

ТЕОРИИ СОЦИАЛЬНОЙ СТРАТИФИКАЦИИ

Лекция 3

План

1. Основные направления стратификационных теорий
2. Функционалистский подход
3. Классовая теория К. Маркса и Э. Райта
4. Теория стратификации М. Вебера
5. Классовые модели Дж. Голдторпа и Л. Уорнера
6. Теория стратификации П. Бурдьё
7. Постмодернистский подход

Теоретические подходы к изучению стратификации

1. **Функционализм** (теории, основанные на взглядах Т. Парсонса)
2. **Марксизм** (теории, основанные на взглядах К. Маркса)
3. **Веберианство** (теории, основанные на взглядах М. Вебера)
4. **Культурализм** (П. Бурдьё и др.)
5. **Постмодернизм**

- Функционализм, марксизм и веберианство объединяются в направление под названием **структурализм**. Ему противостоит **культурализм**

Структура и культура

- **Структура** – это **объективные социальные условия**, влияющие на положение человека в обществе. Например, состояние рынка труда влияет на материальную обеспеченность человека
- **Культура** – это **система норм и ценностей** человека, определяющих его мотивацию и поведение. Например, ценность успеха влияет на достигательную мотивацию человека

Изучение социальной стратификации в послевоенный период

1. Структуралистский этап (1945-1985)

- - структурный функционализм
- - неомарксизм
- - неовеберианство

2. Культуралистский этап (1985-1995)

3. Постмодернистский этап (1995 – настоящее время)

- Собственно теория социальной стратификации была создана в **начале 1940-х годов** американскими социологами-функционалистами **Т. Парсонсом, Р. Мертоном, К. Дэвисом, У. Муром** и др. в противовес марксистскому объяснению социального неравенства в обществе

Функционализм vs марксизм

Функционализм



Социальная
стратификация –
результат
естественного
распределения
функций в
обществе

Марксизм



Социальная
стратификация –
результат
эксплуатации
одной социальной
группой другой

КИНГСЛИ ДЭВИС УИЛБЕРТ

Мур

(1908-1997)

(1914-1987)



Теория стратификации Дэвиса и Мура

- **«Некоторые принципы стратификации» (1945)**
- *Какую роль играет социальная стратификация в обществе?*
- *«Исходя из того, что бесклассовые или нестратифицированные общества не существуют, мы приходим к выводу об **универсальной необходимости стратификации в обществе**»*

Необходимость стратификации

- Система стратификации требуется для того, чтобы **заполнить все статусы**, образующие социальную структуру, и **выработать у индивидов стимулы** для выполнения обязанностей, ассоциирующихся с их положением

Логика функционалистов

- 1. Общество должно побуждать индивидов занимать различные профессиональные позиции, так не все профессии одинаково важны для социального выживания и требуют одинаковых способностей и талантов

- 2. Когда все профессиональные позиции заняты, общество должно **пробуждать в людях желание выполнять соответствующие роли,** ибо обязанности, связанные со многими должностями, рассматриваются людьми как тягостные и при отсутствии мотивации многие не справились бы со своими ролями

- 3. В любом обществе существуют **позиции, функционально более значимые**, чем другие и требующие специальной квалификации
- 4. В любом обществе существует дефицит квалификации, поскольку **талант – явление редкое**, а **подготовка требует много времени и материальных ресурсов**

Вывод

- Для того, чтобы стимулировать способных людей к развитию своей квалификации необходимы **адекватные вознаграждения** (сочетание материальных стимулов и высокого социального статуса (престижа). **Вознаграждения и их распределение становятся частью социального порядка и ведут к возникновению стратификации**

Дэвис и Мур

- *«Социальное неравенство является тем неосознанно развиваемым средством, при помощи которого общество обеспечивает выдвижение на важнейшие позиции наиболее компетентных лиц...»*

КОНФЛИКТОЛОГИЧЕСКИЙ

ПОДХОД

(марксизм)

- Стратификация – это **результат социального конфликта** различных групп в обществе
- **Стратификация несправедлива**, так как одни социальные группы эксплуатируют другие (например, присваивая прибавочную стоимость)
- Стратификация затрудняет нормальное функционирование общества, так как порождает **социальную нестабильность**

К. Маркс

- Владение средствами производства является **основным фактором** социальной стратификации
- Классовое неравенство совпадает с соци-альным и политическим неравенством в обществе
- Отношения между классами – отношения эксплуатации, что ведет к классовой борьбе

Классы при капитализме (Маркс)

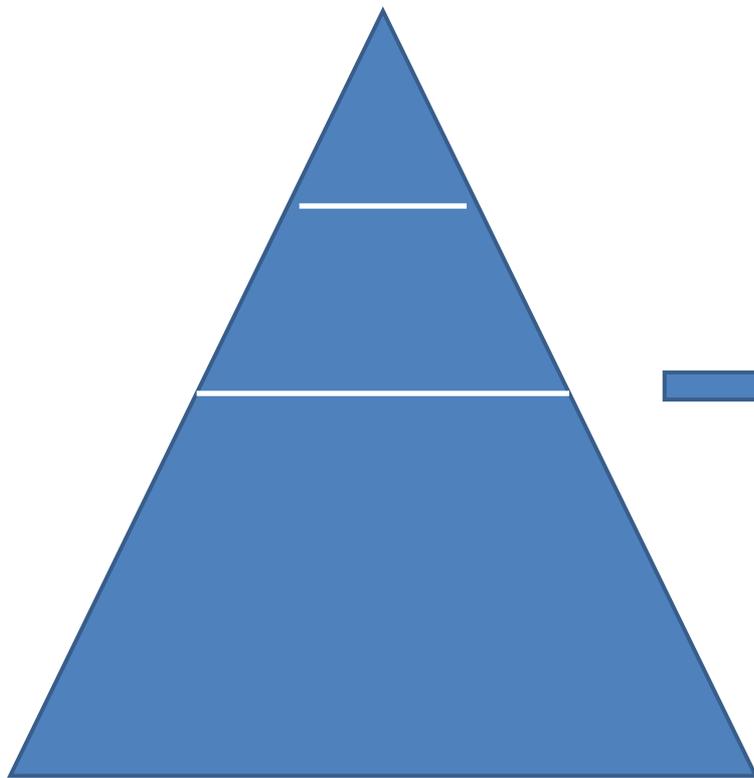
▣ **Основные классы:**

1. **Капиталисты** (владельцы капитала и средств производства)
2. **Пролетариат** (наемные рабочие, не владеющие средствами производства)

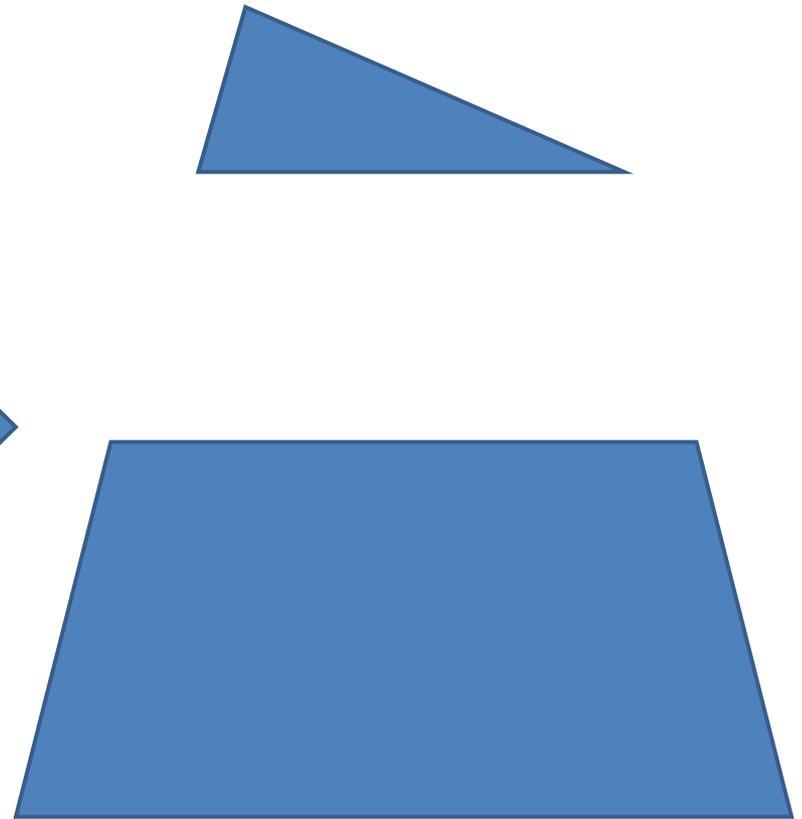
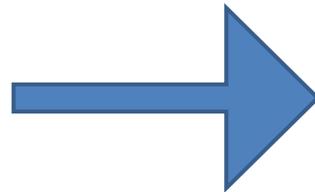
▣ **Классы, исчезающие по мере развития капитализма:**

- ▣ Крестьяне
- ▣ Мелкая буржуазия

Классовая поляризация (Маркс)

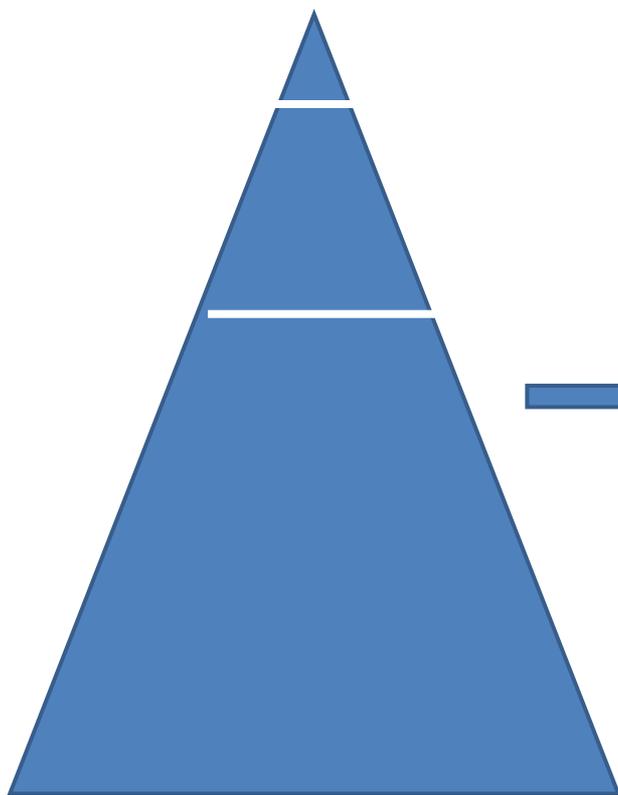


Классовая структура
раннего капитализма

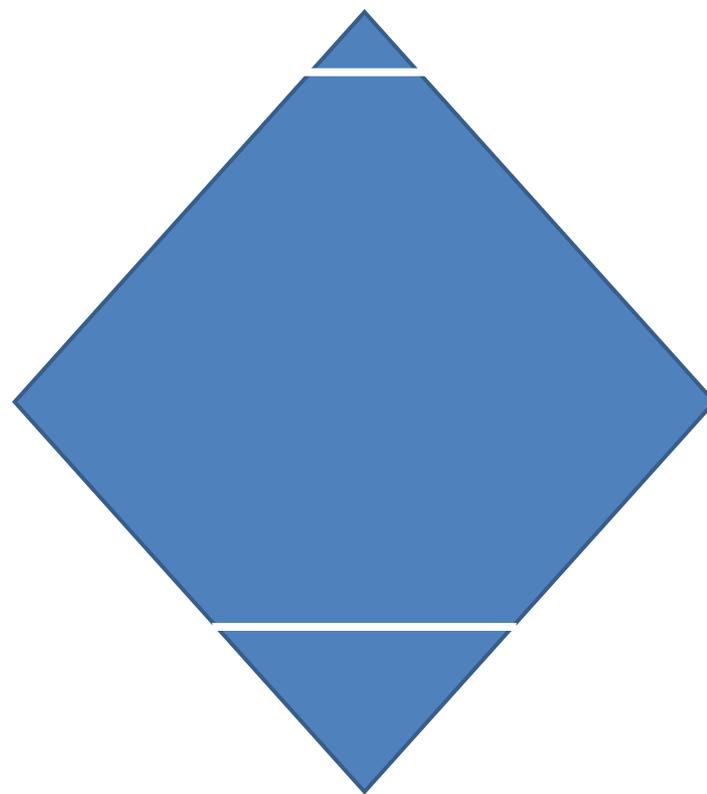


Классовая структура зрелого
капитализма

Изменение формы классовой стратификации общества



Классовая структура 19 в.



Классовая структура 20 и 21 вв.

Оценка классово́й теории К. Маркса

- К положительным сторонам можно отнести **подчеркивание объективных экономических оснований существо-вания классов в обществе**, а именно отношений собственности на средства производства и связанного с ними контроля над производством, рабочей силой и продуктом труда

- Недостатком классовой теории Маркса является **упрощение социальной стратификации**, сведение ее только к конфликтным отношениям двух классов по поводу владения средствами производства

Эрик Олин Райт (1947 ~)



- Американский социолог неомарксист, профессор социологии в Университете Висконсина
- *«Количество классов: сравнительные исследования в анализе классов», 1997*

Классовая теория Эрика Райта

	Контроль над экономическими ресурсами		
Класс	Инвестиции (финансовый капитал)	Материальные ресурсы (земля, предприятия)	Рабочая сила
Капиталисты	+	+	+
Менеджеры и специалисты	+/-	+/-	+/-
Рабочие	-	-	-

Менеджеры и специалисты

- Занимают **промежуточное** положение, так как отличаются и от капиталистов и от рабочих
- Они имеют **большой контроль над условиями своего труда** (в отличие от рабочих) и **могут контролировать некоторые аспекты производства** (но не все, в отличие от капиталистов)

Классовая структура общества (Э. Райт)

Социально-профессиональные группы	Власть	Квалификация
Эксперты-менеджеры (управляющие с высшим образованием)	+	+
Управляющие без высшего образования	+	+
Управляющие без образования	+	+
Руководители первичных трудовых коллективов с высшим образованием	+	+
Руководители первичных трудовых коллективов без высшего образования	+	+
Руководители первичных трудовых коллективов без образования	+	+
Специалисты (профессионалы с высшим образованием)	-	+
Квалифицированные рабочие	-	+
Неквалифицированные рабочие	-	-

Стратификационная теория М.Вебера

- Классовые различия возникают не только из-за наличия или отсутствия контроля над средствами производства, но и под воздействием **других факторов, не имеющих прямого отношения к собственности** (квалификация, престиж)
- Кроме класса существуют и другие измерения стратификации – **статус и власть**

Вебер vs. Маркс

Вебер

Многофакторный
подход

Основания
стратификации -
собственность,
власть, престиж

Маркс

Однофакторный
подход

Основание
стратификации –
владение
средствами
производства

Три измерения стратификации

Распределяемый ресурс	Социальные группы
Собственность и положение на рынке	Классы
Престиж	Статусные группы (профессиональные, образовательные и др.)
Власть	Партии

М.Вебер



Классы при капитализме (Вебер)

1. Класс собственников:

1.1. Рентье, т. е. те, кто получает ренту от владения землей, шахтами и т.п.

1.2. Предприниматели («коммерческий класс»)

2. Администраторы и менеджеры

3. «Белые воротнички» — технические специалисты и интеллигенция

4. Мелкая буржуазия — класс мелких бизнесменов и торговцев

5. Рабочий класс (дифференцируется по уровню профессиональной квалификации)

Социальный статус (М. Вебер)

- Статус человека – это его **значимость или репутация** в глазах других людей. Люди ранжируют друг друга по шкале «высший – низший» в зависимости от шкалы ценностей, принятой в этом обществе или определенной социальной группе
- Общности формируются на основе статусных групп, выделяемых по критерию социального престижа

Индикатор статуса

- Индикатором статуса выступает **образ жизни** человека
- Под образом жизни Вебер понимал те задачи, выполнение которых люди ассоциируют со своей социальной позицией, а также обычаи и практики, которым они следуют как члены определенных социальных групп

Оценка теории стратификации Вебера

- Теория стратификации Вебера основана на учете **не только объективных** (экономический интерес), **но и субъективных** (престиж и власть) **факторов**
- Дополнение объективных параметров соци-альной стратификации субъективными является особенностью веберовского подхода, лежащего в основе преобладающего в настоящее время представления о многомерности социального неравенства

Нео-веберианские классовые модели

Веберовская теория стратификации

```
graph TD; A[Веберовская теория стратификации] --> B[Модели, построенные на объективных характеристиках статуса (доход, образование, характер найма) Джон Голдторп (европейская традиция)]; A --> C[Модели, построенные на субъективных оценках статуса Ллойд Уорнер (американская традиция)];
```

Модели, построенные на объективных характеристиках статуса (доход, образование, характер найма)
Джон Голдторп
(европейская традиция)

Модели, построенные на субъективных оценках статуса
Ллойд Уорнер
(американская традиция)

Джон Голдторп (1935 ~)



- Британский социолог, исследователь социальной стратификации
- *«Социальная мобильность и классовая структура в современной Великобритании», 1980*

Класс и профессия

- Голдторп связал принадлежность к социальному классу с **профессиональной занятостью** людей
- На основе профессиональной занятости люди группируются в категории со схожими экономическими обстоятель-ствами и жизненным стилем. Человек может быть причислен к классу, если мы знаем его профессиональную сферу

Критерии стратификации

Классовое положение

```
graph BT; A[Классовое положение] <--> B[Ситуация на рынке]; A <--> C[Отношения найма]; B --- D[Уровень оплаты труда]; B --- E[Гарантии занятости]; B --- F[Перспективы продвижения]; C --- G[Трудовые контракты]; C --- H[Служебные контракты];
```

Ситуация на рынке

Уровень оплаты труда

Гарантии занятости

Перспективы
продвижения

Отношения найма

Трудовые контракты

Служебные контракты

Трудовой и служебный контракты

Трудовой контракт

1. Обмен усилий работника на **зарплату в денежной форме**
2. Заключается на **определенный срок**
3. **Жесткий контроль** работодателя

Служебный контракт

1. Обмен выполнения служебных функций на **вознаграждения в финансовой и нефинансовой формах** (карьерное продвижение)
2. Заключается на **неопределенный срок**
3. **Автономия** работника

Классовая схема Дж. Голдторпа

	Социально-профессиональные группы	Отношение найма
СЛУЖЕБНЫЙ КЛАСС (Service Class)	I. «Профессионалы» высшего уровня, крупные собственники	Работодатель или служебный контракт
	II. «Профессионалы» среднего уровня, тех. специалисты высшего уровня, менеджеры малого бизнеса и промышленных предприятий, руководители работников умственного труда	Служебный контракт

**ПРОМЕЖУ-
ТОЧНЫЙ
КЛАСС
(Intermedi
ate Class)**

	IIIa. Служащие, занятые рутинным умственным трудом	Промежуточное
	IIIb . Лица, занятые в сфере индивидуального обслуживания	Промежуточное (у мужчин), трудовой контракт (у женщин)
	IVa. Мелкие собственники, имеющие наемных работников	Работодатели
	IVb. Мелкие собственники, не имеющие наемных работников	Самонайм
	IVc. Фермеры и мелкие арендаторы (самозанятые)	Работодатели или самонайм

РАБОЧИЙ КЛАСС (Working Class)	V. Технические специалисты низшего уровня, линейные менеджеры (бригадиры)	Промежуточное
	VI. Квалифицированные работники физического труда	Трудовой контракт
	VIIa. Полуквалифицированные и неквалифицированные работники физического труда (исключая сельское хозяйство)	Трудовой контракт
	VIIb. Сельскохозяйственные рабочие	Трудовой контракт

- Классификация, разработанная Голдторпом, широко применяется в эмпирических исследованиях класса и социальной мобильности и составляет основу социоэкономической классификации современных европейских обществ

ISCO88

- Схема Дж. Голдторпа лежит в основе международной классификации социальных классов **ISCO 88** (International Standard Classification of Occupations 1988)

Недостатки классовой схемы Голдторпа

- Неспособность отразить значение собственности и богатства
- Трудности с классовой идентификацией экономически неактивного населения (безработных, студентов, женщин, детей и пенсионеров)
- Зависимость от детальной информации о профессиональной занятости и ее изменениях

Уильям Ллойд Уорнер (1898 – 1970)



- Американский социолог, антрополог, социальный психолог
- *1940-50 – проект «Янки-сити», «Живые и мертвые»*

Проект «Янки-сити»

- Первое масштабное эмпирическое изучение социальной стратификации в США
- Попытка разработать индекс статусных характеристик, включающий такие факторы как **образование, место жительства, доход и происхождение**

Критерии стратификации

- Уорнер основывался на «субъективных» критериях стратификации, т.е. на **самооценке людей и оценке ими социального положение других**

Способы оценки статуса

- Представления различных людей о том или ином человеке сравнивались и соотносились друг с другом
- Принимались во внимание символы, которыми респонденты отмечали тех или иных кандидатов в соответствующие классы
- Измерялась статусная репутация семьи или индивида
- Использовался метод «простого зачисления в класс»
- Статус оценивался при помощи «институционального членства»

Классы американского общества в 1940-50-е гг.

- 1) **Верхний слой высшего класса** (богатые аристократы) – **1,44%**
- 2) **Нижний слой высшего класса** (миллионеры в первом поколении, выставляющие напоказ своё богатство, иногда связаны с преступным миром, обладают сильным характером и феноменальной предприимчивостью) – **1,56%**
- 3) **Верхний слой среднего класса** (высоко-образованные специалисты (врачи, юристы) и другие люди

- **4) Нижний слой среднего класса**
(канцеляр-ские служащие, секретари, кассиры, рядовые врачи, школьные учителя) – **28,12%**
- 5) Верхний слой низшего класса**
(квалифицированные рабочие: электрики, слесари по ремонту контрольно-измерительных приборов и автоматики, сварщики, токари, водители автомобилей) – **32,6%**
- 6) Нижний слой низшего класса** (бродяги, нищие, преступники и безработные) – **25,22%**

Заслуга Уорнера

- Разделении американского общества на классы, состоящие из индивидов с одинаковым престижным рангом
- Уорнер выдвинул идею существования шестиклассовой структуры вместо двух- или трехклассовой