

قائمة التقييم

M V P I

قائمة العوائق، القيم، والتفضيلات.

بدء

H D S

استطلاع هوجن للتطوير

بدء

H P I

قائمة هوجن للصفات الشخصية

بدء

Hogan Personality Inventory (HPI) .1

يحتوى **سبع** مقاييس أساسيه **وست** مقاييس مهنيه و هو
مقياس الشخصيه السويه يصف أداء الفرد فى مكان
العمل بما فى ذلك الكيفيه التى يدير بها حاله الاجهاد
ويتفاعل بها مع الآخرين ويحل بها المشاكل .

(هناك أربع مقاييس حرجه)

1. Hogan Personality Inventory (HPI)

○ أعراض بشده ○ ير موافق ○ افق ○ افق بشده

206 سؤال

%100 - %75

نتائج عليا

%74 - %26

نتائج متوسطه

بدايه من %25 وماأقل

نتائج دنيا

تميل الدرجات العليا لأن تعتبر بمثابة	تميل الدرجات الدنيا لأن تعتبر بمثابة	اسم المقياس HPI
هاديء متماسك لدى مواجهه الضغوط غير مذعن للملاحظات	متقبل للملاحظات نزيه وصادق متقلب المزاج ومنتقد للذات	التعديل
مفعم بالحيويه تنافسى لايهاء له بال ومستحکم	متعاون جيد فى فريق العمل على استعداد للسماح للآخرين بتولى القيادة راضى	الطموح
محب للخروج برفقه الآخرين محادث جيد ساع لجذب انتباه الآخرين	يجيد العمل منفردا صامت متفاعل اجتماعيا	الاندماج الاجتماعى العملى
ودود حميم متجنب للنزاعات	واضح وصريح على استعداد لمواجهه الآخرين غير ودى وصعب المراس	الاحساس بالآخرين
منظم يمكن الاعتماد عليه متعنت	مرن واسع أفق التفكير مندفع	التحفظ
واسع الخيال سريع البديهة منفذ سىء	عملى لايضجر بسهولة غير مبتكر	الشخصيه المستطلعه
مهتم بالتعلم ذو بصيره غير متساهل مع من هم أقل اطلاعا	متعلم بالتدريب العملى يركز على مصالحه متجنب للتكنولوجيا	نهج التعلم

المحاور والعبارات والمؤشرات

أسم المقياس

التعديل

التعاطف - غير منشغل البال (أنعدام القلق) - عدم الشعور بالذنب (غياب التأسف) - الهدوء (عدم وجود الأنفعاليه) - معتدل المزاج (غير متقلب أو حاد المزاج) - انعدام الشكاوى (لايتذمر) - يأتمن (غير متشكك أو مرتاب) - تعلق جيد (علاقات جيده مع رموز السلطه) .

الطموح

تنافسى - واثق بنفسه - الانجاز (الرضى بأدائه) - القيادة - الهويه (الرضى بمهام حياته) - بلا قلق فى الاجتماعات العمليه

الاندماج الاجتماعى العملى

يحب الحفلات - يحب الحشود - ساع وراء تجارب جديده - استعراضى - مسلء (محبب الى النفس)

الاحساس بالآخرين

سهل العشره (حلیم و هادى ء البال) - حساس (مدرك ومتفهم) - مهتم بالآخرين - يحب الناس - لا من عداء (متقبل عموما) .

التحفظ

أخلاقى (يلتزم بالقيم العرفيه) - التمكن (يتسم بالاجتهاد) - فاضل (ذو مبادئ) - غير مستقل ذاتيا (يهتم براءه الاخرين حول نفسه) - ليس عفويا (تفضيل لقبليه التنبوء) - متجكم بالدوافع (قله الاندفاعيه) - يتجنب المتاعب .

الشخصيه المستطلعه

قابليه لاستيعاب العلوم (الاهتمام بالعلوم) - حب الاستطلاع (مشتاق لمعرفة العالم) - ساع وراء التشويق (التمتع بالمغامره والاثاره) - ألعاب ذهنيه معرفيه (مهتم بالالغاز) - يولد أفكار - الثقافه (مجموعه متنوعه من الاهتمامات) .

نهج التعلم

التعليم (كونه طالب جيد) - قابليه لاستيعاب الرياضيات (كونه جيد مع الارقام) - ذاكره جيده (يتذكر الاشياء بسهوله) . يطالع (يبقى على اطلاع بأخر المستجدات) .

التعديل

غير منشغل البال (انعدام القلق) : يخبرنى الناس اننى أقلق كثيرا – أنزعج من المشاكل أكثر مما يفعل أصدقائى – لا أدع الأمور الصغيره تزعجنى – يسهل على أن أسترخى بعد يوم من العمل الشاق – أقلق من أن يكتشف الآخرون نقاط ضعفى

عدم الشعور بالذنب (غياب التأسف) : أشعر بالذنب تجاه بعض الاعمال التى قمت بها – اود ان أغير كثير من الاشياء بخصوص ماضى

الهدوء (عدم وجود الأنفعاليه) : الصراخ أحيانا هو الطريقه الوحيده لاقتناع الاخرين برأىي – أنا هادى ء فى العاده – نادرا ما أغضب من الاخرين – أحيانا أبالغ فى الأنفعال لتوضيح وجهه نظرى – أحافظ على هدوئى فى الازمات

انعدام الشكاوى (لايتذمر) : نادرا ماأشكوى حتى وانا منزعج – أشكوى أحيانا لكى أصل ألى ما أريد – لكى استرعى أهتمام الناس أشكو أحيانا

يأتمن (غير متشكك أو مرتاب) : الناس الذى يبدو عليهم المرح ائما ق يكونوا يتظاهرون بذلك – يتظاهر الناس بحصم على بعضهم البعض أكثر مما يفعلون حقا

تعلق جيد (علاقات جیده مع رموز السلطه) : كثيرا ما كنت متمردا فى المدرسه – راودتنى احيانا رغبه فى الهروب من البيت – كانت هناك أوقات شعرت فيها بالآستياء من والدى – أحيان أحب أن أخالف القوانين

الخلاصه

ماهو التعديل؟؟؟؟؟

مقياس يتتبعه المرء على التأثير الايجابى على الآخرين وأظهار النضج العاطفى والمرونة والمثابرة والقدرة على التعامل مع الضغوط والاجهاد (كلها أمور مهمه فى التعامل مع العميل الداخلى والخارجى)

أيه المطلوب؟؟؟

درجه من (75% - 100%)

ليه؟؟؟

هذا يعنى أنك شخص واثق من قدراتك - تبقى هادئاً تحت الضغوط - تعدل من أدائك لمواكبه البيئات سريعه الوتيره - قادر على الصمود والتكيف مع الظروف الطارئه - تتعامل مع الآجهاد بشكل ايجابى .

الطموح

تنافسى (طموح ومثابر) : أحب التحديات – انا انسان طموح – لست شخصا منافسا — أميل للاستسلام عندما أواجه مشكلات صعبه – عندما أفشل فى تحقيق شىء فأبنى أحاول بجهد أكبر فى المره التاليه

واثق بنفسه : انا حكم سىء على قدراتى الخاصه – لأخاف أن اكون الاول فى تجربه شىء ما – أتوقع النجاح فى معظم الاوقات – ثقتى بنفسى قليله

الانجاز (الرضى بأدائه) : أفكر بأخطائى أكثر من أنجازاتى – نادرا ما أصل لتحقيق معاييرى الخاصه بالاداء – عندما يكلفنى شخص بعمل ما فأبنى أنجزه مهما تتطلب الأمر

القياده : عندما أكون فى مجموعه أحب أن أتولى زمام الامور – اعتقد أننى سأستمتع بممارسه السلطه على الآخرين – أنا قائد فى مجموعتى – أنا تابع لست بقائد – أحب أن أعطى الأوامر وأحرك الأمور

الهويه (الرضى بمهام حياته) : أشك أحيانا أننى أستخدم حياتى بطريقه ذات مخزى – ينبغى أن أتوقف عن عمل كثيرا من الاشياء التى أقوم بها فى حياتى – أشعر بالارتباك حيال ماأريد أن أكون عليه مستقبلا – لست متأكدا بما سأفعل فى حياتى – أتمنى أحيانا لو كنت شخص آخر – غالبا ماأتسال كيف أصبحت الشخص الذى أنا عليه الان

بلا قلق فى الاجتماعات العمليه (الثقه بالنفس اجتماعيا) : من الصعب على أن أتصرف بشكل طبيعى عندما أكون فى حضور أشخاص غريباء – لأمانع من الحديث أمام مجموعه من الناس

الخلاصه

ماهو الطموح؟؟؟؟؟

مقياس يتتبعه المرء على قياده من أجل النتائج و المبادره وتحمل المسئوليه واستخدام الموارد.

أيه المطلوب ???

درجه من (75% - 100%)

ليه ???

هذا يعنى أنك شخص قيادى - ومفعم بالحيويه - يركز على تحقيق النتائج والنجاح - وشخص مبادر

الاندماج الاجتماعي العملى

يحب الحفلات : عادة ماأكون مصدر الحيويه فى الحفلات

يحب الحشود : أشعر بعم الارتياح عن دخول غرفه مزحمه بالناس – من المثير أن أكون ضمن جمهور كبير – لأبألى بالجمع الصاخبه

ساع وراء تجارب جديده (تفضيل التنوع) : أنزعج من عمل الاشياء بنفس الوتيره

استعراضى : أحب أن أكون محور الأهتمام – أعتنى بمظهرى – أتباهى بنفسى قليلا بين الحين والآخر – لا ألفت الانتباه لنفسى أبدا عندما أكون فى جمع من الناس

مسءء (محبب الى النفس) : أجيد أذخال السرور على الاخرين-أجيد روايه النكات والقصص الطريفه – أستمتع بروايه القصص والنكات

الخلاصه

ماهو الاندماج الآجتماعى العملى؟؟؟؟؟

مقياس يتنبىء بأهتمام المرء على بالتفاعل الآجتماعى العملى المتكرر والمتنوع .

أيه المطلوب ???

درجه من (75% - 100%)

ليه ???

هذا يعنى أنك شخص ودود ومتحدث جيد – تشعر بالراحه فى تقلد المناصب رفيعه المستوى - تتفاعل مع الغرباء

الاحساس بالآخرين

سهل العشره (حليم و هادى ء البال) :يستطيع الناس التعامل معه بسهولة – أستطيع التأقلم فى التعامل مع أى أنسان – يجد الناس أحيانا صعوبه فى التعامل معى – أنا انسان مريح وسهل المراس

حساس (مدرك و متفهم) :أحاول دائما تفهم وجهه نظر الآخرين – أميل ألى انتقاد الآخرين

مهتم بالآخرين : لا أبذل أى مجهود أضافى لمساعده الآخرين – الاحظ دائما عندما يكون الناس منزعجين - انا مستمع جيد بغض النظر عن الشخص الذى أتحدث معه

يحب الناس (يستمتع بالتواجد حول الآخرين) : أستمتع بمجرد أن أكون مع الاخرين

لا من عداء (متقبل عموما): انا انسان متسامح – أننى لأكره أحدا – أحمل الاحقاد لوقت طويل

الخلاصه

ماهو الاحساس بالآخرين ؟؟؟؟

مقياس يتنبىء بقدره المرء على معاملته الآخرين بدفاء واللباقه والمهارات الاجتماعيه (مهم فى التأثير الايجابى على الآخرين وبناء العلاقات والعمل مع الفريق) .

أيه المطلوب ؟؟؟

درجه من (75% - 100%)

ليه ؟؟؟

هذا يعنى أنك شخص دبلوماسى – تدير العلاقات بشكل جيد – تشجع العمل الجماعى – قادر على اكتساب الثقه والاحترام من الزملاء والمرؤوسين .

التحفظ

أخلاقي (يلتزم بالقيم العرفيه) : لم أتعمد قول كذبه فى حياتى - يظن الناس اننى لأتماشى مع الاعراف المعمول بها

التمكن (يتسم بالاجتهاد) : أميل للاستسلام عندما اواجه مشكلات صعبه - انا جاد ومثابر فى العمل - عاده ما أرغب فى معرفه الأسباب عندما لاتسير الأمور على مايرام - أقوم بوظيفتى بأفضل ماأستطيع - أضع معايير عاليه لى نفسى

فاضل (ذو مبادئ) : دائما أعمل بما أنصح به الاخرين - من الضرورى فى احيان كثيره ان تتظاهر امام الناس بعمل ما - أستخدمت أظهار المشاعر للوصول الى ماأريد - أتظاهر أحيانا بأننى أعرف أكثر مما أعلم

غير مستقل ذاتيا (يهتم بآراء الاخرين حول نفسه) : غالبا ماأتسأل عن رأى الآخريين فى - يعتم ناخى على كيبه رؤيه الاخرين لى - لأبالى اذا كان الاخرون يحبون الأعمال التى أقوم بها - يعتم نجاحى على كيبه رؤيه الاخرين لى

ليس عفويا (تفضيل لقابليه التنبوء) : لا أعى تماما ما سأقوم بع ا - المواعيد النهائيه لانجاز المهام لاتزعجنى - احب عمل الاشياء لحظه التفكير بها - لا أحب معرفه ماسياتى به الغد من أمور - أستمتع بالاجتماعات والنقاشات التى ليس لها أطار زمنى محدد - تخطيط الاشياء مقدا ينزع بهجه الحياه - لا أعرف تماما م الذى سأقوم به غدا

متحكم بالدوافع (قله الاندفاعيه) : غالبا ماأقوم بتحليل دوافعى - غالبا ماأفكر فى دوافع الاعمال التى أقوم بها - كثيرا ما اعمل بأندفاع

الخلاصه

ماهو التحفظ ؟؟؟؟؟

مقياس يتنبىء بقدره المرء على التحلى بضبط النفس – مراعاة الدقه وأخلاقيات العمل (مهم فى كونك صاحب ضمير ولديك مصداقيه ومنظم ومخطط جيد) .

أيه المطلوب ؟؟؟

درجه من (75 % - 85 %)

ليه ؟؟؟

هذا يعنى أنك شخص منظم – تضيع معايير عاليه لادائك واداء الاخرين – حريص على أتباع القواعد وتنفيذ للآجراعات ومهتم بالتفاصيل .

الشخصيه المستطلعه

قابليه لاستيعاب العلوم (الاهتمام بالعلوم): أعتقد أنني أحب القيام بالابحاث – أنا مهتم بالعلم – أفهم لماذا تتلآآ النجوم

حب الاستطلاع (مشتاق لمعرفة العالم) :حتى عندما كنت طفلا كنت مهتما بمعرفة كيف تعمل الاشياء – استمتع بالاثاره من المجهول – أحب أن أجرب الاطعمه الغريبه والجديده

ساع وراء التشويق (التمتع بالمغامره والاثاره) :ساستمع برياضه القفز بالمظلات – أرغب فى تعلم الغوص تحت الماء – أرغب بتسلق الجبال – أحب القصص البوليسييه – الحياه تخلو من المرح اذا خلت من المجازفه

ألعاب ذهنيه معرفيه (مهتم بالالغاز) :استمتع بحل الكلمات المتقاطعه

يولد أفكار: أود أن أكون مخترعا

الثقافه (مجموعه متنوعه من الاهتمامات) :أقراء عشر كتب على الاقل فى السنه – أستمتع بقراءه الشعر – أكره الفنون التجريديه - أحب الفنون التراثيه .

الخلاصه

ماهو الشخصيه المستطلعه ؟؟؟؟؟

مقياس يتنبىء بقدره المرء على الابداع والانفتاح على التجارب والافكار وحب الاستطلاع .

أيه المطلوب ؟؟؟

درجه من (75 % - 85 %)

ليه ؟؟؟

هذا يعنى أنك شخص واسع الخيال – مهتم بالقضايا الاستراتيجيه – تفكر خارج الصندوق – ومنفتح .

نهج التعلم

التعليم (كونه طالب جيد) : كنت طالبا ضعيفا بالمدرسه – لم تكن المدرسه مشكله لى عندما كنت طفلا – كنت فى المدرسه عاده من المتميزين دراسيا

قابليه لاستيعاب الرياضيات (كونه جيد مع الارقام) : لم أكن أحب ماه الرياضيات فى المدرسه – أستطيع الوصول لحاصل ضرب الارقام الكبيره بسرعه

ذاكره جيده (يتذكر الاشياء بسهولة) : لى ذاكره جيده – أتذكر أرقام الهواتف بسهولة

يطالع (يبقى على اطلاع بأخر المستجدات) : كنت دائم القراءه عنما كنت طفلا – أنا قارىء نهم

الخلاصه

ماهو نهج التعلم ؟؟؟؟؟

مقياس يتنبىء بنمط الشخص فى التعلم وأسلوبه المفضل لآكتساب المعارف الجيده .

أيه المطلوب ؟؟؟

درجه من (75% - 100%)

ليه ؟؟؟

هذا يعنى أنك شخص واسع الآطلاع – مهتم باعلم وتلقى التدريب –
تعمل على تطوير مهاراتك.

المقاييس المهنية

الدرجات العليا	الدرجات الدنيا	أسم المقاييس
لطفاء ومراعين للاخرين و لبقين	شخصيه فظه ومتوتره وحاده المزاج ومنشغله البال	التوجه الخدماتي (يحدد الاشخاص الذين يعاملون العملاء والزملاء بأسلوب مهذب وأراده مساعده)
هادئين - سريعي الاستجابه للمتغيرات - معتدلى المزاج -لاينزعجون من الانتكاسات الغير متوقعه - لايحولون الازمات لحالات دراميه شخصيه	متقلبي المزاج - منتقدين لذاتهم - منزعجين بسهوله	تحمل الاجهاد (يحدد الاشخاص الذين يتعاملون بسهوله مع الاجهاد والضغط وأعباء العمل الثقيله)
منظمين - يمكن الاعتماد عليهم - يتحملون المسئوليه - منضبطين ذاتيا .	اقل مطاوعه ومراعاه للقواعد	الموثوقيه (يحدد الاشخاص الذين يمثلون بمحض أرادتهم للقواعد ويحترمون القيم المؤسسيه الخاصه بمكان العمل)
ناضجين - مجتهدين للغاية- لهم مهارات اجتماعيه - على استعداد لتولى المسئوليات	متوترين - قلقين - مترددين	أماكن اداء الوظائف المكتبيه (يحدد الاشخاص ممن لديهم مواهب للقيام بالأعمال المكتبيه وتولى المسئوليات الإداريه) .
يستمتعون بكونهم مركز اهتمام الآخرين - واثقين ومندمجين اجتماعيا - سريعي البيده-محادثيين جيدين و جازمين	خجولين - صامتين - كتوميين	أماكن اداء وظائف المبيعات (يحدد الأشخاص ممن لهم مواهب للقيام بالمبيعات)
طموحين - تنافسيين - مخططين	كسالى - منقادين	أماكن اداءالوظائف الخاصه بالمديرين (يحدد الاشخاص ممن لديهم موهبه لبناء والمحافظة على فرقة فعاله)

المحاور والعبارات والمؤشرات

أسم المقياس

التوجه الخدماتي

فاضل ذو مبادئ - متعاطف (غياب سرعه الاستثاره) - حساس (مدرك ومتهم)

تحمل الاجهاد

غير منشغل البال (انعدام القلق) - **عدم الشعور بالذنب** (ياب التأس) - انعدام الشكاوى (لايتذمر) - الهدوء (عدم وجود الانفعاليه)

الموثوقيه

تعلق جيد (علاقات جيده مع رموز السلطه) - **متحكم بالدوافع** (قلله الاناعيه) - لا من عاء (متقبل عموما)

امكانات اداء الوظائف المكتبيه

ير منشل البال (انعام القلق) - **انعام الشكاوى** (لايتذمر) - **يتجنب المتاعب** - القياده - مهتم بالآخرين (يميل أن يكون لطيفا ومراع للآخرين)

امكانات أداء وظائ المبيعات

واثق بنفسه - بلا قلق و الاتماعاات - يحب الحلات - يحب الحشو - ساع وراء التارب اليه (تضليل التنوع والتحي) - استعراضى (يسعى لذب الانتباه - مسلء) محبب الى النس) - يول اكار - لا من اره للانطباعات (قلله الاهتمام بالتعليقات الاتماعيه)

امكانات اداء الوظائف الخاصه بالمديرين

التعليم (طالب جيد) - الاناز (الرضى بأئه) - لايتذمر - الاتها - القياه - تنافسى (يتسم بالتنافسيه وطموح)

Primary Scales

		%	R
Adjustment		93	34
Ambition		95	28
Sociability		89	19
Interpersonal Sensitivity		73	20
Prudence		77	24
Inquisitive		97	23
Learning Approach		100	14

Subscale Scores



Occupational Scales

		%	R
Service Orientation		90	13
Stress Tolerance		97	24
Reliability		62	13
Clerical Potential		86	21
Sales Potential		96	56
Managerial Potential		97	35

Norms: Global

Hogan Development Survey





سلوكيات الأشخاص

ما هي أشكال السلوك المختلفه للأفراد ؟

تأثير النزعات السلوكيه على العلاقات المهنيه للأشخاص في بيئه العمل

متى تكون أشكال السلوك المختلفه نقاط قوه للفرد ؟



HDS

ما الذى يقيسه؟



ماذا تعنى



درجات دنيا وفق بحث
??????





يقيم البحث 11 شكلاً من أشكال السلوك المتبادل بين الأشخاص

تعريف المقاييس

اسم مقياس HDS	المشارك المتحصّل على الدرجات الدنيا قد يميل إلى	المشارك المتحصّل على الدرجات العليا قد يميل إلى
سريع الانفعال	يفتقر الشغف يفتقر حسن اعتبار الأشياء بأنها مُلحة	ينزعج بسهولة متقلب عاطفياً
متشكك	ساذج سهل الانخداع	مساء الظن مولع بالانتقاد
محترس	واثق أكثر من اللازم ميل لاتخاذ قرارات محفوفة بالمخاطر	محافظ جداً متجنب للمخاطر
متحفظ	يتفادى النزاع حساس للغاية	محترز وانعزالي غير مكثرت لمشاعر الآخرين
متمهل	غير منخرط منهيك في التفكير بالذات	غير متعاون عنيد
متبجح	مواضع أكثر من اللازم يشك بقدراته	متكبر مخول ومروّج للذات
عابث	مسيطر عليه متعدت	محبّب إلى النفس ومرح مستهتر إزاء الالتزامات
نايض بالحيوية	مفمّوع لا مبال	تمثيلي صاخب
واسع الخيال	تكتيكي للغاية يفتقر إلى رؤية	غير عملي غريب أطوار
منجد	مستهتر إزاء التفاصيل يُشمتت انتباهه بسهولة	متوخ للكمال يدير بدقة
منطبع	ربما عاجز مستقل للغاية	محترّم ومحترم للآخرين حريص على إرضاء الآخرين

المحاور والعبارات والمؤشرات

أسم المقياس

سريع الإنفعال

مقلّب المزاج (يغضب بسهولة - من الصعب تهدئته - صوت عالي - يتحدث بسرعة شديده) - **ينزعج بسهولة** (يصاب بخيبة أمل سريعاً مع الأشخاص و المشاريع) **ليس له توجه محدد** (يفتقر الى بعض المبادئ و الأهتمامات الواضحة)

متشكك

متشائم (مرتاب - يظمر الأحقاد - لا يتسامح بسرعة) - **فائد الثقه بالآخرين** (يسيئ الظن دائماً)
مولع بالانتقاد (مقاوم للملاحظات) - **يقظ لدلائل سلوك الآخرين** (يصبح انتقامياً حين يشعر بالظلم)

محترس

إنطوائى (يتجنب الناس و المواقف الجديده) **يتجنب المخاطر** (غير مستعد للابتكار) **محافظ جداً** - يلتمس موافقه الاخرين قبل اتخاذ القرار - **يخاف الفشل** (لا يتصرف بشكل مستقلى يحتاج الى معلومات كثيره قبل اتخاذ قرار)

متحفظ

منغلق على نفسه (يفضل العمل وحيداً) **صعب المراس** (قاسى بتعاملاته - غير مبال بمشاعر الآخرين)
غير إجتماعى (العمل اهم من الناس من وجهه نظره)

تمهل

سلبى (ظاهرياً يبدو متعاون و لكنه هداماً) **عنيد** (حينما يطلب منه القيام بامور تتضارب مع مصالحه الشخصيه-يقاوم التدريب او تلقى الملاحظات) **منزعج دائماً** و متوتر (يسهل إغضابه)

متبجح

متكبر (يشعر بان له افضال و انجازات غير مسبوقة) **متخايل بذاته** (مزهو بنفسه - لديه ثقه فى النجاح فى اى عمل يقوم به)
لديه موهبه تخيليه (عديم الخوف - لا يعترف بأخطاؤه ولا يتعلم منها)

عابث

مندفع (مجازف - مستهتر إزاء الأزمات) **مرح بالظروف الصعبه** - **متلاعب** بطريقه ميكافيليه

نابض بالحويه

صاحب (لا يعلم متى يصمت) **ذو أداء تمثلي** (يميل لإظهار نفسه و أن يكون محط الأنظار)
قابل للتشتت

واسع الخيال

غريب الأطوار (أراؤه قد تكون إبداعيه أو شديده الغرابيه) - **إبداعه غير عملى** - **حساس** (يعتقد أن لديه قدرات خاصه)

مجتهد

دقيق جداً (ذو معايير عاليه جداً بالعمل) **له نزعه نحو الكمال** (يصعب العمل معه) **منظم** (متعنت إزاء جداول العمل و التوقيتات و القواعد)

مطيع

غير حاسم (يتكل على الاخرين ولا يتخذ قرار) **متملق** (حريص على إرضاء رؤساءه بلا تفكير)
يحرص على مشاعر الاخرين على حساب العمل



المقياس: سريع الانفعال

الوصف

يتعلق مقياس السلوك السريع الانفعال بكل من عمل المرء بشغف وحماس بل والذي يكون أيضاً محبطاً بسهولة ومتقلب وحاد المزاج وميلاً للانسحاب من المشاريع والتخلي عن الناس.

متقلب المزاج : يغضب بسهولة و من الصعب تهدئته

غالباً نا اصبح متضايق من زملاء العمل - عندما يغضبني بعض الناس احاول الا اظهر ذلك - إني شخص سريع الغضب

يصاب بسهولة بخيبة أمل : ذو شغف اولى لتلبية مطالب الناس و المشاريع ثم يتحول هذا الشغف إلى رفض

القليل من الناس كانوا عند حسن الظن -مع الوقت تخيب امالك في معظم الناس-

عديم الإتجاه : يفتقد الى الاهتمامات او المعالم الواضحة

لو قدر لي ان اعيش مره اخرى سوف اقوم بعمل الاشياء بشكل مختلف - لم يثيرني نجاح اي شخص ابدا



المقياس : متشكك

الوصف

يتعلق مقياس السلوك المتشكك بنزعة المرء الذي يكون يقطاً لدلائل السلوك الخادع لدى الآخرين والذي يتخذ الإجراءات حينما يتم الكشف عنهم.

مولع بالانتقاد : ميال للشك في دوافع الآخرين و و يفترض أن لديهم دوافع خفيه سيئه عندما يقوم احدهم بخدمه لى اتسائل ما يريد -يقوم الناس باستغلالى فى بعض الاحيان ليس – لدى المواطن العادى فكره بنوايا السياسيين

سئى الظن : يعمم سوء الظن فى الناس و المؤسسات

لدى المقدره على معرفه ما يريده الناس فعلا -معظم الناس سوف يخدعونك اذا استطاعوا ذلك - قد يقوم المسؤولون عنك باستغلالك اذا سمحت لهم معظم الناس يكونون صداقات من اجل المصلحه

يضمّر الأحقاد : و يكون غير راغب فى مسامحه الأخطاء المرتكبه أو المتصوره

عندما يقوم البعض باهانتى فاننى اتذكر ذلك لفته طويله - هناك اناس لن أسامحهم ابدا -



المقياس: محترِس

الوصف

يتعلّق مقياس السلوك المحترِس بكل من نزعة تُجنّب المخاطر والخوف من الفشل وتفادي الانتقادات.

اجتنابي : يتجنب الناس الجدد و المواقف الجديدة و ذلك لتجنب أى مواقف محرجه متصوره
يسهل على اكتساب صداقات جديده - يعتقد الناس فى بعض الاحيان انى اخجل لدرجه الخوف
- أشعر بعدم الراحة عندما اكون بين الغرباء
شديد الخوف : يخشى انتقاده لإرتكابه الأخطاء و غير مستعد للتصرف بشكل مستقل و بتجنب
إتخاذ القرارات

لا اخاف من ارتكاب الاخطاء - لا أحبذ إتخاذ قرارات بمفردى فى القضايا الهامه -

متجنب المخاطر : غير مستعد للإبتكار و لا يتصرف بجزم

اتمنى لو انى اكثر ابداعا - اعتقد انى يجب ان اكون اكثر حزما - لا استاء ابدأ من عدم -
تحقيق ما اريد



المقياس: متحفّظ

الوصف

يتعلّق مقياس السلوك المتحفّظ بنزعة المرء الذي يبدو صعب المراس ومحترّز وانعزالي وغير عابئ لمشاعر الآخرين.

منطو على نفسه: يثمن وقته الخاص و يفضل العمل لوحده

افضل العمل منفردا - يمكنني القيام بعملى بشكل افضل اذا لم تتم مقاطعتى باستمرار -

غير إجتماعى: يبقى الآخرين على مسافه و يحد من العلاقات الوثيقه

اعتبر نفسى ميالا للوحده - قليل من الناس قريبون منى

صعب المراس: غير مكترث بمشاعر الآخرين و يفضل المهام على الناس

لا تهمنى مشاكل الاخرين - لا انزعج مطلقا عندما يطلب منى معروف -



المقياس: متمهل

الوصف

يتعلق مقياس السلوك المتمهل بنزعة المرء على الظهور بأنه ودي ومتعاون بيد أنه في واقع الأمر يلاحق أجندته الخاصة ويقاوم بهدوء لكن بعناد تلك الموجودة لدى الآخرين.

عدواني غير فعال: لطيف و مطاوع ظاهريا لكنه بغيض و هدام باطنيا

احيانا اقوم بتاخير اعمال اناس لا احبهم

غير مقدر: على إعتقاد بأنه يتم تجاهل إنجازاته و مساهماته

احرص على ان الاقى الاحترام الذى استحقه -لا يبدو ان الناس يلاحظون العمل الشاق-
الذى اقوم به

دائم الإنزعاج: من السهل إثارة غضبه

لا احب ان يسدى احدهم النصح لى حول كيفية ادائى لعملى - يمكننى القيام بعملى بشكل -
افضل اذا لم تتم مقاطعتى باستمرار

يزعجنى ان تتم مقاطعتى عندما اكون منهمكا فى العمل



المقياس: متبجح

الوصف

يتعلق مقياس السلوك المتبجح بنزعة المرء الذي يبدو عديم الخوف وواثقاً ومؤكداً من ذاته ومتوقفاً للنجاح دوماً والذي يكون غير قادر على الاعتراف بالأخطاء أو التعلم من التجارب.

متكبر: لديه شعور بأن لديه افضال و إنجازات و بالتالي يستحق معاملته خاصة

مع مرور الوقت سيدرك الناس اهميتى - احب التباهى بنفسى -يقدر الناس موهبتى رغم -
انهم لا يقرون بذلك

ذو ثقة زائده: واثق من نفسه أكثر من اللازم و ليه قناعه بالقدره على النجاح فى كل ما يرغب
القيام به

اجيد تقريبا عمل كل شئ اقوم به - واثق جدا من نفسى -معظم الناس لديهم ثقة بالنفس اكثر -
منى

ذو موهبة تخيلية: لديه إعتقاد بأن لديه مواهب غير اعتيادية

اشعر بانه لى مواهب و قدرات خاصة - الكثير من افكارى سابقه لزمانهم-



المقياس: عابث

الوصف

يتعلق مقياس السلوك العابث بنزعة المرء الذي يبدو متوقد الذهن وأخاداً ومغامراً وساعٍ وراء المجازفة واختبار الحدود.

يحب المخاطره: ميال لتحمل المخاطر و اجتياز الحدود و ينتهك القواعد

بعض القوانين وضعت ليتم خرقها - استمتع بالقيام بالمخاطر - احب السيارات السريعه - -
لا تصبح الحياه ممتعه اذا تعاملت معها بحرص

مندفع: يميل للإندفاع بدون الاخذ فى الاعتبار عواقب تصرفاته

حياتى ينقصها الاثاره - انا دائما هادئ بصرف النظر عما يجرى حولى -

متلاعب: ذو نزعات إنتهازيه – يضلل الآخرين ليصل لأهدافه

لا استغرق كثيرا من الوقت لمعرفة ما يحفز شخص ما – لم اتعمد الكذب ابدا



المقياس: نابض بالحيوية

الوصف

يتعلق مقياس السلوك النابض بالحيوية بنزعة المرء الذي يبدو اجتماعياً ومرحاً ومسلماً ومستمتعاً جداً حينما يكون محط تسليط الأضواء.

يسعى أن يكون محط الأنظار: يسعى ليعتقد الناس ان اداؤه مدهشا و لا يعلم متى يصمت استمتع بالتحدث امام الجمهور -الآخرون بالعمل يلاحظون مساهماتي - الغرباء يلاحظون - موهبتي و ذكائي بسرعه

متشئت: تركيزه عند الحد الأدنى و يحتاج للتحفيز الدائم

يعتقد الناس اني افقد تركيزي بسرعه

صاحب و مبرز لذاته: ذو أداء تمثيلي ليحظى بانتباه الجميع

عند وجودي في مجموعه غالبا ما ابدأ بالكلام - لدى موهبه التمثيل - أحب ان تتجه - الانظار نحوي



المقياس: واسع الخيال

الوصف

يتعلّق مقياس النزعة الواسعة الخيال بسلوك المرء الذي يبدو ابتكارياً وإبداعياً وربما غريب الأطوار ومنهكاً في التفكير بذاته في بعض الأحيان.

غريب الأطوار: أراؤه غير اعتياديه اما مبتكره أو غريبه غير واقعيه

افكارى غير مالوفه - انا اكثر خيالاً من معظم الناس - يعتقد الناس انى غريب الاطوار -

حساس: يعتقد بفهمه لامور لا يفهمها غيره

غالباً ما الاحظ اشياء يغفل عنها الناس - عندما استخدم مخيلتي اكون فى افضل حالاتى -

ذو إبداع غير عملى: واثق من قدرته الواسعه على حل المشاكل و يصيبه الضجر بسهوله

انا معروف بقدرتى على حل المشاكل بطريقه مبتكره



المقياس: مُجد

الوصف

يتعلق مقياس السلوك المُجد بنزعة المرء الذي يكون مجتهداً للغاية ومهتماً بالتفاصيل والذي يكون لديه معايير أداء عالية لأجله ولأجل الآخرين.

ذو معايير عالية: بصدد عمله و اعمال الاخرين

لا احب العمل الذى يتطلب منى الاهتمام بالتفاصيل - لدى معايير عاليه لادائى فى العمل - -
يعتقد الناس انى مدمن على العمل

له نزعه للكمال: إزاء جوده انتاج العمل

يظن الناس انه من الصعب ارضائى -اراعى ضميرى بشده فى عملى - اميل الى الكمال فى -
عملى

منظم: دقيق و متعنت ازاء التوقيتات و جداول العمل و القواعد

اعتنى اكثر من اللازم بنا يتعلق بالجداول و التوقيتات -انا شخص منظم جدا- اشعر بالفخر -
لدقتى فى عملى - اقوم مسبقا بجدوله عملى بدقه



المقياس: مُطيع

الوصف

يتعلق مقياس السلوك المُطيع بنزعة المرء الذي يبدو وأنه مواطن منظم ومرؤوس وفيّ يمكن الاعتماد عليه.

متردد: غير حاسم و لا يتخذ قرارات

احرص قبل اتخاذ القرارات مراجعه رئيسي بالعمل -أهتم بإعلام رئيسي بقراراتي -

متملق: حريص على إرضاء رؤسائه و لا يناقضهم ابدا

ليس من الخطا الاطراء على رئيسك -الوفاء لرئيسي امر مهم بالنسبه لي - اذا كنت اعتقد اني على صواب لا يهمني اذا وافق رئيسي معي او لم يوافق -أحيانا أخبر رئيسي ما يريد ان يسمع

متوافق دائما: حريص على إرضاء الخرين بغض النظر عن رايه الشخصي

غالبا ما اشعر بالانزعاج من طريقه اداء رئيسي بالعمل - لا تزعجني معارضه رؤسائي و -
نقدم لي في مجال العمل -أحرص على البقاء في الجانب الجيد لرئيسي

تذكر جيدا

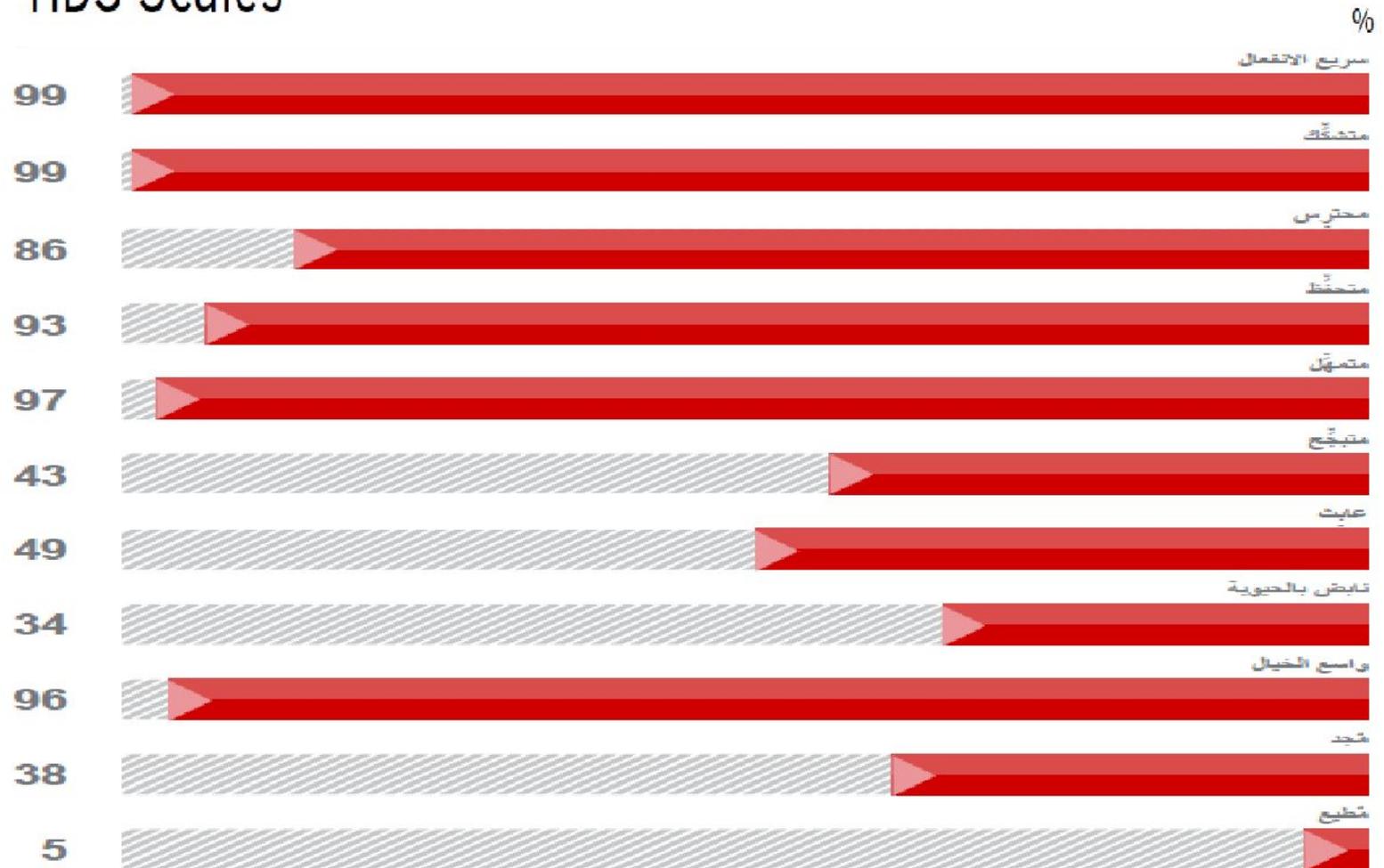


الدرجات الدنيا

تعنى مشاكل أقل في بيئه العمل

HOGAN HDS Data Report

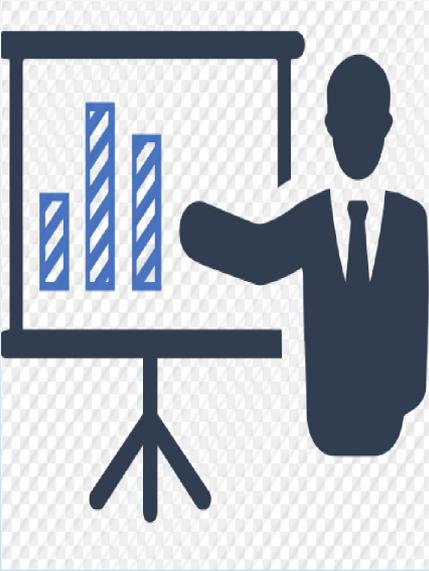
HDS Scales





الدرجات بالنسبة المئوية

- بلا مخاطر تُعتبر الدرجات من 0 إلى 39
- بمخاطر منخفضة تُعتبر الدرجات من 40 إلى 69
- بمخاطر متوسطة تُعتبر الدرجات من 70 إلى 89
- بمخاطر مرتفعة تُعتبر الدرجات الأعلى من 90



الموجز التنفيذي

استناداً إلى ردود المشاركين على البحث HDS، وحينما لا يُدير أو يراقب سلوكه بشكل استباقي، يبدو وأنه:

- متقلب وحاد المزاج ويصاب بسهولة بخيبة أمل مع الأشخاص والمشاريع حيث قد يقوم باستعراضات عاطفية لاستحطاف الآخرين.
- يقظ لدلائل الازدواجية والخيانة وربما يصبح انتقامياً حينما يسعر بأنه مظلوم.
- بحاجة إلى الكثير من المعلومات قبل اتخاذ قرارات متحفظة إلى حد ما.
- صعب المراس ومحتز وغير مكترث لمشاعر الآخرين. إنه قد يكون محاوراً متريداً.
- متعاون بيد أنه قد يكون عنيداً حينما يُطلب منه القيام بأمر تتضارب مع أولوياته الشخصية.
- غير حازم ومنضبط النفس وغير مستعد للتزقي وتولي المسؤوليات.
- ملائم اجتماعياً ومنضبط النفس وغير مستعد لخوض مجازفات عديدة.
- غير مستعد للإقدام على الترويج لذاته أو خلق أجواء مثيرة ليجسد فيها البطولة.
- ذكي وابتكاري وإبداعي وغريب الأطوار وشخص ذو رؤية وأحياناً غير عملي.
- غير عابئ إزاء القواعد والإجراءات والعمليات الموحدة ولكنه مرن ومنكئف وقادر على تغيير التوجيهات بسرعة.
- مستقل بل وعدم الاحترام وعلى استعداد لتحدي كل من السلطة والوضع القائم.

Motive&Values& Preferences Inventory .2

(MVPI)

يحتوى **عشر** مقاييس أساسيه وهو مقياس يكشف عن الاهتمامات والاهداف والقيم الرئيسيه للشخصيه . والنتائج تظهر أى وظيفه ومنصب وبيئه سوف تكون الاكثر تحفيزا للموظف .

Motive&Values& Preferences Inventory .2

(MVPI)

لم أقم

غير موافق

أوافق

200 سؤال

نتائج عليا (المحركات الفعلية) 75% - 100%

26% - 74%

نتائج متوسطة

بداية من 25% وما أقل

نتائج دنيا

المطلوب درجة أكبر من 65 %

أسم المقياس	تميل الدرجات الدنيا الى	تميل الدرجات العليا الى
الاعتراف بإنجازاته	غير مكترث بالثناء والملاحظات - الرغبة أن يترك لوحده ليتمكن من العمل	أستحسان الملاحظات - الرغبة في أن يكون ملحوظا
تحبيذ القوة	عدم الاهتمام حيال أن يكون ناجحا - عدم الرغبة في أن يحدث فرقا	الرغبة في أن يكون ناجحا - الرغبة في أن يحدث فرقا
تحبيذ النزوات	أن يكون جديا وعمليا - أن يكون دوما مشغول بالعمل	السعى وراء المتعة والمرح- الرغبة في أن يستمتع بالعمل
التمسك بالآيثار	الاعتقاد بأولويه الاعتماد على الذات التفكير بأنه ينبغي على الناس مساعدته أنفسهم	الرغبة في مساعده من هم أقل حظا - الرغبة في تحسين المجتمع
أستحسان الاندماج	تفضيل العمل منفردا - الاستمتاع بصحبته الخاصه	الحاجه للتفاعل الاجتماعي - الرغبة في أن يكون مندمجا
التمسك بالآعراف	الرغبة في تغيير الوضع القائم - تثمين كل من الابتكار والتقدم	أحترام التسلسل الهرمي والسلطه تثمين الدروس المستنبطه من تجارب الماضي
تحبيذ الآمان	الخوض بمجازفات - انتهاز المخاطر	الحاجه الى الهيكلية وقابليه التنبؤ - تجنب المخاطر
تحبيذ المكاسب	أن يكون غير عابىء يشأن المال – تثمين التطوير الذاتى	الرغبة في جمع المال – تثمين المكاسب الماديه
التمسك بالجماليات	تثمين الجوهر على الشكل – الاهتمام بمدى الفعاليه	أن يكون مهتما في التعبير عن الذات – معنيا بشكل نتاج العمل
العلوم	أخذ قرارات سريعه استنادا الى خبرته – الثقه بالحدس أكثر من المعطيات	تفضيل القرارات المبنيه على المعطيات – تحدى السلطه

المحاور والعبارات والمؤشرات

أسم المقياس

الاعتراف بإنجازاته

أسلوب الحياه (الكيفيه التي يرغب بها المرء فى أن يعيش)

تحبيذ القوه

تحبيذ النزوات

المعتقدات (أهداف المرء المطلقه)

التمسك بالآيثار

أستحسان الاندماج

التفضيلات المهنيه (المهنة المفضله لدى المرء)

التمسك بالآعراف

تحبيذ الآمان

تحبيذ المكاسب

المبغضات (ما يبغضه المرء)

التمسك بالجماليات

الزملاء المفضلون (أصدقاء المرء المستحبين)

العلوم

الاعتراف بإنجازاته

أسلوب الحياه (الكيفيه التي يرغب بها المرء فى أن يعيش) : احب أن يعرفنى الناس عندما أدخل الى الغرفه – أحب أن أكون محور الأهتمام- اتباهى بنفسى نوعا ما

المعتقدات (أهداف المرء المطلقه) : فى بعض الاحيان يجب ان تعلن عن انجازاتك

التفضيلات المهنيه (المهنة المفضله لدى المرء) : أفضل الوظيفه التي تبرزنى فى أعين الناس

المبغضات (ما يبغضه المرء) : يزعجنى عدم تقدير عملى الجيد - أنزعج حين يتجاهل الآخرون أنجازتى

الزملاء المفضلون (أصدقاء المرء المستحبين) : معظم أصدقائى ناجحون فيما يقومون به

تحبيذ القوه

أسلوب الحياه (الكيفيه التى يرغب بها المرء فى أن يعيش) : أنا صارم جدا فيمايتعلق بالثواب والخطأ

المعتقدات (أهداف المرء المطلقه) : الهدف من الحياه المنافسه على شىء هام والنجاح فيه - اريداكون الافضل بكل ما اقوم به

التفضيلات المهنيه (المهنة المفضله لدى المرء) : من الافضل ان تكون قائد على ان تكون تابع افضل وظيفه ذات مسؤوليات كبيره و بها فرص ممارسه القياده

المبغضات (ما يبغضه المرء) : يزعجنى الأشخاص الذين لايعملون بجد للحصول على مايريدون لا احب الكسالى و عديمى الطموح

الزملاء المفضلون (أصدقاء المرء المستحبين) : معظم اصدقائى طموحين - افضل الاصدقاء ذوى النفوذ

تحبيذ النزوات

أسلوب الحياه (الكيفيه التي يرغب بها المرء في أن يعيش) : الغايه من الحياه أن تستمتع بها ما أمكنك ذلك-
استمتع بوقتي - ساقضى حياتي كلها في عطله اذا ما امكنني تحمل كلفه ذلك

المعتقدات (أهداف المرء المطلقه) : رايبى فى الحياه انها طعام جيد و اوقات ممتع

التفضيلات المهنيه (المهنة المفضله لدى المرء) : أهم جزء من أى وظيفه هو المزايا الخاصه بالآجازات
الوظيفه الجيده هى تلك التي تحصل فيها على راتب جيد وتتطلب القليل من العمل

المبغضات (ما يبغضه المرء) : الاشخاص المنغمسون بالعمل ولا يمرحون هم أشخاص مملون - لأحب
الاشخاص الذين يحاولون تقييد متعه الآخرين

الزملاء المفضلون (أصدقاء المرء المستحبين) : أكره مصاحبه الأشخاص الذين لا يعرفون كيفيه الاسترخاء -
أذهب ألى الكثير من الحفلات مع أصدقائى - أفضل الاشخاص حسنى الطباع الذين يعرفون كيف يستمتعون
بحياتهم

التمسك بالآثار

أسلوب الحياه (الكيفيه التي يرغب بها المرء فى أن يعيش) :يمكننى ان اقضى حياتى فى مساعده
الآخرين – أفكر كثيرا فى مشاكل الاطفال الاقل حظا

المعتقدات (أهداف المرء المطلقه) : سيكون العالم مكان أفضل كثيرا إذا حاول كل فرد مساعده جاره
– أو من بأن للجميع الحق فى حياه كريمه

التفضيلات المهنيه (المهنة المفضله لدى المرء) : أود العمل فى مجال يمكننى من خلاله مساعده
الآخرين

المبغضات (ما يبغضه المرء) : لا أحب الاشخاص الذين يرفضون مساعده المشردين – لأحب
الاشخاص الذين يتجاهلون مشاكل الدول الناميه

الزملاء المفضلون (أصدقاء المرء المستحبين) : معظم أصدقائى يمدون يد المساعده لمن يحتاجون
أليها

أستحسان الأندماج

أسلوب الحياه (الكيفيه التي يرغب بها المرء فى أن يعيش) : أستمتع بقضاء الوقت منفردا - احب نوعيات كثيره و مختلفه من البشر - انا شخص اجتماعى

التفضيلات المهنيه (المهنة المفضله لدى المرء) : أفضل الوظيفه التي تتيح لى العمل مع الآخرين - أود الحصول على عمل يمكن من خلاله أن تتطور العلاقات

المبغضات (ما يبغضه المرء) : لأحب الذهاب ألى حفلات لا أعرف فيها أحد

الزملاء المفضلون (أصدقاء المرء المستحبين) : لا أستوعب الأشخاص الذين يمكنهم البقاء فى المنزل كل ليله - يميل معظم أصدقائى للأنطواء على أنفسهم - معظم أصدقائى أجمعون ومنطلقون

التمسك بالآعراف

اسلوب الحياه (الكيفيه التي يرغب بها المرء فى أن يعيش) : بعض التقاليد يجب أن تتغير مع مرور الوقت - نادرا ماأهتم بالأمور الآخلاقية - أقوم بتنظيم حياتى على أساس قناعاتى الآخلاقية

المعتقدات (أهداف المرء المطلقة) : على الابناء ألا يجادلوا ذويهم- قد يتغير الزمن لكن لا يجب لتقاليدنا ان تتغير - السعاده الحقيقيه اذا كنت تعيش وفق المبادئ و الاخلاق

المبغضات (ما يبغضه المرء) : لا أحب عندما يكسر البعض العادات المتعارف عليها -

الزملاء المفضلون (أصدقاء المرء المستحبين) : أنا شخص متسامح مع نواقص الآخرين حتى عندما يكونول كسالى أو غير أكفاء- اشعر بالقلق تجاه تأثير سمعه اصدقائى على

تحبيذ الأمان

أسلوب الحياه (الكيفيه التي يرغب بها المرء في أن يعيش) : أعيش حسب القاعده القديمه (من الأفضل أن تكون أمانا على أن تكون أسفا) – اخطط لمستقبلي باقى عنايه ممكنه- اعيش وفق مقوله تريث قبل ان تخطو احذ الطرق التقليديه لانجاز الامور

المعتقدات (أهداف المرء المطلقه) : لدى وعى كبير للسلامه – الاستقرار الوظيفى اهم من الرضاء الوظيفى

التفضيلات المهنيه (المهنة المفضله لدى المرء) : أود الحصول على وظيفه جديده كل عده أعوام لمجرد الآستمتاع بروح التحدى – افضل الحصول على وظيفه مستقره ذات راتب منخفض على وظيفه ذات راتب مرتفع و غير امنه – اود ان يكون لى عملى الخاص

المبغضات (ما يبغضه المرء) : لا أحب المواقف الغامضه التي لا يمكن التتيؤ بنتائجها – لأحب المتهورين – لا أحب المخاطره بأموالى

الزملاء المفضلون (أصدقاء المرء المستحبين) : لا أحب الاشخاص الذين يمكن توقع أفعالهم دائما – أفضل الأشخاص الذين يقومون بالمخاطر المحسوبه أكثر ممن ينشدون الأمان بأستمرار.

تحبيذ المكاسب

أسلوب الحياه (الكيفيه التي يرغب بها المرء فى أن يعيش) : أفكر كثيرا فى مستقبلي المالى – من المهم أن تخطط لأهدافك المالىه – أنتبه جيدا لأمورى المالىه وضرائبى ومصارىفى- غالبا ما اقرا الاخبار الاقتصاديه

المعتقدات (أهداف المرء المطلقه) :يتم تحفيز الناس بشكل عام بواسطة المال – الاقتصاد الحر هو المفتاح لازدهار الآمه

التفضيلات المهنيه (المهنة المفضله لدى المرء) : سأستمتع بالعمل كمحلل أو مستشار مالى – العامل الأكثر أهميه فى أى وظيفه هو تحقيق الكسب المادى

المبغضات (ما يبغضه المرء) : لأحب الضرائب العاليه التي ندفعها فى هذه البلد

الزملاء المفضلون (أصدقاء المرء المستحبين) : معظم أصدقائى مهتمون بقطاع الاعمال – عندما أجمع مع أصدقائى عاده ماتحدث عن مشاكل الاعمال والفرص المتاحه

التمسك بالجماليات

أسلوب الحياه (الكيفيه التي يرغب بها المرء فى أن يعيش) : احب قضاء وقت فراغى فى قراءه الروايات و سماع الموسيقى

المعتقدات (أهداف المرء المطلقه) : الفنون هى أرقى ما فى الحياه- العلوم و الرياضيات اكثر نفعاً للبشرية من الفنون و الاداب - قد يحتوى الفن على حقائق اكثر من العلوم

التفضيلات المهنيه (المهنة المفضله لدى المرء) : أرغب فى أن أكون جامعاً للتحف – أود أن أكون كاتباً

المبغضات (ما يبغضه المرء) : لا احب الاحياء السكنيه التي تتشابه فيها البيوت

الزملاء المفضلون (أصدقاء المرء المستحبين) : معظم أصدقائى لديهم اهتمام بالفنون – أحب أن أكون بصحبه الفنانين والكتاب

العلوم

أسلوب الحياه (الكيفيه التي يرغب بها المرء فى أن يعيش) :استمتع بحل المشاكل العلميه و الفنيه – اود التوصل الى معارف علميه جديده

المعتقدات (أهداف المرء المطلقه) : أومن أن التقدم ممكن أن يتحقق فقط بالبحث العلمى – اسرار الكون هى حقائق موضوعيه يمكن فهمها -العلوم و الرياضيات اكثر نفعاً للبشرية من الفنون و الاداب – قد يحتوى الفن على حقائق اكثر من العلوم

التفضيلات المهنيه (المهنة المفضله لدى المرء) : أفضل العمل مع الحاسبات الألكترونيه

المبغضات (ما يبغضه المرء) : لأستوعب الأشخاص الذين يتجاهلون البيانات و الحقائق – عدم الاهتمام بفهم العلوم فى مجتمعنا بز عجنى

الزملاء المفضلون (أصدقاء المرء المستحبين) : معظم أصدقائى من العلماء- يحرص اصدقائى على مواكبه المستجدات العلميه

الخلاصه

ما هو الاعتراف بإنجازاته ؟؟؟؟؟

مقياس يعكس رغبه المرء لنيل الأستحسان والأهتمام والثناء من الآخرين .

ما هو تحبيذ القوه ؟؟؟؟

مقياس يعكس رغبه المرء لبلوغ النجاح والآنجاز والتحلى بمكنته مرموقه والهيمنه .

ما هو تحبيذ النزوات ؟؟؟؟

مقياس يعكس رغبه المرء فى المرح والسرور والمتعه .

ما هو التمسك بالآيثار ؟؟؟؟

مقياس يعكس رغبه المرء فى مساعده الآخرين والمساهمه فى تحسين المجتمع .

ما هو أستحسان الاندماج ؟؟؟؟

مقياس يعكس رغبه المرء فى التفاعل الأجتماعى والتمتع به .

ماهو مقياس التمسك بالآعراف ؟؟؟؟

يعكس مدى تمسك المرء بالعادات المتبعه والتقاليد وأحترام الماضى

ماهو مقياس تحبيذ الأمان ؟؟؟؟

يعكس حاجه المرء للاستقرار والطمأنينه وتقليل المخاطر .

ماهو مقياس تحبيذ المكاسب ؟؟؟؟

يعكس رغبه المرء فى كسب المال وجمع الثروات والآستثمار و أيجاد فرص أعمال تجاريه

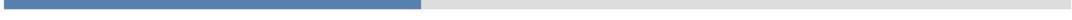
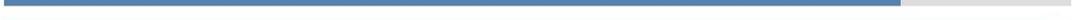
ماهو مقياس التمسك بالجماليات ؟؟؟

يعكس حاجه المرء فى الآهتمام بجوده ومظهر نتاج العمل وأيجاد فرص للآبداع والخيال .

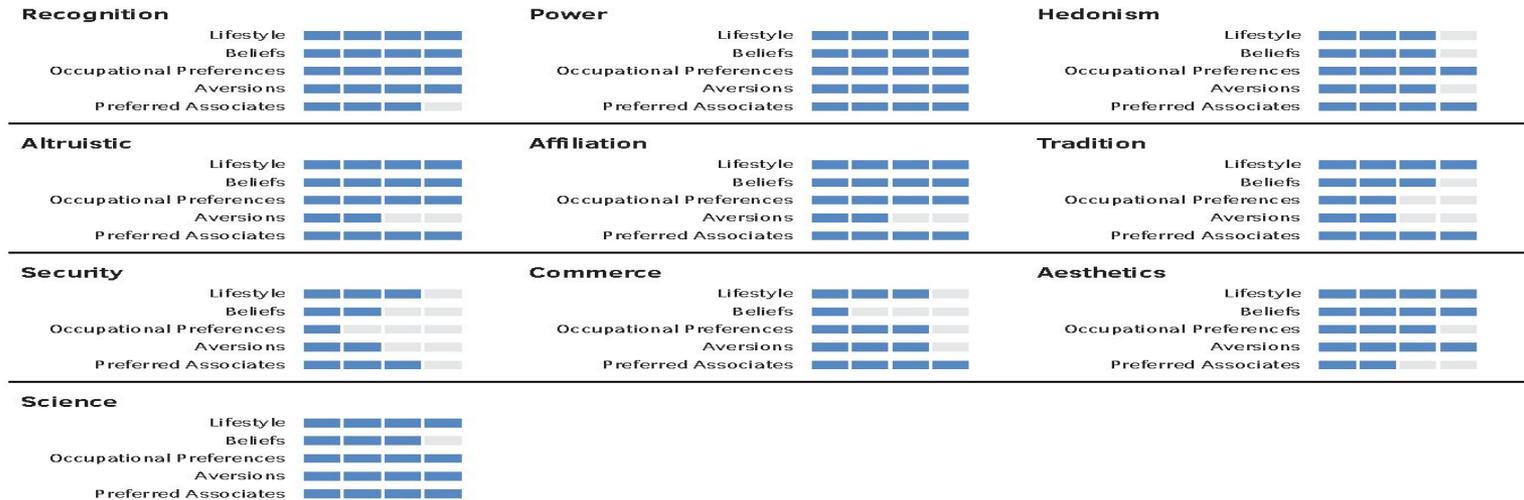
ماهو مقياس العلوم ؟؟؟

يعكس أهتمام المرء بكل من مبادئ العقلانيه والبحوث والتكنولوجيا والعلم .

Primary Scales

		%	R
Recognition		97	55
Power		100	60
Hedonism		78	45
Altruistic		87	56
Affiliation		92	56
Tradition		74	48
Security		39	39
Commerce		68	47
Aesthetics		84	43
Science		98	57

Subscale Scores



Norms: Global