

Аттестация рабочих мест

Основные принципы проведения АРМ по УТ

**Аттестации подлежат все рабочие места
(не реже 1 раза в 5 лет).**

Обязательной переаттестации подлежат рабочие места после замены производственного оборудования, изменения технологического процесса, применения новых материалов и сырья, реконструкции средств коллективной защиты и др., а также по требованию органов Государственной экспертизы условий труда.

- **Аттестация рабочих мест по условиям труда** - оценка условий труда на рабочих местах в целях выявления вредных и (или) опасных производственных факторов и осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями.

- **В соответствии со ст. 212 ТК РФ во всех организациях, независимо от области экономической деятельности и форм собственности, должна проводиться аттестация рабочих мест по условиям труда.**

Основные термины и понятия аттестации рабочих мест

Рабочее место – место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя (ст. 209 ТК РФ).

Постоянным рабочим местом считается место, на котором работник находится большую часть своего рабочего времени (более 50% или более двух часов непрерывно). Если при этом работа осуществляется в различных пунктах рабочей зоны, постоянным рабочим местом считается вся рабочая зона. (ГОСТ 12.1.005 – 88).

Факторы рабочей (производственной) среды.

- **Физические** (микроклимат, поля и излучения, шум, вибрация, загрязненность воздушной среды);
- **Химические** (хим. вещества в виде твердых веществ, паров, аэрозолей, жидкостей, газов);
- **Биологические** (бактерии, вирусы, живые клетки и споры, грибки)

Факторы трудового процесса.

- Тяжесть труда - характеристика трудового процесса, отражающая преимущественную нагрузку на опорно – двигательный аппарат и функциональные системы организма.
- Напряженность труда – характеристика трудового процесса, отражающая нагрузку преимущественно на центральную нервную систему, органы чувств, эмоциональную сферу работника.

Вредный производственный фактор.

- **Вредные производственный фактор** – производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию (ст. 209 ТК РФ).
- **Вредный фактор рабочей среды** – фактор среды и трудового процесса воздействие которого на работника может вызвать профессиональное заболевание или другое нарушение состояния здоровья, повреждение здоровья потомства (Р 2.2.2006 – 05).

Опасный производственный фактор.

Опасный производственный фактор - производственный фактор воздействие которого на работника может привести к его травме (209 ТК РФ).

Опасный фактор рабочей среды – фактор среды и трудового процесса, который может быть причиной острого заболевания или внезапного резкого ухудшения здоровья, смерти. В зависимости от количественной характеристики и продолжительности действия отдельные факторы рабочей среды могут стать опасными (Р 2.2.2006 – 05)

Классы условий труда.

- **первый – оптимальный** (высокий уровень работоспособности);
- **второй - допустимый** (изменения функционального состояния организма восстанавливаются во время регламентирующего отдыха или к началу следующей смены);
- **третий – вредный** (уровни вредных факторов оказывают неблагоприятные действия на организм работника и (или) его потомство);

Вредные условия труда подразделяются на 4 степени вредности:

- **1 степень 3 класса (3.1.)** – восстановление происходит при более длительном (чем к началу следующей смены) сроке
- **2 степень 3 класса (3.2.)** - стойкие функциональные изменения, приводящие в большинстве случаев к увеличению производственно обусловленной заболеваемости (часто после 15 и более лет);
- **3 степень 3 класса (3.3.)** - профессиональные болезни легкой и средней степени тяжести
- **4 степень 3 класса (3.4.)** – могут возникать тяжелые формы профессиональных заболеваний

Классы условий труда.

Четвертый (опасный, экстремальный) класс – в течении рабочей смены создается угроза, для жизни, высокой риск развития острых профессиональных поражений, а в том числе тяжелых.

Работа опасных (экстремальных) условиях труда не допускается

Общую оценку устанавливают:

по наиболее высокому классу и степени вредности;

- в случае сочетанного действий трех и более факторов, относящихся к классу 3.1, общая оценка условий труда соответствует классу 3.2;

- при сочетании двух и более факторов классов 3.2, 3.3, 3.4 условия труда оцениваются соответственно на одну степень выше.

При аттестации рабочих мест

определяется класс условий труда;

- оценивается травмобезопасность;
- оценивается обеспеченность работников средствами индивидуальной защиты (СИЗ);
- дается оценка фактического состояния условий труда на рабочем месте.

Рабочие место считается условно аттестованным, если фактическое значение вредных производственных факторов больше нормируемых величин, а также, если установлен класс 3 по травмобезопасности или заключение «не соответствует» по обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты.

Организация аттестации рабочих мест по условиям труда включает четыре основных этапа:

-  **подготовка к аттестации рабочих мест;**
-  **проведение аттестации;**
-  **оформление результатов аттестации;**
-  **реализация результатов аттестации.**

Этап 1. Подготовка к аттестации рабочих мест.

Издать приказ о начале аттестации и образовать комиссию по аттестации рабочих мест.

- Сформировать рабочие группы**
- Разработать план – график мероприятий по подготовке и проведению аттестации рабочих.**
- Сформировать базу нормативно – методических документов, содержащих требования и рекомендации по аттестации рабочих мест.**
- Составить перечень структурных подразделений и рабочих мест.**
- Составить перечень профессий и должностей по рабочим местам**
- Составить перечень аналогичных рабочих мест.**
- Присвоить коды службам, участкам, цехам, рабочим местам, профессиям, должностям.**

Этап 1. Подготовка к аттестации рабочих мест.

Составить перечень оборудования, инструментов и приспособлений по каждому рабочему месту с указанием документов по их эксплуатации.

- По каждому рабочему месту (группе рабочих мест) составить перечень требуемых нормативно – технических (технологических) документов, должностных инструкций, инструкций по охране труда по профессиям или выполняемых работам.**
- По каждому рабочему месту (группе рабочих мест) составить перечень требуемых средств коллективной защиты.**
- По каждой профессии и должности составить перечень спецодежды и спецобуви.**
- Составить перечень опасных факторов.**
- Составить перечень вредных факторов.**

Этап 2. Проведение аттестации.

- **Заключить договор с испытательной лабораторией о проведении инструментальных замеров факторов производственной среды, проведении оценки тяжести и напряженности трудового процесса.**
- **провести замеры фактических значений вредных и опасных факторов на рабочих местах.**
- **Провести наблюдения, анализ и оценить тяжесть и напряженность трудового процесса.**
- **Определить классы условий труда по каждому рабочему месту по показателям вредности и опасности производственных факторов, тяжести напряженности трудового процесса.**

Результаты аттестации рабочих мест по условиям труда могут использоваться в целях:

- контроля состояния условий труда на рабочих местах и правильности обеспечения работников сертифицированными средствами индивидуальной и коллективной защиты;**
- предоставления работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, бесплатной сертифицированной специальной одежды;**
 - принятия мер по надлежащему санитарно-бытовому и профилактическому обеспечению работников;**
 - обоснования ограничений труда для отдельных категорий работников;**

включения в трудовой договор характеристики условий труда и компенсаций работникам за работу в тяжелых, вредных и (или) опасных условиях труда;

- обоснования планирования и финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях, в том числе за счет средств на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;