Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
Дом детского творчества муниципального образования «Город Донецк»

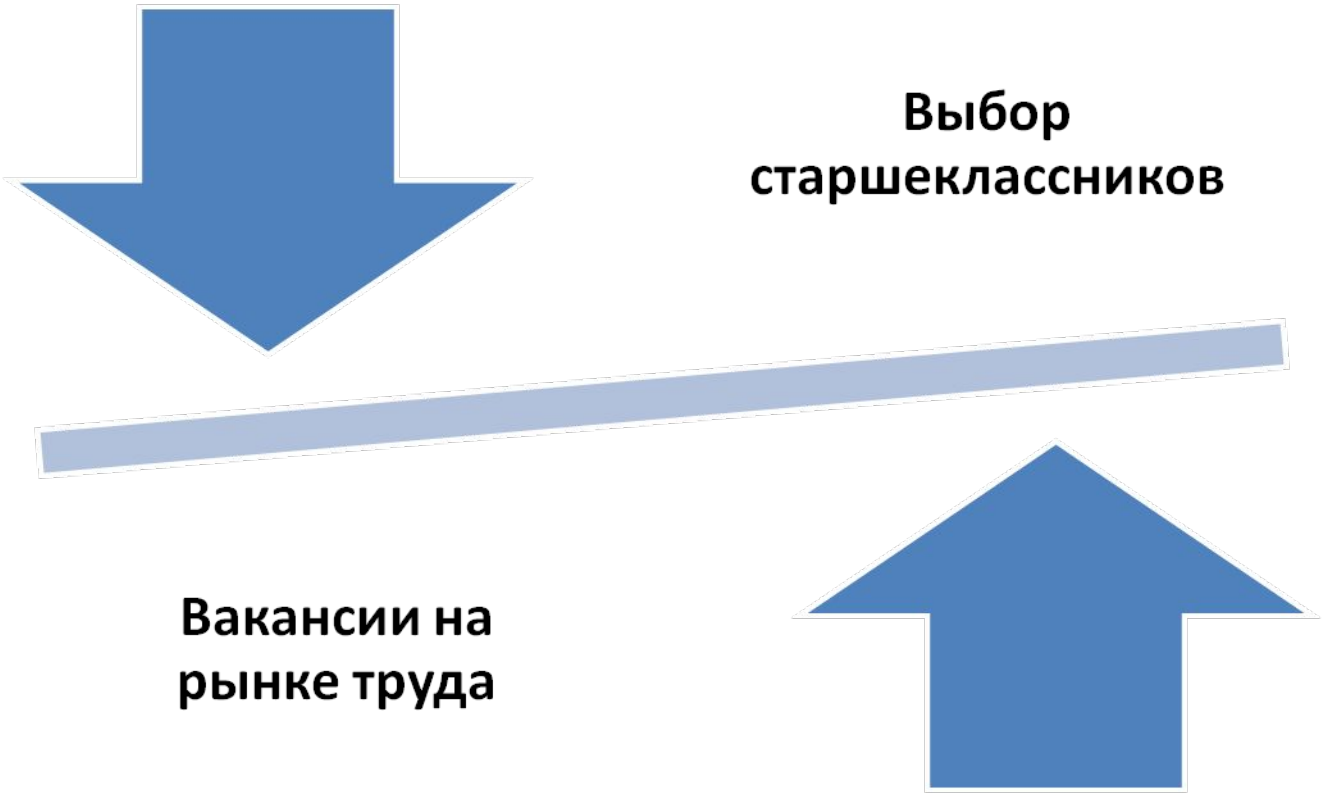
Исследовательская работа на тему: ««Выбор профессии – дело серьезное!!!»

Авторы работы:
МБОУ гимназия № 12 г. Донецка
Детское объединение «Триум»:

2020 г.

Проблема:

Старшеклассники выбирают профессии не учитывая востребованность в г. Донецке



ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ РАБОТЫ

Цель исследовательской работы – установление соответствия между выбором профессии старшеклассников гимназии № 12 г.Донецка и востребованностью этой профессии на рынке труда.

Задачи исследовательской работы

- Собрать информацию по теме исследования, познакомится с понятиями «профессия», «профессиональная деятельность», «устаревшие профессии» и др.
- Выявить профессиональные предпочтения обучающихся 10 класса МБОУ гимназии № 12;
- Изучить сайт Центра занятости г. Донецка и рейтинг самых востребованных вакантных профессий в г. Донецке Ростовской области
- Провести анкетирование среди обучающихся 10 класса
- Обобщить и проанализировать полученную информацию и сделать выводы

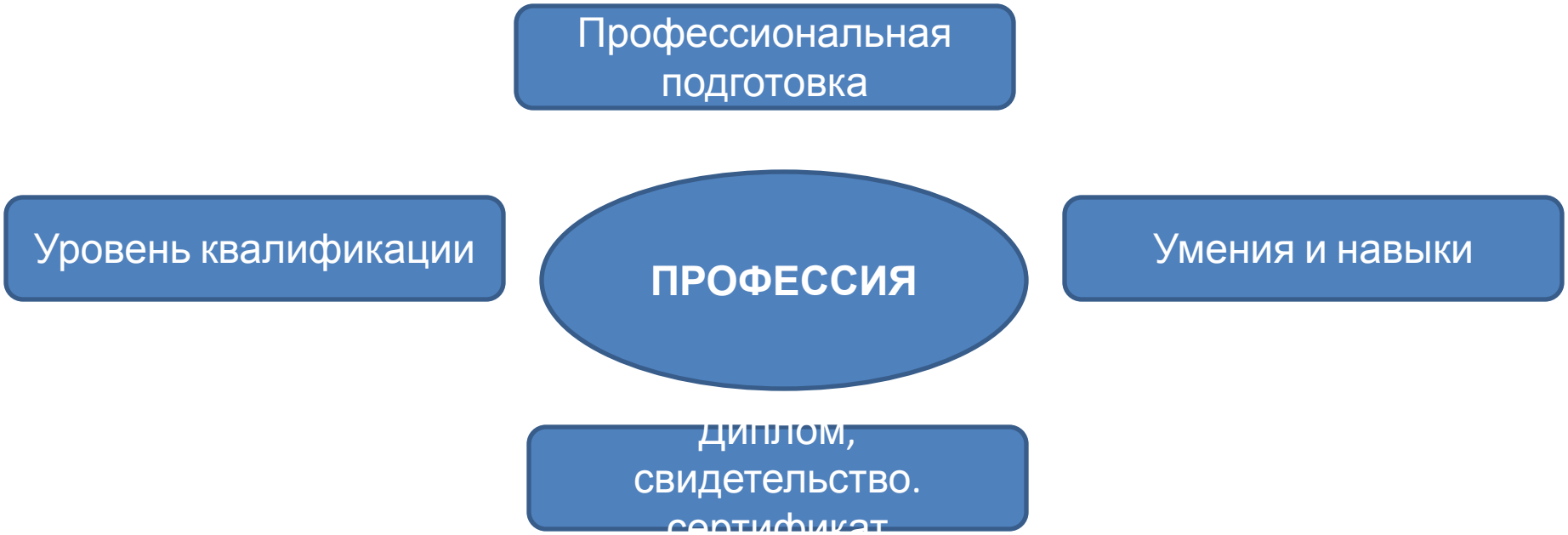
ГИПОТЕЗА ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ РАБОТЫ

Учащиеся **10** класса гимназии № **12** осуществляют свой профессиональный выбор с учетом востребованности этой профессии на рынке труда и это дает им возможность работать в нашем городе**.**

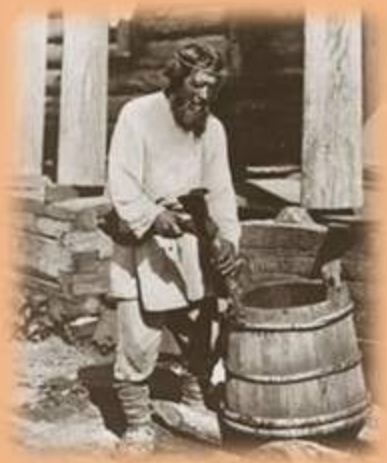
ПОНЯТИЕ «ПРОФЕССИИ» И «ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ»

По словарю С.И.Ожегова и Н.Ю. Шведовой, профессия – это «основной род занятий, трудовой деятельности».

По словарю Ефремовой Т. Ф., профессия – это «род трудовой деятельности, занятий, требующих специальной подготовки».



Устаревшие профессии



Бочар

Будочник

Дворецкий

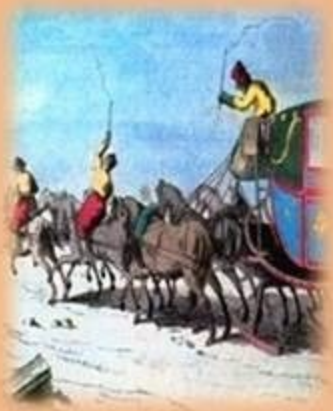
Извозчик

Истопник

Камердинер

Кучер

Стремянный



Форейтор

Шорник

Современные профессии

Криэйтор

Бренд – менеджер

Мерчендайзер

Стрингер

Диджей

Предприниматель

Словарь новых профессий

Имиджмейкер – специалист по профессиональному сопровождению карьеры, созданию имиджа личности или фирмы.

Супервайзер – специалист по контролю и надзору за деятельностью различных объектов: как производственных, так и торговых.

Копирайтер - специалист рекламного агентства, занимающийся созданием эффектных рекламных текстов, слоганов.

Девелопер – специалист, занимающийся покупкой недвижимости, разработкой проекта и дальнейшей продажей.

Промоутер - специалист по внедрению или продвижению какого-либо товара или услуг.

Коучер – человек, раскрывающий потенциал личности сотрудников компании.

Медиапланер – это работник рекламного агентства, в обязанности которого входит планирование и разработка рекламной компании.

«Новые» профессии

Секьюрити (от **security** безопасность) — государственная безопасность

Провайдер (от **provider**) — поставщик интернет-услуг.

Дистрибьютор (от **distributor** —распространитель) — фирма, осуществляющая оптовую закупку,

Супервайзер (от **to supervise** –наблюдать) – сотрудник, который выполняет функцию посредника между работающим персоналом и руководством

Человек – природа

Этот тип объединяет профессии, представители которых имеют

дело с объектами, явлениями и процессами живой и неживой

природы (ветеринар, агроном, зоолог, зоотехник, пчеловод,

гидролог, овощевод, лесник, пекарь, механизатор, тракторист).

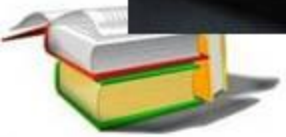
Для них характерен общий предмет труда: животные, растения, почва и воздушная среда – природа.

«Человек – техника»:

- электромонтер,
- машинист экскаватора,
- монтажник железобетонных конструкций,
- слесарь – сантехник,
- каменщик,
- арматурщик,
- техник – строитель,
- столяр,
- машинист локомотива,
- техник-путеец,
- водитель троллейбуса,
- моторист – рулевой,
- бортинженер,
- пилот,
- конструктор,
- инженер

MyShared

Представители профессий типа «человек-человек»



Человек – ЗНАКОВАЯ СИСТЕМА

Профессиональная деятельность, связанная со знаками (буквами, цифрами, нотами).

ПРОФЕССИИ:

ученый,
секретарь;
учитель;
Музыкант;
конструктор;
журналист;
искусствовед.

Личные качества, интересы, склонности, умения.

Сосредоточенность и внимание;
пунктуальность и точность;
стремление к порядку в делах;
логическое мышление.

Человек –
ХУДОЖЕСТВЕННЫЙ ОБРАЗ

Профессиональная деятельность, связанная с ИСКУССТВОМ.

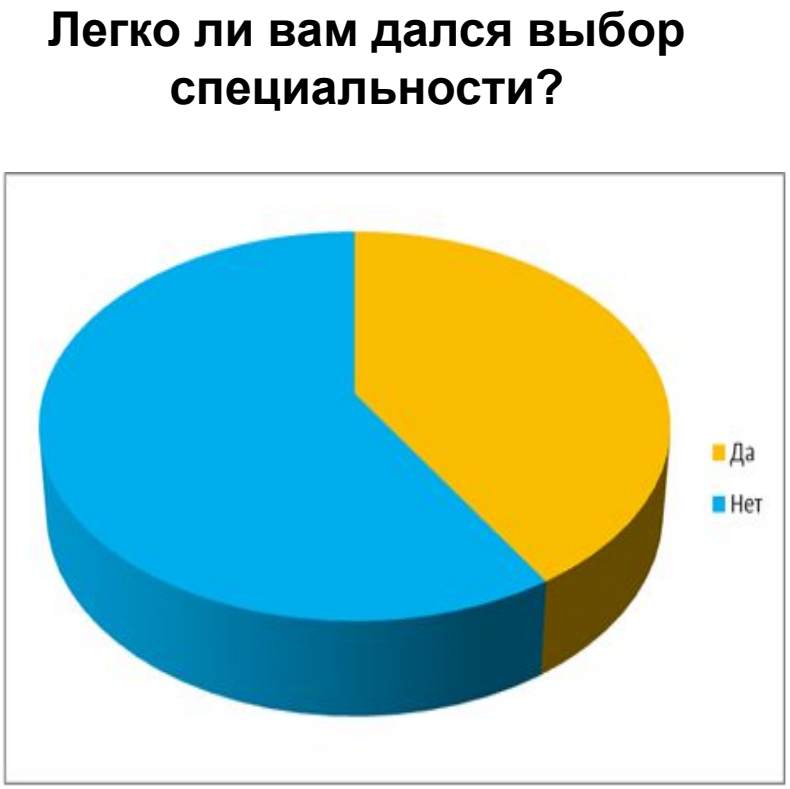
ПРОФЕССИИ:

- дизайнер;
- художник;
- фотограф;
- композитор.

Личные качества, интересы, склонности, умения.

Оригинальность;
трудолюбие;
чувство гармонии и вкуса;
творческое мышление;
открытость для восприятия нового.

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ САМООПРЕДЕЛЕНИЕ СТАРШЕКЛАССНИКОВ



ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

РАБОТА С УЧЕБНЫМИ ЗАВЕДЕНИЯМИ

СМИ

ВНУТРИШКОЛЬНАЯ РАБОТА

РАБОТА С ПРЕДПРИЯТИЯМИ

ЭКСКУРСИИ

ДНИ ОТКРЫТЫХ ДВЕРЕЙ

ЭКСКУРСИИ

АДМИНИСТРАЦИЯ
ПЕДАГОГИЧЕСКАЯ СЛУЖБА
КЛАССНЫЕ РУКОВОДИТЕЛИ

ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ

КОНСУЛЬТАЦИИ ДЛЯ РОДИТЕЛЕЙ И УЧАЩИХСЯ

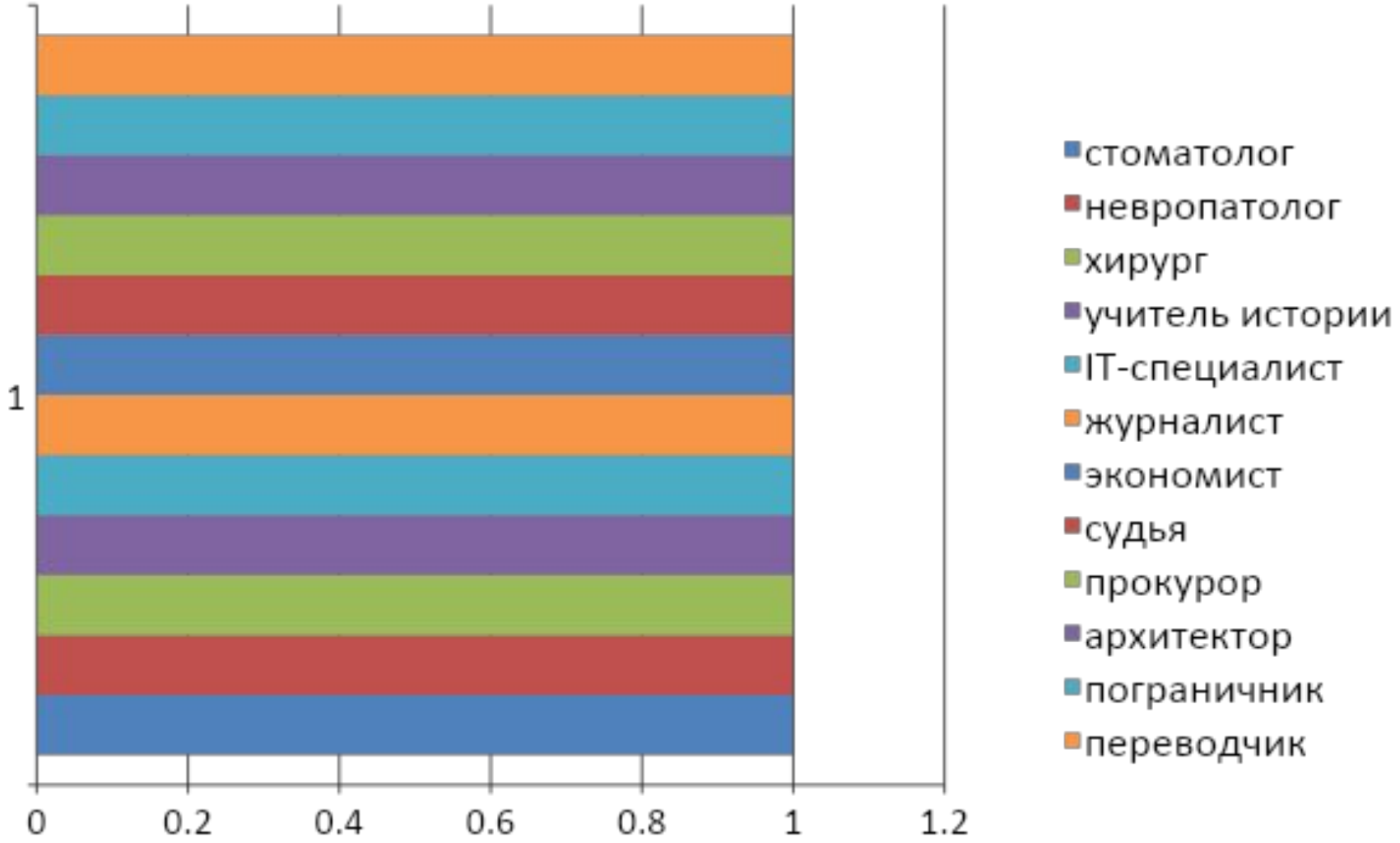
МЕТОДИЧЕСКАЯ РАБОТА

ОФОРМЛЕНИЕ СТЕНДОВ

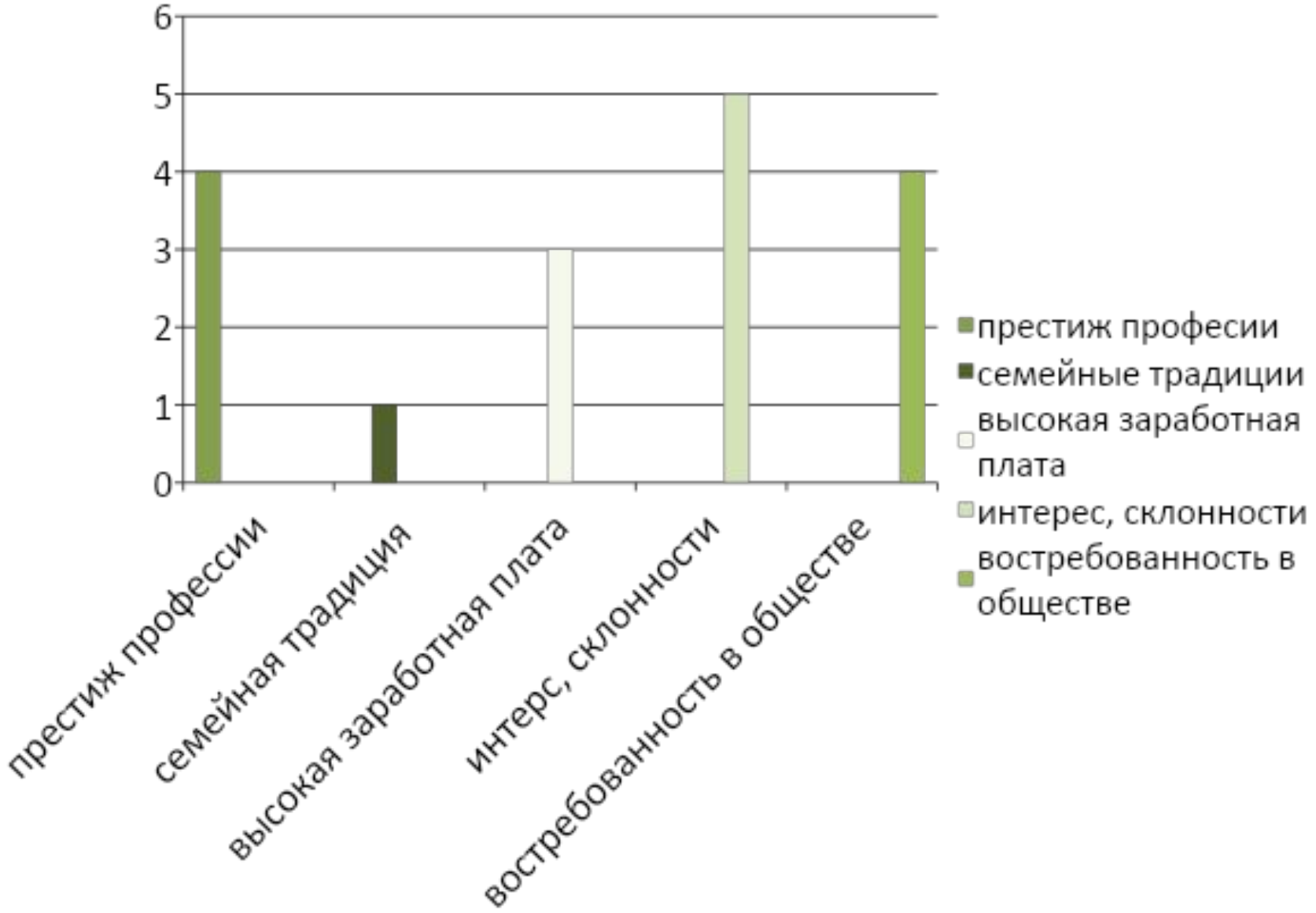
РОДИТЕЛЬСКИЕ СОБРАНИЯ

ДИАГНОСТИЧЕСКАЯ И МОНИТОРИНГОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ПРЕДПОЧТЕНИЯ СТАРШЕКЛАССНИКОВ



ПРИЧИНЫ, ПОБУДИВШИЕ БУДУЩИХ ВЫПУСКНИКОВ СОВЕРШИТЬ ВЫБОР ПРОФЕССИИ



НЕКОТОРЫЕ ВАКАНСИИ ЦЕНТРА ЗАНЯТОСТИ Г. ДОНЕЦКА

- Врач, медицинская сестра
- Сотрудник ОВД
- Учитель иностранного языка
- дворник
- швеи
- Специалист по социальной работе
- библиотекарь
- электромонтер
- продавец
- Специалист по программному обеспечению

НА ОСНОВАНИИ АНАЛИЗА ДАННЫХ ЦЕНТРА ЗАНЯТОСТИ НЕ СМОГУТ ТРУДОУСТРОИТЬСЯ В Г. ДОНЕЦКЕ

ВЫВОДЫ

1. В мире существует огромное количество профессий, они охватывают различные сферы человеческой деятельности, постоянно изменяются вместе с развитием общества, науки и техники. Поэтому выбор профессии – сложный выбор.

2. - 80 % опрошенных определились с выбором профессии,
- 60 % испытывали сложности в выборе профессии

3. Профориентационные мероприятия, помогли старшеклассникам сделать свой выбор;

4. Старшеклассники выбрали: высокооплачиваемые профессии (3 чел.), о которой мечтали (5 чел.), следуя семейным традициям (1 чел.), в соответствии с требованиями Центра занятости (4 чел.);

5. На сайте Центра занятости г. Донецка достаточное количество вакансий, но 74 % опрошенных не учитывали данные сведения;

6. 58 % опрошенных смогут трудоустроиться в г. Донецке

ТАКИМ ОБРАЗОМ, НАША ГИПОТЕЗА ПОДТВЕРДИЛАСЬ ЧАСТИЧНО, СТАРШЕКЛАССНИКИ НЕ ВСЕГДА ВЫБИРАЮТ ПРОФЕССИЮ, УЧИТЫВАЯ ПОТРЕБНОСТИ РЫНКА ТРУДА , ОДНАКО, В НЕКОТОРЫХ СЛУЧАЯХ ЭТО НЕ МЕШАЕТ ИХ ДАЛЬНЕЙШЕМУ ТРУДОУСТРОЙСТВУ.