

The image shows three blue book covers with gold embroidery. The top cover features a circular emblem with a tree and the text 'ТРУДОВАЯ КНИЖКА'. The middle cover has a similar emblem and the text 'ТРУДОВАЯ КНИЖКА'. The bottom cover has a similar emblem and the text 'ТРУДОВАЯ КНИЖКА'. The books are arranged on a wooden surface. A large, bold, red text overlay is centered over the books.

Трудовая деятельность человека

Труд - предмет изучения
нескольких общественных
наук.

Аспекты изучения труда

- ▣ Психология изучает психику работника, отличительные черты личности работников, формирование трудовых установок и мотивов поведения.
- ▣ Экономическая наука: труд рассматривается как планомерная, сознательная деятельность с целью переработки того, что дает природа, в предметы потребления.
- ▣ Социология рассматривает трудовую деятельность как целесообразный ряд операций и функций, совершаемых людьми, объединенными в производственные организации.
- ▣ . Философия осмысливает труд как процесс создания людьми условий и средств существования, в котором воплощаются человеческие силы, умения, знания.

Основные характеристики ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- Набор трудовых операций, предписанных для выполнения на определенных рабочих местах.
- набором соответствующих *качеств субъектов трудовой деятельности*, зафиксированных в профессиональных, квалификационных и должностных характеристиках.
- трудовая деятельность характеризуется *материально-техническими условиями труда* (средства труда, предмет, технология).
- способ организационно-технологической и экономической связи субъектов труда со средствами и условиями их использования.
- *совместные усилия*, но это не означает, что все члены коллектива, выполняют одинаковую работу. Напротив, возникает необходимость *разделения труда*, благодаря чему возрастает его эффективность.
- структура организации и управления трудовым процессом, нормы, определяющие поведение его участников.

Социология использует такие понятия как

«характер труда».

- ❖ отношения между участниками трудового процесса, влияющие на отношение работников к труду и на его производительность.

«содержание труда»

особенности того или иного вида труда :

- предмет труда,
- средства труда,
- Совокупность выполняемых работником операций,
- самостоятельность,
- уровень творческих возможностей и т. д.

Условия труда и культура труда

- отношения между участниками трудового процесса, влияющие на отношение работников к труду и на его производительность.
- совершенствование трудовой среды.
- культура взаимоотношений между участниками труда.
- осмысление участниками трудовой деятельности содержания трудового процесса

Человеческий фактор — это наиболее широкое обозначение всей совокупности свойств работника (квалификации, мотивов поведения, интересов, сознания, культуры и т. д.).

Употребляется в сопоставлении с техническими и экономическими факторами.

Научно-технический прогресс вызывает изменение роли человека в процессе производства

- Существенно меняется соотношение между физическим и умственным трудом;
- высокие требования к личности работника;
- усиливаются эмоциональное напряжение, психические нагрузки;
- возрастает роль таких моральных качеств личности, как чувство ответственности, самодисциплина, самоконтроль.



новые квалификационные требования к современным профессиям

- способность к абстрактному мышлению и умение свободно пользоваться языком информатики;
- умение анализировать статистическую и графическую информацию, логически мыслить, гибко и быстро реагируя на всякое изменение производственной ситуации;
- знание некоторых общеобразовательных дисциплин (математики, физики, программирования) в объеме, превышающем уровень средней школы;
- требование к работнику быть способным непрерывно в течение своей трудовой жизни обновлять и пополнять свои знания.

Социально-трудовые отношения между работниками, с одной стороны, и работодателями (владельцами предприятий, организаций или их представителями) — с другой.



СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

в широком смысле

- это определенный тип общественных отношений между социальными группами, слоями, классами, их общественными объединениями, органами власти и бизнесом, основой которого является достижение согласия по важнейшим направлениям социально-экономического и политического развития.

в узком смысле

- это система взаимоотношений между органами государственной власти, представителями трудящихся и работодателями, предпринимателями, основанная на равноправном сотрудничестве.

ОТЛИЧИТЕЛЬНЫЕ ЧЕРТЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА:

- участие наемных работников в управлении предприятиями в разных организационных формах, включая профсоюзы;
 - переговорный характер урегулирования возникающих между сторонами (субъектами трудовых отношений) разногласий и противоречий;
 - наличие механизмов и правовых институтов по согласованию интересов партнеров на разных уровнях;
 - согласование между партнерами на высшем (национальном) уровне разделения доходов и социально-экономической политики в целом, включая разработку основных критериев и показателей социальной справедливости и мер по защите субъектов трудовых отношений;
 - снижение уровня и смягчение трудовых конфликтов в форме забастовок и локаутов.

- КОЛЛЕКТИВНЫЕ ПЕРЕГОВОРЫ ПО ПОДГОТОВКЕ ПРОЕКТОВ КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ И ИХ ЗАКЛЮЧЕНИЮ;
- УЧАСТИЕ РАБОТНИКОВ, ИХ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ В УПРАВЛЕНИИ ОРГАНИЗАЦИЕЙ;
- УЧАСТИЕ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ РАБОТНИКОВ В ДОСУДЕБНОМ РАЗРЕШЕНИИ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ТРУДОВЫХ СПОРОВ.

ФОРМЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА:

Литература:

-Боголюбов Л.Н. «Обществознание 10 класс профильный уровень»

М., «Просвещение», 2008 г.

-Раздорожный А.А. «Охрана труда и производственная безопасность», Для вузов, ЭКЗАМЕН, 2006 г.

-Беляков Г. И. «Безопасность жизнедеятельности на производстве (охрана труда)»: Учебник для вузов, ЛАНЬ, 2006 г.