



**Ventra Industrial**

Папка рекрутера Дикси

## Оглавление:

- 1) Информация для кандидата «о работодателе»
- 2) Профиль «идеального» кандидата
- 3) Общая информация для кандидата
- 4) Памятка кандидату на первую вахту
- 5) Алгоритм знакомства с информационными материалами

# О компании



**Ventra Industrial** – является частью группы компаний Ventra — специализированного провайдера, оказывающего широкий спектр услуг в сфере управления бизнес-процессами.

## Факты



VENTRA БОЛЕЕ 15 ЛЕТ В БИЗНЕСЕ



КОМПАНИЯ ВХОДИТ В ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНЫЙ ХОЛДИНГ MIRANTIS



ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ ПОКРЫТИЕ:  
РОССИЯ, БЕЛОРУССИЯ,  
КАЗАХСТАН, США



ЧИСЛЕННОСТЬ ПРОЕКТНЫХ СОТРУДНИКОВ ПРЕВЫШАЕТ 15 000 В ГОД

## Ценности



ЛЕГАЛЬНОСТЬ БИЗНЕСА И  
СООТВЕТСТВИЕ ЗАКОНАМ РФ



ПОСТОЯННОЕ  
СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ



НАЦЕЛЕННОСТЬ НА  
РЕЗУЛЬТАТ



ЦЕННОСТЬ КОМАНДЫ



## О компании Дикси

Магазины “ДИКСИ” расположены по всей России – как в крупных, так и в небольших городах Центрального, Северо-Западного, Уральского и Приволжского федеральных округов. Всего наша сеть охватывает 697 населённых пунктов и насчитывает 2333 магазина “у дома” (по состоянию на 30 июня 2015 года). Первый магазин “ДИКСИ” был открыт в Москве в 1999 году и с тех пор сеть “ДИКСИ” растёт быстрыми темпами.



Тип	<a href="#">Публичная компания</a>
<a href="#">Листинг</a> на бирже	<a href="#">МСХ: <b>DIXY</b></a>
Основание	<a href="#">1993</a>
Расположение	<a href="#">Россия: Москва</a>
Ключевые фигуры	Сергей Беляков (генеральный директор ГК «Дикси», председатель правления)
Отрасль	<a href="#">розничная торговля</a> ( <a href="#">МСОК: 47</a> )
<a href="#">Собственный капитал</a>	•31 899 788 000 ₺ ( <a href="#">2016</a> ) <sup>[2]</sup>
<a href="#">Оборот</a>	▲ 311,23 млрд руб. (2016 год, <a href="#">МСФО</a> ) <sup>[1]</sup>
<a href="#">Операционная прибыль</a>	▼ 837,38 млн руб. (2016 год, <a href="#">МСФО</a> ) <sup>[1]</sup>
<a href="#">Чистая прибыль</a>	▼ -2,78 млрд руб. (2016 год, <a href="#">МСФО</a> ) <sup>[1]</sup>
<a href="#">Активы</a>	98,66 млрд руб. (2016 год, <a href="#">МСФО</a> ) <sup>[1]</sup>
Число сотрудников	Более 58 тыс. (2016 год)
Материнская компания	ГК «Дикси»
Аудитор	<a href="#">Ernst &amp; Young</a>
Сайт	<a href="#">dixy.ru</a>

[Дикси на Викискладе](#)



ДИКСИ

## Структура объектов РЦ

Вентра оказывает услуги комплектации товара для 4 объектов РЦ Дикси:

- Ногинск
- Внуково
- Сынково
- Восточный

Левицкая Татьяна –  
+7-963-962-07-95  
Супервайзер

Головкина Евгения –  
+7(495) 543-97-43 ext. 3210  
координатор

Светлана Щербакова  
+7-977-913-93-10  
- бухгалтер

РЦ Ногинск



ДИКСИ

РЦ Внуково



ДИКСИ

РЦ Сынково



РЦ Восточный



ДИКСИ

Башкирова Светлана –  
+7(963)962-24-37  
Супервайзер

Евгений Наймушин –  
+7(903)685-27-97  
Координатор

Смолянинова Олеся –  
+7-977-913-93-20  
Бухгалтер

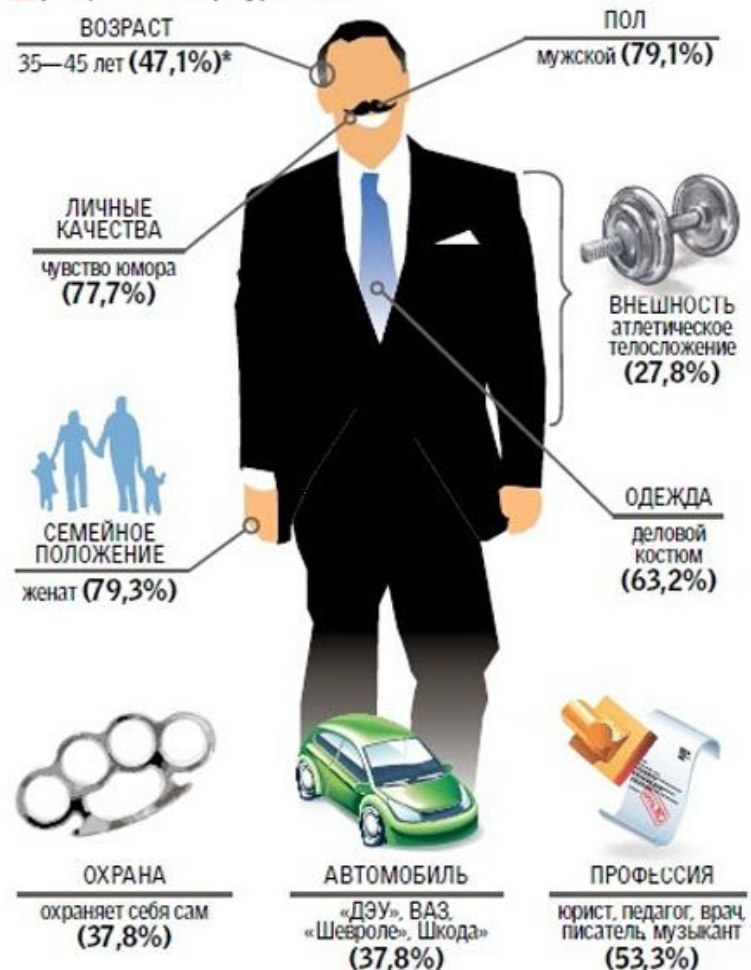




# Профиль «идеального кандидата»

## Портрет идеального кандидата

Одесситы отдают предпочтение интеллигентным мужчинам в расцвете лет с фигурой атлета



\* Всего проголосовали 1891 человек. Проценты вычислены исходя из количества проголосовавших  
Источник данных: опрос на segodnya.ua «Сегодня» | В.Л.

Портрет: Мужчина, РФ, 22- 45 лет

Опыт работы, отсутствие судимости, хорошая физическая форма, отсутствие пагубных привычек, желание «ЗАРАБАТЫВАТЬ» и готовность ради этого «пахать»!!!

Женат, имеет детей, Образование не ниже среднего, наблюдаемые личные качества: трудолюбие, ответственность, доброжелательность, исполнительность.

Основная мотивация: постоянный заработок!

## Общая информация для кандидата

### ● Описание вакансии:

#### Должность:

Приемосдатчик группы комплектации.

#### Функционал:

- Погрузочно-разгрузочные работы с использованием складской техники (кар и терминал);
- Комплектация, ополечивание и перемещение заказа в зону отгрузки;
- Выполнение поручений руководителя.

#### График работы :

Вахта 14/14, дневные/ночные смены по 11 часов.

### Мы предлагаем:

- 1 льготный обед в сутки;
- Проживание на территории РЦ;
- Бесплатная доставка до работы и обратно(при полной отработке вахты);
- Оформление личных медицинских книжек сотрудникам;
- Обучение;
- Современное оснащенные рабочие места;
- Обеспечение униформой;
- Возможности для карьерного роста.

Документы для оформления	Вещи в дорогу	Правила поведения
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Паспорт гражданина РФ</li> <li>• Военный билет</li> <li>• Пенсионное свидетельство</li> <li>• ИНН</li> <li>• Свидетельство о браке/разводе/рождении детей</li> <li>• Трудовая книжка</li> <li>• Документы об образовании</li> <li>• Справки с предыдущих мест работы (2-НДФЛ, Справка для расчета пособий по б/л).</li> </ul>	<p>Обязателен сухой паек (набор продуктов) на время дороги от дома до РЦ и на половину первого дня, питье.</p> <p>Комплект теплой сменной одежды для работы в зонах с температурным режимом -18: куртка, брюки, перчатки, шапка, обувь с закрытым носком.</p> <p>Средства личной гигиены.</p> <p>Набор одежды/белья на две недели (прачечная отсутствует);</p> <p>Список продуктов, разрешенных к провозу с собой; По желанию сумма денег на дополнительное питание в столовой/покупка продуктов в магазине.</p> <p>Для более удобной выплаты заработной платы рекомендовано открыть счет в отделении местного банка и предоставить реквизиты счета;</p>	<p>Категорически запрещен пронос/ употребление/ распространение алкогольных напитков/наркотических средств в пути следования на/с РЦ/во время работы на РЦ.</p> <p>Соблюдать дисциплину в пути следования на /с РЦ в корпоративном транспорте: соблюдать тишину, пристегивать ремни безопасности и пр., Сотрудники обязаны соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка. Запрещено самовольно покидать территорию РЦ во время пребывания на вахте.</p>

## Памятка кандидату на первую вахту



## Информация, которую нужно довести до кандидата в процессе рекрутирования:

- Детали чем конкретно придется заниматься (использовать видео и фото материалов, предоставленных компанией Вентра);
- Разъяснение об организации работы (12 часовой рабочий день, физ. нагрузки, распорядок дня с фиксированными и определёнными по времени перерывами/перекурами только в отведенных местах);
- Условия проживания: комната в общежитии на 10, 20, 30, 40 и более проживающих (постельное белье выдается); наличие столовой; одного льготное питание в течении дня; микроволновка, чайник в комнате;
- Информация об оплате труда – обязательно использовать презентацию компании «Вентра» с устными пояснениями;
- Строгое соблюдение правил внутреннего распорядка (полнейшее отсутствие алкогольных напитков, наркотических веществ, воровство, штрафные санкции).

# Координация

Рекрутер несет ответственность за своих сотрудников и помогает взаимодействовать с ними.

## Ключевые показатели эффективности рекрутера:

- Количественный показатель – общая сумма сотрудников на круг (2 вахты);
- Выполнение заявки – не менее 85% от заявленного кол-ва на вахту
- Качественные показатели:
  1. Текучесть – количество закрепляющихся сотрудников, составляющих костяк группы. Отработавших не менее 3 вахт. Показатель группы по соотношению сменившихся сотрудников на кандидатов в заявке.
  2. Общая среднеарифметическая скорость сбора группы сотрудников.
  3. Дисциплина – количество ошибок сотрудников, нарушений режима.

## Зона ответственности рекрутера:

- Транспортная компания – взаимодействие, регулировка взаиморасчетов итд.
- Координация действующих сотрудников. Для сотрудника и кандидата рекрутер – это связующее звено которому он всегда должен сообщать о своих проблемах, как и бригадиру. Должен отвечать на его звонки и письма. Вовремя выходить на связь, чтобы установить те или иные договоренности.
- В свою очередь задача рекрутеров знать и выяснять все обстоятельства связанные с работой его сотрудников. Рекрутер должен понимать: чем живет и дышит его сотрудник, что его тревожит, какие проблемы в коллективе у него имеются, каковы его успехи, показатели итд.
- Выполнение поручений координаторов и менеджеров проекта компании Вентра. За некачественное выполнение должностных обязанностей рекрутер несет материальную ответственность. Перечень штрафов установлен и находится в общем доступе.





**СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!**