

Оформляем обучение работника за счет организации. Какой договор предпочесть и как взыскивать расходы

\*

Автор и ведущая

**Юлия Жижерина**

Юрист-эксперт, бизнес-тренер



# Программа

1. Правовое регулирование обучения работников. Обязательное и добровольное обучение
2. Можно ли заставить работника учиться за свой счет
3. Возмещение стоимости обучения: когда это возможно
4. Ученический договор: содержание и оформление
5. Судебная практика по взысканию стоимости обучения

# Обучение:

По инициативе работника  
(получение специальности,  
повышение квалификации)

За счет работника

Независимо

от согласия работодателя

Гарантии гл.26 ТК РФ

По инициативе работодателя  
(получение специальности,  
повышение квалификации)

За счет работодателя

- С согласия работника

- Без согласия работника

гл.31-32 ТК РФ

Обязательное обучение по закону

Для всех

для отдельных видов

ОТ, ГО, ПБ, ЭБ (ст.212 ТК РФ)

лицензирование и т.д (п.5 ст.196 ТК РФ)



# Обязательное обучение

- Охрана труда - все (руководители- в учебном центре)  
Постановлением Минтруда 13.01.2003 г. № 1/29
- Пожарная безопасность – гендир, ответственный (в учебном центре)  
Приказом от 12.12.2007 г. № 645
- Электробезопасность- ответственный, зам. (в учебном центре)...  
Приказом от 13.01.2003 г. № 6
- ГО и ЧС – все (руководитель и ответственный - в учебном центре)  
Постановление Правительства РФ от 2.11.2000 года № 841
- Для лицензирования – по соответствующему закону (в учебных учреждениях)

**Только за счет работодателя!**

# Обучение по инициативе работодателя

Образовательные программы:

ч.3 ст. 12 Закон об образовании от 29.12.2012 N 273-ФЗ программы основные:

- среднего профессионального образования;
- высшего образования
- профессионального обучения (по профессиям рабочих, должностям служащих)

ч.4 ст. 12 Закона об образовании - доп. образование:

- программы повышения квалификации,
- программы профессиональной переподготовки.

Ст. 196 ТК РФ - необходимость определяет работодатель.

Повышение квалификации– формы:

- Семинары (внутренние/внешние, платные/бесплатные)
- Дистанционное обучение (Внутреннее/внешнее, платное/бесплатное)
- На рабочем месте: наставничество, ротации, стажировки
- Самообучение (изучение литературы)

Итог:

- удостоверение (Приказ Минобрнауки России от 01.07.2013 N 499)
- сертификат (по желанию организации)

Когда нужна лицензия – ст.60,74,76 Закона об образовании - присвоение квалификации и выдача документов (Постановления от 14.08.2015 по делу АА-32901/15, от-3.06.2015 по делу №ФОЗ-1863/2015)

Получение образования, приобретение новой специальности – виды:

- среднего или высшего проф. образование;
- проф. обучение рабочих и служащих
- переподготовка

Итог:

- свидетельство (для рабочих), диплом об образовании, о переподготовке ст. 60 Закона об образовании

Платно? Бесплатно?

Длительно?

# Заставим учиться?

## Что может помочь?

- Положение об обучении: цели обучения, кто обучается, кто обучает, обязательность/добровольность процедура планирования обучения, процедура подбора подрядчиков, процедура наставничества и т.д...
- ПВТР – обязанность обучаться по указанию работодателя
- Должностная инструкция – обязанность
- Трудовой договор – обязанность
- Приказ о направлении на обучение

«Работник обязан проходить обучение, организованное компанией согласно указанию своего непосредственного руководителя в соответствии с локальными нормативными актами организации».

# Ученический договор

**Зачем?** - Чтобы отработал или взыскать стоимость обучения

Определение – ст. 198 ТК РФ

- Работодатель - юридическое лицо
- с лицом, ищущим работу, или с работником данной организации
- на получение образования
- без отрыва или с отрывом от работы.

# Когда следует заключать?

**Когда можно взыскать по договору:**

**Получение образования! Да** Апелляционное определение от 19.07.2016 по делу N 33-11189/2016, от 8.04.2016 г. по делу № 33-12393/2016

**А переподготовка? - Скорее Да** (Решение от 30.11.2016 г. по делу № 2-8440/2016)

**А повышение квалификации? Нет** (Апелляционное определение от 5 ноября 2015 г. N 33-18707/2015)

Получение образование, переподготовка – Ученический договор

# Как заключать?

- С ищущим работу – ученический договор (нет трудового)
- С работником – дополнительно к трудовому
- Письменный, в двух экземплярах
- Содержание (ст.199 ТК РФ): наименование сторон; указание на конкретную квалификацию; обязанность обеспечить работнику возможность обучения; обязанность работника пройти обучение и проработать в течение определённого срока; срок ученичества; размер оплаты в период ученичества.
- Риск признания трудовым договором (Апелляционное определение от 07.04.2016 по делу N 33-962/2016, от 30.01.2015 №33-2903/15)

# В период ученичества:

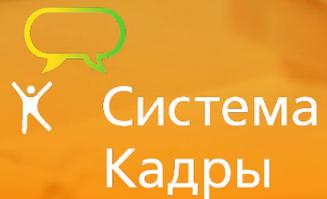
Глава 32 ТК РФ

- Срок продлевается на период болезни
- Не привлекается к сверхурочным, нет командировок (кроме связанных)
- Учебные отпуска
- Учет времени - не более 40 часов, не работает по договору или на неполном времени
- В индивидуальной, бригадной, курсовой формах
- Охрана труда
- Оплата: ищущий - стипендия + работа на практических, работник – средний, если с отрывом, пропорционально – если неполное
- Прекращение – окончание обучение, иные, предусмотренные договором

# Возмещение стоимости (ст. 249 ТК РФ)

- Стоимость - в случае, если образование (Апелляционное определение от 19.07.2016 по делу N 33-11189/2016)
- Стипендия (Апелляционное определение от 10.08.2016 по делу N 33-21628/2016)
- Среднюю зарплату, начисления на нее, командировочные – не взыскивают (Постановление от 29 февраля 2016 г. № 44-г-3/2016)
- Проценты - не взыскивают (Апелляционное определение от 02.08.2017 по делу N 33-12726/2017 )
- Даже если еще не закончил обучение (Апелляционное определение от 10.08.2016 по делу N 33-21628/2016)
- После армии (Апелляционное определение от 02.12.2016 по делу N 33-16219/2016)
- Уважительные причины не определены- лучше прописать (Письмо Роструда от 18.10.2013 N 852-6-1).
- Специальность, в которой отрабатывать- не важно (Апелляционное определение от 04.02.2016 по делу N 33-3489/2016)

Спасибо за внимание



**КАДРОВОЕ  
ДЕЛО®**