

ДОКЛАД

«Концепция молодёжной политики на Свердловской ж.д.»



ТРУДОУСТРОЙСТВО

Работодатель обязуется предоставлять Работнику, прошедшему по направлению Компании профессиональную подготовку или обучение, работу, соответствующую полученной специальности, квалификации.

(Коллективный договор ОАО «РЖД» на 2014–2016 гг. Пункт 3.2.14.)



ГАРАНТИИ

ОАО «РЖД», признавая важную роль молодых специалистов в своей деятельности, принимает на себя следующие обязательства:

- а) предоставлять молодому специалисту должность в соответствии с полученной им в образовательной организации специальностью и квалификацией, а также требованиями квалификационных характеристик должностей руководителей и специалистов. Использование молодого специалиста на рабочей должности допускается в порядке исключения при необходимости на период не более 12 месяцев;
- б) создавать условия для профессиональной и социальной адаптации молодых специалистов;
- в) планировать карьеру молодого специалиста с учетом уровня развития его профессиональных и корпоративных компетенций и обоснованного мнения его наставника;



г) направлять молодого специалиста на обучение с целью углубления знаний с учетом уровня развития его профессиональных и корпоративных компетенций;

д) предоставлять при наличии оснований корпоративную поддержку для улучшения жилищных условий;

е) создавать условия для физического воспитания и физического развития молодых специалистов, ведения ими здорового образа жизни;

ж) формировать у молодых специалистов гражданско-патриотическую позицию, уважительное отношение к ветеранам, традициям и культуре железнодорожного транспорта;

(Положение о молодом специалисте ОАО «РЖД»
Пункт 15)



Проекты, реализуемые в рамках молодежной политики ОАО «РЖД»

Сетевые проекты:

- проект «Открытые двери компании»
- проект «Сеть ЗД: Дорога, дом, друзья»
- молодежный конкурс инновационных проектов «Новое звено»
- Единый день адаптации
- Корпоративная лига «Что? Где? Когда?»
- Слеты молодежи ОАО «РЖД»
- международное сотрудничество



Дорожные проекты:

- проект «Будь с нами!»
- сессия стратегического планирования по вопросу внедрения системы 5С и бережливого производства
- конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии»
- проект «Школа молодежного резерва»
- духовно-патриотический проект «Наследники победы»
- туристический клуб «Робинзон»
- День молодого работника Свердловской магистрали
- Слеты молодежи Свердловской магистрали
- патриотический автопробег «Спасибо за Победу!»
- конкурс коммуникационных проектов
- Комплексная программа развития территориальных



Конкурс профессионального мастерства среди молодых работников магистрали «Лучший по профессии»

продвижение среди молодежи ценностей профессионализма, мастерства, ответственности и профессионального развития

Этапы конкурса:

индивидуальное тестирование для оценки уровня их профессиональных знаний, выявления общих знаний в области технологии производства, истории отрасли, экономики, права, организации труда, менеджмента, охраны труда

интерактивные задания на знание узкоспециализированных технологий работы по видам деятельности

практическая демонстрация своих профессиональных знаний и умений



Конкурс инновационных проектов «Новое звено»

молодежный конкурс инновационных проектов, проводимый с целью
вовлечения молодежи
в процесс инновационного развития ОАО «РЖД»

2008 – 2014 годы

13 500 молодых сотрудников приняли участие в конкурсе

8 000 проектов было разработано

Участники конкурса прошли стажировки в ведущих железнодорожных компаниях Германии, Испании, Франции, Кореи

В 2016 году принято решение акцентировать внимание молодых сотрудников компании на повышении доходности и эффективности деятельности компании, в т.ч. за счет сокращения внутренних издержек и развития транспортно-логистических услуг



ВЫПЛАТЫ

Молодому специалисту после приема на работу выплачивается единовременное пособие в размере месячного должностного оклада (месячной тарифной ставки). Выплата производится по личному заявлению молодого специалиста не позднее двух месяцев с даты его трудоустройства. Право на получение данного пособия сохраняется у молодого специалиста, ранее не воспользовавшегося этим правом в силу каких-либо обстоятельств, в течение срока его нахождения в статусе молодого специалиста.

(Положение о молодом специалисте ОАО «РЖД». Пункт 17)



ГАРАНТИИ

Выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка выплачивается работнику при расторжении трудового договора в связи с призывом работника на военную службу или направлением его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу.

(Трудовой кодекс Российской Федерации. Статья 178)



8



ГАРАНТИИ

При возвращении на работу в Компанию уволенных в запас военнослужащих по призыву, принятых на работу в ОАО «РЖД» в течение 3 месяцев с даты увольнения с военной службы, оказывается единовременная материальная помощь в размере 4600 рублей.

(Коллективный договор ОАО «РЖД» на 2014–2016 гг. Пункт 5.2.15.)



9



Специальная ипотечная программа

для работников предприятий и организаций железнодорожного транспорта:

- **2,0 %** - категория «Молодой специалист» (Базовая ставка 10,5% - 8,5 % - субсидируемая ставка по Субсидируемому траншу)
- **4,5 %** - остальные работники Группы РЖД (Базовая ставка 12% - 7,5 % - субсидируемая ставка по Субсидируемому траншу)

Параметры программы:

- Сумма кредита до 100 % от стоимости квартиры
- Срок до 25 лет
- Возраст заемщика от 18 лет

Пакет документов:

- Справка 2-НДФЛ, выписка по з/п карте, справка свободной формы
- Копия трудовой книжки
- Реестр (срок действия 3 месяца)
- Паспорт + СНИЛС

СЕМЬЯ

К пособию по беременности и родам, выплачиваемому за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации, производится доплата для доведения общего размера выплаты до среднемесячного заработка Работника.

(Коллективный договор ОАО «РЖД» на 2014–2016 гг. Пункт 5.2.6.)



СЕМЬЯ

Работникам по случаю рождения ребенка (детей), регистрации брака (в том числе брака детей) предоставляется отпуск до пяти календарных дней, один из которых предоставлять с оплатой в размере тарифной ставки (оклада), а остальные — без сохранения заработной платы.

(Коллективный договор ОАО «РЖД» на 2014–2016 гг. Пункт 5.2.3.)



СЕМЬЯ

Работнику (одному из родителей) при рождении ребенка выплачивается материальную помощь в размере 4600 рублей на каждого новорожденного сверх пособия, установленного законодательством Российской Федерации

(Коллективный договор ОАО «РЖД» на 2014–2016 гг. Пункт 5.2.4.)



24



СЕМЬЯ

По заявлению женщины ей предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Порядок и сроки выплаты пособия по государственному социальному страхованию в период указанного отпуска определяются федеральными законами.

На период отпуска по уходу за ребенком за работником сохраняется место работы (должность).

(Трудовой кодекс Российской Федерации. Статья 256)



25



ПРОЕЗД

Работникам, успешно обучающимся по направлению Компании в высших и средних профессиональных учебных заведениях без отрыва от производства, при предъявлении вызова учебного заведения предоставляются разовые транспортные требования для проезда к месту учебы и обратно в плацкартном вагоне поездов дальнего следования всех категорий в направлении туда и обратно, но не более двух раз в календарный год.

(Коллективный договор ОАО «РЖД» на 2014–2016 гг. Пункт 5.1.2.)



ЗДОРОВЬЕ

Осуществляется частичная компенсация затрат Работников на занятия физической культурой в платных секциях и группах из расчета 300 рублей на одного Работника в год.

Размер компенсации затрат Работников на абонементы в фитнес-клубы, платные секции и группы определяется филиалом исходя из средств, предусмотренных в утвержденном бюджете на эти цели, и количества заявлений Работников, желающих получить данную компенсацию, но не более 20000 рублей на одного Работника в год. Для предоставления Работникам возможности заниматься физической культурой и спортом с компенсацией им затрат на эти цели рекомендовано привлекать РФСО «Локомотив».

(Коллективный договор ОАО «РЖД» на 2014–2016 гг. Пункт 5.3.3.)



СТРАХОВАНИЕ РАБОТНИКОВ

Страхование всех работников-членов
Профсоюза «От укуса клеща»

Страхование работников локомотивных
бригад «От утраты профессиональной
трудоспособности в результате
несчастливого случая и болезни»

Страхование имущества движимого и
недвижимого имущества работников-
членов Профсоюза



КРЕДИТНЫЕ ПОТРЕБИТЕЛЬСКИЕ КООПЕРАТИВЫ



Первый кооператив создан в 2002 году
по инициативе Дорпрофсожа

*Деятельность кооператива направлена на
удовлетворение финансовых потребностей
работников Свердловской железной дороги*

В настоящее время...

8 кредитных кооперативов

9 тысяч членов Профсоюза
получили займы на сумму

350 млн. руб.



БАЗА ОТДЫХА «ПУТЕЕЦ», филиал Учебного центра Дорпрофжел

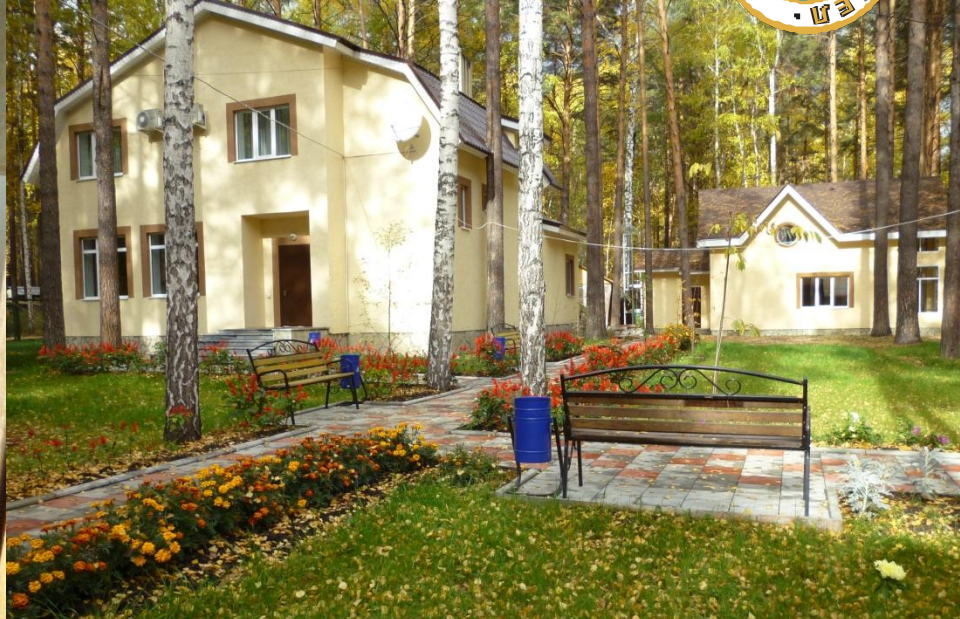


- Проводятся мероприятия:
- спортивные игры, тренинги,
 - культурно- массовые мероприятия,
 - обучающие семинары профсоюзного актива,
 - слеты молодых специалистов,
 - различные программы для ветеранов «Почтенный возраст» и пр.

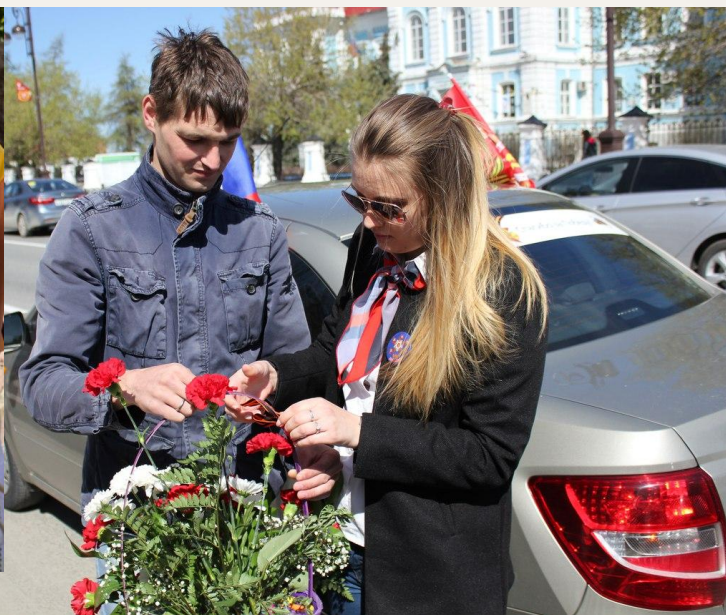


За 2014 год базу отдыха посетили
более **16 000 человек**

БАЗА ОТДЫХА «ПУТЕЕЦ», филиал Учебного центра Дорпрофжел



Молодежные мероприятия



Слёт молодёжи Свердловской магистрали



Молодежные мероприятия



Молодежные мероприятия



Работа со студентами



Именные стипендии ежегодно получают:

- В размере 2000 руб. - 5 студентов УрГУПС,
- В размере 1000 руб. - 5 студентов колледжа и лицеев железнодорожного транспорта

