

Презентация на тему:
**«Понятие групповой динамики. Групповая
динамика в социальных системах управления»**



Подготовил: Студент
группы УКГ911-1
Козлов И.А.



Группа – это двое или более людей, взаимодействующих друг с другом таким образом, что каждый из них одновременно и оказывает влияние на другого, и испытывает его влияние на себе.

Групповая динамика – это процесс взаимодействия членов группы на основе взаимозависимости и взаимовлияния в целях удовлетворения как личных, так и групповых интересов и потребностей.

Основателем научного направления «групповая динамика» считается **Курт Левин** - немецкий, а затем американский психолог, занимающийся вопросами, многие из которых стали основополагающими для психологов.



Характеристики групповой динамики:

К характеристикам **групповой динамики** относятся 5 основных элементов:

- ▶ Цели и задачи группы;
- ▶ Нормы группы;
- ▶ Структура группы, групповые роли и проблема лидерства;
- ▶ Сплоченность группы;
- ▶ Фазы развития группы: напряжение в группе, актуализация прежнего эмоционального опыта (проекция), формирование подгрупп и пр.

Групповые нормы — это разделяемые членами группы стандарты поведения, определяющие их поступки

Направления развития групповых норм



Рекомендации по формированию группы

(по Большакову В.Ю.)

- ▶ 1. Однородность по возрастному составу.
- ▶ 2. Соотношение мужчин и женщин в группе должно соответствовать количественному соотношению полов в этом виде деятельности.
- ▶ 3. Одинаковый интеллектуальный уровень.
- ▶ 4. Нельзя включать в группу психически неадекватных людей.
- ▶ 5. Принадлежность к одному социальному слою.
- ▶ 6. Брать столько лидеров, сколько Вам необходимо подгрупп.
- ▶ Надо стремиться к тому, чтобы все участники группы прошли перед началом тренинга психологическое обследование.

Виды группового нормативного регулирования

- Групповое давление
- Групповое принуждение
- Влияние на индивидуальные ценности

Статус – это социальный ранг личности в группе, это мера уровня признания, уважения и принятия личности ее участниками.

Основные источники статуса сотрудника организации

- Образование
- Способности
- Условия работы
- Квалификация
- Оплата труда
- Род занятий
- Возраст
- Стаж работы

Роль – это образец действий, ожидаемых от индивида при выполнении деятельности, имеющей отношение к другим людям.

Роль отражает положение человека в социальной системе его права и обязанности, его властные полномочия, ответственность

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ РОЛЕЙ В ГРУППЕ

- "Лидер"
- "Реализатор"
- "Генератор идей"
- "Объективный критик"
- "Организатор, или начальник штаба"
- "Снабженец"
- "Душа группы"
- "Отделочник, или контролер"

Стадии работы группы

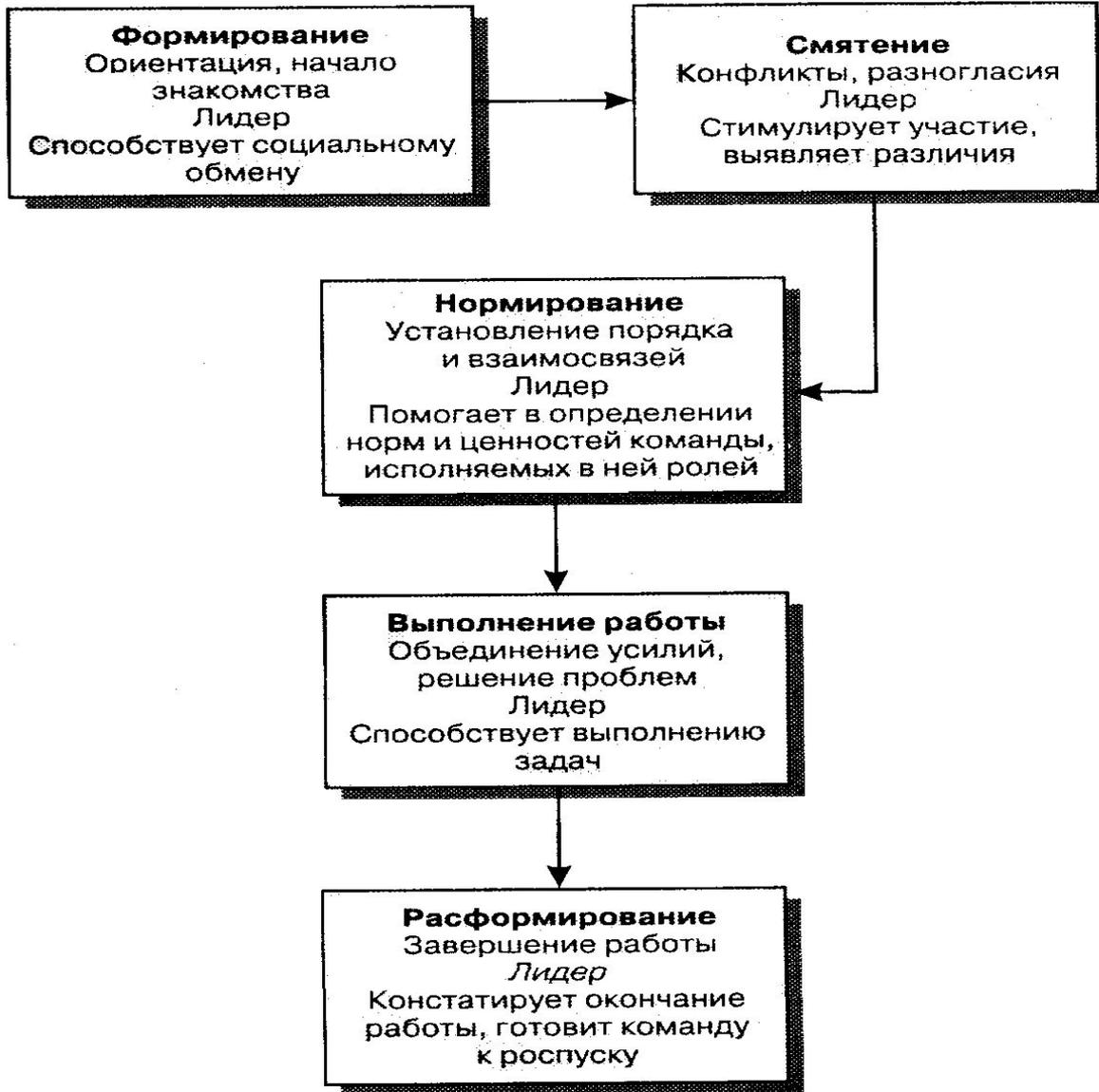
Формирование
Ориентация, начало знакомства
Лидер
Способствует социальному обмену

Смятение
Конфликты, разногласия
Лидер
Стимулирует участие, выявляет различия

Нормирование
Установление порядка и взаимосвязей
Лидер
Помогает в определении норм и ценностей команды, исполняемых в ней ролей

Выполнение работы
Объединение усилий, решение проблем
Лидер
Способствует выполнению задач

Расформирование
Завершение работы
Лидер
Констатирует окончание работы, готовит команду к роспуску



Основные условия эффективной работы группы



Спасибо за внимание!