

Философии управления персоналом

Выполнила
студентка группы
УПб 2601-01-00
Кушнаревская
Виктория
Владиславовна

План

1. Определение понятия «философия управления персоналом»
2. Философия организации
3. Философия управления в разных странах
4. Российская специфика при формировании философии управления персонала

Определение понятия «философия управления персоналом»

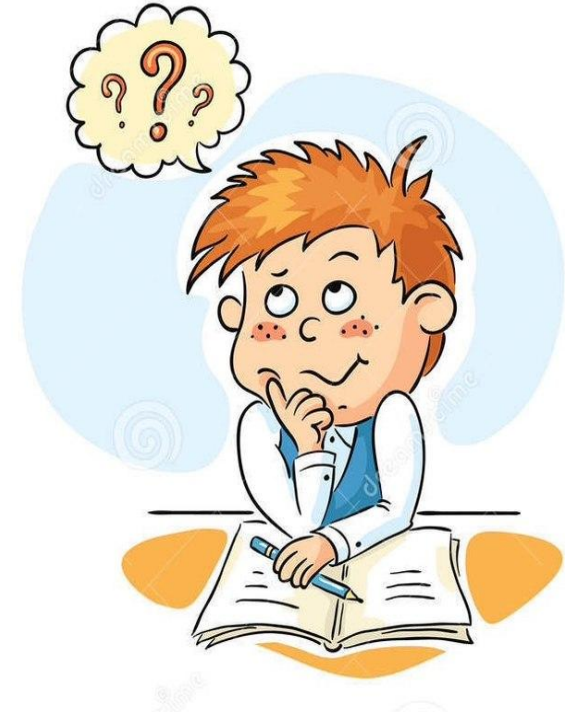
Философия управления персоналом - философско-понятийное осмысление сущности управления персоналом, его возникновения, связи с другими науками и направлениями науки об управлении, уяснение лежащих в основе управления персоналом идей и целей.



Сущность философии управления персоналом организации заключается в том, что работники имеют возможность удовлетворить свои личные потребности, работая в организации.

Задача управления персоналом в философском СМЫСЛЕ

Философия управления персоналом организации заключается не только в том, чтобы удовлетворить потребности организации в укомплектовании персоналом, но также в наиболее полном удовлетворении потребностей работников.



Философия организации

Философия организации — это совокупность внутриорганизационных принципов, моральных и административных норм и правил взаимоотношений персонала, система ценностей и убеждений, воспринимаемая всем персоналом и подчиненная глобальной цели организации.



Соблюдение и нарушение философии организации

Соблюдение философии гарантирует успех и благополучие во взаимоотношениях персонала и как следствие — эффективное развитие организации. Нарушение философских постулатов организации ведет к развитию конфликтов между администрацией и работниками, к снижению эффективности функционирования организации, ее имиджа и может привести к банкротству, так как персонал — это ее главное достояние.

Документы для разработки философии организации:

- ◆ Конституция (Основной Закон),
- ◆ Гражданский кодекс,
- ◆ Трудовой кодекс,
- ◆ Декларация прав человека,
- ◆ Коллективный договор,
- ◆ религиозные писания (Библия, Коран и др.),
- ◆ устав,
- ◆ опыт лучших организаций,
- ◆ стратегии кадровой политики страны и организаци



При
разработке
философии
организации
необходимо
учитывать:

- ◆ национальность сотрудников
- ◆ особенности производства
- ◆ форма собственности предприятия
- ◆ область применения продукции (отрасль хозяйства)
- ◆ уровень обеспеченности работников
- ◆ численность кадров
- ◆ уровень культурного развития сотрудников
- ◆ политика предприятия и основные приоритеты фирмы

Состав разделов документа «Философия организации»:

- ◆ цель и задачи организации,
- ◆ декларация прав работника,
- ◆ требования к поведению сотрудников,
- ◆ деловые и нравственные качества,
- ◆ условия труда и рабочее место,
- ◆ оплата и оценка труда,
- ◆ социальные блага,
- ◆ социальные гарантии,
- ◆ увлечения (хобби).



Возникновение философии организации

Философия организации как совокупность целей и правил поведения сотрудников возникла в Японии в крупных компаниях Mitsubishi, Toyota, Sony, а затем получила широкое распространение в США в компаниях IBM, General Motors, McDonald's.



Философия управления в разных странах

Если рассматривать философию менеджмента в разных странах, то можно прийти к выводу, что они не только разные, но и направлены на получение определенных благ для организации в условиях производственного труда.



Английская философия управления персоналом



Характеризуется данная философия:

- отношением к работнику, как к личности
- мотивацией за счет воздействия системой поощрения за достижения
- возможностью систематического повышения уровня квалификации

Американская философия управления персоналом



Американская школа характеризуется постановкой перед собой определенных задач и целей, которых нужно достичь в условиях конкуренции, чтобы впоследствии иметь высокую оплату и социальную защищенность.

Японская философия управления персоналом



Эта философия управления персоналом базируется на традициях уважения к старшим и коллективизме. Таким образом, чем выше стаж сотрудника, тем больше у него заработная плата, при этом вместо конкуренции, где каждый сам за себя и работает правило «человек человеку волк», в организации придерживаются атмосферы вежливости, всеобщего согласия.

Российская модель философии управления персоналом

Особенности философии предприятия
зависят от таких факторов:

- форма собственности организации
- особенности региона
- отраслевые характеристики
- размеры предприятия



Российская специфика при формировании философии управления персоналом

1. Россиянин привык полагаться на богатство, неисчерпаемость, необъятность русской земли.
2. Россиянин привык к цикличности труда.
3. Россиянин не мыслит себя вне общества, занимаясь общественно полезным трудом, и поэтому необходимо рассматривать труд не только как совокупность действий, но и как проявление духовной жизни.



Российская специфика при формировании философии управления персонала

4. Россиянин привык ставить общественное выше личного и работать в коллективе.
5. В условиях становления рынка организациям в большей степени нужно делать ставку на поколение 40-50-летних и более старшие возрастные группы, т. к. ориентация современного российского общества на потребление приводит к бездуховности части молодежи, разрушению идеалов, норм поведения и т.д.
6. Характер россиянина является загадочным и противоречивым, трудно поддающимся анализу, имеет огромную амплитуду колебаний между добром и злом.



Российская специфика при формировании философии управления персонала

7. Следует сохранить и закрепить в характере россиянина положительные поведенческие черты, которые носят альтруистский характер: ограничение потребностей до разумной достаточности, осуждение накопительства и др.

8. Свою свободу человек ограничивает во имя Бога, России, общественных интересов, близких, во имя своей совести, которая не позволяет причинять зло другим людям. Свобода всегда способствовала дисциплине, порядку.

9. Развитие общества и организации должно идти плавно, на основе преемственности поколений, уважения предков, признания общечеловеческих ценностей.



Российская специфика при формировании философии управления персонала

10. Россиянин живет в общности, характеризующейся многообразием различных этнических групп, национальностей, народностей. В организациях необходимо пресекать конфликты, вызванные различиями в вере, национальности, языке и стремиться к корпоративной культуре в духе терпимости, равенства.

11. Гармоничное развитие российского общества возможно при условии акцента на личность, которая вбирает в себя весь накопленный человечеством опыт.

12. Российская философия основывается на духовной общности людей, понимании ценностей каждой человеческой личности и удовлетворении физиологических потребностей.

Источники информации

- ◇ <http://www.grandars.ru/college/ekonomika-firmy/osnovnye-shkoly-u-pravleniya.html>
- ◇ <http://opersonale.ru/upravlenie-personalom/upravlenie-personalom-upravlenie-personalom/klassicheskie-i-sovremennye-teorii-upravleniya-personalom.html>
- ◇ <https://works.doklad.ru/view/A0wpFgy8G1A.html>
- ◇ Управление персоналом: теория и практика. Система управления персоналом. А. Я. Кибанов

Спасибо за внимание!