

Пенсионные реформы в Российской Федерации

Актуальность исследования

пенсионное обеспечение - это сфера жизненно важных интересов всего населения любой страны. Его качественные и количественные характеристики свидетельствуют об уровне социального, экономического, правового и культурного развития государства и общества. Вопрос устройства пенсионной системы во многом определяет порядок в стране, степень согласия в обществе, устойчивость и динамику экономического и социального развития.

Цель исследования

изучение пенсионной реформы в РФ.

Задачи исследования

- изучить российское пенсионное законодательство XIX начала XX века;
- охарактеризовать развитие пенсионного законодательства в советский период;
- рассмотреть реформу пенсионной системы;
- проанализировать основные направления реформирования пенсионной системы в РФ в 2016 году.

Объектом в дипломном исследовании является совокупность общественных отношений, возникающих по поводу пенсионных реформ РФ.

Предмет работы – пенсионное законодательство, научная, учебная литература и судебная практика в сфере пенсионных реформ РФ.

Нормативная база исследования

- Конституция Российской Федерации (с поправками от 5 февраля 2014 г.)//Российская газета. 1993. №237
- Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. №400-ФЗ «О страховых пенсиях»
- Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. №424-ФЗ «О накопительной пенсии»//СЗ РФ. 2013 г. №52 (часть I). ст.6989
- Федеральный закон от 24 июля 2009 г. №212-ФЗ «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования»//СЗ РФ. 2009. №30. ст.3738
- Федеральный закон от 15 декабря 2001 г. №166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации» СЗ РФ. 2001 г. №51. ст.4831
- Федеральный закон от 15 декабря 2001 г. №167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» СЗ РФ. 2001 г. №51. ст.4832
- Федеральный закон от 7 мая 1998 г. №75-ФЗ «О негосударственных пенсионных фондах» //СЗ РФ. 1998 г. №19. ст.2071

Развитие пенсионного обеспечения с 1991 по 2001 г.

- В стране резко обострился кризис трудовых отношений.
- Обвальное снижение доли заработной платы в общей структуре доходов населения, с которой уплачиваются страховые взносы в Пенсионный фонд России (с 70 % в 1992 году до 38 % в 1995 году) и снижение реальной среднемесячной заработной платы работников (за период 1991-1998 гг. она упала в ценах 1991 года с 548 до 193 руб., т.е. почти в 3 раза).
- Массовое уклонение работодателей от уплаты страховых взносов в ПФР, для чего применялись (и применяются) такие формы, как выплата заработной платы «в конвертах», и значительный по объему (до четверти и более) теневой рынок труда (работа без трудовых книжек);
- Отсутствие в пенсионной системе механизмов, обеспечивающих увязку размеров пенсии и величины уплаченных страховых взносов, а также наличие многочисленных льгот для назначения пенсий.

Меры по улучшению пенсионной системы

1. Минимальный страховой стаж необходимо увеличить до 25 лет. Согласно Федеральному закону от 17 декабря 2001 г. №173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» в настоящее время для назначения трудовой пенсии по старости достаточно пятилетнего страхового стажа.
2. Накопительная пенсионная система должна быть сохранена, но взносы на ее финансирование должны составлять не более 2% от заработной платы.
3. Необходимо рассмотреть возможность объединения российского Стабилизационного фонда и ПФР по аналогии с норвежским опытом.

Пенсионная реформа 2016 г

- ◎ 1. После вступления в силу новой реформы, большая часть населения, а точнее, неофициальных рабочих, не смогут получать полную пенсию. По данным опроса, на 2016 год в России более 50% людей работают на неофициальных работах, а для получения пенсии нужен стаж свыше 20 лет.
- ◎ 2. Невыгодной окажется реформа и для тех пенсионеров, которые работают на данный момент. Т.к. это говорит об увеличении их трудоспособного возраста.

Вывод

- Изменения в новой пенсионной реформе 2016 года запрещают одновременную выплату пенсий и рабочую деятельность. Отныне все пенсионеры должны выбирать между пенсионным пособием и заработной платой. Но реформа создана таким образом, что за каждый год работы после пенсионного возраста, человек может повысить свою выплату. Такие нововведения должны подталкивать будущих пенсионеров на большую продолжительность работы, и позднему уходу на пенсии. А наше государство должно заботиться о стабильности и развитии пенсионной системы России, которая на сегодня еще достаточно не стабильна и имеет много отрицательных моментов и недоработок.

Спасибо за
внимание!!!