

**РАЗДЕЛ X ТРУДОВОГО КОДЕКСА РФ  
«ОХРАНА ТРУДА»**

**ИЗМЕНЕНИЯ**

**ФЗ от 02.07.2021 № 311-ФЗ, от 22.11.2021 № 377-ФЗ**

**ПОДЗАКОННЫЕ АКТЫ, ОПУБЛИКОВАННЫЕ НА 24.01.2022  
И ПРОЕКТЫ**

# Статья 210. Основные направления государственной политики в области охраны труда

Изменены основные направления государственной политики в области охраны труда.

Отсутствуют следующие направления:

- **расследование и учет несчастных случаев** на производстве и профессиональных заболеваний;
- **подготовка специалистов по ОТ** и их дополнительное профессиональное образование;
- **обеспечение функционирования единой информационной системы охраны труда**, а также индивидуальной и коллективной защиты, а также санитарно-бытовыми помещениями и устройствами, лечебно-профилактическими средствами за счет средств работодателей.

**Значимость этих направлений не изменилась.**

**Новые направления государственной политики в области ОТ с 01.03.2022:**

- создание условий для формирования **ЗОЖ**;
- организация **мониторинга** состояния УТ и ОТ;
- **формирование основ для оценки и управления профессиональными рисками.**

## **Статья 209.1. Основные принципы обеспечения безопасности труда**

- **Предупреждение и профилактика опасностей** (работодатель систематически должен реализовывать мероприятия по улучшению УТ...);
- **Минимизация повреждения здоровья работников** (постоянная готовность к локализации (минимизации) и ликвидации последствий реализации профессиональных рисков).

## Статья 209. Основные понятия

- **Опасность** - потенциальный источник нанесения вреда, представляющий угрозу жизни и (или) здоровью работника в процессе трудовой деятельности.

Приказ Минтруда России «Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей» - с 01.03.2022, проект.

- **Профессиональный риск** - вероятность причинения вреда жизни и (или) здоровью работника в результате воздействия на него вредного и (или) опасного производственного фактора при исполнении им своей трудовой функции с учетом возможной тяжести повреждения здоровья.
- **Управление рисками** - комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, мониторинг и пересмотр выявленных профессиональных рисков.

**Статья 211. Государственное управление охраной труда  
(взамен ст. 216)**

дополнена ст.ст. 211.1., 211.2., 211.3

отдельно перечислены полномочия

- Правительства РФ,
- федеральных органов исполнительной власти,
- органов исполнительной власти субъектов РФ в области ОТ.

**Статья 212. Государственные нормативные требования охраны  
труда  
и национальные стандарты безопасности труда  
(взамен ст. 211)**

В настоящее время согласно ППРФ от 27.12.2010 № 1160 «Об утверждении Положения о разработке, утверждении и изменении НПА, содержащих государственные нормативные требования охраны труда», к таким НПА относятся:

- Правила и типовые инструкции по охране труда;
- ГОСТы ССБТ;
- Государственные санитарно-эпидемиологические правила, нормативы.

С **01.03.2022** к НПА, содержащим государственные нормативные требования ОТ, относятся:

- **Правила по ОТ, а также иные НПА, содержащие государственные нормативные требования охраны труда, предусмотренные ТК РФ;**
- **Единые типовые нормы бесплатной выдачи работникам СИЗ.**

## **Статья 214. Обязанности работодателя в области охраны труда (взамен ст.212)**

Работодатель обязан обеспечить:

2) Создание и функционирование СУОТ.

## **Статья 217. Система управления охраной труда (\*).**

**Система управления охраной труда** - комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей.

Работодатель обязан обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда.

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении примерного положения о системе управления охраной труда» (опубликован 14.12.2021).

- I. Общие положения
- II. Разработка и внедрение СУОТ
- III. Планирование
- IV. Обеспечение функционирования СУОТ
- V. Функционирование
- VI. Оценка результатов деятельности
- VII. Улучшение функционирования

Приложение № 1 – Примерный перечень опасностей и мер по управлению ими в рамках СУОТ.

Приложение № 2 – Примерный перечень работ повышенной опасности, к которым предъявляются отдельные требования по организации работ и обучению работников.

5. СУОТ разрабатывается в целях исключения и (или) минимизации профессиональных рисков в области охраны труда и управления указанными рисками (выявления опасностей, оценки уровней и снижения уровней профессиональных рисков), находящихся под управлением работодателя (руководителя организации), с учетом потребностей и ожиданий работников организации, а также других заинтересованных сторон.

Изменили направление политики в области ОТ (п. 10).

**Изменили основные процедуры СУОТ (п. 55):**

а) планирование мероприятий по охране труда;

б) выполнение мероприятий по охране труда;

в) контроль планирования и выполнения мероприятий по охране труда, анализ по результатам контроля;

г) формирование корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ;

д) управление документами СУОТ;

е) информирование работников и взаимодействие с ними;

ж) распределение обязанностей для обеспечения функционирования СУОТ.



Функционирование СУОТ, основные процессы (пп. 47- 54):

<b>1. СОУТ</b>	базовые процессы, по их результатам формируется и корректируется реализация других процессов СОУТ	
<b>2. ОПР</b>		
<b>3. Медосмотры</b>	процессы, направленные на обеспечение допуска работника к самостоятельной работы	
<b>4. Обучение</b>		
<b>5. Обеспечение СИЗ</b>		
<b><i>Обеспечение безопасности работников</i></b>	процессы, направленные на обеспечение безопасной производственной среды	
<b>6. при эксплуатации зданий и сооружений</b>		
<b>7. при эксплуатации оборудования</b>		
<b>8. при осуществлении технологических процессов</b>		
<b>9. при эксплуатации применяемых инструментов</b>		
<b>10. при применении сырья и материалов</b>		
<b>11. Обеспечение безопасности подрядчиков</b>		
<b>12. Санитарно-бытовое обеспечение работников</b>		сопутствующие процессы
<b>13. выдача работникам молока или равн.пищ.прод.</b>		
<b>14. обеспечение работников ЛПП</b>		
<b>15. Режимы труда и отдыха</b>		
<b>16. Обязательное социальное страхование</b>		
<b>17. Взаимодействие с органами контроля и надзора, исп.власти, обществ.контроля</b>		
<b>18. Реагирование на аварийные ситуации</b>	процессы реагирования на ситуацию	
<b>19. Реагирование на НС</b>		
<b>20. Реагирование на ПЗ</b>		

77. Работодатель с учетом специфики деятельности, структуры управления (организационной структуры), численности работников, государственных нормативных требований охраны труда вправе самостоятельно определить необходимую ему СУОТ.
78. Допускается упрощение структуры СУОТ у отдельных работодателей при условии соблюдения ими государственных нормативных требований охраны труда.
79. Работодатель вправе использовать Примерное положение в полном объеме или частично для систематического улучшения функционирования действующей СУОТ.

## **Статья 214. Обязанности работодателя в области охраны труда (взамен ст.212)**

Работодатель обязан обеспечить:

4) систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;

6) разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест.

## **Статья 218. Профессиональные риски (\*)**

- **Приказ Минтруда России «Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей» - с 01.03.2022, проект.**
- **Приказ Минтруда России от 28.12.2021 № 796 «Об утверждении Рекомендаций по выбору метода оценки уровня профессионального риска и по снижению уровня такого риска».**
- **Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении примерного положения о системе управления охраной труда».**

**Управление профессиональными рисками** представляет собой комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, контроль и пересмотр выявленных профессиональных рисков (п.18 Пр. 776).

Пп. 19 – 27 Приказа № 776.

## **Статья 214. Обязанности работодателя в области охраны труда (взамен ст.212)**

Работодатель обязан обеспечить:

3) соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда;

**Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 774н «Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места»**

Требования к УТ, эргономике рабочего места, безопасности производственного оборудования и иных средств и предметов труда, разметка сигнальная и знаки безопасности, санитария.

При необходимости, включить в план мероприятий расходы на организацию РМ в соответствии с требованиями ОТ.

## **Статья 214. Обязанности работодателя в области охраны труда (взамен ст.212)**

Работодатель обязан обеспечить:

25) соблюдение установленных для отдельных категорий работников ограничений на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда

## **Статья 253. Обеспечение охраны здоровья женщин на отдельных работах (\*)**

Приказ Минтруда России от 14.09.2021 N 629н «Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную»

Разовый подъем тяжестей (без перемещения) – 15 кг (!)  
соответствует п. 34 ПОТ при погрузо-разгрузочных работах.

Новая редакция приказа Минтруда России от 18.07.2019 N 512н (в ред. приказа от 13.05.2021 № 313н) «Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин»: конкретизированы профессии для пп. 19,37; утратил силу п. б) п. 57; исправлены опечатки в тексте.

С 01.03.2022 женщины могут работать авиационным механиком (техником) по планеру и двигателям, по приборам и электрооборудованию, по радиооборудованию, по парашютным средствам, по горюче-материалам, техником по крылу, а смазочным также непосредственно на техническом обслуживании самолетов и вертолетов.

## **Статья 214. Обязанности работодателя в области охраны труда (взамен ст.212)**

Работодатель обязан обеспечить:

22) информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях и средствах индивидуальной защиты, им использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ.

**Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников от их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда».**

**Приказ Минтруда России от 17.12.2021 № 894 «Об утверждении рекомендации по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда».**

**Проверить наличие ознакомления/ провести ознакомление работников:**

- при приёме на работу с условиями ТД (трудовые права и условия труда);
- с результатам СОУТ;
- с информацией о существующих проф.рисках и их уровнях;

- с требованиями ДИ, ИОТ, СИЗ, правил полагающихся (стандартов) по ОТ;
- с требованиями иных ЛНА работодателя.

## **Статья 214. Обязанности работодателя в области охраны труда (взамен ст.212)**

При производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица), работодатель, осуществляющий производство работ (оказание услуг), обязан перед началом производства работ (оказания услуг) согласовать с другим работодателем (иным лицом) мероприятия по предотвращению случаев повреждения здоровья работников, в том числе работников сторонних организаций, производящих работы (оказывающих услуги) на данной территории.

Приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 656 н «**Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица))**».

Все мероприятия необходимо организовать до начала работ.

Проверить наличие (отразить, составить доп. соглашения с 01.03.2022) мероприятия в договорах ГПХ.



## **Статья 214. Обязанности работодателя в области охраны труда (взамен ст.212)**

Работодатель обязан обеспечить:

5) реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

**Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней» (опубликован 03.12.2021).**

Статья 225. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда

Дополнительные статьи затрат на ОТ, которые можно возместить за счёт средств ФСС.

## **Статья 214. Обязанности работодателя в области охраны труда (взамен ст.212)**

Работодатель обязан обеспечить:

13) в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, ~~взамен~~ ~~предварительных~~ ~~медицинских~~ осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов *с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований.*

**Статья 185. Гарантии работникам, направляемым на медицинский осмотр и (или) обязательное психиатрическое освидетельствование**

На время прохождения МО и (или) обязательного психиатрического освидетельствования за работниками, обязанными в соответствии с настоящим Кодексом, иными нормативно-правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проходить такие осмотры и (или) освидетельствования, сохраняются место работы (должность) и средний заработок по месту работы.

## **Статья 214. Обязанности работодателя в области охраны труда (взамен ст.212)**

Работодатель обязан обеспечить:

23) разработку и утверждение ЛНА по ОТ с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа...

**Приказ Минтруда России № 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем».**

Правила по охране труда рекомендовано разрабатывать и утверждать.

ИОТ – обязательные документы. Их необходимо доработать в соответствии с новыми требованиями (ранее были рекомендации).

Обязательные для включения в ИОТ сведения:

- вредные и опасные производственные факторы и **перечень выявленных профрисков и опасностей**;
- Перечень выдаваемых СИЗ (или ссылка на ЛНА);
- Порядок уведомления о случаях травмирования работника и неисправности оборудования, приспособлений и инструмента (или ссылка на ЛНА).

Минтруд разрешил устанавливать в инструкциях дополнительные требования безопасности в зависимости от специфики деятельности и результатов оценки профрисков

Дополнения не должны противоречить государственным нормативным требованиям охраны труда.

**Срок действия ИОТ не установлен! За актуальностью ИОТ следит СОТ (если есть), такое требование есть в профстандарте. Если нет СОТа – работодатель**

## **Статья 214. Обязанности работодателя в области охраны труда (взамен ст.212)**

Работодатель обязан обеспечить:

17) расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учети рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), в соответствии с настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

## **Статья 226. Микроповреждения (микротравмы)**

Приказ Минтруда России от 15.09.2021 № 632н  
«Об

утверждении рекомендаций по учёту микроповреждений (микротравм) работников» (на регистрации в Минюсте).

- 1) Работник сообщает о микротравме. Регистрировать микротравму и рассматривать ее обстоятельства и причины на предприятии должны, когда от пострадавшего поступило обращение.
- 2) Представитель работодателя информирует ответственного за охрану труда. Обязанность, способы информирования и докладываемую информацию следует прописать в приказе. Ответственных за охрану труда, которые будут расследовать микроповреждения, назначают приказом. Работник вправе лично или через своих представителей участвовать в рассмотрении причин и обстоятельств микроповреждения.
- 3) Представитель работодателя оказывает пострадавшему первую помощь (или убеждается, что она не нужна).
- 4) Ответственный расследует происшествие в течение суток. Цель расследования — выявить опасности и потенциальные риски, которые могут привести к серьезным травмам, минимизировать риски или исключить их. Срок на рассмотрение микроповреждения можно продлить до двух календарных дней, если есть обстоятельства, которые препятствуют процедуре. Например,

пострадавший не может быстро дать объяснения или ответственный не успевает посетить место происшествия.

- 5) Ответственный за расследование разрабатывает мероприятия по устранению причин микротравмы. Чтобы исключить подобную травму в дальнейшем, следует разработать перечень корректирующих мероприятий.
- 6) Ответственный за расследование заполняет Справку (рекомендуемая форма в приказе Минтруда).
- 7) Служба охраны труда регистрирует микротравму в журнале (рекомендуемый образец в приказе Минтруда).

## **Статья 214. Обязанности работодателя в области охраны труда (взамен ст.212)**

Работодатель обязан обеспечить:

17) расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний...

Статья 229.3. Проведение расследования несчастных случаев государственными инспекторами труда

Дополнительное расследование проводится в отношении несчастных случаев, расследованных не ранее чем за пять лет до дня наступления обстоятельств, указанных в части второй настоящей статьи.

Проекты Положения о расследовании и учёте ПЗ, особенностях расследования НС.

## Статья 214. Обязанности работодателя в области охраны труда (взамен ст.212)

Работодатель обязан обеспечить:

12) проведение СОУТ в соответствии с законодательством о СОУТ.

Приказ Минтруда России от 17.06.2021 № 406н «О форме и **Порядке подачи декларации соответствия** **требованиям охраны труда, условиям государственным нормативным требованиям охраны труда, регистрации и ведения реестра соответствия условий труда нормативным требованиям охраны труда».**

Изменения в соответствии с актуальными положениями ФЗ «О СОУТ» о бессрочности декларации при неизменных УТ.

Декларация подается работодателем в срок не позднее 30 рабочих дней со дня внесения сведений о результатах проведения СОУТ в ФГИС СОУТ на рабочих местах, в отношении которых подается декларация.

Приказ Минтруда России от 22.10.2021 № 757н «Об утверждении **№ формы сертификата эксперта «Об выполнении работ СОУТ, технических требований и инструкции по заполнению бланка сертификата эксперта на право выполнения работ по СОУТ и Порядка формирования и ведения реестра экспертов организаций, проводящих СОУТ», новой формы сертификата с двухмерным штрих-кодом (с 01.03.2023).**

Планируются изменения в 426-ФЗ – дополнить сведения о результатах проведения СОУТ результатами ОНР (с 01.03.2023).

**Статья 213. Государственная экспертиза условий труда  
(взамен ст. 216.1)**

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 775н  
«Об утверждении порядка проведения государственной экспертизы условий труда»  
типовых форм документов, необходимых для проведения государственной экспертизы условий труда».

Основные изменения:

1. Экспертиза должна быть проведена, если Роструд Роспотребнадзор не согласился с заключением экспертизы.
2. Экспертизу УТ приостановят не более чем на 30 дней, если работодатель не представит документы в орган гос. экспертизы. Представить документы необходимо в течение 10 дней со дня поступления запроса.
3. Добавили 4 основания для не проведения экспертизы УТ.
4. В отчет СОУТ будут входить два перечня документов, которые дополнительно представляют для экспертизы УТ.
5. Подготовлено 16 типовых форм документов для проведения гос.экспертизы УТ.



## **Статья 214.1. Запрет на работу в опасных условиях труда**

Если КУТ = 4 (опасный) по результатам СОУТ, то работодатель обязан приостановить работы на рабочих местах в случаях, если условия труда на таких рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда отнесены к опасному классу условий труда.

Действия работодателя:

- разработать план мероприятий по улучшению УТ;
- направить копию плана в ГИТ по месту нахождения работодателя;
- сохранить на время простоя должности и СРЗП;
- при наличии согласия работника, перевод на другую работу;
- выполнить мероприятия по улучшению УТ;
- провести внеплановую СОУТ.

**Распоряжение Правительства РФ от 04.12.2021 № 3455-р**

**«Перечень работ, на которые не распространяется запрет, установленный статьёй 214.1 ТК РФ».**

## **Статья 214.2 Права работодателя в области охраны труда**

Работодатель имеет право:

использовать в целях контроля за безопасностью производства работ приборы, устройства, оборудование и (или) комплексы (системы) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную передачу информации о процессе производства работ, обеспечивать хранение полученной информации;

вести электронный документооборот в области охраны труда;

предоставлять дистанционный доступ к наблюдению за безопасным производством работ, а также к базам электронных документов работодателя в области охраны труда федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальным органам (государственным инспекциям труда в субъектах Российской Федерации).

**Федеральный закон от 22.11.2021 № 377-ФЗ «О внесении изменений в ТК РФ»:**

**Статья 22.1. Электронный документооборот в сфере трудовых отношений.**

**Статья 22.2. Порядок введения ЭДО и приёма на работу к работодателю, использующему ЭДО.**

**Статья 22.3. Взаимодействие работодателя и работника посредством ЭДО.**

**Запрет на ЭДО:**

- документы, подтверждающие прохождение работником - акт о НС на производстве по установленной форме, инструктаж по охране труда;
- некоторые кадровые документы.

## Статья 215. Обязанности работника в области охраны труда (взамен ст. 214)

Работник обязан:

- 1) соблюдать требования охраны труда;
- 2) правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию;
- 3) следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции;
- 4) использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- 5) проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знаний требований охраны труда;
- 6) незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях используемых оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения;
- 7) немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, указанными в части второй статьи 227 настоящего Кодекса, требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния

своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого

отравления;

- 8) в случаях, предусмотренных трудовым законодательством актами, нормы трудового права, содержащими обязательные и предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя, и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами, и (или) медицинскими рекомендациями.

## **Статья 216. Права работника в области охраны труда (взамен ст. 219)**

Каждый работник имеет право на:

получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда рабочем месте, существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;

обучение по охране труда за счет средств работодателя;

гарантии и компенсации в связи с работой с вредными и (или) опасными условиями труда, включая медицинское обеспечение, в порядке и размерах не ниже установленных настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации либо коллективным договором, трудовым договором;

личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, а также в рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм).

Статья 216.1. Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда

Статья 216.2. Право работника на получение информации об условиях и охране труда

Статья 216.3. Обеспечение права работников на санитарно-бытовое обслуживание

## **Статья 219. Обучение по охране труда (взамен ст. 225)**

Обучение по охране труда - процесс получения работниками, в том числе руководителями организаций, а также работодателями - индивидуальными предпринимателями знаний, умений, навыков, позволяющих формировать и развивать необходимые компетенции с целью обеспечения безопасности труда, сохранения жизни и здоровья. Работники, в том числе руководители организаций, и работодатели - индивидуальные предприниматели обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда.

Порядок обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, а также требования к организациям, оказывающим услуги по проведению обучения по охране труда, устанавливаются Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Постановление Минтруда России № 1 и Минобразования России № 29 от 13.01.2003 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» продолжает действовать до 01.09.2022.

Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда" – с 01.09.2022. Вступают в силу с 01.03.2022 пп. 3 и 4 нового порядка, дублирующие ст. 219 ТК РФ.

С 01.09.2022 Постановление Правительства РФ от 16.12.2021 № 2334 «Об утверждении Правил аккредитации организаций, ИП, оказывающих услуги в области ОТ, и требований к организациям и ИП, оказывающим услуги в области ОТ».

## Статья 219. Обучение по охране труда (взамен ст. 225)

Обучение по охране труда предусматривает получение знаний, умений и навыков в ходе проведения:

инструктажей по охране труда;

стажировки на рабочем месте (для категорий определенных работников);

обучения по оказанию первой помощи пострадавшим;

обучения по использованию (применению) средств

индивидуальной защиты;

обучения по охране труда у работодателя, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, или в организациях, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда.

Перечень профессий и должностей работников, которым необходимо пройти стажировку на рабочем месте, устанавливается работодателем. Включению в данный перечень подлежат наименования профессий и должностей работников, выполняющих работы повышенной опасности.

Определены категории работников для обучения по оказанию первой помощи пострадавшим и сроки.

**Обучение по использованию СИЗ** подлежат работники, применяющие СИЗ, отнесенные ТР ТС «О безопасности СИЗ» к **второму классу** в зависимости от степени риска причинения вреда работнику. Перечень профессий и должностей работников, подлежащих обучению по использованию СИЗ утверждается работодателем. При выдаче СИЗ, применением которых не требует от работников практических навыков, работодатель **обеспечивает ознакомление со способами проверки их работоспособности и исправности** в рамках проведения инструктажа по ОТ.

Определены категории работников, подлежащих обучению в аккредитованных организациях.

Информация о работниках, успешно прошедших обучение по ОТ заносится в Реестр обученных по охране труда лиц.

Периодичность планового обучения установлена. Обучение и проверка знаний требований ОТ осуществляется с отрывом от трудовой деятельности. Установлены три программы обучения в зависимости от категории работников.

Если работник подлежит обучению по нескольким программам, то общая продолжительность обучения суммируется.

Удостоверения о проверке знаний требований ОТ, протоколы проверки знаний требований ОТ, выданные до введения в действие Порядка (нового), действительны до окончания срока их действия.



**Статья 224. Комитеты (комиссии) по охране труда**  
**Приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 650н «Об утверждении**  
**примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда»**

Требуют актуализации ЛНА:

- Положение о комитете (комиссии) по ОТ;
- Регламент работы комитета (комиссии);

Новые обязательные функции:

- участие в разработке ЛНА по ОТ;
- участие в проведении СОУТ и ОПР;
- содействие в рассмотрении причин и обстоятельств микротравм;

Комитет подчиняется напрямую работодателю.

**БЛАГОДАРЮ ЗА ВНИМАНИЕ!**