возникновению или увеличению вреда, причинённого здоровью, комиссия должна установить и указать степень его вины (в процентах).

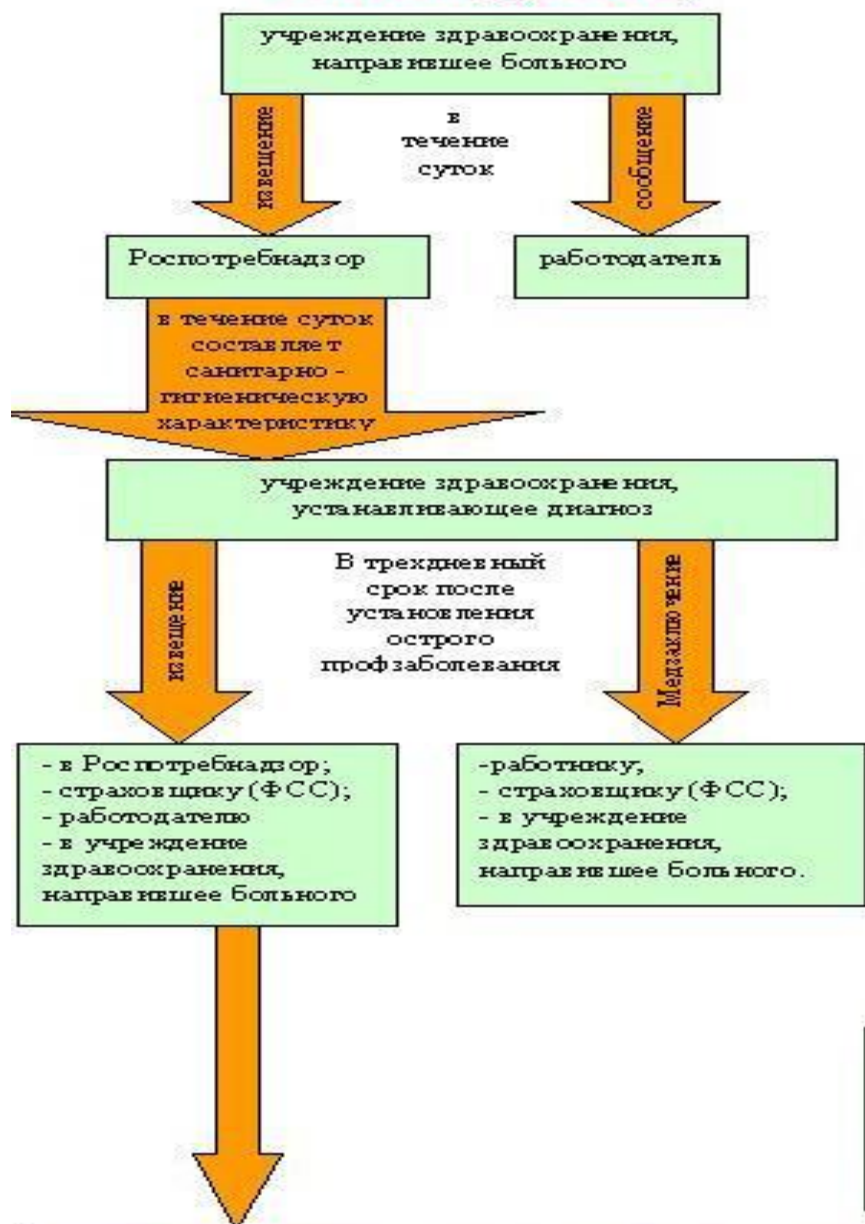
Акт о случае профессионального заболевания вместе с материалами расследования хранится в течение 75 лет в территориальной службе Роспотребнадзора и в организации, которая проводила расследование этого случая профессионального заболевания.

В случае ликвидации организации акт передают для хранения территориальную службу Роспотребнадзора.

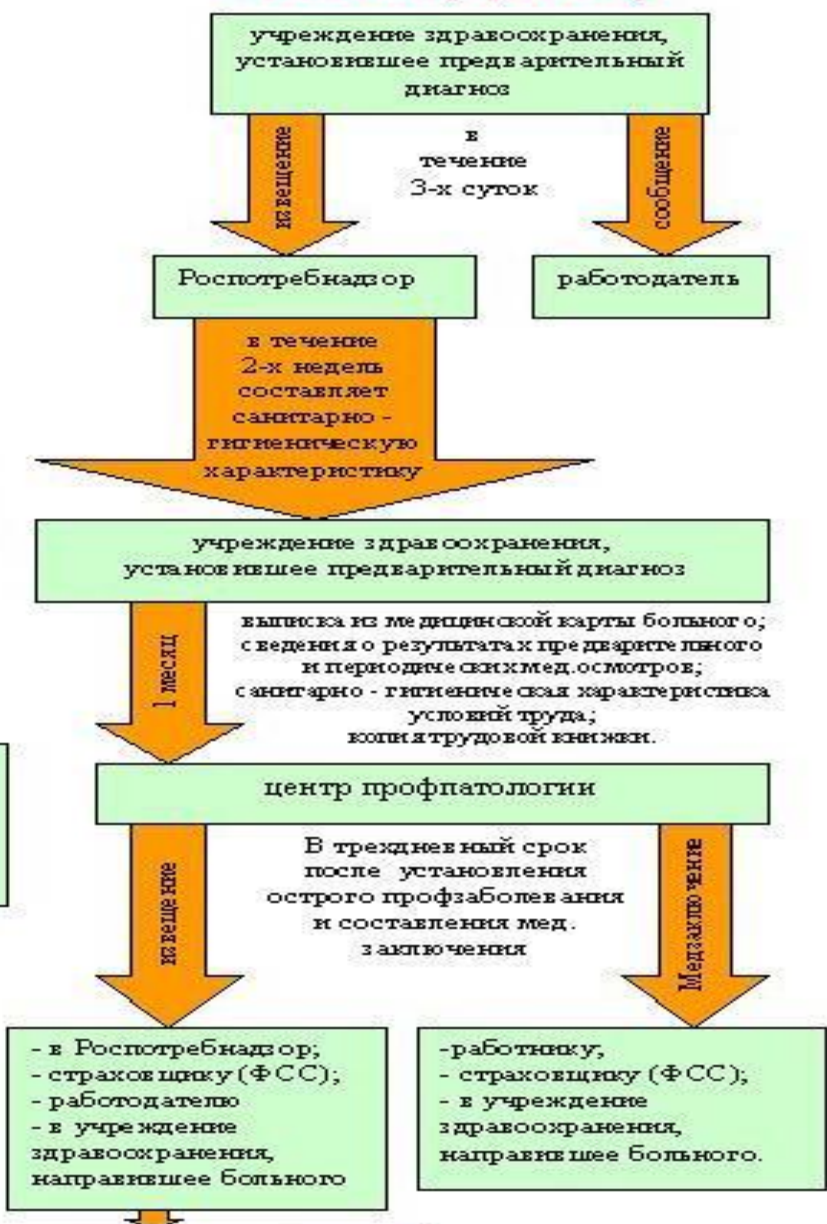
**Центры госсанэпиднадзора в обязательном порядке регистрируют:**

- **извещение** об установлении предварительного диагноза острого или хронического профессионального заболевания (отравления);
- **извещение** об установлении заключительного диагноза острого или хронического профессионального заболевания (отравления), его уточнении или отмене;
- **санитарно-гигиеническую характеристику** условий труда работника при подозрении у него профессионального заболевания (отравления);
- **акт** о случае профессионального заболевания (отравления).

**При установлении предварительного диагноза - острое профессиональное заболевание (отравление)**

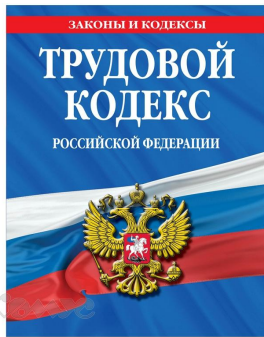


**При установлении предварительного диагноза - хроническое профессиональное заболевание (отравление)**



**Порядок расследования профессионального заболевания**

Работодатель в течение 10 дней с даты получения извещения



## Гарантии для работников, получивших профессиональное заболевание, предусмотренные ТК РФ.

**Статья 179.** *Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников организации. (извлечение)*

При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдаётся работникам, получившим в данной организации трудовое увечье или профессиональное заболевание.

**Статья 182.** *Гарантии при переводе работника на другую постоянную нижеоплачиваемую работу (извлечение)*

При переводе работника, нуждающегося в соответствии с медицинским заключением в предоставлении другой работы, на другую постоянную нижеоплачиваемую работу в данной организации в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием или иным повреждением здоровья, связанным с работой, за ним сохраняется его прежний средний заработок до установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности либо до выздоровления работника.

**Статья 184.** *Гарантии и компенсации при несчастном случае на производстве и профессиональном заболевании (извлечение).*

При повреждении здоровья или в случае смерти работника вследствие несчастного случая на производстве либо профессионального заболевания работнику (его семье) возмещаются его утраченный заработок (доход), а также связанные с повреждением здоровья дополнительные расходы на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию либо соответствующие расходы в связи со смертью работника.

Виды, объёмы и условия предоставления работникам гарантий и компенсаций в указанных случаях определяются федеральным законом.

**Статья 223.** *Санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников (извлечение).*

Перевозка в лечебные учреждения или к месту жительства работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также по иным медицинским показаниям производится транспортными средствами организации либо за её счёт.

## Заключение.

Таким образом, в ходе занятия были рассмотрены основные положения согласно учебных вопросов. Вынесенных на обсуждение.

### Это:

Требования нормативных актов к оформлению документов по расследованию несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Рассмотрен порядок оформления документов по расследованию несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Самостоятельно следует обратиться к нормативным правовым актом РФ по существу требований изложенных в них по рассматриваемым вопросам.

Обратитесь к рекомендованному учебнику: В.С.Шкрабак, А.В. Луковников, А.К. Тургиев. Безопасность жизнедеятельности в сельско-хозяйственном производстве.- М.: Колос, 2002. *стр.* 39-45.

Спасибо за внимание!