

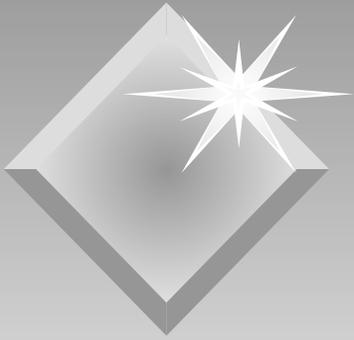
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«РОССИЙСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПРАВОСУДИЯ»  
Казанский филиал

# ТРАНСФОРМАЦИЯ ТРУДОВОГО ПРАВА В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВИЗАЦИИ ОБЩЕСТВЕННЫХ ОТНОШЕНИЙ XXI ВЕКА



**Луконина Ю.А.,**  
преподаватель кафедры гражданского  
процессуального права  
КФ ФГБОУ ВО «Российский  
государственный университет  
правосудия»

Казань, 2020



## РЕАЛИИ СОВРЕМЕННОЙ ДЕЙСТВИТЕЛЬНОСТИ

Расширение рамок традиционного понимания рабочих мест

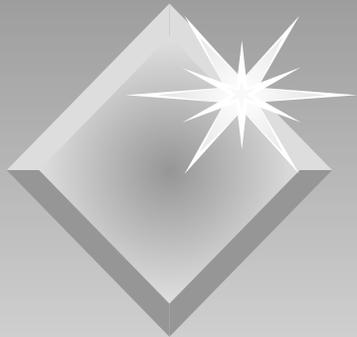
Исчезновение 8-часового рабочего дня с 11-часовым перерывом на отдых

Возникновение модификаций дистанционной формы труда

Появление новых вакансий: smm-менеджер, smm-продюсер и др.

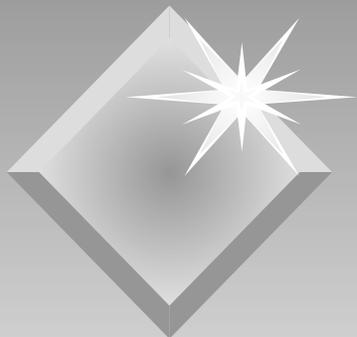
Исчезновение профессий: машинист, конвейерный работник и др.





# ОРИЕНТИР НА БАЛАНС



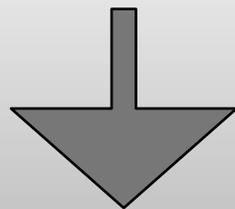


# ТРЕБОВАНИЯ СОВРЕМЕННОГО РЫНКА ТРУДА

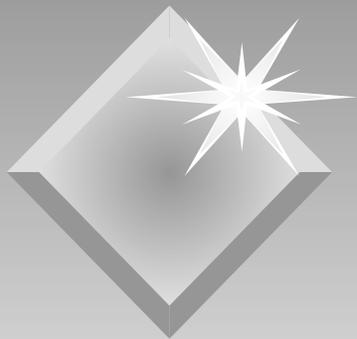
	МОБИЛЬНОСТЬ	
--	-------------	--

	ГИБКОСТЬ	
--	----------	--

	УНИВЕРСАЛЬНОСТЬ	
--	-----------------	--

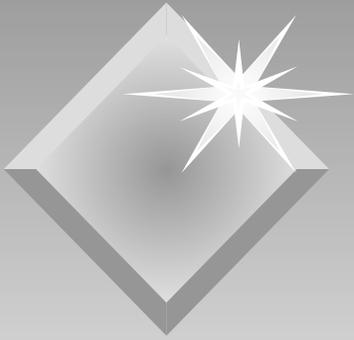


ПОЯВЛЕНИЕ НЕТИПИЧНЫХ  
ФОРМ ЗАНЯТОСТИ



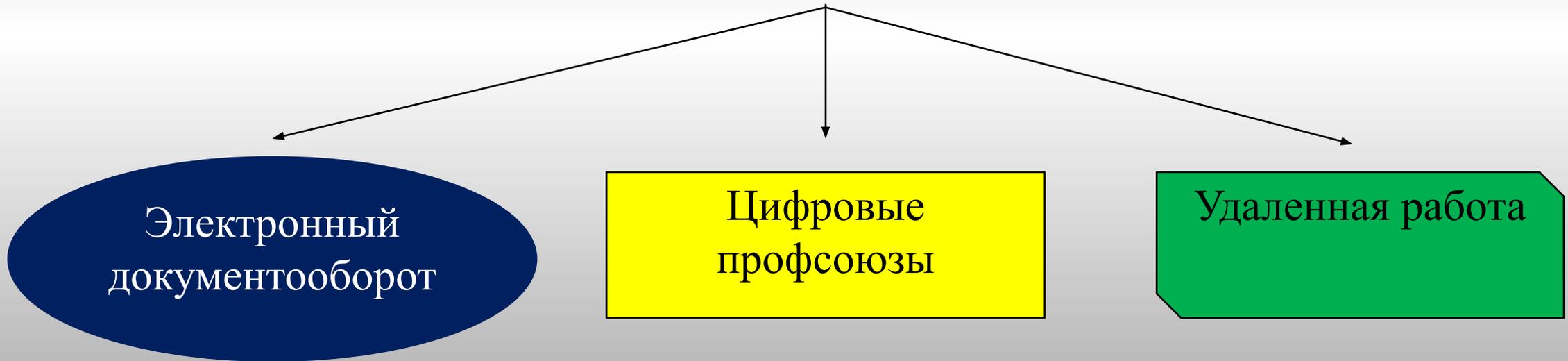
# НЕТИПИЧНЫЕ ФОРМЫ ЗАНЯТОСТИ

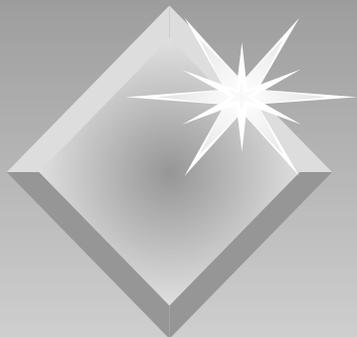




ТРАДИЦИОННЫЕ ПОДХОДЫ К ТРУДОВОМУ  
ПРАВООТНОШЕНИЮ СТАНОВЯТСЯ  
ВСЕ **МЕНЕЕ** ПРИМЕНИМЫМИ

# ТРАНСФОРМАЦИЯ ПРАВА





# Цифровая занятость

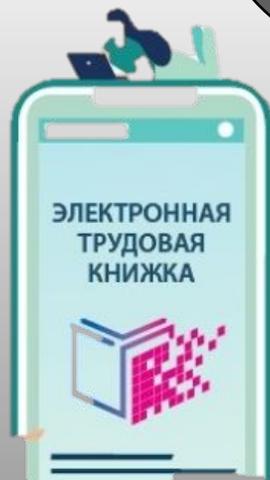
## КАК НОВАЯ ФОРМА ЗАНЯТОСТИ

Трудовой договор,  
подписанный  
ЭЦП

Электронная  
трудовая  
книжка

Электронное  
взаимодействие  
с работодателем

Электронная  
защита прав и  
свобод



# ВЫВОДЫ

- ❑ Цифровизация общественных отношений ставит трудовое законодательство в зависимость от инноваций.
- ❑ Мир труда будущего требует четкой правовой базы, которая, с одной стороны, предоставит работодателю достаточную гибкость для использования всего потенциала новых технологий, но, с другой – обеспечит надлежащую защиту работников.
- ❑ Перед законодателем встает ключевой вопрос трансформации – попытаться найти необходимый баланс среди множества вариантов правовой регламентации.

