



О механизмах заключения договоров о целевом обучении на педагогические направления подготовки и программе Губернатора о целевом обучении за счет бюджета Вологодской области

Спирина Д.В
Начальник отдела организации
приема абитуриентов ЧГУ



Законы РФ и Приказы Министерства образования и науки РФ

1. Федеральный закон №273-ФЗ от 29.12.2012 «Об образовании в Российской Федерации»
Статья 56. Целевое обучение
Статья 71.1. Особенности приема на целевое обучение по образовательным программам высшего образования
2. Распоряжение Правительства РФ № 186-р от 11.02.2019 перечень НП/С по которым проводится прием на целевое обучение в пределах установленной квоты
3. Постановление Правительства РФ №302 от 21.03.2019 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования
4. Приказ МОН об утверждении Порядка приема на текущий год.

Существенные условия договора о целевом приеме

- 1) Обязательства вуза, по проведению целевого приема лица, заключившего договор о целевом обучении (далее Целевик).
- 2) Обязательства Заказчика по организации предоставления/представлению мер поддержки и трудоустройству.
- 3) Обязательства целевика по освоению образовательной программы и по осуществлению трудовой деятельности сроком не менее 3 лет.



Оптимальное решение кадровых проблем региона

1. Целевой прием – возможность подготовить специалистов в соответствии с особенностями региональной экономики и социальной сферы («под свои потребности»)
2. Подготовка кадрового резерва и повышение квалификации руководителей в магистратуре
3. Возможность подбора лучших кандидатов
4. Возможность контролировать процесс обучения (информация о текущей успеваемости и в ходе практик) и корректировать его (приобретение нужных компетенций по индивидуальному плану)
5. За время учебы можно подготовить оговоренные договором условия работы, а также социальные и бытовые условия для закрепления молодого специалиста



Зачем нужно поступающим

Расширение возможностей поступления и обучения

1. Абитуриент поступает по отдельному конкурсу (обычно меньшему, чем общий или вообще без конкурса)
2. Приказ о зачислении «целевиков» появляется раньше приказа о зачислении остальных студентов. Можно участвовать и в общем конкурсе
3. Во время обучения Заказчик предоставляет студенту меры социальной (в

Расширение возможностей трудоустройства

1. Выпускнику гарантировано трудоустройство в соответствии с условиями договора
2. Трудоустроившемуся в организацию выпускнику могут быть предоставлены социальные гарантии, обусловленные договором
3. За время практик студент адаптируется к условиям труда в той организации, где он и будет работать после окончания вуза



Особенности организации целевого приема

Целевое обучение
договор может быть
заключен с обучающимся
по любой форме
и основе обучения
(бюджет/внебюджете),
на любом сроке обучения

Прием на
целевое обучение
в пределах квоты
Договор может
быть заключен
только при
поступлении

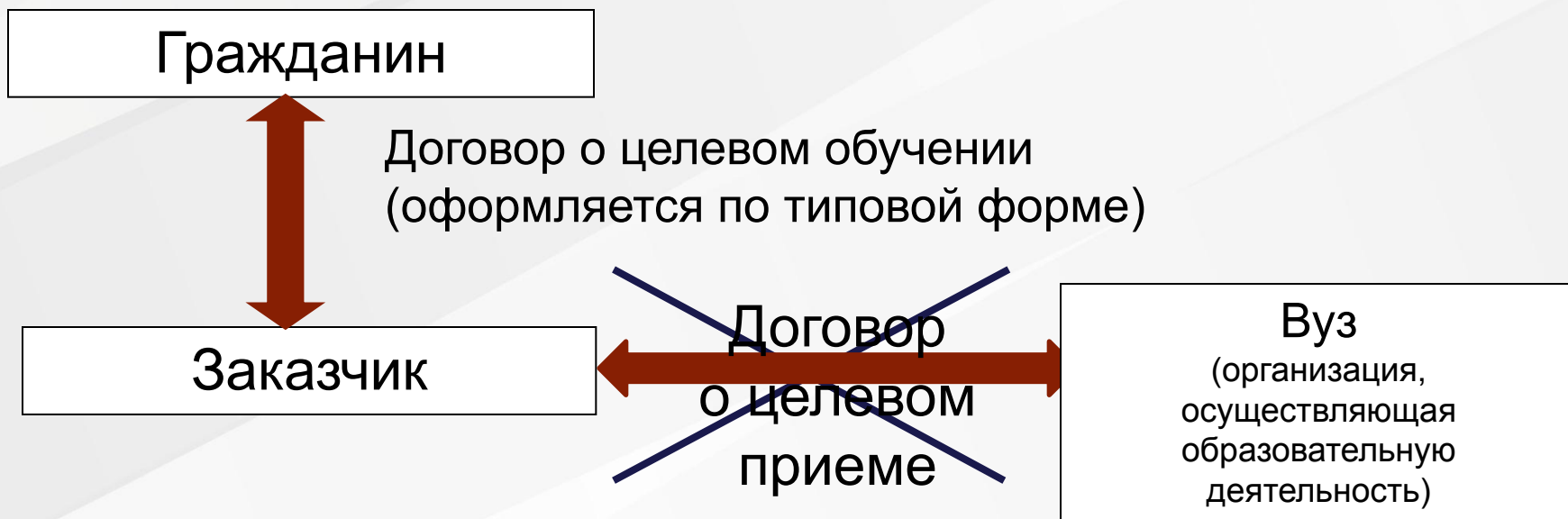


Заказчик в месячный срок информирует в письменной форме образовательную организацию, (если она не является стороной договора о целевом обучении), о наличии договора ЦО.



После вступления в силу Федерального закона № 337-ФЗ:

при приеме на целевое обучение –
1 договор – договор о целевом обучении



Абитуриент может поступать как «целевик» в несколько организаций,
в которых имеется соответствующее направление подготовки
(специальность)
(по программам бакалавриата и специалитета – в 5 вузов)



Кто может быть заказчиком

Федеральные государственные органы, органы государственной власти субъектов РФ, органы местного самоуправления

Государственные и муниципальные учреждения, унитарные предприятия

Организации, включенные в сводный реестр организаций оборонно-промышленного комплекса

Государственные корпорации

Организации, которые созданы гос. корпорациями или переданы гос. корпорациям

АО, акции которых находятся в собственности или в доверительном управлении гос. корпораций

Государственные компании

Дочерние хозяйственные общества

Хозяйственные общества, в уставном капитале которых присутствует доля РФ, субъекта РФ или муниципального образования



Существенные условия договора о целевом обучении

Обязательства
заказчика

по организации предоставления /
предоставлению гражданину
в период обучения мер поддержки

по трудоустройству гражданина

~~ИСКЛЮЧЕНО~~

~~обязательство по проведению практики~~

Обязательства
гражданина

по освоению образовательной
программы

по осуществлению трудовой
деятельности в течение

не менее 3 лет



Предоставление гражданину в период обучения **мер поддержки**

Предоставляются меры поддержки, включая меры материального стимулирования, оплата доп. платных обр. услуг, оказываемых за рамками обр. программы, осваиваемой в соответствии с договором, предоставление в пользование и (или) оплата жилого помещения в период обучения и др.

Стороны самостоятельно определяют перечень мер поддержки с указанием порядка, сроков и размеров их предоставления

Трудоустройство гражданина

Трудоустройство осуществляется не позднее срока, установленного договором



Обязанности гражданина

**по освоению
образовательной
программы,
указанной в договоре**

с возможностью изменения образовательной программы и (или) формы обучения по согласованию с заказчиком

**по осуществлению
трудовой
деятельности
в течение
не менее 3 лет
в соответствии
с полученной
квалификацией**



После заключения договора о целевом обучении в него могут быть внесены изменения, в том числе в части места осуществления трудовой деятельности, по соглашению сторон



Оформляется дополнительное соглашение.



Возможность расторжения договора по соглашению сторон

Договор о целевом обучении
может быть расторгнут
по соглашению сторон



Ответственность по договору:

- гражданин освобождается
- заказчик освобождается

Заказчик в месячный срок информирует в письменной форме об этом образовательную организацию.



Санкции за неисполнение обязательств

Заказчик

Неисполнение обязательства
по трудоустройству
гражданина



Компенсация гражданину в размере
**трехкратной среднемесячной
начисленной заработной платы**
в субъекте РФ, куда должен был быть
трудоустроен гражданин

Гражданин

Неисполнение обязательства
по освоения обр. программы
и осуществлению трудовой
деятельности в течение 3 лет



Возмещение заказчику расходов,
связанных
с предоставлением
мер поддержки

**Выплата штрафа в размере расходов
бюджета на получение образования**



Губернаторская программа финансирования целевых мест из областного бюджета 2020 г.

Всего - 250 мест

ВоГУ - 130

ЧГУ - 105

МГЮА – 10

ВГМХ – 5

1. Департамент Труда и
занятости населения

Отв. - Шишебарова Т.И.

Зачислено на 31.08.2020

2. Департамент
образования

Вологодской области

Отв. - Замятина Т.А.

Направление подготовки	Выделено мест	Кол- во
Педобразование	50	18
Экономика	15	15
Социология	15	4
Информатика и вычислительная техника	10	15
Психология	15	1
Туризм	5	2
ДАС –	-	1

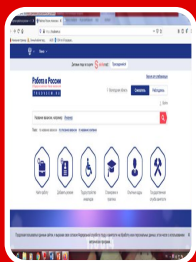


Количество мест на обучение в рамках КЦП и Целевой квоты в 2021 г.

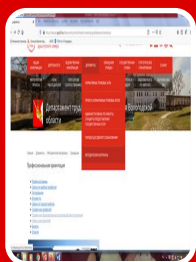
Направление подготовки	Кол-во мест	целевая квота	
		очно	заочно
44.03.05 Пед образование (Математика. Информатика)	17	3	
44.03.05 Пед образование (Технология и физика)	20	4	-
44.03.05 Пед образование (Русский язык. Литература)	17	3	
44.03.05 Пед образование (Английский и Немецкий язык)	15	3	
44.03.05 Пед образование (История и Обществознание)	17	3	
44. 03. 01 Пед образование (Иностранные языки)	25		3
44.03.05 Пед образование (Начальное образование. Организация внеклассной работы)	20	4	
44.03.05 Пед образование (Дошкольное образование. Дополнительное образование)	20	4	
44.03.05 Пед образование (Начальное образование)	20		4
44.03.05 Пед образование (Дошкольное образование)	20		4
44.03.02 Психолого-педагогическое образ (Психология и соц педагогика)	25		5
44.03.02 Психолого-педагогическое образ (Возрастная практическая психология)	45	4	5
44.03.03. Специальное (дефектологическое образование (Дошкольная дефектология)	45	4	5
44.03.03 Специальное (дефектологическое образование (Логопедия)	20		4
44.03.04 Профессиональное обучение	25		5



Где искать организации для заключения целевого договора на обучения?



**Каракина Татьяна
Геннадьевна . ПК ЧГУ
8-931-507 – 99 – 01
51-71-88**



**Сайт департамента труда и
занятости Вологодской области
<https://depzan.gov35.ru/>**



**Региональный портал «Моя
карьера: живи, учись и работай
в Вологодской области»
[https://www.molochnoe.ru/in
dex/br-news/voloblcareer_ru](https://www.molochnoe.ru/index/br-news/voloblcareer_ru)**

профиль	Прием на целевое обучение ЧГУ 2021 г.	
	Очная форма обучения	Заочная форма обучения
It- профиль (ИИТ)	44	3
Социально-гуманитарный профиль (ГИ)	24	3
Инженерно-технический профиль (ИТИ)	48	13
Психолого-педагогический профиль (ИПИП +..)	29	35
Экономический профиль (БШ)	4	
Профиль биологии и здоровья человека (ФБиЗЧ)	8	

институт	ФИО ответственного за прием	контакты
Приемная комиссия ЧГУ	Спирина Дарья Васильевна Каракина Татьяна Геннадьевна Красикова Елена Анатольевна	8-921-059-58-48 8-931-507-99-01 51-71-88; 51-81-70;
Институт Информационных Технологий	Ергина Ольга Сергеевна зам. ОС по ИИТ	pk_iit@chsu.ru 8-921-059 -58-43 8-931-507-98-71 8-931-507-98-81
Гуманитарный институт	Меньшикова Екатерина Анатольевна. Зам ОС по ГИ	pk_gi@chsu.ru 8- 921-059-58-44 8-931-507-98-72 8-931-507-98-82
Институт информационных технологий	Шалаевский Дмитрий Леонидович Козлова Наталья Алексеевна зам. ОС по ИТИ	pk_iti@chsu.ru 8-921-059-58-49 8-931-507-98-73 8-931-507-98-83
Институт педагогики и психологии	Сборцева Татьяна Васильевна зам. ОС по ИПиП	pk_ipip@chsu.ru 8-921-059-58-46 8-931-507-98-74 8-931-507-98-84
Бизнес-школа (институт)	Сахарова Наталья Васильевна зам. ОС по БШ	Pk_bsh@chsu.ru 8 -921-059-58-47 8-931-507-98-75 8-931-507-98-85
Факультет биологии и здоровья человека	Можарова Валентина Анатольевна зам. ОС по ФБиЗЧ	pk_fbizch@chsu.ru 8-931-507-98-76 8-921-252-49-57



Спасибо за внимание!
Готовы ответить на ваши вопросы.