

Введение профессиональных стандартов

- Федеральный закон от 02.05.2015 № 122-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статьи 11 и 73 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» (вступает в силу с 01.07.2016)
- Постановление Правительства РФ от 22.01.2013 № 23 «О Правилах разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов»
- Информация Минтруда России от 10.02.2016 «О применении профессиональных стандартов в сфере труда»
- Письмо Минтруда от 04.04.2016 № 14-0/10/13-2253

Новые положения ТК РФ после 01.07.2016 в части профстандартов

- Ст. 195.3 ТК РФ – требования к квалификации работников, содержащиеся в профессиональных стандартах, обязательны для работодателя в случаях, если они установлены ТК РФ, другими федеральными законами, иными НПА РФ
- Особенности для государственных и муниципальных учреждений – могут быть установлены Правительством Российской Федерации отдельным постановлением

Обязательность профстандартов для образовательных организаций

- Статья 46 Закона об образовании – педагогические работники (в части требований к наименованию должности и квалификации)
- Статья 52 Закона об образовании – иные работники образовательных организаций (ИТР, АХР, УВП и т. д.) (в части требований к квалификации)
- Статья 57 ТК РФ – наименование должностей, профессий, специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в профстандартах, если с выполнением работ по этим должностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений

Соотношение трудовых функций по профстандарту и должностных инструкций

- Позиция Минтруда – профстандарт рассматривается как рекомендательный методический документ (кроме требований к квалификации и наименованию должности в случаях, предусмотренных ТК РФ и иными ФЗ)
- Ответственность за составление ДИ – несет работодатель

Мероприятия по переходу на профессиональные стандарты

- Определение перечня профстандартов, распространяющихся на организацию, с учетом выполняемых ею видов деятельности
- Проверка (на основе личных дел работников и в необходимых случаях бесед с работниками) соответствия квалификационным требованиям, указанным в профстандартах
- Переработка (при необходимости) должностных инструкций работников
- При выявлении несоответствия – разработка плана мероприятий по повышению квалификации
- Возможно – проведение аттестации для определения соответствия работников занимаемым должностям

Мероприятия по переходу на профессиональные стандарты

- Введение профстандартов – не основание для увольнения работников
- По рекомендации аттестационной комиссии работник, не имеющий специальной подготовки или стажа работы, но обладающий соответствующими профессиональными навыками, может быть назначен на соответствующую должность (письмо Минтруда от 04.04.2016 № 14-0/10/13-2253)

Введение профессиональных стандартов

- Приказ Минтруда России от 10.09.2015 N 625н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист в сфере закупок»
- Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 8 сентября 2015 г. N 608н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования» - вступает в силу с 01.01.2017
- Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 4 августа 2014 г. N 521н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист по учету музейных предметов"

Введение профессиональных стандартов

- Приказ Минтруда России от 06.10.2015 № 691н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по управлению персоналом»